

新时期医院财务预算管理与绩效考核的实践研究

张绍娜

(山东玲珑英诚医院有限公司, 山东 烟台 265400)

摘要:经济的迅速发展,使得民众的生活水平和质量也得到了较大的改善,同时人民群众的医疗意识也越来越强,对医疗服务的质量也有了更多的关注和重视。在新的经济发展业态下,基础医疗卫生行业的市场竞争形势也更加的严峻,在这样的情况下,各界医疗系统就需要对自身的医疗服务质量进行改进和提升,从而不断的提升医疗卫生行业的竞争力。财务预算管理与绩效管理是影响医疗服务质量的直接因素,也就是说在新的经济发展形势下,只有不断的提升医院财务预算管理与绩效考核水平和效率,才能提升行业的竞争力,本文围绕新时期医院财务预算管理与绩效考核的实践开展分析和研究。

关键词:新时期;医院财务预算管理;绩效考核;实践;研究

[DOI]10.12231/j.issn.1000-8772.2021.12.069

新时期背景下,医院财务预算管理与绩效考核的地位和重要性也有了显著提升,财务预算管理与绩效考核对提高医院经营水平以及医疗服务质量有重要意义。新时期下的医院竞争形势十分激烈,在这样的情况下提高经营管理水平才能在市场竞争中获得稳定发展,而其中最关键的就是提高资源使用效率,这就更加需要重视财务管理以及绩效考核工作。但是目前多数医院在财务预算管理与绩效考核中,普遍存在一些问题,这就需要提出有效的发展策略,为医院的稳步发展提供重要保证。

1 医院财务预算管理与绩效考核的相关概述

1.1 预算管理的含义

医院预算管理,简单来说指的是借助科学合理的管理手段和方法,以数字的形式来对医院的发展规划等进行有效的编制。医院财务预算就是建立在医院实际发展情况上,加强年度财务收支技术的编制,并对医院财经的来源以及结构等进行科学的预测。财务预算与医院业务的发展有紧密关系,而且在医院的各个业务环节中都有涉及,具体主要体现在资源的使用以及资金筹措方面,也是决定医院长足发展的关键因素^[1]。

1.2 绩效考核实施的重要性

医院文化与管理理念的形和贯通与财务预算管理之间有直接关系,而要想保证可以促进医院工作效率和医疗水平的提升,就必须保证将绩效考核落到实处,并始终坚持创新发展,为医院发展提供重要保证。绩效考核以及评价机制,可以及时发现医院改革中存在的问题,从而促进预算管理的优化和完善。新时期下,医疗事故、绩效考核制度不科学等问题频繁发生,给医院经营发展以及工作人员的积极性也带来了较大的影响,这就需要深刻认识到绩效考核的重要性,从而联系医院发展的实际情况,做好绩效考核工作。

2 医院财务预算管理与绩效考核中存在的问题

2.1 预算编制不合理

如今随着市场改革力度的不断加大,医院经营管理也朝着市场化的方向发展,同时对医院财务管理水平也提出了更高的要求。在自负盈亏改革以及财政补贴缩减的背景下,医院只有对财务管理中的问题有更全面而深刻的认识,才能为医院稳定发展提供重要保证。但是目前来看,大多数医院在财务预算编制中,依旧在使用传统的方法,也就是指按照财务部的需求,照搬上年的预算,并进行适当的调整,这样的工作方式与实际需求存在一定的脱节问题,容易出现部门资金短缺以及部门资金盈余情况的发生。

2.2 缺少健全的财务机制

完善的财务机制能够让财务预算的工作过程更加的规范,而且

对于提高财务预算管理水平也有重要作用。但是我国大多数医院目前在财务预算管理方面,都缺乏完善的财务机制,这就导致经常会出现虚报资金需求量的问题,一旦这种虚报的资金被批准,就会出现更加严重的腐败情况,从而影响了医院的资金利用率,甚至还会出现资源浪费情况。另外,也有部分的医院建立起完善的财务机制,但是在执行方面也存在着形式化的问题。医院的各个部门一般都有相应的预算指标,但是指标与实际情况也有一定出入存在,导致资金利用率也受到了影响^[2]。

2.3 缺乏科学的预算监督

科学的预算体系必须要有完善的监督体系做保障。目前来看,医院在发展过程中也存在着缺少有效的预算监督的问题,导致资金浪费问题无法得到有效的控制,甚至呈现出不断滋生的趋势。医院在财务预算制定或者对预算申请进行审核时,很多是走过场的形式,然后通过审核,并下发给各个部门,并没有对预算是否合理以及资金的使用目的进行明确,由于缺乏有效的监管,导致资金往往被用于其他的途径,导致资金使用率也受到了很大的影响,自然预算编制以及财务体制的作用也难以发挥。

2.4 绩效考核不健全

绩效考核需要借助绩效考核体系来完成相应的目标,通过设定不同的指标并赋予对应的权重,打分来确定绩效。绩效评价中也有很多问题存在,比如说权重设置的主观性明显、激励不足、员工积极性不高,同时也缺乏有效的传导以及反馈渠道,导致无法及时反馈问题,绩效评价也难以发挥出有效的作用。

3 新时期医院财务预算管理与绩效考核的有效实践策略

3.1 完善预算管理体系,实施分部门考核

通常情况下,完善的财务预算管理体系会涉及到财务、设备、基建、信息以及审计等部门,并及时处理日常的预算工作和管理工作,指导各个部门进行科学的预算编制、监督检查以及考核评价。所以,医院需要结合《预算法》的相关规定,并充分的结合医院的实际情况和需求,制定与医院发展相符的预算管理规则,并对预算管理进行明确的规定,保证管理工作能够做到有法可依;同时医院各个部门还需要在预算管理规则的基础上,制定与部门发展相符的预算管理办法。并由医院审计部门领头,使用全面审计与抽样审计结合、定期与随机审计相结合的方式,来组织相关部门做好预算审计工作,提高预算审计的严肃性,并进行定期的考评^[3]。

3.2 整合医院财务机制,加强制度考核

对财务管理机制加强整合力度,并建立科学完善的资金管理体系,不仅可以为预算管理以及绩效考核工作的实施提供重要保证,

而且还能促进医院的稳定发展。所以医院应该从两个角度加强制度考核,第一,根据现行的《会计法》,结合医院的发展特点制定合理的规章制度,保证医院的资金能够统一纳入到预算中进行集中的管理和调配;同时加强制度考核,最大限度的保证预算管理的科学性和有效性;第二,对财务机制进行整合,并对医院经营活动的可行性进行合理的调节,保证可以实现预期的财务工作目标。

3.3 建立完善的考核制度,加强过程考核

完善的考核制度是医院预算管理有效落实和执行的基础,所以必须要制定合理的考核制度,因地制宜的选择考核指标,保证考核指标的公平公正客观。并对人员管理、业务流程、支出管理、岗位设置等方面加强过程性考核,突出考核的档次,保证每月都能将评价及时反馈给有关部门,保证各个部门都能完善过程考核,从而纠正不良行为和工作态度,进而整体上提升预算管理的水平和效率。

3.4 提高预算编制方法的科学性

在进行财务预算编制的过程中,还需要保证编制方法的科学性,提高和激发工作人员的积极性。效果最佳的预算编制方法为“上下结合、分级编制”,在进行财务预算编制的过程中,要保证各级领导人员以及管理人员共同参与其中,更好的保证财务预算编制的可行性以及科学性,而且也能有效的点燃和激发员工的工作积极性和主动性,对保证财务预算方案的全面落实有重要意义^[4]。

4 结束语

综上所述,新经济时期的发展,对医院财务管理工作也提出了更高的要求,而财务预算管理与绩效考核作为医院财务管理中的重要内容,也应该加强完善和改革,结合新时期的发展需求以及医院的实际发展情况,来不断的提高资金管理的能力,建立更加完善的财务预算管理体系以及绩效考核体系,有效的提升资金的利用效率,促进医院医疗服务质量以及市场竞争力的提升,保证发挥出财务预算管理以及绩效考核的作用,为医院的稳定发展提供重要保证。

参考文献

- [1]解伟肖.医院财务绩效考核推动全面预算精细化管理研究[J].经济研究导刊,2020,No.432(10):105-107.
- [2]轩辕舒.基于新形势下医院财务预算管理与绩效考核的强化研究[J].中国保健营养,2019,29(18):339-339.
- [3]李伟平.新形势下医院财务预算管理与绩效考核的应用探讨[J].经济管理文摘,2019,No.735(21):201-202.
- [4]曾咏青.公立医院加强财务预算管理与绩效考核的几点思考[J].中国乡镇企业会计,2019(8):69-70.