

试论如何打造廉洁企业

王显利

(成都建工四建机电设备安装工程分公司党支部,四川 成都 610036)

摘要:坚持问题导向,是马克思主义的重要思维和工作方法,是党的解放思想、实事求是、与时俱进思想路线的生动体现。习近平总书记强调指出:“要有强烈的问题意识,以重大问题为导向,抓住关键问题进一步研究思考,着力推动解决我国发展面临的一系列突出矛盾和问题。”在新的历史时期,我们一定要深入学习领会、认真贯彻习近平总书记系列重要讲话精神,牢固树立问题导向,在发现问题、解决问题中推动企业科学发展,为加强企业廉洁水平建设做出应有贡献。

关键词:廉洁风险;责任;监督

[DOI]10.12231/j.issn.1000-8772.2021.13.303

1 关于分公司廉洁风险分析

自公司改制以来,在公司党委的正确领导下,分公司严格按照“两个责任”的要求推进工作,在党风廉政建设方面取得了显著成绩。但随着市场经济的发展,从严从实一体推进“三不”机制建设的总体形势依然严峻复杂,党风廉政建设工作面临着一些新情况、新问题。

1.1 经营管理过程中的廉洁风险

从分公司实际出发,就经营工作分析,潜在的廉洁风险主要从外部因素和内部因素两个方面表现出来。

外部因素:在招投标工作中的标前评审,往往存在招标人资信风险、资质风险、联合体成员履约能力风险、项目合法性风险、招标文件中的商务条款风险等,主要负责人如不能严格落实岗位职责,很容易引发腐败的可能。

内部因素:在投标管理过程中,为规避投标保证金因多种因素无法退回的风险,在中标前与招标人有实质性、深入的磋商是非常重要的环节。岗位责任人在与招标人进行磋商的过程中,更应该强化自身廉洁意识,廉洁从业。在合同签订与履约的过程中,存在诸如对方签字盖章的真实性、有效性问题;是否妥善保管盖章文件;是否妥善留存合同签订人员的授权委托书;合同履行、补充变更、终止解除与争议解决等方面的风险,岗位责任人把好每一道关,筑牢廉洁防线是必然要求。

1.2 财务支付中的廉洁风险

近年来,部分工程项目的成本控制风险和资金回收风险逐步显现。从项目本身而言,施工过程中的资金支付比例问题造成资金链断档风险、内部贷款的流程合规性问题造成超额使用公司资金的风险、成本控制不严造成潜亏的风险、资金回收不及时造成营运资金紧张风险等。

1.3 工程管理中存在的廉洁风险

工程的质量事关公司的形象,工程的安全事关人民群众生命财产安全,做好工程管理的各方面工作使我们的责任与义务。但在现实中,在利益的诱惑下,有些管理人员不能履行好自己义务,钻制度的空子,存在“吃回扣”、“签订阴阳合同”等行为,既损害人民群众的利益,又侵害公司的利益。

1.4 劳务用工管理存在的廉洁风险

在劳务管理用工方面,主要存在两个方面的廉洁风险。一是劳务分包招标、分包合同签订中,存在串通投标报价或通过利益输送签订劳务分包合同的潜在风险。二是,在劳务分包结算中,以利益输送或者分包再转包的方式,超额结算劳务费用的风险。

2 深化落实“两个责任”,推动“清廉企业”建设

综上所述,在企业管理的多个环节中都有廉洁风险的存在。如何加强风险防控,确保企业高质量发展,是党风廉政建设工作的重要内容。

2.1 筑牢思想防线,提高廉洁意识

培根在《习惯论》中提到:“思想是行动的先导……有正确的思

想才有正确的行动,有积极的思想才有积极的行动。”想要解决好廉洁风险问题,从根本上来说,就是要做好人的思想工作。接下来,分公司将通过两个方面打造“廉洁文化”。一是以日常教育引导员工,做到廉洁教育全覆盖。通过廉洁从业专题党课、党风廉政建设工作座谈会、签订廉洁承诺责任书等廉政系列教育活动,以廉洁教育的针对性和多样化形式,将防范和化解廉洁风险的责任落实到每个岗位、具体到人,强化“有岗位就有廉洁风险”、“有权力就有廉洁风险”的观念,让每一个都能够重视。二是以典型案例深入剖析,起到警示教育效果。反面教材往往能够起到事半功倍的作用,有助于职工从自身出发,深刻反思,利于公司及时止损。三是倡导“读书思廉”。将分公司“共享图书”活动与廉洁教育结合起来,引导职工拓展阅读范围,主动接受廉洁文化的洗礼。

2.2 围绕中心工作,明确职能定位

为提升公司发展质量,严控风险,分公司根据安装项目的实际情况,以项目经理部为单位进行全面的成本梳理及两算对比分析,发现个别项目存在实际亏损和潜亏风险,工程项目期间成本存在不能及时归集完整导致项目虚增过程效益或隐藏项目亏损的风险,特别是材料成本的月报耗用不真实不完整以及财务费用高的问题较严重。

针对项目部暴露出来的成本管理风险,分公司领导班子召开了关于亏损工程分析和处理的专题会议,一方面要求不讲情面,只讲责任,采取没收形成实际亏损工程项目的风险抵押金等进行赔偿的措施;另一方面要求严格控制潜亏工程和成本归集不完整的工程过程中的施工成本支出,分别对管理人员费用、材料采购合同、劳务人工费用、零星用工等均进行层层把关,严格管理流程审批及责任落实到人,将各项管理规程和管理制度落到实处。

2.3 充分整合资源,发挥监督合力

监督是一面镜子,良好的监督机制有利于防范风险,建立一个运行有序、公平公正的大环境。分公司将通过四个层面建立一个系统的监督机制,预防廉洁风险。一是在公司党委、纪委的监督下,严格按照公司要求开展工作,落实“一岗双责”、签订党风廉政建设目标责任书、细化分解党风廉政建设主体责任清单,做到精确、精准的把好每一道关。二是在分公司领导班子的带领下,各职能部门以季度安全生产会为支撑,对各安装项目部开展全面检查,严把每一道工序,确保工程质量与安全,确保项目职工立足岗位,遵章守纪。三是安装项目部对分公司各职能部门的监督,通过重点岗位谈心谈话、员工意见箱等,打开群众监督的缺口,让群众的心声得到传递,有利于发挥全员参与监督的作用。四是在安装项目部设置“项目廉情观察员”兼职岗位,做好实时监督、严格把控施工一线的廉洁风险。

接下来,分公司将以环环相扣、全面持续的方式深入推进“两个责任”的落实,形成多角度预防、全方位把控的局面。在此基础上,分公司将把此项工作常态化推进,培养广大干部职工的廉洁意识,努力营造一个风清气正的环境,为推动企业高质量发展积极助力。