

企业财务会计向管理会计转型路径探究

左 娅

(天津阳光力天装饰科技集团有限公司,天津 300000)

摘 要:在国内经济快速发展的背景下,企业的发展也需要紧跟社会的节奏。传统形式下的财务会计,已经不能满足数据时代的发展需求了。所以,将企业财务转型为管理会计已成为必然。企业在设置管理会计的过程中能够体现出两方面的优势:第一,在管理型会计方面其拥有最基础的会计技能,在处理财务数据方面也具有较强的便捷性;第二,在管理型财务方面也具有极强的企业管理能力,能够实现管理能力目标,管理型会计不仅可以分析和预测数据,还可以有效预防投资风险,从而实现降低企业运行成本的目的。

关键词:财务会计;管理会计;转型

[DOI]10.12231/j.issn.1000-8772.2021.16.028

引言:近年来,我国市场经济发展非常迅速,企业所面临的市场竞争也越加激烈,对于企业的财务管理水平也就提出了更高的要求。因此,企业需要充分明确管理会计的重要性,积极推进财务会计向会计管理转型,让会计的管理职能充分发挥出来,这对于企业市场竞争力的增强也有着重要意义。本文主要对企业财务会计向管理会计转型进行探究分析。

1 企业财务会计向管理会计转型中存在的问题

1.1 缺乏相关战略意识。我国很多企业在自身发展过程中还存在战略意识缺乏的问题,在财务管理岗位设置过程中比较简单,多是由几名出纳以及会计核算人员组成财务管理部门,财务管理类岗位设置欠缺,也就对财务会计的转型工作造成了一定的阻碍。在管理会计体系中对于企业财务人员的综合素质以及职业技能提出了非常高的要求,但是部分企业的财务管理人员日常工作多是一些机械性的事务性工作,具体工作内容也是进行财务信息的简单归纳与核算,对财务管理工作的转型造成了一定阻碍。部分企业在管理会计转型过程中还有着战略意识不足的问题,在企业各项工作开展过程中并没有对财务数据进行认真深入的分析,也就导致了一系列短视问题的出现,过于关注眼前的利益,对于其战略发展的认知程度不足。这样也就容易导致一系列财务风险的发生,直接影响到企业自身的生产经营效益。

1.2 人力培养资源过于匮乏。为了实现企业财务会计向管理会计的转型,企业还要积极组建一批高素质的财务管理人才,保障管理会计的作用能够充分发挥出来。但是日前很多企业并没有加强对该方面工作的重视力度,在资源投放过程中也存在比较多的漏洞,并且有着管理会计培训发展水平不足等问题的存在。这一形势下,企业内部财务管理人员的综合素质水平不足,也就难以达到预期的管理会计应用效果。

1.3 对财务会计管理工作的重视度不足。部分企业领导层对财务管理工作的重视力度不足,也不够了解财务工作转型对于企业发展的重要意义。我国日前很多中小型企业还采用着集权制的组织结构,在这一形势下,企业的管理层难以获得有价值的企业发展信息,而且管理人员自身的创新管理意识欠缺,也就不愿意将足够多的资源投入到财务管理会计的转型过程中。这也就导致了财务工作人员的工作热情不足,也没有足够多的会计管理设置支撑财务管理的转型工作,对于企业财务会计向管理会计的转型造成了一定的阻碍。

2 财务会计向管理会计转型路径方案

企业还要加强对管理会计工作的重视力度,在结合自身经营管理特点的基础上,加大财务会计向管理会计的转型力度,帮助企业进行财务风险以及生产经营成本的有效控制,还能够促进企业的经营效益得以提升,对于企业行业竞争能力的提高也有着重要意义。

2.1 正确认识管理会计的管理范围。管理会计都是来自财务会计的转型,因此在财务会计和管理会计之间存在着诸多相似的地方。企业有了管理会计可以推进企业管理的职能。如果过于关注管理会计,这样就会对企业业绩产生一定的影响。财务会计与管理会计都会受到限制,财务会计与管理会计这两个词在字面上还是比较好区分的,但是在进行

会计工作的过程中,这样的字面的限制是起不到任何的作用。由于管理会计与财务会计之间起着相互渗透的作用,财务会计他们没有管理执行的作用,因此企业在发展的过程中就会将其舍弃。由此可见,两者之间是相辅相成、相互作用的关系。在实际应用中它不是像教科书上面讲解的那样通俗易懂。企业会计在管理会计中就是一个重要的分支,但是在管理会计的范围内还有一个较为明显的发展历程,也有很多的会计企业都归到这一基础上。对财务会计进行转型,使管理会计在以后发展过程中能够将财务报告作为财务的目标,将内部管理作为信息的重要支撑。

2.2 财务会计人员转型服务路径。在传统的财务会计工作中,对于人力资源的使用就等于是浪费资源,并且还不会获取较高的工作效率,因此,企业财务会计必须要进行转型和改革,进而满足企业会计的发展要求。企业在大数据时代的发展背景下,对数据的生产信息还是比较的复杂,如果企业依然采用传统工作模式中的财务人员,一方面造成人员资源的浪费;另一方面还会出现使用不合格劳动人员现象。对于之前的财务会计人员来讲,他们不仅工作效率低,而且专业水平也是比较低的。因此,企业必须实行创新模式,对企业中每一个部门都实施转变,对传统工作形式的财务部门与现代的会计部门进行区分处理。

2.3 提升管理会计队伍的合理化。现阶段,我国会计人员的评价体系还只限于财务会计。要想实现会计的主要作用就需要加强运行和管理。针对管理会计的作用我们要根据企业是否能够满足现在的运作与管理来做出判定。首先,我们应该先对高等教育模式进行改革。然后,企业要培养学生社会实践能力与使用能力时在每个方面都起着重要的作用。国内现在的会计职称考试还没有进行完善,有许多在国外考的管理会计不适合使用在国内行情中,因此在国内需要建立一个完善管理会计师考试。

结束语

相对财务会计而言,管理会计的优势更为突出,且更能满足当代企业的发展需要。企业应意识到财务会计向管理会计转型的必然性,加强对管理会计的重视,结合自身实际管理情况,制定创新财务管理计划,依靠大数据与管理会计的匹配优化企业财务管理体系,依靠财务数据的分析与利用不断提升企业经济效益,为企业未来发展保驾护航。

参考文献

- [1] 耿丽.大数据背景下品牌企业财务会计向管理会计的转型[J].品牌研究,2019(17):46-48.
- [2] 刘佳.财务会计向管理会计转型的路径探讨[J].湖北农机化,2019(20):15.
- [3] 仲建萍.针对财务会计向管理会计转型的路径探究[J].全国流通经济,2019(29):179-180.
- [4] 张文忠.浅议企业财务会计向管理会计的转型[J].青年与社会,2018(35):146.
- [5] 宋阳.探究企业财务会计向管理会计的转型[J].科技风,2018(35):248.
- [6] 朱红莲.财务会计向管理会计转型的路径分析[J].成功营销,2018(11):46-47.