

财务预算管理在国有企业经济管理中的作用价值及实践策略研究

李慧敏

(四川远歌农业集团有限公司,四川 严陵 642450)

摘要:企业基于经济管理视角而实施财务预算管理,可有效缓解企业的发展压力,全面提升企业的经营管理质量和财务管理水平。现阶段,国有企业财务预算管理中还存在一定的缺陷和不足,企业仍需要加大对其研究力度,制定有效措施解决其中的问题。本文对国有企业经济管理中财务预算管理的必要性进行重点分析,同时对财务预算管理中存在的问题进行研究,针对问题提出了有效的解决措施,以期能为相关人员提供有效帮助。

关键词:国有企业;财务预算管理;经济管理;策略

【DOI】10.12231/j.issn.1000-8772.2021.13.042

国有企业制定财务预算管理制度,是为了让企业工作人员对企业内部财务状况了解的更为便捷、精准,并使员工能够对该企业相应的收入与支出数据得到准确的统计^[1]。科学而合理的财务预算管理制度可以为企业的未来规划与发展提供清晰的方向指导,在当代时代背景下,其作用越发重要,国有企业应当对其引起高度重视。

1 国企经济管理中实施财务预算管理的必要性

财务预算管理是现代企业管理的重要手段之一,实施财务预算管理具有诸多好处,例如:对企业整体与部门的阶段性目标分别具有精准指示意义;对员工和所在部门的业绩考核具有能动性意义;大大提升领导与员工的工作积极性;对企业财务管理机制具有完善作用。尤其作为地方国有企业,实施财务预算管理好处更易显现。

其一,因地方国有企业财务资源较为分散,内部员工看待问题较为平庸,若企业能合理实施财务预算管理,则能将财务资源进行整合,并增进企业内部员工的积极性,从而增进内部沟通,完善其管理系统。

其二,地方国有企业管理方面较弱,若能科学进行财务预算管理,则可使企业对于未来发展能得到基本规划,在遇到问题时能够有效控制,不逃避责任,并且使企业可以与时俱进。

其三,地方国有企业的财务风险也有非常多的不确定性,若实施财务预算管理,则可以帮助地方国有企业避免其将来会遇到的财务风险。可以通过财务预算管理中编制、执行等多方面的管理办法,将国有企业未来可能遇到的风险准确地预算出来,帮助国有企业规避风险。

2 国有企业经济管理中财务预算管理存在的问题

四川A企业成立于2020年,是一家国有独资企业,该企业涉及业务包含农业生产发展与服务、农业投资建设等等。伴随企业的快速发展,该企业运营规模得到了扩充。根据企业战略发展目标,该企业优化了改革经营模式,实现了稳健发展。但美中不足的是,本企业发展更加快速的A企业却在发展过程中忽视了完善财务预算管理制度,因其不当的管理方式和考虑问题的片面性严重阻碍了企业自身发展,引起企业的财务问题,对企业造成了一定财物损失。具体问题如下:

2.1 财务预算管理的意识薄弱且导向偏差

国有企业工作人员在企业开展预算编制工作时,对于财务预算管理应学会变通,但目前国内企业的部分人员却为了预算管理便利,还在运用通过企业上半年情况来对下半年进行预算的增量或减量的传统预算编制方式进行管理,但当下的情况与以前不同,科技的发展使得资金风险种类变多,工作人员没有对企业当下运营状况进行分析则会导致预算方案与其实际偏差较大,影响其预算效果。

并且企业过于关注当下利益获取,常常根据当下的市场状况来进行项目投资,忽视长期规划,不思考企业的长期发展战略,未从长远角度着手分析该项目未来的可行性发展,导致企业财务预算不合理,工作效率低下,企业发展道路模糊,甚至企业项目可能会逐渐偏离市场轨道,阻碍企业自身的发展前景。除此之外,还有部分企业财务预算管理形式过于表面,制度残缺,部门与部门的工作缺乏合作与约束,所以无法高效管理企业的财务预算管理工作,企业财务与业务的基础数据单薄,不足以支撑财务预算数据工作,甚至数据会导致财务预算编制过程取数错误,预算脱离实际,最后预算不具任何意义。

2.2 财务预算管理的制度体系执行不到位

企业在进行财务预算管理时应全面看待问题,从多方位进行管理,而A企业工作人员在进行财务预算管理工作时却把工作重心过重的放在了财务预算编制上,忽视了资金、运营、投资、执行等管理。A企业在财务预算管理过程中,没有根据要求,做到从内部的整个事件进行管理,而是浮于表面,走完了形式过程,没有任何价值。导致企业资源大量浪费,未真正实现专款专用,运营速度与原本相差较大。

2.3 财务预算执行的跟踪考核机制不健全

从目前我国国有企业的状况来看,有很多企业都没有注重资金风险的预算执行考核管理,更不要说去结合风险预算管理情况来构建预算考核跟踪体系了。企业若想提升预算管理效果,只注重预算编制管理是远远不够的,最应加强预算执行考核。A企业就是一个较为典型的国有企业案例,A企业工作人员在其经济风险管理过程中没有对预算考核体系进行跟踪指导,直接影响了该企业的预算管理成效,而企业也并未对相关部门进行绩效考核挂钩,使得员工对待该机制态度不积极,在一定程度上更加妨碍了财务预算机制管理。

3 优化国有企业财务预算管理的有效策略

3.1 完善全面性的预算管理体系

完善的财务预算管理体系作为国有企业经济管理水平能够提升的因素之一,意义至关重要,但我国目前却并不是所有国有企业都具备这一完善的体系。这一情况出现的主要原因在于我国国有企业的运营环境和技术具有一定特殊性,导致员工对财务预算管理知识了解不够全面^[2]。所以国有企业在建设该体系时一定要强化员工对于该体系的认知,让每个员工了解运用该体系的好处及发展前景,并且要求每个员工都参与到管理工作中,专门设定财务预算管理机构,专人负责,完善财务预算管理体系制度,并且该制度要与各个部门进行关联,缺一不可。企业应提升财务预算管理的地位,给该体系的构建提供良好的条件。这样一来,该体系的制定和运用必将

促进国有企业预算管理水平的提高。

3.2 加强财务预算管理的落地与执行

首先,财务预算管理相关人员需要就当前形势以及企业自身实际情况制定出切实可行的管理政策。其次,确立“逐级监督”原则,针对经营活动中出现造成预算超支问题或者漏洞需要各部门及时反馈并彻查原因,最终由财务部门进行汇总并及时交由管理层进行审定调整,最终制定出合适的目标。再次,制定明确的责任制度,财务预算管理过程中出现问题要明确到责任部门或者责任到人,根据实际原因以及对企业造成的损失进行适当的处罚,以达到其他部门或者人员的惊醒作用。最后,设立严格的奖惩制度,财务部根据既定的财务预算方案以及执行效果对各部门进行考核并将考核结果当作其绩效考核参考标准之一,以此不断加强各部门的执行力度。

3.3 加强财务预算管理的控制反馈

作为国有企业,在做财务预算工作时应为其制定详细完备的业务流程,从财务预算编制、执行、调整、分析、考核等多方面进行全方位的控制,并明确要求,以确保财务预算工作得到有效进行^①。不仅如此,企业在做该工作时切忌疏忽,应科学合理建立预算执行情况预警机制,在超出预警指标时以最小小时差发出预警信号,并发出应对措施。然而地方国有企业较为特殊,应当专门建立出企业预算执行情况分析制度,并且应定时召开会议分析其每月企业财务预算,解决可能出现的财务预算难题,从而达到全面掌握其企业财务情况,尽可能避免月度实际与预算差异大的情况,做到更加高效的解决企业财务问题。

4 结束语

总的来说,科学而合理的财务预算管理是国有企业得以健康长远发展的重要条件,其不仅可以有效提升企业资源的优化配置,同时还可以加强企业对经营活动的监控与管理以及对财务工作的管控。

虽然我国国有企业的财务预算管理还没有达到完美水平,但如果企业领导者能主动起到带头作用,带领企业员工改变其对于财务预算管理的传统认知,并创立起安全有效的财务预算管理机制,再而认真落实机制,那么我国的国有企业必将可以实现安全、稳定且可持续发展的长远发展。以上观点仅仅是笔者的个人浅见,在国有企业的财务预算管理工作方面还有很多更好的方法需要相关工作者们在实践中不断去发现。

参考文献

- [1]徐玉德,俞盛新,徐菲菲.国有企业管理会计应用变迁及展望[J].会计之友,2019(12):12-18.
- [2]汪红.关于某国企全面预算管理模式的优化研究[J].北方经贸,2019(10):132-133.
- [3]欧阳素明.国有企业全面预算管理体系构建的思考[J].中国商论,2019(06):142-143.

作者简介:李慧敏(1972,12-),女,汉族,四川省内江市威远县严陵镇人,单位:四川远歌农业集团有限公司,会计学本科,中级会计师、中级审计师、税务师,研究方向:财务内部控制制度、财务预算管理。