

如何实现机、电、操作人员技能融合,做好复合型工匠队伍建设

赵文军,张金瑞

(呼伦贝尔东明矿业有限责任公司,内蒙古 呼伦贝尔 021000)

摘要:2017年伴随国家深化改革的实施,煤矿减产能全面铺开,以及国内外宏观经济及环保趋势的影响,煤矿生产企业面临巨大的生存压力。呼伦贝尔东明矿业有限责任公司处在了生死存亡的关键时期,如何提高劳动效率,减少劳动力资源,培养综合性人才,成为我们要研究的课题。结合东明矿业实际情况,2017年开展岗位融合工作试点,通过理论、实操培训及考核,增加员工的岗位技能操作、检修水平,提高人力资源效率及设备运转率,确保生产加工设备安、稳、长、满、优运行。

关键词:实操培训;检修水平;技能融合

【DOI】10.12231/j.issn.1000-8772.2021.14.120

1 存在问题分析

1.1 设备作业处主要负责公司供送电、给排水、破碎加工系统及长输系统的维护检修和操作工作,机电检修工、皮带操作工岗位工作的人员相对学历和综合技能素质较低,体力劳动比重较大,工作时所在环境差,新招录年轻的员工很少能长期留用,整体人员流动性较大。1.2 机电检修工在供送电工程施工中和生产加工系统维护检修时工作点分散且多,在多数施工与检修的时候存在人员不足的情况。1.3 皮带运维工在生产设备运行操作中对设备出现的故障处理能力相对较弱,有些故障要等到检修上班或人员临时从海拉尔上来进行检修,设备维护及时性较差。1.4 各工种的工作技能水平单一,检修工、电工、操作工工作形式单一,在工作中不能形成互补,检修维护工作综合技能水平需提高。1.5 人力资源工作效率不高,操作人员不能干检修工和电工的操作和检修,进行岗位互相替代的作用,人力资源成本过高。

2 实施措施及目标

2.1 实施措施。鉴于以上存在的问题,为解决人员不足,进行岗位融合工作,做到岗位员工能互相补充,提高设备维护检修工效。年初制定“一岗多能”岗位融合专项工作实施方案,成立工作实施领导小组。为保障培训效果采取如下措施:2.1.1 各负责讲师要严格按照培训计划要求制作培训课件,以专业技能和基础知识为重点加以培训,从工作实际出发,开展理论和实操培训,做好学员培训工作。2.1.2 培训期间每月开展培训人员培训测评工作,检查培训效果,保留图文档案。2.1.3 部门组织技术员编制焊工、钳工、维修电工、消防系统、锅炉、加工设备操作等专业题库,对各岗位员工进行培训考试,确保培训效果。2.1.4 鼓励员工多学技术,取得特殊工种证的一岗多能人员,实现多技能在身,并在实际检修工作中起到检修主力的作用,部门在二次绩效考核分配中提高相应的绩效系数。

2.2 保障措施到位的前提下,方案规定达到目标如下:2.2.1 机电检修工能够熟练掌握设备的结构、性能、工作原理,熟悉并掌握相关业务技术知识及安全操作规程,能独立进行皮带操作工作,达到独立上岗要求,有条件者取得转载输送操作工种证。2.2.2 电工、运维工能够熟练掌握电气焊原理、操作技能及安全操作规程,电气焊能够独立完成对设备的小修任务,能够承接焊工的相关工作,促进检修工作的快速、保质保量完成日常的检修任务,有条件者取得设备检修工工种证。2.2.3 电工、运维工能够熟练掌握钳工原理、操作技能及安全操作规程,钳工能够独立完成对设备的小修任务,能够承接钳工的相关工作,促进检修工作的快速、保质保量完成日常的检修任务,有条件者取得设备检修工工种证。2.2.4 能力突出部分机修工、运维工能够熟练掌握电气原理、操作技能及安全操作规程,能够独立完成电气相关工作,在生产中对电气设备正确的操作及简单事故的处理并取得相应的电工资种证。

3 项目实施过程

在制定“一岗多能”岗位融合专项工作实施方案的同时,制定了详细的培训计划,对电气焊基础知识、安全操作及方法等知识;钳工基础知识及操作方法;气割的应用及安全操作等基础理论知识培训,3月份至5月份共进行18次培训,参训人员达229人次,培训讲师采取课件、视频的培训方式,给予参训人员详细的讲解,对参训人员参训理论知识进行培训考试,评估参训人员的理论知识掌握程度,提高参训人员的理论水平。同时部门组织技术员编制技术技能鉴定标准及相关专业题库,对部门各工种知识进行培训考试。6月份,参训人员进行实操练习阶段,培训讲师实地示范、讲解操作过程中的安全注意事项、操作要领、保护用具的正确使用。让参训人员自己动手,在过程中给予纠正和指导,反复进行气割、钳工、焊接等练习,实际的动手能力和技能水平得到显著的提高。经过几个月的培训,由部门组织举行了实操考试,考试全过程为自己独立完成每道工序,55人通过考试合格。

4 项目成效

4.1 管理效益。4.1.1 煤炭加工段操作人员在每年生产旺季时的严重缺员造成生产困难、人员招聘困难、留住人员困难,2017年开展“一岗多能、岗位融合”以来,从机电检修工段向煤炭加工段输送人员22名,初步保障了设备高负荷生产的人员最低需求。有效缓解了人员缺乏引起的超负荷劳作、长时间作业的人员疲劳现象,有效解除了生产中人员长时间作业的不安全隐患,从而降低了煤炭生产中的安全管理风险。4.1.2 通过理论和实操培训,大大提升了煤炭加工段操作人员的维护检修能力和处理能力,截止到10月份安排运维班组计划性检修安排52项,完成52项。每个班组当班巡检发现的小故障直接进行处理,保障了生产的连续性和维修的及时性。达到公司开展岗位融合“设备出现故障立即检修”的目的,从而提高公司人力资源效率。

4.2 经济效益。本项目的经济效益体现在节省的人力资源成本费用上,在机电检修工段输送22名员工到煤炭加工段,公司减少招聘运维工22名,同时缩减了机电检修工段检修人员22人,相对节约人力44人,岗位融合节省人力成本约230万元。

4.3 社会效益。在周边煤矿企业中基本还是单一工种从事劳动作业,东明矿业率先实行一岗多能、岗位融合试点工作,提倡一个岗位从事多种技能操作,是对提高人力资源效率和单位用人的一种尝试,其意义符合集团公司提出的管理创新和深化企业改革,建设复合型工匠队伍的要求。

结束语

在提高人力资源效率及用人成本上,我们将积极总结实践中存在的问题和经验,结合集团公司六型班组建设工作,努力提升班组人员的综合素质,为设备运行、维护、检修保驾护航。