

浅谈医院职工薪酬会计核算难点及对策

黄毅敏

(江阴市中医院,江苏 江阴 214400)

摘要:随着我国经济的快速发展,国民的生活水平也在不断提升,在当今时代的发展背景下,加快医疗制度体系的建设,是当今社会必须要改进的内容,特别是在医疗单位的财务会计体系上,要针对职工的薪酬会计核算问题,进行重点改革。医院职工薪酬业务的难点在于会计具体的思想模式的转变,同时也要对相应的核算体系进行转变。在医院中合理的开展薪酬业务会计核算工作,作为具体的会计工作中,需要对当前的会计制度进行深入的了解,合理的界定职工薪酬的核算范围,针对核算过程中的重点问题,提出合理有效的解决措施,从而实现医院的健康稳定发展。

关键词:医院职工;薪酬会计核算;对策

[DOI]10.12231/j.issn.1000-8772.2021.14.121

由于公立医院属于公益性事业单位,具体的收入来源有多个方面,主要包括医疗收入以及政府的补助,为了使医院能够实现可持续发展,必须要在医院的运行过程中,既能够保障医院的成本效益,又能实现医院的高效运行。对医院的成本占比进行分析,发现人员经费在成本中占有较多的比重,这就要求医院的财务部门,要建立健全相应的职工薪酬会计核算制度,从而对当前的财务管理模式进行更新与改进,以实现医院的持续发展。

1 医院职工薪酬会计核算存在的主要问题

1.1 预算业务包含的具体事项不全

新会计准则对于职工薪酬的相关业务管理以及具体的操作流程,作出了更加合理的指导方式,从目前的医院薪酬制度来看,由于实际的业务与新制度之间,还存在着一些需要解决的具体问题,在具体的要求上也有一定的差异,在改革的过程中,财务部门需要对财务进行核算,也要对资金进行相关的预算分析,由于医院的各个部门都有适合自己部门的管理模式,存在一定的策略差异,按照相关人力资源部对于薪酬核算的具体规定,具体核算的代扣环节没有纳入部门的预算过程中,但是在进行实际的付款环节时,需要对会计核算工作进行预算工作,这种情况下,就会产生一定的矛盾,使职工薪酬的实际操作遇到问题。

1.2 代扣款项时间点存在一定的差异

职工薪酬的代扣业务主要是指在职工的基本工资中,进行各种代扣工作。但在实际过程中,医院主要依靠国家财政部门的相关原则,对薪资进行统一匹配,对于具体的代扣款项,需要按月进行扣除,当费用还没有到账之前,需要由医院进行相关税费以及社会保障费用的垫付,等国家的款项到账之后,再由医院单位对于具体的绩效、补贴以及奖金等项目,选择代扣的具体方式。

2 改进职工薪酬会计核算问题的具体措施

2.1 改进财政统发工资的相关工作内容

首先,要做好基本工资的发放工作,对相关的津贴进行合理的规划与处理。其次,应该做好代扣代缴个人所得税的账务工作。根据相关会计制度的具体管理要求,在对医院的账目进行管理的过程中,既要涉及到的资金收支情况做好账目的汇总工作,也要对资金做好相应的预算工作。在实际过程中,如果对职工薪酬中代扣个人所得税问题不能明确,这种情况下,需要通过“待处理”科目进行过渡。对于具体的预算会计工作,需要在个人所得税的缴纳过程中,针对具体的资金情况,进行对科目的转换。最后,作为医院人力资源部门的相关人员,对于应付职工的薪酬进行具体的确认时,需要针对医院承担与个人承担两个方面进行统计,分别对相关的账务进行处理,属于医院应该承担的一部分,由应付职工薪酬这一科目转变为业务活动费用。对于个人承担的部分,对于财务会计借记问题上,需要从应付职工薪酬的科目上,找到相应的社会保险费或者住房公积金科目,进行后续的具体工作。为了使账务的核算更加方面,能够

进行更加便捷的分析与整体,作为医院的财务管理人员,可以直接利用“应付职工薪酬”进行具体的费用查询工作,从而为职工人员进行系统全面的反馈工作。

2.2 升级开发相适应的财务信息系统

自从新会计准则实施以后,医院必须顺应新制度的发展要求,结合医院的实际情况开展,来开展相应的财务工作,针对医院目前的财务系统,利用先进的信息技术进行升级与开发,能够对相关会计信息化软件进行系统的对接升级,才能使医院财务的管理实现新的转变,在升级的过程中,必须要使新旧数据进行合理有序的对接,才能促进财务信息系统的快速升级。在程序升级的具体环节上,需要相关的程序开发公司,根据医院的实际需要,设计适合当前医院财务的具体系统,在对会计科目进行改革的同时,也要增加相应的预算会计环节,并根据收支分类对系统进行系统的优化,在会计账目的结构处理上,通过主体与部分相结合的方法,从而对具体的会计流程得到相应的简化,也能够一定程度上,提升会计工作的水平与工作效率,此外,也应该添加两套必要的报告系统,从而更符合相关制度的具体要求。

2.3 加强预算管理体系建设

在医院的预算管理问题上,也要提起更高的重视程度,从而使预算编制更加科学严谨,要想从根本上,提高预算管理工作的质量与水平,对于具体的财务人员来讲,首先要严格遵守相关的制度条例,对各种影响因素进行全面分析,在资金的管理上要做到科学的规划,做好预算管理,必须结合实际问题,从多个角度出发进行分析,针对预算工作中的重点问题,建立健全管理体系的建设,使医院的经费能够做到合理利用,把经费准确的投入到医院发展的各个过程中,从而使医院管理体系更加完善。

结束语

根据相关会计制度的具体要求,医院的会计人员必须履行财务会计与预算会计的各项职能,与原始的会计制度相比,存在着较大的差异。在这种情况下,就会增加医院财务人员的工作难度,针对这一现状,作为医院的具体财务人员,必须根据医院当前的发展情况,结合经济业务发生的顺序,对职工的薪酬会计核算内容进行合理的编制,根据当前会计制度的要求,面对具体的核算问题,进行深入的研究,积极寻求科学的解决措施,使各项工作都能有序进行,从而促进医院财务工作健康发展。

参考文献

- [1]曹颖.新《政府会计制度》下高校校医院会计核算探析[J].会计师,2020(05):62-63.
- [2]张山凤.新《政府会计制度》的实施对公立医院会计核算的影响[J].会计师,2020(01):76-77.
- [3]秦鸣欣.新医院会计制度“在加工物资”运用例解[J].财会通讯,2013(13):51-52.