

科学组织综治维稳工作,助力企业持续健康发展

韩凤鹤

(广东新粤交通投资有限公司,广东 广州 510410)

摘要:十九大报告中明确要求要构建共治共享的社会治理格局,确保社会的和谐稳定发展。在新形势下国有企业也应当开展好综治维稳工作,保障内部稳定,做好风险管控,确保企业的正常经营和健康发展,为社会和谐稳定带来更多助力。对于相关工作人员来说,必须要深刻领会习近平总书记的重要讲话精神,开展好综治维稳工作,本文结合笔者实际工作,对此问题展开了探讨。

关键词:国有企业;综治维稳;实施路径

[DOI]10.12231/j.issn.1000-8772.2021.14.318

国有企业属于国民经济发展的主要支柱,在国家经济活动中发挥着非常重要的作用,确保国有企业内部的和谐稳定不但可以确保自身的持续健康发展,同时也有助于国家经济发展目标的最终实现。科学开展好综治维稳工作,努力为广大职工带更加稳定和谐的工作与生活环境,实现国企的健康发展和国家的长治久安。

1 做好综治维稳工作的重要意义

首先,开展好综治维稳工作能够助力国企的科学发展。国有企业在经营管理活动中必须要始终坚持以科学发展观为指引。发展属于当今时代的第一要务,国有企业的持续稳健发展也应当始终贯彻落实综治维稳工作目标,通过科学有效的综治维稳工作来创设出更加和谐稳定的企业环境,营造尊重人才的良好氛围,帮助国有企业制定科学的发展目标,在市场经济环境中得以更好地发展。其次,开展好综治维稳工作能够促进国有企业良好形象的塑造。作为国民经济的关键组成部分,国有企业需要履行好自身的社会公共职能,真正肩负起自身的社会责任。通过科学有效的综治维稳工作,确保国企内部的和谐稳定,才能够让国有企业在开展好经营管理工作的同时承担起更多社会责任,促进企业良好外部形象的建立,提升国有企业的影响力。最后,开展好综治维稳工作能够确保国有企业内部职工合法权益得以有效保障。和谐稳定的工作和生活环境可以让广大职工身心愉悦、精神良好,将更多的精力投入到自身工作中去,同时也可以让职工在工作和生活中获得更多组织的关怀。当他们遇到问题和困难时第一时间给予帮助,在思想出现偏差时予以及时引导纠正,在获得成绩时获得更多鼓励,调动其工作积极性,有效保障其合法权益。

2 科学组织综治维稳工作,助力企业持续健康发展

2.1 处理好稳定与维稳的关系。综治属于维稳的基础和前提,所以应当建立更加系统完善的综治工作机制,综治工作的最终目标是借助于有效的综合性策略来帮助企业内部职工处理好工作和生活中遇到的问题,我们必须尽快建立大综治、大维稳的工作机制,创新工作方法。在组织进行职工思想教育的过程中必须要结合新形势下的新情况予以创新,不断拓宽工作思路,对于不稳定性因素要及时处理,树立大局观,对整体格局展开全面分析,落实好安抚工作,防止矛盾和问题恶化。应当积极主动和基层职工进行沟通,提升相互之间的信任感,对国企职工的思想情况予以深入分析研究,为他们提供更加和谐良好和团结稳定的工作环境^[1]。

2.2 引导广大职工参与和配合。首先应当开展好对国企职工综治维稳意识的引导教育,借助于内部信息网络和多元化的宣传载体,构建更加完善的宣传教育网络体系,让广大职工能够树立自我保护意识,确保其能够充分认识到综治维稳工作的重要意义,将综治维稳工作和职工实际利益结合起来;其次应当坚持开展职代会,通过职代会掌握基层职工的实际工作与生活情况,积极征求他们的意见和建议,聆听他们的内心呼声与诉求,第一时间帮助其排忧解难,让所有职工都可以体会到企业的关怀,这样才能够真正配合与支持综治维稳工作;最后应当确保国有企业各部门负责人和基层管理人员能够从思想

上重视综治维稳工作,让其引领更多职工参与其中,促进宣传教育工作实效性的提升。

2.3 落实综治维稳目标管理责任。国有企业必须将综治维稳纳入到重要议事日程中来,设置综治维稳工作小组,委派专门的负责人员,或者把综治维稳和安全管理进行统一整合,根据谁主管、谁负责的要求,确保工作责任得以贯彻落实,把相关责任予以不断细化,确保职能与责任的匹配,打造横向到边、纵向到底、责任到人的工作体系。国有企业各部门主管应当签订《综治维稳工作责任书》,建立更加系统完善的综治维稳工作考核与奖惩机制,坚持每年定期实施考核评价,确保责任清晰、奖惩分明,对综治维稳工作开展较好的予以表彰奖励,对发现不稳定不安全因素没有及时处置或出现群体性事件的情况要追究相应人员责任,落实问责机制,建立常态化综治维稳工作机制。

2.4 推进综治维稳工作队伍建设。国有企业必须要落实安保组织机构建设工作,严格遵循《企事业单位内部治安保卫条例》的相关要求,确保综治维稳队伍配置齐全,为企业安全稳定生产经营提供更大保障。综治维稳人员必须要积极履行好自身职责,主动肩负起综治维稳工作任务。同时国有企业还应当组织开展职业道德教育,确保综治维稳工作人员能够具备正确的价值观,拥有较强的职业道德意识,能够主动做到履职尽责,促进其思想觉悟的不断提升。同时应当确保内部团结,促进综治维稳工作队伍战斗力的提升,借助于完善的考核激励体系,将考核结构和薪酬福利、先进评比等联系起来,充分调动其工作积极性^[2]。

2.5 加强现代化技防设施建设。在综治维稳工作中应当善于应用现代信息技术和各种科学技术手段,配置更多现代化设备,提升技防水平,建立一个更加智能化、信息化、可视化的综治维稳监控体系,借助科学技术来转变过去的管理模式,真正促进人防、物防和技防的有机整合。同时要推进构建信息化网络平台,在国有企业深化改革和转型发展的关键时期,必须要妥善解决好人民内部矛盾,合理处置可能发生的群体性事件,当前企业经营管理中可能存在的不稳定因素逐渐增多,借助于信息技术和网络平台对可能出现的矛盾和问题予以排查筛选,通过构建数据库的方式提前了解发现不稳定性因素,从而第一时间做好教育引导和沟通交流,排除矛盾、化解问题,保障国有企业的安全与稳定。

3 结论

推动公司各项事业的奋进,就需要持续安定的良好环境和社会稳定大局的有力保障。加强社会治安综合治理和维护稳定工作,就是要面对新时期复杂多变的严峻形势,始终保持清醒头脑,切实掌握新动向、把握新常态、增添新措施。只有这样,才能助推公司各级组织认清形势、明确责任,为企业持续健康和谐发展保驾护航。

参考文献

- [1]李薇.做好综治维稳工作的重点及措施[J].办公室业务,2015(16):56.
- [2]崔宁.如何做好综治维稳与平安建设[J].化工管理,2015(15):50.