

创新发展煤矿企业社会保险管理工作的策略分析

余松晏

(四川华蓥山龙滩煤电有限责任公司,四川 广安 638019)

摘要:随着我国社会保险制度的建立和不断完善,越来越多的企业依据国家社保政策建立了自己的社会保险制度,也对社保进行了相应的管理。煤炭行业是国民经济的支柱产业,煤矿企业应紧跟时代发展的潮流,加入到发展和完善社会保险这一道路上来。基于此,本文探讨和分析了如何发展以及如何创新关于煤矿企业社保管理的对策,为煤矿企业的经营和发展提供了基本思路,也为后续继续研究关于煤炭行业的社保制度提供了基础的参考。

关键词:煤矿企业;社会保险;管理工作;创新发展

[DOI]10.12231/j.issn.1000-8772.2021.12.066

1 引言

煤炭资源是我国重要的能源战略资源,煤炭行业作为传统基础工业,是我国国民经济的重要支柱,它的发展程度势必会影响到国家的经济的发展。煤炭作为我们日常生产生活中的刚需品,可以用来发电、取暖、生产等,所以说煤炭以及煤炭行业是不可忽视的,它紧密地联系人们的生产和生活。基于此,国家要针对煤矿企业的发展提出相关的对策,以促进我国煤炭行业的繁荣发展,保证其不会走上衰败的道路,从而使得煤炭行业积极响应国家以人为本的理念,能够更好造福于人民,有利于构建社会主义和谐社会。

社会保险制度是我国近年来要求企业实施的一种保障民生的制度,它的提出是为了维护人民群众的根本利益,也反映了党和政府对人民群众深深的挂念,越来越注重民生工程,积极为人民谋福利的心思。社会保险制度能够保障劳动者的合法权益,能够使得企业职工在伤病、生育、养老时有所保障,这就是我们常说的“五险一金”:养老、医疗、失业保险由企业和个人按比例一起缴纳,而工伤和生育保险则全部由企业缴纳,这充分体现了以人为本的理念。社会保险制度不仅对职工和企业有好处,对国家的可持续发展也有好处。社保的制定和管理能够最大程度调动起企业的主观能动性,为企业职工们解决了基本保障的前提下,也为其自身的发展提供了保障,企业凭此可以优化职工的结构,增强组织的凝聚力,对外招贤纳士,更好地提高企业的知名度和经济社会效益。企业发展好了,那么也会使得国家整体的经济水平得到提升,从而保证了国家的进步,社会的安定和经济的可持续性发展。

社会保险制度能够妥善解决煤矿企业职工的后顾之忧,也能够促进企业不断向前发展,所以说企业社保管理的好坏会直接影响这家企业的发展。

2 创新发展煤矿企业社会保险管理工作的意义

煤炭作为日常生产生活中的刚需,起着至关重要的作用,它是不可再生的,它的开采过程一般需要经历四个阶段,即最开始的开发、随后的兴盛、不断的衰竭和最终的关闭。煤矿企业通俗点说就是一个开采煤炭的企业,它的发展深深地影响国家的能源安全,所以说,要使煤炭行业不断发展,避免其走向衰落。社会保险制度作为企业的重要制度,能够保障煤矿从业人员的利益,也能保障煤矿企业的健康的发展。做好并不断发展和创新关于煤炭行业的社保管理工作对煤矿企业职工、我国煤矿行业的发展以及社会的繁荣稳定具有积极的作用,既能够充分调动煤矿企业职工的积极性,使得职工工作起来有干劲,提高内部凝聚力,使得整个企业劲往一处使,有利于企业的正常运营,进而确保我国煤炭的供应量,满足人们用电、取暖等的需要,积极响应以人为本的理念,促进社会的和谐繁荣。

3 煤矿企业社会保险管理工作中存在的问题

3.1 社会保险管理体制尚未完善

因为社会保险管理体制并不完善,管理部门的工作人员比较庞杂,项目繁多,导致了包括社保关系的错乱复杂,使得社会保险的落实工作有待完善。例如:对于一些老国有煤矿企业的职工来说,相同

工龄的职工可能会因为身份的不同,使得他们的社保待遇不同,就是因为社保管理制度的不完善导致了这种问题出现,降低了他们的劳动积极性,不利于煤矿企业的发展。

3.2 煤矿职工社会保险意识较为薄弱

煤矿企业的部分职工对于社会保险的重要性认识不到位,意识比较薄弱。特别是一线职工大多是没有受过高等教育的,他们的观念简单,就是拿钱干活、多干多拿钱、少干少拿钱,他们也没有积极关注国家的对劳动者的福利政策。在他们看来,缴纳社保,还需要自己出钱,拿到手的钱少了,这种不了解国家政策,社保意识淡薄的现状,是煤矿企业社保管理所存在的重要问题。但是,这种意识的薄弱,不仅是自身原因,还有其所在的企业没有积极响应并落实国家的社保政策的原因。

3.3 社会保险管理手段较为落后

很大部分煤矿企业存在着社保管理方式和手段落后的问题,没法及时传达国家关于社会保险的最新政策,职工对社保一知半解,企业的社保管理工作滞后,导致了煤矿企业,特别是私营煤矿的职工参保率低和社会福利待遇差,这对后面社保的正常管理和转移工作带来有不利的影响。

4 创新发展煤矿企业社会保险管理工作的方法

4.1 积极创新社保工作思路,推进社会保险事业健康发展

为了保障煤矿企业职工,特别是生产一线职工的福利待遇,更好地倡导国家以人为本的理念,增强煤矿企业的凝聚力,促进煤矿企业的正常发展,构建和谐的社会主义社会,煤矿企业的管理层应该努力创新关于社会保险工作的思路,促进社保事业的发展。煤矿企业可以做到以下几点:

(1) 煤矿企业的管理层要积极提出关于社保工作的新思路,时刻关注国家社保新政策并积极落实,深入贯彻以人为本的理念,让职工得到实惠。

(2) 煤矿企业的负责人及有关领导干部,要提高自身的思想觉悟,办实事做实事,为社保经办人员提供必要的帮助和支持。

(3) 煤矿企业各单位要加强行业内部的社保管理交流,提高行业社保管理水平,积极做好协调工作,保障社保工作的正常进行。

4.2 做好宣传工作,为社保工作的开展建立良好的群众基础

前面提到,煤矿企业的部分职工对于社会保险的重要性认识不到位,不了解实际情况,社保意识比较淡薄,所以煤矿企业的领导人和有关部门要积极负责的对社保工作进行宣传,增强职工的社保意识。煤矿企业做好这些宣传工作,能够让所有的职工了解到社保的益处,培养他们的参保意识,使他们做到愿意参保、积极参保,保障每位职工的权益,可以减少关于社会保险的劳动纠纷,提高煤矿企业内部和谐,促进煤矿企业的平稳运行。煤矿企业有关部门进行宣传的时候,要做到全面覆盖,生动有效,即让每一位职工都了解到社保的基本政策和方针,企业的宣传方式要多样化,内容要通俗易懂、生动美观,保证职工愿意听、渴望听。如图1所示。

4.3 构建完善的社会保险信息系统平台,提升科学化管理水平



图1 社会保险宣传图

煤矿企业作为我国的传统能源企业,它不同于互联网公司可以接触到最新的技术、应用最新的设备。但是,发展才是我们国家和我们社会的常态,任何行业、企业或个人只要不发展,就会落后,落后就意味着被淘汰。近年来,随着煤炭行业结构调整和煤矿企业转型升级,特别是采煤向智能化、自动化、信息化发展,很多有实力的大中型煤矿企业建成了高产高效、综合机械化的矿井。而煤矿企业社保信息管理系统建设相对滞后,只有加大资金和技术设备的投入,才能使得煤矿企业建立和发展其社保信息现代化管理平台。

煤矿企业只有建立和发展其社保信息管理平台,才能实现对每位职工社保信息的精确科学的管理,才能使得企业的社保管理工作高效化、信息透明化,更好对企业的社保信息进行归纳和整理,进而提高企业有关部门的工作效率,保障其高效运行。

4.4 提升社保经办人员的综合素质及工作质量

必须大力提高煤矿企业社保管理部门经办人员的综合素质和业务能力,保证他们能够保质保量地完成工作。要对经办人员进行适当严格的筛选,进行必要的岗前岗中学习培训,要培养他们的责任意识和服务意识,使得煤矿企业形成合理、健全的管理策略,促进社会保险工作的正常开展。社保管理经办人员要丰富自己的头脑,多学习知识和技术,提高自身的工作能力,能及时有效地解决在工作中遇到的困难和问题。

5 结束语

综上所述,社会保险的管理工作对于煤矿企业的蓬勃发展,乃至整个煤炭行业的兴盛有着不可忽视的作用。煤矿企业要大力支持社保管理部门进行社保管理工作,保障煤矿企业职工的基本福利,提高他们的社保意识,努力为职工谋取最大的福利,才能调动其工作能动性,进而增强企业的凝聚力,保证煤矿企业的正常运转以及整个煤炭行业的平稳健康的发展,促进构建和谐的社会主义社会。

参考文献

- [1]吴宏平.浅谈在新形势下如何创新发展煤矿企业社会保险管理工作[J].科学之友,2010(11):459-460.
- [2]王朝辉.新形势下如何创新发展煤矿企业社会保险管理工作[J].中国集体经济,2013(10):23-24.
- [3]王绍群.新形势下创新发展煤矿企业社会保险管理工作的方法[J].中外企业家,2014(24):34-35.
- [4]杨虹.新形势下煤炭企业社会保险管理体制的创新路径[J].大陆桥视野,2020(03):67-68.

作者简介:余松晏(1983,2-),男,汉族,四川广安人,本科,经济师,主要从事煤矿人力资源管理工作。