

激励机制在事业单位人力资源管理中的应用

戴海平

(聊城市住房和城乡建设局新闻中心, 山东 聊城 252000)

摘要:在当前新形势下,人力资源成为各行业发展中的重要资源。事业单位在发展过程中,为了能够有效的发挥出人力资源管理的重要效能,需要重视激励机制的应用,并对人力资源分配模式进行优化,重视对人力资源激励形式的创新,将激励机制的重要性在人力资源管理工作中充分发挥出来,全面提高人力资源管理工作的效率和质量,为事业单位人力资源管理整体质量的提高打下坚实的基础。文中分析了激励机制在事业单位人力资源管理中的作用,并进一步对激励机制在事业单位人力资源管理中的应用进行了阐述。

关键词:激励机制;事业单位;人力资源管理;作用;应用

[DOI]10.12231/j.issn.1000-8772.2021.14.123

目前人力资源管理面临着越来越大的挑战,在当前事业单位发展中,传统的人力资源管理模式已无法满足事业单位人事管理的需求,这就需要打造现代化的人力资源管理模式,积极推进人力资源管理工作的创新,使人力资源管理能够紧跟时代发展步伐。因此在实际工作中,需要重视激励机制在人力资源管理中的应用,进一步提高事业单位工作人员的工作效率和质量,为事业单位人力资源管理水平的提升打下坚实的基础。

1 激励机制在事业单位人力资源管理中的作用

1.1 提高事业单位服务水平

事业单位人力资源改革不断深入,有效的促进了事业的发展,并进一步提升了事业单位的社会效益。当前事业单位在发展过程中需要强化服务属性,而且所带来的社会效益越大,则越有利于提升人民群众的满意度。因此事业单位服务水平的提升,还需要借助于激励机制,进一步提高激励机制在人力资源管理中的作用,以此来促进事业单位整体服务水平的提升。

1.2 事业单位服务发展的关键

事业单位工作人员作为事业单位公共服务开展的重要载体,需要做好激励机制执行和落实工作,积极建立起良好的人才氛围,并帮助工作人员形成不断发展的价值观。在实际实施激励机制过程中,单位内部具有畅通的人员流动渠道,工作人员有序的流动,可以实现人力资源的优化配置,为事业单位整体服务水平的提升打下坚实的基础。

1.3 事业单位改革发展的必然要求

当前我国处于改革和创新发展的关键发展时期,事业单位人力资源管理激励机制是改革发展的必然要求。事业单位通过建立健全完善的激励机制,能够留住人才,并增强对人才的吸引力,积极调动工作人员工作的积极性,更好的发挥出员工在工作中的积极性和创造力,为事业单位各项工作的高质量开展打下坚实的基础。

2 激励机制在事业单位人力资源管理中的应用

2.1 构建完善的激励体系

作为事业单位管理者,需要通过构建完善的激励体系,并在单位内部建立起竞争机制,使员工时刻保持警醒,增强员工的紧迫感和责任感。在针对激励体系进行完善的基础上,还要重视信息技术作用的发展牢固,确保将激励机制和相关措施落实到位。同时还要与事业单位的具体情况相结合,不断对激励方式进行丰富,并根据员工表现来确定具体的奖励方式,激发员工工作的热情。另外,事业单位还要重视单位文化的构建,强化员工与领导之间的交流和沟通,使单位领导不仅能够对工作任务明确传达,还能够进一步对员工的实际需求进行了解,积极推动现有激励措施的优化和创新。

2.2 优化薪酬结构

在当前事业单位人力资源管理工作中,如果单纯调整部分绩效,无法对各方利益进行平衡,易引发矛盾。因此在人力资源管理工作中,

需要将激励机制兼容性的原则进行有效的体现,激发部门员工之间分工协作绩效,并合理进行薪酬设计。同时还要考虑到部门之间的联动效应,增强团队合作意识,同时也要对员工个人的奖励给予有效重视。各单位还要与自身的实际情况相结合,建立健全考核制度,将其与激励机制相结合,并针对分配制度进行改革,优化事业单位薪酬和福利,使单位的薪酬与市场经济发展规律相符合,进一步提高员工满意度,确保员工能够积极、主动的进行工作。

2.3 丰富激励手段

由于事业单位工作环境相对完善,以此为基础对激励方式进行优化,增强激励手段的多元化。并加大对人才的培训,针对培训内容进行不断的创新,将多种激励手段相结合,激发员工的工作潜能,进一步增强员工的责任感。同时还要针对激励理念进行创新,全面提高事业单位人力资源管理工作的整体水平。特别是在当前社会快速发展的新形势下,事业单位面临严峻的挑战,这也增加了人力资源管理工作的难度。在这种情况下,事业单位需要重视对激励机制的不断完善和创新,以先进的思想理念,进一步对事业单位人才培养目标和人力资源管理方向进行明确,不断对多元化激励机制进行优化,提升事业单位人才综合素质和业务技能。另外,单位还要与自身的情况相结合,为人才培养提供多元化的激励渠道,更好的发挥出激励机制的实际效能,为事业单位人力资源管理整体水平的提升打下坚实的基础。

2.4 打造学习型组织

事业单位人力资源管理工作中,需要积极转变人力资源管理模式,重视构建学习型组织,进一步促进激励目标的实现。同时还要重视传统思维模式的转变,增强员工的创造性,使其能够积极完成各项工作任务。而且在实际工作中,要针对员工的学习加大鼓励力度,并采取有效的激励措施激发员工学习的积极性。使员工发展目标能够和事业单位发展目标进行有效结合,增强员工的归属感,使员工在不断学习的过程中能够提升自我价值,努力为事业单位的发展做出积极的贡献。

结束语

事业单位的健康、持续发展,需要积极推动人力资源管理工作的创新,构建完善的激励机制,通过科学、合理的激励,进一步激发员工工作的积极性和主动性,全面提高员工工作的效率和质量,促进事业单位人力资源管理整体水平的提升,积极推进事业单位各项工作的有序开展,为事业单位战略目标的实现打下坚实的基础。

参考文献

- [1]史燕霄.激励机制在事业单位人力资源管理中的应用探讨[J].就业与保障,2020(01):102-103.
- [2]程丹.人才激励机制在事业单位人力资源管理中的运用[J].全国流通经济,2020,(05):116-117.
- [3]张小娟.行政事业单位预算绩效管理的难点以及对策探讨[J].管理观察,2015(13):158-159+162.