

新财税体制下如何强化事业单位财务管理

王昱霞

(西平县产业集聚区管理委员会,河南 驻马店 463900)

摘要:随着社会经济的迅速发展,我国财税体制改革也在不断的推进着,在新财税体制之下,事业单位也要对自身的债务管理模式进行转变,只有这样才能适应国家财税体制的变革。现阶段很多事业单位已经调整了自身的财务管理模式,但依然存在着例如部门预算编制不够合理、财务核算不能将单位资产真实反映出来的问题。本文中主要对财政体制改革的新要求进行了阐述,并探索了新财税体制下事业单位强化财务管理的方法,希望能够为企业财务管理人员带来一定的借鉴意义。

关键词:新财税体制;事业单位;财务管理

【DOI】10.12231/j.issn.1000-8772.2021.14.055

随着国家财税体制的改革,管理机制以及财政管理模式也在不断地发生着变化,而事业单位只有对财务管理进行强化,根据自身的具体情况以及市场发展进行财务管理方法的创新,才能够满足新财税体制下事业单位发展的需求。

1 我国财税体制改革的新要求

我国财税体制改革之后要求:事业单位要进行预算公开制度的推进,并对公开内容的范围进行扩大;要对预算编制不够科学精确的问题进行解决,改革预算机制,可以应用跨年度预算机制。同时,还要对转移支付制度进行完善,并适当的扩大转移支付的范围,要严格的执行制定好的预算机制,进一步加强预算管理工作,对于单位的预算目标进行细化,依次将其落实下去。此外,要规范的管理财政支出项目,并对绩效管理进行加强,重视对绩效效果的应用,并对财务报告编制进行完善。有写事业单位部分部门财务处于无人监督的状态,而这对其发展是非常不利的,因此要加大对相关部门财务的监督工作^[1]。

2 现阶段事业单位财务管理中存在的问题

2.1 财务核算不够合理

事业单位在会计核算时基础核算内容是收付实现制度,这种制度很难将事业单位资金使用情况以及资产负债等真实的反映出来。在未投入使用新会计制度之前,很多事业单位都无法衡量自身的实际资产核算,所以说政府在财务编制时就会存在一定困难。

2.2 预算编制有待科学化

事业单位各个部门在预算编制时还存在着不够科学化和合理化的问题,很多部门透明度不够,且存在着先获得报酬之后再办事的特点,因此并不能确保预算编制的有效性以及科学性,且在设置预算目标时以较为模糊,针对某些项目的支出预算也缺乏一定的合理性,没有根据事业单位的实际情况进行调整就将其执行下去。而在此背景之下,事业单位就无法有效的评判年度预算执行效果,且在绩效评价和信息公开方面无法做到公平、公正、公开^[2]。

2.3 财务管理措施缺乏及时性

在财务转移制度不断完善的当下,事业单位资金下达的主要措施现阶段已经转变成移动支付,而省级事业单位、市级和县级事业单位之间的资金依赖性较之前来讲也有所减弱,上级对于下级资金制约的作用也随之减弱,而这就会导致监管力度有所下降,财务管理的及时性不足。

2.4 未建立和完善新财政体制

因受到事业单位部门领导的影响,很多财务人员在过程当中受到了约束,而这也就会对事业单位财务管理水平造成一定的影响,在新财税体制推行的当下,如果事业单位不能进行新财务体制的建立,就不能将政策对财务管理的具体要求反映出来。再加上事业单位对财会人员的绩效考核制度并不具备先进性,因此也无法使财务

管理工作效率得以提升。

3 新财税体制下如何强化事业单位财务管理

3.1 对事业单位固定资产管理进行加强

很多事业单位都存在着忽略固定资产管理的现象,而是否能够统一管理固定资产,对于事业单位来讲是非常重要的。固定资产管理工作的有效开展可以减少单位内出现贪污的现象,也能很好控制一些其他问题的进一步发展。但要是固定资产管理的水平得到切实的提高,财务管理人员就要对成就的管理理念进行转变,对传统管理方法进行革新,在财务管理工作当中要运用新型先进的管理方法。要做到对每一项固定资产进行记录,将固定资产管理的责任明确到个人,并要定期的对固定资产进行盘点^[3]。此外,要及时对固定资产的信息化管理进行完善,可成立可成立专门资产管理部,并动态的调整财务管理中的不足之处,优化固定资产管理。

除了要重视固定资产管理之外,也要加强入账环节的管理工作,动态的进行出入账管理,如在管理中出现手续不明确等问题,就要及时分析之所以出现问题的原因,并迅速找到有效的解决方法,对相应负责人进行追究。

3.2 对财务管理信息化建设进行加强

在互联网时代背景之下,只有将财务共享和预算之间有效的进行对接,才能够使财税管理的时效性真正的得以提升。在管理期间事业单位可以通过电子保障系统事项票据和单证的线上提交以及审核,这就是基础财务工作得到了减轻;事业单位可以通过影像系统对财务文件进行扫描,之后就可以将其在线传输,也可在现场对其进行处理;单位也可将信息技术应用在档案管理当中,将实体档案和电子档案有效的连接在一起,统一进行信息化管理;此外,还可以进行共享服务系统建立,通过共享服务系统能够对单位的财务信息有效进行整合,有利于预算效率的提升。事业单位要进行财务共享平台的建立和健全,提升单位运算信息化的水平。要对现有的业务流程进行明确,比如说预算工作的环节以及关键点,并确保工作人员能够在标准流程之下开展各项工作;要实行横向管理与纵向管理。在开展财务共享服务的过程当中,因为业务模块分工责任有一定的不同,所以在审核和评估的过程当中要按照其责任分工来开展,重点控制其关键风险点。在纵向管理时事业单位应将主要切入点放在财务共享服务中心上,要制定出能够使事业单位价值最大化的方案,在评估过程当中要由上而下,并在具体的实践过程当中将其切实落实下去。

3.3 对财务内部控制体系进行健全和完善

财务部门应该根据事业单位的具体情况进行预算监督机制的建立和健全,并将预算责任明确到每个部门和工作人员。各个部门之间要相互协调,共同进行财政监督机制的建立和完善,财会人员要根据财政监督制度的准则开展各项工作,促使 (下转 300 页)

消防监督执法中存在的问题及解决对策

荣 杨

(湖北省襄阳市谷城县消防救援大队,湖北 襄阳 441000)

摘 要:本文主要分析了我国消防监督执法实践中存在的不足,并提出了相应的对策和建议,以进一步推动我国消防监督执法工作的发展。中国的消防工作,为实现战略部署提供有益的参考可持续发展。因此,本文主要分析了当前消防监督执法中存在的问题,并提出了相应的对策和建议。

关键词:消防监督;问题;对策

【DOI】10.12231/j.issn.1000-8772.2021.14.300

我国已正式颁布《消防法》的相关制度,我国现行消防法规体系中,无论是对机关、企业等单位,对企业和其他单位以及监管机构的监管仍然面临着更大的挑战。针对这一问题,本文主要从以下几个方面进行了分析,并提出了自己的建议,以进一步促进我国消防监督工作规范运行。加强消防监督执法,为构建和谐社会作出更大贡献。

1 目前消防监督执法存在的问题

1.1 消防力量严重不足

根据有关调查情况,在我国东、中、西部经济发展不平衡的情况下,位于欠发达区域,尤其贫困地区、山区等区域的消防监督力量占比较低,较发达地域从事这一领域的工作人员较多,消防监管力量配置不平衡,且数量严重不够,加上,这些年,东部经济载体日益向中、西部进行转移,原先消防力量配置不平衡的情况和矛盾日益显

现。因此,小编以县、市、区级消防安全管理机构作为关键阐述目标,这种地域一般仅有几名专业消防安全监管工作人员,除在平常上班时间内对一些场所进行“双随机、一公开”检查外,还需要参加社会面消防宣传、24小时执勤战备、参与地方各类相关会议等等,这样时间一长就会容易疲劳,不能全身心地投入工作,从而对提高工作效率产生不利影响。

1.2 基层群众消防安全意识不强,家庭火灾隐患增多,素质较低就群众消防安全意识而言,尽管多年来,消防救援机构大力进行社会面消防宣传,但是仍有不少群众没有把消防安全观念落实到具体生活、工作上,认为火灾离自己很遥远,对于防范火灾没有意识,有一些偏远农村群众压根不明白消防安全,也不会使用灭火器材,不具备自救能力,有的乃至连救援电话也不知道。一般来说,公共场所,尤其KTV装修,大多数尽量选用阻燃板、防火板,那样做的

(上接 55 页)自身行为能够更加的制度化和规范化。此外,对于二级单位的预算质量监督也要进行加强,这样可使财务报表能够更加的准确化。想要确保财务预算工作有效的运行下去,就必须要通过监督来对其运作进行规范。在审核完成二级单位财务报告之后,财会人员还要对其中如经营成果、现金流等财务信息进行识别,合理判断领导层的财务决策是浮科学化、合理化。因此说对于二级单位来讲,财会人员的审计结果会对其决策造成直接的影响,而只有切实的做好相应的监督工作,才能将出现不合理行为的概率降低到最小,促使二级单位能够更加健康稳定的发展^[4]。通过审核和监督财政税收,可使报表编制等工作更加具有准确性,有利于会计信息质量的提升。在进行预算监督机制的制定时,应当分解单位预算监督岗位以及组织控制等环节,促使一人一岗的制度能够切实地落实下去,避免一人同时担任几个岗位,而这也能使事业单位出现利益勾结的概率降低到最小,避免出现会计报表造假的现象,使事业单位资产信息能够更加的安全和真实。此外,还要监督和管理事业单位的预算编制,确保其是科学合理的,能够符合社会经济市场以及事业单位发展,为新财税体制在财务管理中的应用打下良好的基础^[5]。

3.4 对财务人员综合素质进行提升

新财税体制的推行也给事业单位财务人员提出了更高要求,需要财务人员要具备较强的综合素质,这样才能够使事业单位财务管理水平得以提升。因此说事业单位在招聘人员或是后期选拔时要确保应聘者具有较强的财务专业知识以及良好的沟通协调能力,并要具备较高的综合素质。此外,事业单位要定期进行财务管理方面的培训工作,要鼓励财会人员积极投入到培训当中,并在平时的生活当中不断学习相关技能,对自身的财务知识结构体系进行优化,提高自身综合能力。在信息化时代背景之下,财务人员不但要能够掌

握良好的专业技能,还必须要做到熟练运用各种新型财务管理软件,所以说事业单位要加强对现有财务人员的信息技术培训,并要积极引进具有较强信息化财务管理能力的人员,提升企业财务管理人才队伍的整体素质,使事业单位财务管理水平能够得到切实的提高。

结束语

总之,在新财税体制之下,事业单位只有不断提升自身财务管理的水平,才能更加稳定健康的发展。财务管理人员也要不断提升自身的职业素质和综合素养,及时弥补内部监管的缺陷,使财务管理能够更加的规范化、有序化。要进一步优化财务管理流程,促使企业财会人员能够在标准化流程之下开展各项工作,推动事业单位的健康持续发展。

参考文献

- [1]胡平.新财税体制下强化事业单位财务管理的措施[J].商品与质量,2021(11):245.
- [2]殷贺敬.浅谈新财税体制下如何强化行政事业单位财务管理[J].经济与社会发展研究,2021(3):30.
- [3]刘向南.新财税体制下如何强化事业单位财务管理[J].大众商务,2021(2):50.
- [4]张艳.浅谈新财税体制下如何强化事业单位财务管理[J].首席财务官,2020(15):54-55.
- [5]蒋素芳.新财税体制下如何强化事业单位财务管理研究[J].中国民商,2020(11):195-196.

作者简介:王昱霞(1974,12-),女,汉族,河南西平人,大学本科学历,中级经济师,研究方向:财政税收管理。