

铁路二线工程线运输组织与既有线运输组织的协调管理分析

王晓磊

(中铁十二局集团第三工程有限公司,山西 太原 030000)

摘要:按照我国铁路网的建设规划的要求,在建设新线路的建设工作中势必会紧邻既有线运输组织进行建设施工。在新线路的建设过程中。除了控制好架梁等关键工程之外,还要控制好路基等重点工程的建设,新的铁路运输线路要想与既有线紧邻,就要对显现建设施工的过程进行有效的风险控制,再加上运输与建设之间的相互制约和影响,使得铁路新线路工程建设的组织和组织更加的困难,本文从铁路二线工程线运输组织管理中存在的问题的角度出发,探讨了铁路运输组织协调管理的策略。

关键词:运输组织;协调管理;分析

[DOI]10.12231/j.issn.1000-8772.2021.14.303

对具体的企业或者单位开展科学化、合理化的修建就是有线运输组织的基本含义,其主要的表现是运输服务发展的实际情况是否能够满足现代化快速发展的新需求。为了打破有线运输组织的常规和传统,就要结合实际发展的现状和情况,通过先进的、科学的办法进行合理的分析,以便能够探寻出对有线运输组织进行科学、有效管理的措施,这也是本文主要探究的对象。

1 铁路二线工程线运输组织管理中存在的问题

铁路二线工程线运输组织遵循的原则就是运用具体的、科学的方法对其进行有效的操作,这也是使运输组织生产活动正常运行的核心问题。一般情况下铁路二线工程线运输组织在管理方面的问题主要来源于没有严格按照科学、合理的目标进行运输形式的操作,导致其产生松散的管理模式和情况。除此之外还有一些问题存在于没有相对专业的人员对其进行严格的控制和管理,进行管理的从业人员专业技能水平比较差,因次导致在实际建设的过程中会产生严重的偏差。首先是铁路二线工程线运输组织管理的意识不足,导致既有线运输的不协调。通过具体的研究之后不难发现要想使运输管理的效果得到有效地提高在目前情况的影响下还有些困难,通过实际的深入探究之后不难发现,要想使新建铁路二线工程线运输组织的管理水平得到有效地提升会在目前情况的影响下,还具有一定的困难,其具体表现在于对组织管理的从业人员的实际情况没有进行深入的理解和掌握,制度其操作是否熟练进行观察,没有从实质上对其技术的操作等进行明确。没有相对可选的完善的培训活动,因此也就导致管理从业人员对既有线运输组织的特点很难拿捏具体管理的力度,这在主旨管理中是非常重要的有待解决的问题。因此在进行实际的铁路二线工程线运输组织管理工作的过程中,要狠抓、稳抓管理不足,对错误的管理观念和想法进行及时的改正。其次现场监督管理的力度不足,且其没有形成健全的管理机制。对于部分组织运输的管理人员而言,根本就没有深入现场进行实地地进行监督和管理,导致很大一部分具体操作技术人员产生懈怠、大意的心理和思想,对铁路二线工程线运输组织与既有线运输组织的协调管理的有效的、科学的、合理地开展实施工作有着非常严重的制约和限制影响,其问题的影响具有很强的关联性。因此只有加强建立健全的有线运输组织的有效管理体制,才能实现科学化的实际操作。

2 铁路二线工程线运输组织协调管理的策略

首先是建立完善的、全面的铁路运输组织管理的制度体系,对管理人员的行为进行规范。要想提升铁路运输组织管理的效率和质量,就要加强铁路运输组织管理制度的保障力度,一方面要结合铁路运输组织管理的实际情况,通过建立完善的、全面的铁路运输组织管理的制度体系来对管理人员进行严格的行为规范要求,从而使每一个管理从业人员的行为都能够在管理制度体系的严格要求下变得越来越规范;另一方面要对管理的内容进行大力的宣传,提高管理从业人员对铁路运输组织管理的重要性的认知意识,同时也是实行规范化、科学化管理的核心探究内容。

除此之外还要对管理从业人员进行定期的管理技术及其理论知识的培训,使其能在专业的氛围中感受到科学化管理制度体系对铁路运输组织管理的重要性和必要性。为了使管理人员的对正确的管理观念有进一步的认知和理解,就要加大对主治管理有促进作用的因素的宣扬力度,使完善的、全面的铁路运输组织管理的制度体系得到更广泛的认知,使其能够明确管理人员的正确的行为对铁路运输组织管理效果的积极作用。严格按照“车站管理细则”、“铁路技术管理规程”等要求对铁路运输组织进行现场标准化、科学化的管理,利用现代化对讲方式实现“一问一答”模式的远程管理,建立联控管理效应,使铁路二线工程线运输组织的生产更加的安全、稳定,从而使铁路运输组织的管理力度得到有效地控制。对要签订的运输协议、公用协议等内容进行严格的审批,对运输效率不高或者有明显风险隐患的协议坚决不能签,同社会其他领域的企业就铁路运输组织进行现场作业的标准内容进行协商共定,从而提高管理人员对现场技术操作的控制能力。其次建立健全的奖励制度,明确各工作人员的岗位职责。根据铁路运输线路不同,管理操作的特点也不尽相同的特点而设立对应的管理部门,通过对管理部门各个管理岗位的工作特点进行仔细地分析,而后再根据管理从业人员的实际情况对管理从业人员进行管理岗位的合理分配,保证管理岗位的人手充足。针对管理部门的岗位特性,建立健全的、全面的奖励制度、岗位责任制、考核机制,然后在此基础上再建立逐级负责制和专业负责制,使各岗位的管理人员能够明确自己的职责和义务,从而为铁路运输组织的各项管理方案顺利实施提供保证。比如针对各个岗位的工作性质和工作内容的差异而制定不同的操作技术规程,为了使运输生产的安全性得到保障,避免安全事故的发生,而对铁路运输组织的从业人员采取‘安全记分’考核体制,一卡12分制,如若从业人员存在违反操作规程的行为,则根据严重程度扣除相应的分数,同时处以物质罚款。同时加强对各制度的管理和执行的力度,从而使管理制度的内容真正落到实处。

结束语

铁路二线工程线运输组织对铁路线路的正常运行有着非常重要的促进作用,在进行实际的铁路运输组织的现场管理的过程中,要始终遵循铁路二线工程线运输组织的管理原则,从严抓管理不足开始,逐渐地建立各县完善的、健全的制度体系,从而实现铁路二线工程线运输组织与既有线运输组织的协调管理的规范化、科学化。

参考文献

- [1]王晓磊.渝涪新建铁路二线工程线运输组织与既有线运输组织的协调管理分析[J].中小企业管理与科技(下旬刊),2019(7):51-51.
- [2]刘乙橙.湘桂线永州至柳州段增二线与新建双线方案研究探讨[J].交通节能与环保,2020(6):99-101.
- [3]苏钜勇.浅议铁路增建第二线工程铺架施工组织[J].科技资讯,2019(13):52-53.