

管理会计在财务管理中的创新思路探讨

张孟孟

(江西财经职业学院,江西 九江 332000)

摘要:随着大数据时代的到来,计算机信息技术正在不断的深入到人们生活的方方面面。电子信息技术在为人们的日常工作和生活带来无尽便利的同时,也给相关企业的管理和运行带来了非常巨大的挑战,这一挑战也波及到了会计领域的发展。传统的会计行业工作大都以财务计算的工作形式展开,但是随着大数据时代发展的逐渐深入,传统会计已经无法满足企业的发展需求,大部分企业开始将传统会计机制转化为管理会计机制。在会计机制转变的影响下,财务管理机制也发生了较大程度的变化。管理会计在实际的发展过程中,面临着与传统发展机制不同的局势,对于管理会计而言,必须在财务管理整体机制中研究分析出创新的发展思路和发展理念,才能促进会计的有效转型。

关键词:创新思路;财务管理;管理会计;经济发展

【DOI】10.12231/j.issn.1000-8772.2021.12.067

1 引言

在信息时代发展背景下,各行各业的发展都要讲求高效率与高质量的结合。然而由于日常工作速度的不断提高,很多的会计工作人员都将工作精力集中到了对于财务数据、统计报表等信息数据处理的繁琐工作中,这样繁重复杂的信息数据处理工作使得会计工作人员很难有时间和精力对企业的金融数据信息进行全面的分析总结,这对企业的长远发展很难提供有效的高价值战略,财务人员的工作价值也无法显现,企业的工作陷入到不利循环的僵局。因此为了实现企业的有效发展和进步,就需要对将管理会计机制与企业的财务管理体系进行相应的结合,通过管理会计对于企业财务信息的整理、分析和加工,为企业管理人员提供更为有效的财务信息,从而提高企业的经济收益。

2 企业传统会计机制对于企业财务管理工作造成的限制

2.1 传统会计的工作职能范围过于狭窄

由于企业的会计工作人员大部分时间都在进行数据信息的核

算和整理,这样重复性和标准化的数据信息处理,虽然工作难度低,但是却较为繁琐,这就使得会计工作人员很少有时间可以专门进行数据的分析比对与研究,较难为企业的计划和决策提供有效的参考信息。因此也就更难为企业去的决策制定专门的计划,会计工作存在很强的局限性,无法为企业的财务管理提供建设性的建议,直接导致会计工作人员的职能范围较窄,无法有效实现企业工作价值。

2.2 财务信息交流力度不足

财务人员的工作大都在办公室展开,工作内容也大都是对已经记录的财务信息进行处理,很少会真正的去施工现场进行考察,这使得会计工作人员对于企业经济业务的情况掌握不够准确。另外公司内部各工作部门的信息建设不完备,信息交流存在不深入和关联性不强的特点,各部门之间的沟通交流也不足,就会使得财务信息的录入和转移过程中存在很多不足,财务数据的处理标准不尽相同,很容易导致信息封闭的局面。

2.3 传统会计缺少管理决策能力

当前的经济快速发展过程中,不同的公司都会面对工作项目较多的现象,为了对不同项目进行合理的财务计算,就会使得会计工作人员的工作量不断增大,留给会计工作人员进行专门财务决策设计的时间就会更少。而且由于部门信息封闭局面的产生,使得财务部门与相关的业务部门沟通存在很大的不足,导致财务分析工作严重滞后于业务活动的进度,使得财务统计工作对业务活动的决策力度较低。

2.4 传统会计的管控能力不足

由于会计工作人员本身的能力和素质存在一定的差异,部分会计工作人员缺乏一定的管理内控意识,就很容易导致马后炮现象的产生。此外,长期进行枯燥单调的会计信息核算工作,很容易使财务工作者的财务管理能力无法得到展现,最终导致能力降低或者丧失。而且企业会计工作的传统工作模式更侧重于事后分析,对于事前预测的重视程度较低,在现在经济飞速发展过程中,如果不能对公司运行的项目财务进行提前的推理预测,将会直接造成财务管理工作出现较大纰漏,可能引发许多不可控的风险。

3 完善管理会计工作机制的有效建议

3.1 全面拓展管理会计的研究和实践范围

我国的管理会计机制比西方国家的发展起步较晚,管理会计的相关理论发展程度不足,实践经验也相对较少。在如今经济发展新常态环境下,中国的社会经济发展处于转型升级的关键时期,国家高度重视管理会计人才的培养和发展。伴随着信息技术研究和实践应用的不断深入,现代企业想要实现有效的发展,不能够单单依赖在某个领域发展的优势,更需要将不同的领域进行联合和协调管理。在社会经济市场的发展背景下,未来的管理会计发展必定会以企业本身的发展为出发点,向着周边领域进行延伸。在此发展背景下,想要增强企业发展的核心竞争能力,就需要各个发展层面的全面支持。所以,管理会计的相关理论和实践研究,也必须与企业内部的不同管理领域进行联系,不能只停留在财务管理领域。

3.2 增强管理会计专业人才的培养力度

企业发展的实施方案和决策信息的众多来源中,管理会计是最为关键的核心部分。一个合格的管理会计需要具备以下几点职业素养和专业能力:首先需要具备一定的统筹协调能力,管理会计需要在企业的财务信息化、内部控制以及全面预算等环节发挥关键的作用,全面提升企业经营绩效中财务信息的参考和促进作用。其次则需要具备相应的风险管控能力,管理会计人员需要在企业面对经济风险时,根据风险情况采取相应的风险管理措施,比如可以通过风险评估、风险管理报告、风险预警以及税务审计等方法,对企业发展的财务风险和经营风险进行有效的控制和规避。最后则是需要具备创造和提升价值的能力,管理会计工作人员不仅需要精通财务管理的分析、预算、计划、决策以及控制部分,还需要了解财务业务的附加价值,保证财务工作能够为企业的经济发展决策提供专业的知识支持,同时起到经济风险防范以及创造额外经济价值等作用,全面带动企业管理机制的改革,为企业发展创造更高的价值。

然而我国的管理会计发展起步相对较晚,目前国内各个大学对于管理会计人才培养的重视程度也不足,管理会计相关的理论和实践研究也比较落后。但是企业管理会计职位对于管理人才的专业度要求非常高,其需要学习的理论知识以及相应的实践教学难度较高,我国大部分大学的师资力量还不能满足培养管理会计人才的基本需求。当前阶段,我国会计人才主要以财务会计人才为主,企业想招聘管理会计人才的难度较大,大部分应聘者也比较擅长财务会计方面的知识,很难满足管理会计工作的需求。由此可见,我国在管理会计人才方面的缺口较大,企业发展长期缺乏管理会计人才。所以,增强管理会计人才的培养力度,是我国会计人才培养的一项重点内容。各高校需要与相关企业开展积极的合作,通过资源互补等方法,共同培养管理会计人才。与此同时,高效的会计人才培养机制可以从财务会计转向管理会计。目前高校对于管理会计人才的培养无法满足企业发展需求,为了保证企业的发展,企业还可以对自身财务

部门的会计人员开展管理会计的进修计划,着重增强会计人员在领导能力、控制能力、决策能力和预测能力等方面的针对性培训力度,将有潜能的财务会计工作人员转型成管理会计,全面促进企业的经济发展。

3.3 不断完善管理会计的专业机制建设

当前我国的管理会计理论机制还不够全面,会计制度的设计也不够完善,很多企业对于管理会计建设的认识程度不足。所以,为了促进企业管理会计的发展,就必须完善并优化管理会计体系。需要不断增强管理会计体系的理论建设力度,在企业的财务发展过程中,尽可能多的补充会计的理论指导知识,改变企业的整体财务管理体系,将企业的会计建设与时代发展相融合,保证企业能够通过规范的指导以及现代化的技术,建立与企业发展需求相应的管理会计制度,从而实现科学化的管理会计机制建设,对企业的财务管理体系进行有效的优化创新,深入实现企业的现代化发展战略目标。

4 结束语

在当今经济市场竞争逐渐激烈的背景下,为了适应社会金融体制的逐渐更新和变化,就必须对传统的企业财务工作制度进行改革。对于财务人员而言,要在增强信息处理能力的同时不断提高信息推理能力和分析能力,通过各方努力实现管理会计在企业发展过程中的有效应用。并且通过对于财务人员的工作转型实现创新管理,将会计工作人员的工作职能充分发挥并显现出来,从而提高财务相关工作部门的整体价值,为实现企业长远发展的战略目标而提供技术上的支持。面对日益复杂的经济市场,管理会计机制想要取得深入的发展,必须进一步完善理论体系和实践结构,全面推进企业财务管理机制的深入发展。

参考文献

- [1]刘永述.关于管理会计在企业财务管理创新中的应用[J].大众投资指南,2020(16):154-155.
- [2]张慧敏.管理会计在企业财务管理创新中的应用分析[J].纳税,2019,13(34):128.
- [3]邸袁.管理会计在财务管理中的创新思路探讨[J].企业改革与管理,2019(19):119+136.
- [4]孙方韦.管理会计在企业财务管理创新中的应用分析[J].当代会计,2019(15):68-69.
- [5]李强.试论管理会计在财务管理中的创新发展[J].时代经贸,2019(07):26-27.
- [6]曾武林.管理会计的财务管理创新思路[J].纳税,2018,12(28):143.