

强化企业财务管理内部控制的要点

孙海兰

(哈尔滨翔然科技有限公司,黑龙江 哈尔滨 150090)

摘要:在企业进行财务管理工作时,通常需要建立完善的内部管理机制来展开管控工作,这样方便统一工作流程,规范工作行为。常见做法是:将内部控制制度与财务管理工作有机结合起来,由于两种管理方式在工作侧重点上有所差异。因此,在实际管理环节还存在许多问题需要解决,比如,制度内容、形势,监督体系以及人才工作能力等多个方面。这还需要企业结合自身发展需求,有针对性的研究强化财务管理内部控制工作的方法。

关键词:企业;财务管理;内部控制;工作要点

[DOI]10.12231/j.issn.1000-8772.2021.16.006

企业的经营发展都离不开对资金的合理使用,在资金流通的过程中,为了合理提升经济效益,企业会建立健全的内部管控制度。而如何结合时代发展特点对管理制度进行优化和完善,确保管理工作的实际价值能够充分发挥,就是财务工作人员在新时期的主要工作任务之一。

1 财务管理内部控制工作中的现实问题

在进行财务管理工作时,存在许多问题需要处理,具体可以从以下几个方面进行分析:

1.1 制度方面。多数企业经过不断学习内部控制相关的理论,并将专业理论与企业自身的特点相结合,构建了符合企业特性的制度和体系。但是,目前的企业现状是应用的制度和体系没有根据时代的发展及时更新,缺乏创新性的特点。使得现阶段企业的财务内部控制体系和制度已经失去了完整性和合理性。无法为资金使用安全提供保障,反而会制约项目的稳步开展情况。另外,部分企业在制定财务内部控制体系和制度时,目标过于宏大。因此在实际的运营过程中,无法保证制定的体系和制度可以得到准确落实。

1.2 监督体系。任何工作都需要有合理合法的监督机制来提供基础保障,一般来说,在企业运行过程中,高层管理人员发挥的主要作用就是对内部控制工作进行监督。因此,如果企业管理者缺乏对监督工作的重视或关注,实际监管水平不足,那么就会影响企业相关工作的推进和开展。同时,部分企业在运行过程中仍然存在只听领导命令的现象,缺乏变通能力,这样的企业运行不仅过于死板而且质量偏低,将会直接影响企业的经济发展情况。所以,在新时期的企业内控管理工作中,如何及时建立完善的监督体系,就是目前管理人员的主要工作任务之一。

1.3 其他方面。虽然各个企业都在构建网络工作平台,但是,内部控制工作仍然需要由专业的管理人员来完成。由于部分企业内部的管理制度中,没有突出体现财务管理工作的的重要性,也没有对管理人员进行培训教育。导致许多管理人员不具备对现代化专业财务管理知识的操作能力,就容易引发经济安全风险问题。同时,管理人员的个人工作素质也是影响内部控制水平和质量的根本因素,需要企业引起重视。

2 研究合理强化财务管理内部控制的方式

针对于目前大部分企业的财务管理内部控制工作存在的实际问题,还需要相关工作人员及时结合企业的经营特点,研究强化内部控制的要点。

2.1 完善管理制度。建立完善的制度是保障各项工作有序开展的基础前提,基于此,在进行内部管控工作时,应当结合财务管理工作的新时期内容和形式上的变化情况,制定管理方案。从根本上避免在企业应用的数据中混有虚假信息现象发生,从而促使正确的财务数据为企业的财务内部控制工作提供可靠基础。

新时期,管理工作的侧重点是:妥善处理反舞弊机制。企业选择的内控制度必须适合当前企业的发展情况,其中完善内控制度的有效途径就是反舞弊机制。反舞弊机制是指通过设立惩罚措施发挥其警示财务员工的目的,比如,在进行财务管理工作时,如果财务人员出现了失职现象或操作不规范的现象,企业发现后应利用反舞弊机制对舞弊者进行惩罚,这样可以有效约束员工的日常工作行为,提高各项工作的规范性。

2.2 智能化监督方式。信息技术在各行各业都有着良好的应用优势,以财务管理工作任务为例,由于管理工作中涉及到对大量财务数据的处理,而且需要进行风险预估工作,并要保证内部各部门之间的及时沟通交流。所以,新时期企业开始构建网络工作平台,利用网络渠道构建内部管控平台。通过这种方式,可以及时分配工作任务,考察任务完成情况,并配合制定一些奖励政策,进而提高员工参与各项工作的积极性。最终有序完成对资金、资产使用流程的智能化监督管理。在这个环节中,企业还可以引进一些财务管理软件。财务人员应将工作重心放在预算管理环节上,有效规避部分经济风险,从根本上减少产生不必要的损失。这是监督管控工作的主要目标,需要从市场外部因素和企业内部因素两个方面做好充分的预算分析工作。

2.3 关注人才的力量。在强化财务内控制度时,企业可以安排财务管理人员在网络与其他地区的专业人才沟通,共享工作经验,为推动内控工作的创新发展提供基础支持。新时期,企业需要的是全能型、创新型的人才,基于此,企业可以面向社会招聘高质量人才,组建专业的财务管理团队。定期进行人才培训工作,重点要突显管理会计工作模式对企业经济发展起到的重要作用,合理提升人才的专业管理能力以及对专业财务知识的灵活运用能力。并对员工进行素质教育,避免员工出现工作态度不积极、工作行为不规范的问题。

2.4 强化审计流程。在项目启动之前,需要先科学分析项目运行所需的资金和资源,然后进行采购工作。通常,在企业准备购买项目运行所需的相关配置时,应先将购买清单和申请金额交到财务部门,财务人员经过缜密的调查后,才能给予审批。这可以解决资金浪费的问题,发挥资金的使用价值。同时,工作人员需要将经济收支情况详细记录在财务报表当中,在每次工作完成后,进行审计工作。分析项目经营过程中存在的优势及不足,可以及时找到企业经营发展的方向。

在市场竞争环境下,这种财务管理内部控制方式,能够为企业的可持续发展奠定坚实基础。在具体研究如何强化审计流程的过程中,应当以国家的法律管理机制为基础,保障各项工作的合法性和合理性。还需要学会使用专业的财务管理工具及软件,灵活运用各种专业知识完成财务管理的工作。这样才能为企业发展提出有针对性的建议,解决内控管理工作在新时期存在的实际问题。

结束语

财务管理内部控制工作需要依靠完善的管理机制作为基础保障,本文主要介绍的是反舞弊处理机制,该机制可以营造一个良好的内部经营管理氛围,保障资金的使用安全。同时,企业也在研究运用智能化监督方式提升内控水平的方法,这需要重点做好财务管理人才的培养工作,并应当侧重于优化审计工作流程,做好资金流通的风险管控工作,最终合理提高企业的经济效益。

参考文献

- [1]肖艳云.强化企业财务管理内部控制要点的思考[J].时代经贸,2019,482(21):63-64.
- [2]陈云燕.强化企业财务管理内部控制要点的思考[J].纳税,2020,14:279(27):105-106.