

消防工程企业内部控制现状、问题及对策

魏 英

(四川新中消防工程有限责任公司,四川 成都 610000)

摘要:随着城市化进程速度的不断加快,城市建筑的迅速崛起,为了保障人民的财产与人身安全,消防工程行业的需求量不断增加,为消防工程行业提供了发展机遇,但是随着行业发展迅速,消防工程企业在运营过程中存在的内部管理问题也不断显现,消防工程企业要在激烈的市场竞争中取得长远发展,必须对自身的管理方式进行优化升级,其中较为重要的便是内部控制体系,其贯穿于消防工程企业运营的各个环节,其重要性不言而喻。因此本篇文章从目前消防工程企业内部控制建设的现状出发,对存在的问题进行分析,并提出一定的优化策略,以保证消防工程企业能够行稳致远,为城市安全贡献力量。

关键词:消防工程企业;内部控制;现状;问题;对策

[DOI]10.12231/j.issn.1000-8772.2021.14.052

我国经济的高速度发展,城市建设不断加快,政府对于消防安全也给予了高度的关注,从而促进了消防工程企业的快速发展。随着消防行业的不断发展,其遇到的挑战也在逐步增加,面对日渐激烈的市场环境,消防企业正在积极地进行管理模式探索,提出了内部控制管理方式,不仅能够提升消防企业的工作质量,还能够提升消防企业的经济效益,对消防企业的发展具有深远影响。

1 消防工程企业构建内部控制体系的重要性

内部控制体系是指为了合理保证单位经营管理合法合规、资产安全、财务报告及相关信息真实完整,提高经营效率和效果,促进企业实现发展战略而制定的自律体系。完善的内控体系应该贯穿在企业运行的各个环节之中,从而实现企业经济效益最大化。在消防工程企业管理中构建内部控制体系,能够将消防企业在运营过程中的各方面风险进行深入挖掘,从而提升风险规避的有效性,并将企业的各个工作环节进行有效的监测,控制各个环节的运营成本,以降低整个企业的运行成本,提高企业经济效益,并且能够为企业的长远发展奠定坚实的基石。

2 消防工程企业内部控制现状

消防工程行业激烈的竞争,让消防工程企业纷纷认识到了企业内部管理的重要性,要想实现企业的稳定发展,内部管理具有至关重要的作用,因此在现阶段,大多数消防工程企业已经建立其内部控制体系,以提升内部管理工作的质量和效率,但是在实际工作过程中,内部管理体制从制定,到落地执行都存在一定的问题,在管理工作中并没有发挥出其真正的作用,对促进企业的快速发展并未提供实质性的帮助。因此在现阶段,如何结合消防工程行业的发展趋势,企业自身运行实际情况,构建适合消防工程企业发展的内部控制体系,促进企业快速发展,是目前整个行业值得探讨的课题。

3 目前消防工程企业内部控制管理中存在的问题

3.1 风险意识薄弱及风险机制构建不完善

内部控制体系构建的基本原则首先是全面性,企业在运营的过程中会受到来自四面八方的风险,现阶段在消防工程企业的发展过程中,其领导人对于风险的意识还不够强烈,其更多是将企业的主要力量放在产品生产,产品安装,质量检验等方面,对于企业其他方面的监管几乎微乎其微,因此在构建内部控制体系的过程中不能够适应企业战略,降低了内部控制管理的效用;另一方面由于领导者缺乏风险意识,因此风险机制的构建也是不够完善的,不能够对潜在的风险进行深入的发掘,从而导致企业在出现风险时,不能够及时做出最优决策,使得企业遭受不必要的损失。提升企业风险意识,构建完善的风险机制,对于构建内部控制体系具有一定的指导作用。

3.2 内部控制体系不完善

消防工程企业的内部控制管理体系,涉及到企业运行的各个环节,其流程是十分繁杂的,不仅包括设计环节,施工准备环节,物资供应环节,施工环节,使用环节,同时要包括企业内部运行的各个环节,如财务管理,行政管理等,现阶段消防企业的内部管理体系大多是将大公司的运行流程直接复制到自己公司,并没有结合自身行业的特点以及运行情况,导致内部控制体系与企业实际运行环节相脱离,不能够很好地指导员工进行工作,对促进企业发展没有实质效果;一方面由于领导对于内部控制体系认识有限,并没有给予充分重视,且不能够覆盖企业运营的各个环节,导致内部管理制度大多流于表面,不能够有效地提升企业的工作质量以及经济效益。

3.3 监督管理机制不完善

监督管理是企业运营中必不可缺的环节,消防工程行业其监督工作的重要是尤为突出,其实对于保证工作质量,设备质量,施工质量等方面具有重要的意义,对于消防工程企业构建完善的内部控制体系具有突出作用。现阶段在消防工程企业内部监督管理机制存在感较弱,且对于项目人员而言更是薄弱,因此监督机制并没有发挥出重要的作用。在内部控制体系建设中,监督管理机制的不完善,导致不能够将企业的弊端及时发现,使得内部控制管理机制构建存在一定的漏洞,从而对企业的工作质量和工程质量不能够有效地进行监测,在无形之中增大了企业运营的风险,这对于企业想要取得长期稳定发展是十分不利的。

3.4 缺乏专业的内部控制管理人才

目前消防工程企业中,更多的是专业技术人才,能够对项目的安装质量进行有效地保障,但是大多数消防工程企业中管理人才是十分匮乏的,因此在消防工程企业发展的过程中,前期能够取得快速发展,但是在企业进入到成熟发展期时,企业想要取得进行一步前进往往存在一定困难,这些都是由于没有专业的管理人才,不能够对企业进行长远规划所造成的。企业缺失专业的内部控制管理人才,不仅在制度的制定上会存在一定的阻碍,在后期执行的过程中,在制度落地方面也会受到一定的限制,甚至在执行的过程中缺乏科学的方式,从而引起内部员工的不满,导致内部控制管理提前夭折,动摇企业运行的稳定性。技术人才是保障公司工程质量的核心保障,管理人才则是保障消防工程企业行稳致远的核心保障。

4 优化消防工程企业内部控制管理的有效措施

4.1 提升风险意识,完善风险机制

消防工程企业作为特殊的行业种类,其对于风险的意识也要更加强烈,一方面对于企业经营中外部风险的掌控,另一方面是要对工程质量的风险点进行清晰掌握。作为企业管理者,要提升自身

的风险意识,对企业在运行的过程中能够承受的风险给予充分的认知,在风险制度完善的过程中,要注重工程质量风险管理,建立风险管理表,在项目执行的过程时能够做到有制度可以遵循,从而有效做到风险规避;其次要在企业内部宣传风险管理知识,进行风险管理培训,使得全体员工能够树立正确的风险意识,从而构建良好的风险管控氛围,提升企业经济效益,为构建内部控制管理体系建立良好的开端,打下坚实的基础。

4.2 完善内部控制体系

完善内部控制管理体系是提升内部控制管理工作的重要前提,内部控制体系的构建要求管理人员要对企业各部门工作流程以及风险点进行充分的了解之后,一方面要对内部管理,施工管理等各方面员工的工作职责进行明确的制定,特别是重要岗位的职责,使得员工对自己的工作范围以及工作责任具有清晰的认知,在工作的过程中能够对将风险进行有效规避;另一方面要将工作流程进行精细化和标准化制定,员工在工作的过程中能够具有参考,对于提升企业员工的专业素养具有积极作用;其次要对不相容岗位进行分离,防止舞弊;最后要制定完善的考评制度,根据各个岗位的工作特性制定相应的考评指标,这样在进行内部控制管理工作时能够具有明确的依据,对于提升内部控制管理工作质量,具有积极的意义。

4.3 完善监督管理机制

监督管理机制能够保证内部控制管理体系在构建的过程以及在执行的过程中始终保持在正确的道路上,为企业的长远发展提供正确的引导。完善的监督管理机制,不仅包括内部控制体系在落地执行的过程中建立多渠道监督方式,将体系构建中存在问题的地方进行及时的更改调整,并且能够积极调动员工主动参与到内部控制管理工作当中,提升员工的工作积极性以及对工作的责任心;最后要对管理层的管理工作进行有效的监督,保证管理工作是公正公开公平进行的,不存在公权私用等情况,建立企业内部良好的风气,保证企业的长远发展。

4.4 储备专业内部控制管理人才

消防工程企业想要实现长远的发展,不仅要重视专业技术人才的储备,对管理人才的储备同样重要。想要储备专业的内部控制管理人才,消防工程企业可以从以下两个方面入手:一是建立起完善的人才培养机制,对现有的技术人才进行管理培养,为其创造进修

机会,参加行业座谈会,聘请行业领军人物在企业进行宣讲,组织企业内部知识竞赛等等,采用良性竞争的方式,促进人才的不断成长,为企业培养复合型人才,实现企业与员工的共同成长;另一方面是将企业的激励、薪酬等体系不断进行优化,构建自身的企业文化,吸引更多的人才到企业任职,为企业吸引更多新鲜的血液,提升企业的活力性,为企业的发展创造更多的机会与路径。

结束语

消防工程企业是守护城市的安全卫士,建筑物密度不断加大,对消防设备的依赖性也在不断地增加,作为消防工程企业,不仅要提升项目的安全质量,同时也要对企业内部的管理质量进行重视,充分认识到目前管理中存在的不足,积极寻求解决方式,以实现企业的稳定发展。

参考文献

- [1]侯静.消防工程企业应收账款管理研究[D].天津财经大学,2020.
- [2]王维,崔然红.消防工程企业营销管理发展策略研究[J].现代商贸工业,2018,39(15):72-73.
- [3]蔡恒.内部监督在完善税务系统治理体系及提升治理能力中的重要作用[C].吉林省财政科学研究所.财金观察(2020年第2辑).吉林省财政科学研究所:吉林省财政科学研究所,2020:153-158.
- [4]操谦.内部控制质量、关键审计事项数量与盈余管理[C].中国管理现代化研究会、复旦管理学奖励基金会.第十五届(2020)中国管理学年会论文集.中国管理现代化研究会、复旦管理学奖励基金会:中国管理现代化研究会,2020:1074-1086.
- [5]杨华.关于消防部队会计内部控制对策探究[J].财经界,2018(02):78-79.

作者简介:魏英(1983,9,1-),女,籍贯:四川眉山,现有职称:财务负责人,现有学历:本科,研究方向:内控、税务筹划、预算。