

# 建筑工程技术管理模式创新探索

警战杰

(陕西银河煤业开发有限公司,陕西 榆林 719000)

**摘要:**本文首先分析了建筑工程管理创新模式应用的重要性,接着分析了我国建筑企业工程管理模式创新中存在的问题,最后对建筑工程管理中创新模式的具体应用及发展趋势进行了探讨。希望能够为相关人员提供有益的参考和借鉴。

**关键词:**建筑工程;技术管理;模式创新

**[DOI]**10.12231/j.issn.1000-8772.2021.16.123

## 引言

为了应对时代发展的巨大变革,建筑工程企业急切地需要对其管理模式进行创新。因此,如何在当下科技迅猛发展的社会中去挖掘适应市场变化的管理模式是建筑工程企业者需要思考的问题。企业要走出改革创新之路,一是为了适应生产力的发展,二是响应国家对发展的要求。只有创新才能带来发展,创新建筑工程的管理模式才能引导企业走向现代化的管理,从而保证建筑企业的长久生命力。

### 1 建筑工程管理创新模式应用的重要性

随着我国近几年市场经济快速发展,我国建筑行业也迎来了快速发展的时期,但同时也伴随着建筑行业市场竞争力越来越激烈,建筑施工中质量问题、安全问题等也都频频出现。因此,建筑施工企业创新管理模式,加强对建筑施工过程管理尤为必要。通过加强建筑工程管理模式创新,有利于提高建筑施工管理水平,从而保障建筑施工安全性和质量,对促进建筑行业稳定发展以及我国社会经济和谐发展具有重要意义。下面华伟新浙江省一建建设集团有限公司中级工程师就对建筑工程管理创新模式应用的重要性展开详细介绍。

**1.1 提升企业核心竞争力。**市场经济体系逐渐趋于完善,建筑企业在其发展过程中所面临的市场竞争也越来越严峻,这就要求建筑企业不断提升自身工作效率和质量,努力创新管理理念,提高管理意识,并健全管理模式,以便更好地立足于激烈的市场竞争环境中。建筑企业通过优化管理模式,有助于适应行业变化,提高自身竞争力水平,并借助于电子化、信息化管理方式,实现企业长远发展。

**1.2 促进科学化管理。**良好的建筑工程管理是推动建筑施工顺利开展的基础,工程施工质量、效率很大程度上受制于管理模式。因此,可借助于现代技术对建筑工程进行管理,比如利用互联网、计算机等技术创新建筑工程管理模式。

**1.3 实现资源优质化配置。**建筑企业在工程管理中积极应用现代管理理念,创新管理模式,并完善管理机制,有效提高管理效率和质量,同时还有利于实现数据、信息的高效传递和共享,从而提高对设备、材料、人员的管理水平。

### 2 我国建筑企业工程管理模式创新中存在的问题

面对当前越来越激烈的市场竞争环境,建筑企业要想更好的立足,必须建立完善的管理模式。日前,我国建筑企业在工程管理模式创新方面还存在诸多不足,下面对其展开详细介绍。

**2.1 建筑工程管理方式与意识落后。**我国建筑工程管理主要包含:对施工现场管理、对员工管理及对企业财务管理。但在管理方式上,很多建筑企业难以保证紧随时代发展,不断更新管理模式。传统命令式管理模式存在“致命缺陷”,管理效率低,难以使建筑施工水平得到有效提高,不利于现代企业实现创新发展。

**2.2 缺乏相应技术支持。**施工作业是建筑工程的核心,建筑工程不同,所对应工期的长短也不同,具体施工环节必然有所差异,且施工过程中所投入的设备、材料、技术等也不相同,因此,建筑企业需对施工环节予以高度重视。当前,建筑企业管理手段普遍缺乏创新,

很多环节均存在重复作业问题,这对创新建筑工程管理模式尤为不利。

**2.3 建筑企业管理主体与对象素质不高。**多数情况下,企业管理层为追求业绩,盲目追求施工进度,为施工后期埋下诸多安全隐患。另外,施工人员缺乏安全意识,且有着较大的流动性,企业难以对施工人员展开管理,最终造成大量原材料浪费、等现象,均由于施工管理不当所致。

### 3 建筑工程管理中创新模式的具体应用及发展趋势

**3.1 管理观念的创新。**对当前建筑工程管理模式创新,首先要加强管理观念的创新。也就是着重对建筑工程高管人员的管理观念进行改革,提高其对创新的重视程度,培养创新型的员工。

**3.2 组织结构的创新。**在过去的几十年发展中,建筑企业为国家的发展做出了重要贡献。其中项目经理在建筑工程中发挥了重要的作用,但也出现了一些问题。经理部自身无法承受来自企业的重大责任,因此在项目的实施过程中,经理部难以将自身利益放入到项目的执行中,因此给企业内部的运营带来一定的威胁。对建筑工程项目的组织结构进行创新,完善相应的规章制度,明确经理部权益,给予员工一定的保障。同时要完善组织结构的奖惩体系。日前建筑工程企业都实施统一的奖惩措施,运用奖惩来对管理人员进行激励和约束,充分发挥奖惩的作用。

**3.3 管理监督的创新。**良好的监督机制可以保证企业的健康发展。监督机制也在企业的发展中占据越来越重要的地位。因此,在建筑工程的创新改革体制中,必须加强对监督机制的改革,创新监督形式,保证工程项目的实施质量。首先创新内部的监督机制。加强对监督工作的重视,根据企业发展的实际情况,制定合理、科学的监督体系,同时为其他企业提供指导意义。加强对各个项目环节的监督,确保监督机制的有效运行。其次,同时注重对监督机制的外部宣传,为建筑工程的相关管理工作的顺利开展提供保证。国家要加强对第三方监管机构的管理,提高企业对监督机构的可信度,严格要求建筑企业的第三方监督机构,明确自身的责任与职权。内部与外部监督机制并行运转,为企业提供更好的发展机会。

**结束语:**对建筑企业而言,管理模式创新有利于提高管理水平,提升施工效率及施工质量,为建筑施工企业发展提供源源不断的动力。当前,不少建筑施工企业还在沿用传统管理手段,使得管理效果、管理水平均不理想,阻碍了建筑企业的发展。建筑工程管理涉及诸多环节,具有系统性、全面性等特点,因此创新建筑工程管理手段绝非一蹴而就,需要基于企业实际情况,对管理模式进行全面创新,才能提高建筑企业的管理水平。

### 参考文献

- [1]建筑工程管理中创新模式的应用及发展[J].金幼君.智库时代,2017(14).
- [2]论建筑工程施工管理技术模式创新[J].王云飞.住宅与房地产,2017(17).
- [3]建筑工程管理创新模式研究[J].曹培洲.住宅与房地产,2017(09).