

加强和改进创新社区干部队伍建设路径探索

花颖

(迁安市滨河街道办事处,河北唐山 064400)

摘要:随着社会经济的高速发展以及群众日常生活水平的逐步提升,社区建设得到了社会各界的重点关注,而无论是在何种地区当中的社区,其内部的干部都是进行社区管理工作以及服务工作的关键所在,特别是在当前的社会环境中,为了更好的满足群众的基本需求,更应当对社区干部队伍进行改进创新,以求建立起一支更加专业、为人民服务的社区干部队伍,这一点也是促进社会管理形式创新发展的基础所在。因此,文章首先对社区干部队伍建设的对策与思考展开深入分析;在此基础上,提出加强和改进创新社区干部队伍建设的具体措施。

关键词:社区干部队伍;改进创新;具体措施

[DOI]10.12231/j.issn.1000-8772.2021.16.108

引言:在当前社会经济高速发展的背景下,传统的社区干部队伍已经逐渐无法满足群众基本的日常需求,并且还出现了许多问题,第一点就在于社区内部的干部队伍结构不够合理,其内部大多数工作人员并不熟悉相应的业务内容,综合素质较低的工作人员占据其中的较大比例;第二点则是由于财政工资以及编制等因素产生的影响,导致大部分社区当中所配备的工作人员虽然已经满编,但在实际落实各项工作机制的过程中仍旧会出现工作不力的现象。因此,为了更好的促进社区的和谐发展,就必须要积极改进创新社区干部队伍的建设工作,在有效解决各类问题的同时,为社区当中的群众提供出更好的服务。

1 社区干部队伍建设的对策与思考

1.1 建立起以国家干部为主体的社区干部队伍。首先,应当进一步提升对于社区联合党委的重视程度,在每一个社区当中,都需要配备在职国家干部,同时,根据不同社区之间在人口规模以及复杂程度方面存在的差异,还应当适当进行增减,并根据实际情况来配备一些聘用人员补充。而针对这部分社区聘用人员,就应当由县(市)委组织部负责,并推动社会保障局、民政局共同参与到其中,可以在权限的范围内采取公开考试的方式来选择性的聘用一些人才,并由政府部门与其签订好对应的聘用合同;其次,则要进一步提升社区内部各个聘用人员的福利待遇,以此为基础来建立起更加安全稳定的增长机制,将其科学合理的引入到财政预算当中,进行更加高效的保证。除此之外,还应当为其提供养老保险、失业保险、医疗保险等基本社会保险内容,更好的为聘用工作人员来解决后顾之忧。

1.2 科学合理的降低工作压力。首先,必须要进一步完善社区内部工作的准入制度,在当前的社会环境当中,仍旧有部分职能单位将工作派发给社区当中,这就需要组织部门及时划分好主要的工作任务内容,确保在工作任务下沉的过程中,工作人员也能随之一同下沉到位;其次,应当科学合理的提升社区内部的编制,降低各个工作人员的流动性,由于社区当中涉及到的各类工作内容较为复杂,并且工作量比较大,需要进行定人定岗处理,但在具体的工作人员数量方面却存在着极其显著的不足之处,产生一名工作人员兼顾数个职位的不良现象,同时,社区内部的大多数工作人员为公益性岗位,这部分人员由于合同到期等原因都会直接离岗,对工作的开展产生不良影响;最后,应当进一步对社区社会组织进行培育发展,并赋予其与之对应的职责内容,通过社区社会组织的合理承接来降低社区内部工作人员的负担。

2 加强和改进创新社区干部队伍建设的具体措施

2.1 做好福利待遇保障,营造良好的工作环境。为了做好必要的福利待遇保障工作,就应当将社区当中财政补贴人员的报酬科学合理的引入到财政支付当中,科学合理的建立起财政补贴人员的正常工资成长机制,根据所聘用干部在社区内部的工作年限,依据每年

二十元的标准来提升相应的月工资。而在社区内部工作经费提升至10万元以上时,就能够全面激发出财政补贴人员自身的工作积极性,并尽量争取上级各个工作部门的支持,适当的发布一些面向社会的聘用干部招聘岗位。除此之外,还要确保社区内部各个干部的考核奖金能够正常发放,并将下派的挂职干部、公益性工作人员以及社区财政补贴人员的考核激励奖金进一步引入至财政按月支付当中。

2.2 提升培训工作的实效性,强化服务能力。首先,应当将社区干部同时划入至干部教育培训的整体规划进程当中,在近年来的发展进程当中,通过地级以及县(市)委党校的教育培训工作,已经培养出了一大批社区干部,整体培训面也达到了惊人的100%。而在此基础上,县(市)委组织部则应当综合民政部门、宣传部门、档案部门以及计生部门来一同开展业务培训工作,积极组织社区当中的干部人员进入到实地来进行必要的考察观摩与交流学习,县(市)直属单位则要强化与社区之间开展的区域性党建工作,积极组织目前在职的党员干部进入到社区当中,并将那些较为先进的培训设施对外开放,各类师资力量也应当优先为社区提供,使得部分成绩较为优异的青年干部可以在社区内部的领导岗位当中进行更好的锻炼,在社区招聘时也应优先选择那些大学生。同时,还应当加大日常思想教育工作的开展力度,针对那些存在着不良情绪的社区干部,就要及时组织专业人员对其展开沟通交流,帮助其建立起更加正确的价值观以及人生观,提升工作开展的主动性以及自觉性。

2.3 优化基本的素质结构,配强社区干部。在日前社区工作职能逐步提升的背景下,社区内部的工作人员也应当及时进行配备补充,更应当进一步提高对于配强社区干部工作的重视程度,可以将那些县(市)直机关内部的优秀后备干部引入到社区当中来担任主要职务,以此来促进社区工作队伍的发展壮大。

3 结论

在当前的社会环境当中,社区干部队伍必须要进行改进创新,以此来为居民提供出更加优质的服务。因此,这就需要深入探究传统社区干部队伍建设中存在的各类问题,并采取针对性措施加以解决,通过做好福利待遇保障工作、提升培训工作实效性以及优化基本素质结构的方式,全方位做好社区干部队伍的创新优化,为社区未来的可持续发展奠定坚实基础。

参考文献

- [1]何永康.“村改居”社区基层干部队伍建设问题研究[J].长江丛刊,2019(09):181-182.
- [2]鄯扬.新时期乌鲁木齐社区干部队伍建设的途径选择[J].中共乌鲁木齐市委党校学报,2017(02):25-30.
- [3]李静.加强和改进“村改居”社区干部队伍建设的思考[J].经济师,2016(03):229-230.