

企业员工激励机制存在的问题及对策

张 齐

(秦皇岛港股份有限公司第二港务分公司,河北 秦皇岛 066000)

摘 要:经济的迅猛发展使得我国企业面临的竞争日益激烈。各大企业积极吸收优质人才,便于提高自身实力。为吸引更多优秀人才来到企业,减少人员流失,提高经济效益,企业要制定完善的激励机制。目前,企业的激励机制还有待进一步完善,这样就会影响员工对工作的积极性,增加人员流失率。本文首先对企业员工激励机制中存在的问题进行分析,然后探讨相应的解决对策。

关键词:企业;员工;激励机制;问题;对策

[DOI]10.12231/j.issn.1000-8772.2021.14.126

进入 21 世纪以后,我国各大企业对人才的要求越来越高,通过吸收优质人才,发挥员工的聪明才智,保证企业获得更大的效益。为了进一步激发员工的主观能动性,企业要制定完善的激励机制,采取有效的激励措施,满足员工的需求,提高员工对工作的积极性和主动性。

1 企业激励机制中存在的问题

首先,企业在制定激励措施时,并没有凸显出措施的针对性,现有的方法比较单一。由于企业的员工岗位不同,层次不同,如果不能结合员工的实际情况进行激励,就可能无法满足员工的需求,失去激励的意义。部分企业在制定激励措施时,对员工进行无差异激励,没有凸显出员工的岗位差异性与层次性,这样就会产生不同的效果。其次,虽然企业会制定激励方案,但在实际执行的过程中并没有及时对其执行效果进行监督。企业要将定期与不定期检查的方式相结合,才能了解激励措施在应用过程中遇到的问题。由于现阶段监督力度不足,就会激励效果比较缺失,使得员工对工作失去信心,继而产生跳槽想法和行为。

2 完善企业激励措施的对策

2.1 打造完善沟通机制,优化激励模式

企业要加强与员工的沟通,建立完善的沟通机制,及时发现员工所面临的问题。要倾听员工的心声,善于站在员工角度理解对方,使员工受到鼓励,充满信心,配合上级的工作,认真做好本职工作。要通过多方面收集员工的想法和建议,制定有效的改进对策,满足员工的合理需求。通过微信、微博等多种在线沟通方式,及时了解员工的想法,打开员工的心结。企业要建立完善的 OA 办公系统,及时分享各种先进的知识和技术,激发员工的学习意识。由于现有的激励手段比较单一,因此,企业要结合实际情况,不断优化激励模式,保证激励措施更有针对性。要根据不同层次、不同岗位实施个性化激励,提高员工对工作的热情,使员工能够明确工作目标。要将物质奖励和精神奖励相结合,明确奖惩机制,做到赏罚分明,使员工能够感受到激励的公平性和公正性,在工作中兢兢业业,充满责任感。

2.2 多种激励措施相结合,提高激励效果

第一,为了提高工作效率和质量,企业可定期进行岗位轮换,拓展员工的视野,给予员工更多工作机会。第二,对员工进行培训,提高员工的专业知识和技能水平,保证员工能够将理论与实践相结合,为企业的发展做出贡献。第三,领导要重视与员工的沟通。要减少员工的心理压力和压力,使员工能够放下戒备心理,坦诚表达自己的想法。领导通过了解员工的想法,就能掌握现阶段工作中存在的问题,制定相应的改进对策。通过这种方式还能拉近上下级之间的距离,提高企业的凝聚力和向心力。

2.3 制定完善的制度,形成健全的激励与约束机制

第一,打造完善的市场竞争机制,营造良好的竞争氛围,使员工充满危机意识,实现对人力资源的合理配置与优化,提高工作效率和质量。第二,引导员工制定合理的职业生涯规划,明确发展目标,

使员工能够将个人发展与企业发展相结合,提高企业的竞争力。第三,为员工提供参与决策的机会,积极开展民主管理,提高员工的主人翁责任感与集体荣誉感。第四,完善绩效考评机制。绩效考评机制关系到考评结果是否公平公正,要制定合理的绩效评估制度、绩效考核目标、考核指标,优化考核程序。通过这种方式,不仅可以保证员工在工作中更有动力提升自我,还能使企业的各项工作顺利开展。

2.4 完善监督措施,营造良好文化氛围

为了确保激励措施得到进一步落实,企业要加大监督力度,制定有效的监管机制,保证激励效果。首先,要保证激励措施得到全面落实,使其充分展现出自身价值。第二,除了要制定有效的奖励措施之外,还要制定合理的惩罚机制,做到赏罚分明。通过这种方式不仅可以激发员工的主观能动性,还能使员工自觉约束自身行为,严格按照相应的制度和要求开展工作,更可以凸显出激励机制的公平性和客观性。要成立专门的激励监督小组,每个成员要明确自身职责,对激励机制的实施过程进行跟踪监督与分析,一旦发现问题,就要及时处理。通过完善的监督机制可充分检验激励机制的实践效果,使企业可以不断优化机制,提高员工的综合素质。

企业在开展人员管理时,要做到刚柔并济。除了要积极开展监督之外,还要为员工创造和谐、健康的工作环境。企业要加强文化建设,通过企业文化展示企业的目标与优势,提高员工的凝聚力。企业要将文化建设与激励机制相结合,对员工开展人性化管理,尊重员工,激发员工的潜能。为了真正发挥出激励机制的作用,就要保证员工认同企业文化。企业需结合自身实际情况,对现有的企业文化内涵予以补充和完善,组织员工进行学习,使员工真正认可这一文化。

结束语

综上所述,企业要充分意识到员工的价值,采取有效的管理措施,使员工对企业充满信心,愿意与企业共同进退。企业要制定完善的激励机制,结合自身实际情况,采取多元化激励手段,对不同岗位、不同层次的员工实施针对性奖励,使其能够真正改变工作态度,认真学习知识和技能,为企业的发展注入强大的力量。企业要做到以人为本,关注员工的内心想法,满足员工的合理需求,才能保证激励措施达到预期的效果。

参考文献

- [1]潘珊.浅谈企业员工激励机制存在的问题及对策[J].科技经济导刊,2021,29(16):203-204.
- [2]刘淑英.国有企业员工激励机制存在问题及对策[J].大众投资指南,2019(11):274.
- [3]王倩.企业员工激励管理机制存在的问题及对策[J].全国流通经济,2019(02):76-77.
- [4]索建飞,张盼盼.浅谈企业员工激励管理机制存在的问题及对策[J].商场现代化,2018(18):73-75.