

基于业财融合提升企业管理水平的探讨

屈华颖

(洛阳崇弘停车场投资建设管理有限公司,河南 洛阳 471000)

摘要:在业财融合模式下,可以使企业财务管理工作和业务发展得到同步推进,从而使企业的综合竞争力得到最大限度地提升。但是,要想充分体现业财融合的作用与价值,必须客观面对企业在实施业财融合时所存在的问题,并针对其改进策略进行全面深入的探究。本文从业财融合的意义及企业在业务财务一体化的过程中面临的问题入手,探讨企业在业财融合的过程中的应对策略。

关键词:企业;业财融合;问题;对策

【DOI】10.12231/j.issn.1000-8772.2021.12.058

业财融合的主要含义就是实现业务活动与财务管理活动的融合。财务人员需要深入到企业的各项业务当中,还需要充分了解各项业务活动的运作情况,加强财务活动、业务活动的把控。业财融合背景下进行财务转型,改善财务的薄弱环节,做好风险管控工作,能提升财务管理的质量。

1 业财融合的意义

1.1 业财融合可以提高企业财务管理水平

目前,很多企业的财务管理仍停留在基础核算的层面上,财务部门作为相对独立的核算部门,被排斥在企业经营发展之外。财务如果不懂业务,只能提供低价值的服务,对企业整体战略规划目标的实现,无足轻重。业财融合工作的实施使企业业务工作与财务管理工作之间的信息传递更为高效便捷,传递渠道也更为通畅。业财融合工作提升财务管理工作,无论是在业务层面还是财务层面,通过现代化的信息传递技术使二者有效融合,才能真正实现财务管理工作的职能。

1.2 满足内控管理的需要

企业开展内部控制工作,核心的目的就是提升经营管理效率,对内部各个部门的工作行为进行规范化管理。内部价值属于综合性的管理工作,需要实现各个部门的协调工作目标,并直观的展示内部管理价值。通过业务与财务的融合,从多元化的角度,做好风险预测与评估层面的工作。不单单是以获得经济效益为基础,而是要做好事前的风险判断工作,制定相应的解决计划。通过推进深度业财融合的基础上,改善财务风险管控的薄弱部分,实现对企业经营环节的有效监督。

2 企业业财融合的现状

2.1 企业管理层对财务重视不足,财务人员自身能力的局限性

大多数企业管理层多为业务出身,从自身知识体系来讲,对财务知识体系多为一知半解。由于经营压力,管理层更多的精力放在了如何拓展业务的层面上,也把财务放在了一个只是记记账、做做报表、应付一下税务检查的位置上。在做经营目标分析时,往往也只

考虑变动成本,而忽略企业运营过程中的固定成本。所以当企业财务报表呈现出来时,结果常常与设想不一致。另外,由于财务人员都是以核算为工作重心,有时虽然能在财务专业方面不断学习,但缺少的是对业务的学习,对公司整体发展战略的了解。与业务人员沟通不畅,也导致对公司整个经营业务不懂、不知,只是被动接受,不曾主动出击。复合型财务人员的短缺,也是阻碍企业业财融合推进的重要原因之一。

2.2 信息系统建设利用较少

一方面,在各行各业中信息化经过了很长时间的建设和应用,许多企业都建设了信息系统、管理平台等。但由于组织结构不同、外部环境以及内部环境不同,导致对数据的内涵以及外延解读,数据的统计范围、统计口径、数据结构化、非机构化都处于参差不齐的阶段,各个系统存在彼此孤立的情况,存在管理系统孤岛的现象。另一方面,企业的发展过程中会引入先进的管理工具、管理理念,并形成相应的管理制度与流程。但是这些制度与流程没有实现有效的整合,导致管理体系出现脱节的情况,形成管理体系孤岛。

2.3 部门间缺少沟通机制

对于企业而言,虽然业务部门和财务部门属于两个独立的部门。但业财融合模式下,必须要在这两个部门之间建立起一个长效沟通机制,确保双方朝着同一目标共同努力,使各方面信息及资源得到高效共享,从根本上促进企业管理效能的全面提升。但事实上,在很多企业当中并没有建立这一沟通机制,进而引发一系列后续问题。比如业务部门因不了解财务工作流程,导致相关工作配合不及时或不到位,致使财务工作受到较大的阻碍。反之,财务人员因为不了解业务开展流程,同样会对业务部门的正常工作造成一定的阻碍,甚至会引发企业资金和资源上的严重浪费,导致企业错失发展良机。

3 改善企业业财融合的策略

3.1 提高企业管理层对业财融合的重视程度

企业管理层对业财融合重视与否,是业务与财务能否顺利融合的关键所在。企业管理层缺乏的不是经营意识,而是财务理念。首先企业管理层应当加强自身财务知识的学习,从根本上认识业财融合会给企业经营带来巨大的效益和便利。其次,管理层要带领全体员工共同参与业财融合的建设,协调内部各部门间的冲突与矛盾,更重要的是完善内部控制,主要表现在:梳理内部业务和财务流程,分析原有流程的利弊,取长补短,重建新的、符合业财融合特点的流程;调整组织架构,对财务部门的职能进行重新划分、调整,按业务需求划分岗位,明确岗位职责,并完善公司内部的监督体系;加强制度建设,统一核算口径,整个企业按既定的规则进行业务执行及数据汇总上报。当然,管理层的重视也表现在对信息系统建设的投入上,企业如果没有自行开发系统的能力,那么外购一款量身定制的信息系统也是一笔不小的开支,管理层应将此部分列入预算中。

3.2 建立部门之间沟通途径

业务部门和财务部门不仅是企业业财融合模式下的两个重要部分,更是企业日常经营发展中的两个核心部门。为了推进业财融合建议从以下几方面着手:首先,完善部门管理和资源共享机制。企业财务部门和业务部门负责人以业财融合为导向,重新捋顺本部门工作职责、业务范围和工作流程。在这个过程当中,要着重关注本部门对其他部门工作中的交叉点与关联性,确保业务部门与财务部门在工作衔接中的默契配合,从根本上促进工作质效的提升;其次,提高财务部门与业务部门工作内容上的交叉融合。比如在业务部门当中增

设销售会计、管理会计等职位,在财务部门当中设置主管业务核算的岗位,以此来实现两个部门的沟通交流与相互融合;最后,定期进行岗位轮换。为了提高业务部门和财务部门的沟通质量,可以定期安排一些人员进行岗位轮换和工作经验交流,加强彼此之间在业务流程方面的了解,为实现真正意义上的业财融合提供有效途径。

3.3 引入信息化技术,实施财务业务信息一体化管理

目前,信息技术飞速发展,利用的范围也不断拓宽。基于业财融合发展背景下实现财务转型,需要进行不断地更新,还需要将信息技术引入财务转型工作中。借助先进的信息技术手段,建立业务信息与财务信息集中管理的平台,实现业务信息与财务信息的整合,不断提升财务管控效率。

3.3.1 与云服务模式结合

企业利用专业的云服务形式,提供全面的财务管理服务。在强化各个地区财务协调管控的基础上,基于云服务全球金融共享服务平台,满足各个地区服务的需求,部署更加灵活的服务资源。财务人员借助统一的服务平台,发挥虚拟 FSC 金融共享服务云平台的优势,实现虚拟管理的目标,降低人力成本的消耗,避免人为核算导致的失误,给企业创造更高的经济利润。

3.3.2 加强与人工智能的联系

通过建设共服务中心,梳理业务流程,采集前端的财务数据,并借助人工智能的优势,挖掘与分析数据。采用云技术与人工技能融合的方式,建立完善的业务财务一体化平台,明确运营活动的重心,加强交易管控力度,改造传统的账务处理流程,确保各项交易的公正性与公平性,并提升数据的准确性,达到良好的财务管控效果。

3.4 加强培养复合型财务人员

企业业财融合的推进,还需要加强对复合型财务人员的培养力度。通过不断的修正、优化和完善培训体系和培训内容,使财务人员的素质有较大的提升。主要包括:首先,财务人员要树立服务意识,了解业务特点,理解业务需求,形成主动服务的机制,协同业务人员找出解决业务问题的途径与方法。其次,财务人员应参与到业务活动中去。从企业经营预算的制定、业务合同地签定、成本费用地控制、绩效考核制度地制定等等,财务人员都应参与其中。只有这样,才能对公司整套的运营过程有详细了解,并发表专业意见。最后,完善财务人员专业知识体系。注重培养集税务筹划、预算管理、成本控制、投资管理等专业知识于一身的复合型财务人才。

参考文献

- [1]赵业群,欧金洲,谢洁,章振东.业财融合下加强企业财务成本精细化管理策略研究[J].财会研究,2020(7).
- [2]罗由树.浅谈通过加强业财融合提升软件企业财务管理水平[J].财会学习,2020(15).