

新形势下国有企业工会工作优化与创新研究

崔梦蝶

(陕西建工第九建设集团有限公司,陕西 榆林 719000)

摘要:新形势下内外部环境变化给国有企业发展带来了更多挑战,为了能在竞争中求发展就应该发挥人才的作用,而工会作为关心职工,维护职工合法权益的组织部门在国企当中具有重要地位。在一定程度上通过工会发挥作用,也能够加强职工与企业之间的联系,但与此同时也要注意工会以往模式相对滞后,组织基础薄弱等问题,基于此,本文结合当前国企经营现状浅谈其工会工作优化创新。

关键词:国有企业;工会工作;优化创新

[DOI]10.12231/j.issn.1000-8772.2021.12.295

工会在国有企业经营发展中发挥着重要作用,随着经济体制改革,国企工会工作机遇与挑战并存,在当前形势下,国企工会应通过提升职工参与意识,优化工会内部组织结构等方式不断进行创新发展,以此适应当前国企发展需求。相关责任人应该明确工会对企业以及企业职工的作用,作为推进国企发展不可或缺的重要手段,要进行工会工作的优化与创新,进而促进国企的向前发展。

1 新形势下国有企业工会工作中面临的问题

1.1 模式相对落后

工会在一定程度上代表着国企职工利益,相当于内部维权机构,在国有企业发展过程中,虽然工会一直都在发挥作用,但是其工作模式相对落后,国企管理者对于工会的认识也并不到位。结合以往现实情况来看,工会在开展工作时缺少一定的创新思维,只是按照公司章程办事,没有深入去了解职工真正需求,部分工作人员按照固有流程完成日常工作任务,对于企业发展以及职工发展缺少建设性建议,长此以往也就使得工会发展无法适应企业改革要求。结合以往情况来看,工会在实际工作中,大多服从上级领导安排,对企业职工缺少服务意识,其工作成果也得不到职工认可,使得工会部门无法发挥作用^[1]。

1.2 组织基础相对薄弱

国有企业在改革发展过程中,更注重对人力,财务等大方向职能部门进行结构调整,而忽视了工会的内部结构优化,使得工会基础相对薄弱,一直在岗的职工已经习惯了固有的工作模式,明确如何操作才能平衡职工与企业之间的关系,一定程度上说也就限制了其思维创新,缺少了竞争忧患意识。结合国有企业背景来看,工会岗位也具有一定的特殊性,岗位需求有限,人员流动不明显,所以新鲜血液较少,对于现代化国企发展现状没有一个与时俱进的创新意识,日常工作效率进展处在一个缓慢的过程中。而面对繁重的工作任务,部分企业也存在一人身兼数职的情况,没有针对性的进行人员设置,大大影响了工会工作效率和质量,也就无法真正解决职工实际需求,所以这就要求相关责任人能够加大管理力度,让工会能够处在动态的发展过程当中,切实解决职工困难,为职工谋福利,平衡职工与企业之间的关系。

1.3 职工层次多样化

国有企业为了在当前形势下能获得更多的发展机会,就会不断进行血液换新,通过人才来带动企业发展,这就使得人员流动过大,公司在管理起来不易,无形中增加了工会工作上的难度。面对职工层次的多样化,就需要工会工作人员能够全方位了解在职员工需求,能够按照规定为他们提供福利保障,减少职工和企业之间的矛盾,对于高端技术人才,一线员工以及内勤人员等要结合其他部门共同制定好相应福利保障计划。与此同时,也要认识到当前复杂市场环境下,国企为了追求经济效益而带给企业自身的影响,要发挥出工会的作用,参与到国企日常生产经营中来,减少劳资矛盾,让工会工作的理念和模式都能够随着企业发展而做出改变,以此有效助力于国有企业的发展^[2]。

1.4 员工关系比较紧张

国有企业工会的作用就是切实了解职工需求,能够在公司规章制度下最大程度满足职工实际所需,结合以往来看,职工与企业之间的关系一直没有达到一个平衡点,尤其国企改革后,劳资关系一直处于紧张的状态下,所以面对这样的情况就需要工会能够发挥作用。对于不同职能不同岗位的职工和领导者要综合客观的制定系列福利方案,对于存在合同纠纷等情况要及时进行说明处理,严格按照规章制度办事,要综合考量基层员工的需求,对他们的付出予以肯定,最大程度维护职工和企业双方利益。

2 新形势下国有企业工会工作优化创新策略分析

2.1 转变工会职能

新形势下国有企业创新工会工作应该结合国有企业生产变革适当转变工会职能,切实维护职工利益,满足职工需求,平衡好职工与企业之间的关系,让双方能够在稳定和谐的状态下共同发展。构建专业的工会人才队伍,切实保证职工和企业双方的合法权益,结合企业发展现状合理配置岗位人员,为他们提供交流学习的平台,在后续工作环节能够充分调动员工的工作积极性,履行工会职责,通过优化工作模式和内部结构,提升工会工作整体效率和质量。

2.2 提升员工参与意识

新形势下国有企业创新工会工作应该提升员工参与意识,员工作为企业经济增长的关键,在实际工作中要充分调动起员工创造性和参与性,在企业决策时要有效考虑员工建议和需求,从员工利益出发。工会作为维系员工与企业关系的桥梁和纽带,需要平衡双方利益,在日常工作中能够制定相应目标计划,组织实践活动,增强员工参与意识,构建稳定和谐,互惠共赢的环境氛围,让员工能够为企业发展建设提供给力,体现其价值作用,保障企业在复杂市场环境立于不败之地。

2.3 创新管理手段

新形势下国有企业创新工会工作应该有效利用当前互联网优势,运用高效便捷的微信客户群,微博客户端加强员工与企业之间的联系,创建员工信息服务平台,工会工作人员要走入到员工队伍,第一时间解决员工生活与工作当中的实际困难。在技术手段基础之上收集员工建议和意见,让他们能够畅所欲言,从促进工会发展角度出发,多途径多角度加强二者之间的联系,让工会能够切实发挥效用,也能找到创新发展的关键信息点。

3 结束语

综上所述,新形势下,国有企业想在竞争中求发展应该不断创新优化内部组织结构,发挥工会的作用,在实际工作中要改善以往工会固有的工作模式,提升职工的参与意识。工会工作人员要走入到职工队伍,能够切实了解他们的需求,转变工会职能,创新工作模式,让职工和企业双方处在稳定和谐的状态中,为国企发展提供保障。

参考文献

- [1]梁郁超.新形势下国有企业工会工作优化与创新研究[J].就业与保障,2020(08):131-132.
- [2]董军.新形势下国有企业工会工作优化与创新研究[J].科技风,2020(07):231.