

# 关于企业人事档案信息化管理的思考

田文

(中国石油化工集团有限公司华北油气分公司采油一厂,陕西 咸阳 712000)

**摘要:**随着现代信息技术的不断发展,信息化管理逐渐渗透于企业各项工作之中。对于企业人事档案管理工作而言,信息化管理方式的实现能够有效改善传统人工管理模式效率低下、问题误差多的情况,但由于企业在推进人事档案信息化管理过程中会因为重视度低、人力资源分配不足等问题导致人事档案信息化管理无法正常开展。基于此,本文通过对当前企业人事档案信息化管理现状进行分析,明确现阶段工作中的问题与不足后再提出相应的改善策略,为企业人事档案信息化管理工作水平提升提供参考和借鉴。

**关键词:**人事档案;信息化管理;现状;改善策略

【DOI】10.12231/j.issn.1000-8772.2021.14.196

信息时代的到来为企业经营管理带来了巨大提升,信息化管理方式下数据信息传递、处理、存储将更加高效。人事档案管理是现代企业管理工作中的重要内容,为企业人才选拔、队伍建设、绩效考核等工作开展提供了有力支持。但企业人事档案管理从纸质档案向电子化档案转移需要较长时间,企业上下员工对人事档案信息化管理认知不够充分,无法有效参与配合信息化管理工作。这就要求企业经营者加大对人事档案信息化管理工作的投入和制度建设,保障信息化管理工作能够正常开展。

## 1 企业人事档案信息化管理的现状分析

### 1.1 相关制度缺失

现代企业在进行人事档案信息化建设时并未重视制度体制的建立,更多的是将精力放在信息化设备配置上,制度的缺失不仅无法保障信息化管理工作开展的规范性,同时由于信息化管理工作缺乏制度约束,在实际开展过程中会与企业其他业务工作出现大量冲突,不利于企业正常经营。此外,制度标准的缺失还容易导致人事档案信息化管理形式化的情况出现,不利于企业健康发展。

### 1.2 人员素质水平偏低

在人事档案信息化管理推进下,档案管理对工作人员的要求将进一步提高,如果档案管理人员不能进行有效的在岗学习,则无法胜任于新的工作岗位。由于过去的人事档案管理工作相对单一,管理人员在工作中积极性和服务意识难以体现,在新的工作环境下管理人员将会受到自身惰性思维的影响,不愿主动去学习计算机操作和数字化专业知识。人事档案管理人员素质水平偏低将不利于企业人事档案信息化管理的深入推进。

### 1.3 信息化工具应用不足

为提高企业人事档案管理效率,大部分企业都配置了相关的信息化工具和信息化管理系统,要求快速实现传统纸质档案管理向数字化管理的转移过渡。然而,在实际工作过程中信息化工具应用性明显不足,人事档案管理只能局限于档案信息查询、审核、递交方面,而无法通过信息化手段来与企业其他工作形成有效衔接,传统人工的档案管理工作方式依然存在。信息化工具应用不足不仅造成企业资源空置浪费,同时如果不能对信息化工具功能进行有效开发,将会在竞争赛道上落后于同类型企业。

## 2 企业人事档案信息化管理的开展策略

### 2.1 构建完善的管理体系

管理体系的建立将能为企业人事单反信息化管理工作开展提供支持,引导信息化管理工作深入推进。因此,在构建完善的管理体系时需要人事档案管理部门的职责权限进行清晰划分,要求档案管理人员在实际工作中明确自身职责所在。其次,需要为人事档案管理部门配置专业的开发人员,要求开发人员对企业档案数据库构建和管理系统稳定运行提供保障。此外,在人事档案信息化管理系

统上进行制定明确的访问权限制度,做好数字化档案归档、分类工作,避免出现企业档案信息泄露的情况。

### 2.2 加大网络信息安全防护投入

企业人事档案信息化管理的实现需要企业在网络信息安全防护上投入更多的资金,在网络信息安全性能提升下人事档案信息传递和信息保密性才能得到保障。一方面可以通过安装防火墙和杀毒软件的方式,做到对信息化管理系统的有效防护。另一方面则需要专业人员定期为管理系统进行维护升级,避免系统漏洞问题的出现而导致档案信息泄露。其次,还需要对人事档案访问、更改、调用等权限进行合理分配,杜绝人为泄漏档案信息的情况。

### 2.3 提高信息化资源的利用率

在信息时代下,信息资源将会为人们的生活和工作提供便利支持。因此,在企业人事档案信息化管理工作中也应进一步提高信息化资源的利用率,除了应用信息化设备对人事档案信息进行存储、传递外,还应根据企业经营特点对信息化设备的功能进行有效开发,使信息资源的利用率得到最大化提升。同时,在企业内部也应实现信息资源开放化处理,各部门的工作信息、管理信息将更加公开透明,而人事档案管理人员则应对员工各项数据信息的收集做好对员工档案信息的自动更新工作,使人事档案资料具有时效性。

### 结束语

综上所述,在企业人事档案管理中,信息技术手段的应用将进一步提高档案管理效率和准确性,为了保障档案信息化管理工作的规范有序开展,需要通过建立完善的管理体系、加大网络信息安全投入及提高信息资源利用率等方式来实现。

### 参考文献

- [1]刘东进.基于人力资源管理信息化平台下人事档案管理信息化构建的思考[J].商情,2018(29).
- [2]王续萍.加强企业人事档案信息化管理的几点思考[J].学理论,2012(24).
- [3]秦杨.大数据时代下实现医院人事档案电子信息化管理的思考[J].经济师,2019(6).