

# 面向经济新常态的企业工商管理对策分析

樊文隆

(融通地产(天津)有限责任公司,天津 300450)

**摘要:**随着地产行业竞争的日益剧烈,企业如果想要谋求更长远的发展,就要培养和引进先进的综合型工商人才,这样才能推动企业的健康发展。企业工商管理能够提高企业的竞争水平,树立良好的品牌形象,为企业的优化和创新奠定良好的基础。基于经济新常态的背景下,在企业的工商管理中依旧面临很多问题,因此,要以各个方面为着手点,提升企业工商管理能力和创新水平。基于此,本文针面向经济新常态的企业工商管理对策进行研究,以期有关工作提供发展方向。

**关键词:**经济新常态;企业;工商管理;对策

**【DOI】**10.12231/j.issn.1000-8772.2021.12.041

工商管理是企业管理中的重要组成部分,在一定情况下,在企业的发展中起着良好的规范作用。企业工商管理与市场协调作用属于互相依赖的关系,其管理方式的优化可以为企业的发展奠定基础,为企业提供广阔的发展前景,实现经济效益最大化。企业只有优化管理手段和管理制度,才能在市场竞争中获得越来越多的优势,从而提高企业的经济和社会效益,推动其有序发展。

## 1 经济新常态概述

经济新常态是指经济一直处于不断增长的趋势,是社会发条件下经济持续发展。站在发展要求的角度上来说,就是改变现阶段经济增长速度,使其在经济稳定的同时实现增长,并且还能实现经济结构的优化,实现经济变革,推动经济和社会的共同发展,站在社会背景的角度下,在经济发展中,要结合其主要发展情况制定有关的发展规划。现阶段,在经济快速发展的背景下,要适当调整经济的发展速度,这样才能满足当前社会发展的需求和标准,更好的与社会发展情况相匹配。依据当前我国的经济发

展情况,国家要倡导不同形式的经济发展情况,满足不同领域的需求。与此同时,在调整经济结构时,要发挥出政府的管理职能,推动经济的健康增长。

## 2 基于经济新常态下企业工商管理中的问题

### 2.1 不具备良好的工商管理意识

在企业的发展过程中,创新是企业工商管理的必然发展趋势和手段,但是,在实际发展中,依旧使用传统的管理模式和理念,在这种情况下,对企业的健康发展是毫无帮助的,针对现阶段的情况而言,一些企业存在很多共性问题,管理者和员工没有意识到工商管理的关键作用,并未建立良好的工商管理意识以及创新意识。管理者不能把创新意识放到重要位置上,这也是企业不能谋求长远发展的关键因素。在管理过程中,没有理论指导作为依据和支撑。这代表着,如果企业要想做好工商管理工,就要对管理有更深刻的理解,并且强化创新意识,这样才能为企业的发展提供更广阔的空间,不断优化管理模式。企业只有结合现阶段的发展情况,才能在不断创

,防止风险。

## 2.2 相关的管理制度有待健全

企业工商管理就是要深入的优化人才、技术、资金以及体系等生产要素,提升企业的竞争水平。但是,在实际发展中,很多企业依旧运用传统的工商管理制度,基于经济新常态背景下,传统制度无法满足当前企业工商管理的要求,依旧处于传统模式下运作,不能真正提高管理的质量,无法充分发挥出管理的效果和价值。

## 2.3 缺乏资金的支持

每个企业的发展都要有一定资金作为支持,企业资金不足通常都是因为工商管理的工作落实不到位造成的,它们之间其实是相辅相成的,在这种情况下,会使企业处于艰难境地之中。针对工商管理来说,这项工作最大的意义就是怎样推动企业的健康发展。所以,为了让企业得到源源不断的现金流是这项工作的关键任务。

## 2.4 企业工商管理缺乏创新

在企业的长期发展中,要做好迎接风险的准备。针对管理企业业务来说,领导人员做出的决策必须满足有关的条款和规定,同时要在创新的基础上进行。企业在管理过程中面临很多问题,管理模式和方式的落后,使创新工作失去活力。并且,不具备良好的环境和人才的储备,创新业务中实际方向不够明确,依旧运用传统的管理模型,使企业工商管理受到严重影响。

# 3 企业工商管理的有效措施和手段

## 3.1 强化工商管理意识

基于经济新常态背景下,企业如果想在激烈的竞争中拥有立足之地,获得长远的发展,就要提高管理者和员工的工商管理意识。这样才能合理解决其中的问题,推动企业的健康发展,站在实践的角度而言,要充分发挥工商管理的功能。根据现阶段的具体情况,要把管理制度进行优化和创新,同时对其进行利用,把合理有效的方式用在计划方案中,制定满足企业发展的有关方案和规划,提高企业的管理水平。

## 3.2 优化和完善有关管理制度

对于员工来说,管理体系能够起到良好的规范和引导作用,其中主要包含了利益的分配和奖惩制度等,领导人员要根据现阶段的市场情况和企业利润水平,做好优化和调整,同时要员工进行持续激励。另一方面,工作人员要做好调研,动态分析管理模式,借鉴市场的相关制度,找到体系中的不足和问题,对其进行适当的调整和完善。要借助信息技术的优势,通过信息技术来收集市场内的制度结构和半结构信息,深入研究其中有价值的数据,为管理者的科学决策提供借鉴。

## 3.3 做好资金管理

如果要落实好企业工商管理的工作,就要树立良好的企业信誉,这样才能为企业的健康发展获得保障。所以,企业要通过向银行贷款的方式减轻资金的压力,并且要与银行进行合作,有利于企业信誉的建立。在资金管理方面,企业要具备一定的风险意识,要在资金中取出一定比例作为保障金,防止资金流断裂,保障企业的长期发展。同时,还能在一定程度上控制长期负债成本,提高负债资本的利用率。在这种情况下,要通过信息化平台对接银行,第一时间掌握银行动态,合理管控负债,拓展贷款种类。

## 3.4 工商管理系统的优化需要以创新为前提

基于经济新常态背景下,企业只有进行优化创新,才能实现良好的发展,这也是企业现阶段工作的重点。

### 3.4.1 产品创新

如果企业想要获得更好的发展,就要实现产品的创新,产品的创新离不开技术的支持,只有充分发挥出技术的优势,才能提升产品的品质,不论是在产品的研发方面,还是在产品的最终销售环节方面,都要将现代化技术渗透其中。所以,企业要完善和优化技术创新系统,同时在工商管理的作用下研发项目。科技是第一生产力,它的作用和意义已经被企业的领导人员所了解,企业需要有先进的技术支持,从而提升产品的开发速度,充分发挥出整体的运营质量。简

而言之,在企业运营的方方面面都要实现技术的创新,有利于确定最终的发展方向<sup>[1]</sup>。

### 3.4.2 人才创新

人才在一定程度上决定着企业的发展,起到至关重要的作用。这就要对企业的业务管理模式进行优化和创新,抛弃传统的人才引进方式,吸引高素质的综合型人才,将其置于适当的位置,从而提高人才的技术水平。同时,企业还要具有系统化的培训机制,可以定期对员工进行基础知识和技术的培训,为其提供优质的学习条件,这样员工就可以优化和完善自身,丰富自身的知识结构和储备<sup>[2]</sup>。

一方面,管理者要合理地招聘人才,抛弃传统老旧的观念,同时,人才不光要具有一定的技术水平,还要有丰富的经验,可以为项目创造利润;另一方面,要适当提高招聘门槛,构建多元化的人才管理方式。运用各种手段聘用人才,比如,笔试考核和面试等方式,根据合同的要求来管理人才,建立健全有关的奖惩体系,充分调动员工工作的积极性,推动项目的发展,建立淘汰制度,针对那些不思进取和没有作为的员工,要对其淘汰。除此之外,企业要在一段时间内制定系统的培训计划。为员工提供良好的学习机会,采用“走出去”战略,让员工到其他先进的企业学习,吸收企业科学的管理模式。

在优化和完善管理系统的基础上,企业也要引进创新型人才。基于经济新常态的背景下,企业在不断发展中需要人才的支持。所以,企业要优化岗位的福利待遇,对业务管理进行创新,从而促进企业的健康发展。

## 4 结束语

与传统的企业管理相较,工商管理所涵盖的内容更多,主要研究行业环境和相关政策以及世界经济方面。所以,这项工作更要具备优秀的人才,实现管理模式的不断优化。企业的创新要从工商管理的各个方面着手,这样才能建立一个健康的创新模式。并且,企业工商管理要加大优秀人才和技术的引进力度,做好资金管理的工作。另一方面,要充分借助信息技术的优势,用大数据进行研究和分析,为企业的科学决策提供参考和借鉴。

### 参考文献

- [1]孙海峭.经济新常态背景下企业工商管理创新路径研究[J].辽宁经济职业技术学院(辽宁经济管理干部学院学报),2020(2):26-28.
- [2]左芊.高职工商企业管理专业校企双元育人的探索与实践——基于产教融合背景[J].福建茶叶,2020,42(3):406-407.