

新形势下企业经济管理的创新研究

蒲杨菲

(重庆市地质矿产勘查开发局南江水文地质工程地质队,重庆 401120)

摘要:随着社会经济的迅猛发展,市场的发展节奏越来越快,竞争激烈,传统的企业经济管理方法已不足以应对纷繁复杂的新形势。在生存艰难、龙争虎斗的市场环境下,企业经济管理作为企业发展之基,对企业能否立足、能否可持续发展、能否脱颖而出起着决定性的作用。因此,本文针对新形势下企业经济管理仍存在的问题、企业经济管理创新的重要性、创新举措等方面对新形势下企业经济管理的创新进行了全面分析与研究。

关键词:经济管理;企业;创新

【DOI】10.12231/j.issn.1000-8772.2021.12.103

1 引言

随着社会经济不断发展,各个企业面临着新的机遇和挑战,在企业的快节奏改革中,旧的经济管理制度逐渐不符合新形势下企业的发展理念,比如员工的职责界限不明晰等。企业管理制度的落后会拖垮公司前进的脚步,更会阻碍我国整体的市场经济发展。在如此激烈的竞争下,企业必须对经济管理方法进行一定的创新。只有企业内部工作流程清晰、员工交接协调、纪律严格才能将公司内的人力、物力有效利用起来,更高效地促进企业良性发展。如今,企业必须深刻剖析现有的经济制度在新形势下所存在的问题,并对此提出有效策略,才能在新时期、新形势下昂首阔步地走在正确的道路上。

2 企业经济管理现有问题

2.1 经济管理理念落后

虽然从目前企业运转的情况来看,各企业都在平衡发展,没有什么太大的问题和漏洞,甚至有一些企业的短期收益颇丰。但是大部分管理者所使用的经济管理理念实际上比较落后,他们一般使用自己的经验与企业发展的历史来判断企业的发展是否合乎企业的需要,这是典型的经验主义。实际上,这种方法只是看似平稳,实则大大局限企业发展的脚步,会导致企业只注重眼前的收益,而不在乎发展和上升的空间。公司可能需要一些现有的投资去加大未来的实际收益,例如提升公司员工的职业能力,这样才能有效地保证工作效率和工作质量,从长远来看是比增加新员工更节省成本的,有利于企业运转。总之,企业的决策不能一味地听从过去的经验,要有发展的眼光,先进的经济管理理念来带动整个企业的前进。

2.2 经济管理制度不够完善

一些企业虽然制定了经济管理制度,但其制度比较鸡肋,不足以推进企业发展。比如,一些企业制定的经济管理制度是借鉴了其他企业的制度或者沿袭了公司初建时的制度,这些制度不符合公司的实际情况,更不符合公司的发展方向,生搬硬套,不够灵活,没有战略意义。再如,有的企业是半途而废,虽然根据公司的实情,创建了属于公司的特色制度,但在实际办事时,由于事发突然,并未遵循所制定的制度,可见其制度没有很好的延展性。

2.3 管理者的战略性不够强

在日常的公司运营中,企业只要遵循一定的规则,即可平稳运行。然而经济运转一旦发生一些紧急的大事,公司的决策与生死全部掌握在最高层手中。如果管理者没有得到很好地锻炼,其决策不够有战略性,管理手段不够强硬,那么公司的经济必将迎来一场危机。

3 企业经济管理创新的重要性

企业发展的核心就是经济发展,而企业经济管理是企业经济的根基,在我国经济迅猛发展,市场经济无比激烈的今天,企业经济管理与企业的经济发展有着密切的关系。优化企业经济管理的可以保证公司的经济利益,可以提高员工的成就感进而使员工工作效率提高,可以优化公司的外在形象与名声,可以夺得客户的信任,可以数据化公司的发展情况进而更好地判断下一步的方向等。从这一切看来,优化企业经济管理,可以使公司利益最大化,创新企业经济管理,可以使公司的发展

与时俱进,稳步前行。

4 企业经济管理创新措施

4.1 转变企业经济管理理念

理论指导实践。落后陈旧的管理理念只会束缚甚至抑制企业的进步,如果连根本的理念都是错的,那么公司发展的方向可能是南辕北辙,再好的制度和再快的速度都没有用。企业要想符合现代化的经济理念,就要摒弃过去的一些陈旧思想,要提升自己的格局,用更高的格局去看待企业的发展,从而创造出更有内涵的管理理念。此外,企业还要牢牢把握公司的真实情况,以及我们的国情,这样才能创造出企业专有的科学发展理念,才符合国内的经济规律。

4.2 完善经济管理制度

首先要创新员工管理制度,如电子积分化的奖惩制度等,在一种轻松愉悦的气氛下将员工的人力资源发挥到最大,为公司创建经济效益。另外,可以定时为员工举办一些培训活动,以提高员工素质,美化企业形象^[1]。其次,要使公司运营更稳健,就要在公司的运营中增设更多新颖系统的制度,以合理减少公司的成本,并有效增加公司的收益。只有完善经济管理制度,才能提高公司经济管理水平,进而最大化公司利益。

4.3 经济管理多样化

为了符合时代发展,加快转型企业发展方向,企业的经济管理有必要加入一些多元的手段,如结合科技产品,利用如今的信息科技节省更多时间,如用大数据来统计公司的发展动向、经济情况、产品产销等,并对其发展做出合理预测^[2]。再如,公司内上下级的互动,不同部门的交接可以使用智能化的产品,这样可以提升对接任务的便捷性、减少错误、准确到位。如果公司加大在这些智能化产品上的投资,可以在相当长的一段时间上减少人工成本,提升工作效率,防止经济危机。

4.4 培养特殊人才

除了以往公司运营线上的所有职工以外,为了保证公司的突破发展,公司必须有一些高素质人才,才能在关键时刻抓住机会,实现关键性的跨越,或者防止不必要的损失。如,很多公司都有专门的信息安全员,一个安全技术人才可以防止黑客窃取公司数据,再如一些人对经济动向有着敏锐的判断力,在企业面临关键问题时,他们的建议会让管理者茅塞顿开。

5 结束语

综上所述,企业经济管理是企业经济发展的核心,而新时期经济高速发展的形势下,企业经济管理必须随之进行一定的创新才能实现企业的进步。公司必须随时把控企业发展动向,结合市场经济发展规律,运用多元化的方式,不断革新企业经济制度。

参考文献

- [1]马吉智.新形势下企业经济管理的创新研究[J].中小企业管理与科技(下旬刊),2021(07):72-73.
- [2]张立军.论大数据与企业经济发展[J].中小企业管理与科技(下旬刊),2021(07):126-127.
- [3]刘锋.统计信息工作在企业经济管理中的运用[J].中小企业管理与科技(中旬刊),2021(07):27-28.