

以人为本建立建筑企业安全生产管理体系关键分析

王海波

(四川省交通建设集团股份有限公司,四川 成都 610000)

摘要:建筑企业在日常施工和安装过程中存在较高的危险性,很容易引发安全事故。经过分析表明,安全生产管理水平的高低,对建筑施工中安全事故的发生具有关键的影响作用。本文对建筑企业安全生产管理进行了分析,进一步提出了以人为本的安全管理体系,最终希望能够更好地促使建筑企业的管理体系不断发展完善,促使我国建筑行业更好更快地发展下去。

关键词:建筑企业;安全生产;以人为本;管理体系;关键分析

[DOI]10.12231/j.issn.1000-8772.2021.12.111

众所周知,建筑业是典型劳动强度大、就业风险大、事故率高的产业,其中建筑业最大的问题就是安全问题。在安全问题上,国家和各级主管部门发布了一系列文件,召开了多次会议。所以本文从以人为本为基础,对建筑企业安全生产管理体系进行了深入的研究,具有重要的现实意义。

1 建筑企业安全生产管理内容

建筑施工企业安全生产控制的主要内容是确保施工现场能有序地进行安全生产,是需要符合国家一系列规章制度的组织措施。建筑企业安全组织的建立与完善、施工安全管理体系的建立与完善、安全组织措施计划的建立与实施、员工安全宣传教育的实施等等,在很大程度上确保了施工人员的安全和健康,促进了建筑企业生产的顺利发展,提高了社会经济的整体效益。安全生产控制需要从施工单位的施工现场采取合理的规划、组织和技术措施,同时根据施工人员、建筑材料、施工机械进行科学合理的施工管理。在整个施工过程中,要求管理人员实施科学指导,施工作业均采用标准化进行,按照安全检查项目和规定组织检查^[1]。

2 建筑企业安全管理存在的问题

2.1 制度管理不够完善

目前,建筑安装行业的许多企业都已经向管理模式的企业进行转变,尽管自身具备了一定的管理技术能力与水平,但是在管理制度上还不够完善,并且对施工队伍的关注已经大不如前。另外,现阶段的建筑企业往往会把手中的大型建筑工程分包给别的公司,别的公司还有可能继续分包出去。这也使得管理制度不够完善的缺点越发突出,致使总承包公司对建筑工程的掌控力度越发微弱,很容易导致施工环节找不到具体的责任人,一旦建筑工程中发生了安全事故,势必就会无章可循,为整个建筑工程带来严重的社会经济损失。

2.2 安全管理设施配备不足

现阶段我国建筑行业市场竞争非常激烈,承包商往往因为能够拿到项目工程而迫切地压价,到最后在进行建筑施工过程中,用于其他安全保护措施的资金往往还是太少或者不够完善。一旦项目中标,生产必需的安全防护装备设施、劳务性防护物资等都将无法保障,这就给安全生产管理方面的实现带来了障碍和困难。

2.3 从业人员安全意识不够强

在建筑行业的从业者中农民工所占比例已经达到百分之八十多,他们的安全知识和操作技巧相对比较落后,岗前的培训也大多都是走过场的形式化。从近几年来所发生的各类工伤事件来看,大多数的事故伤者在从农村地区到城市地区只工作了不满三个月,他们未必会经过正规的职业上岗培训,严重缺少自我防范保护的意识和专业技能^[2]。

3 以人为本建立现代建筑企业安全生产管理体系

随着我国经济社会的不断改革与进步发展,传统的企业管理模式已经无法适应这个时代的需求。落实安全生产的监督管理,不断地加强和提高安全生产的监督管理水平,落实各种安全生产的监督管理,始终坚持以人为本作为建筑项目的凝聚核心,才能保障建筑企业稳步发展。

3.1 完善人文管理机制

在安全生产管理中,管理人员应该切实做到以人为本,真正的关心员工,在进行管理的工作中时刻从员工的角度出发,让每个工作人员都能够具备归属感。现阶段,将我国企业的传统安全生产管理方式转变成为以人为本的现代安全管理,从简单的安全管理模式到系统安全管理,从经验性的安全管理模式到实用性的标准化安全管理,时刻推进安全管理模式的转型,这些都离不开整个企业上下级的良好沟通,只有让员工时刻参与进企业发展,能够为企业建言献策,才能够真正地把以人为本的温暖融入企业生活中,构建了以人类智能化、亲情化为中心的安全管理模式和体系。

3.2 加强信息反馈,完善价值和目标的激励

每个人都渴望得到他人的肯定,这也是人生价值的最好体现。建筑公司在经营中就需要积极采取激励性的措施,建筑工程想要能够及时获取施工中的各种信息,就需要建立有效的信息反馈体系。一方面,及时有效的信息可以在很大程度上提高企业的施工建设效率,也能够让上级领导及时对员工的工作在宏观层面进行一定的了解。可以通过信息选拔安全的施工小组和团队标兵,进一步增强集体的荣誉感及个人的荣誉感。另一方面,员工可以通过信息反馈系统及时了解自己的工作成效,对不足之处及时改正。当员工看到自己的工作成果被领导给予肯定会产生强烈的自豪感,更够进一步使其保持工作的热情,更好地发挥着积极作用,从而促进员工能够自觉、主动地执行安全法律法规规章制度。

3.3 加强施工人员安全培训与考核

重视员工的培训,是一家想要发展的企业必须实行的手段。如今是科技高速发展的时代,及时对员工进行培训,紧跟时代的步伐,防止落后过时的技术对项目造成人力财力上的浪费。促进员工的不断成长,构建学习型企业,通过积极主动、有意识、合理地培养劳务性分包施工团队,加强对分包项目队伍资质机构审查及对从业者的考核。凡是进入项目施工现场的所有技术工人必须先在现场接受专门的培训与教育,一律严格要求持证上岗。让每一位项目工程建设的从业者都必须接受专门的培训和教育。有计划地构建一个关于建筑专业从事安全知识和技术的学习网络,提升建筑专业从事者整体安全知识素质^[3]。

4 结束语

综上所述,建筑企业的安全管理体制改革势在必行,企业领导人员要进一步加强管理,建立新的运行机制,结合运用各种手段,努力抓好安全生产。同时将施工现场的安全评价中引入新型的评价方法,能够及时有效地反映建筑企业在施工安装过程中的安全状况,充分实现以人为本的管理目标。

参考文献

- [1]邢娟.建筑施工企业安全生产主体责任落实的现状和对策[J].建筑安全,2021(02).
- [2]谭永安,李先进.新时期加强建筑施工企业应急管理的措施分析[J].企业改革与管理,2020(05).
- [3]清华,吕树胜,严双梁.国有建筑施工企业安全管理建设存在的问题与对策[J].安徽建筑,2018(02).