

# 农田水利灌溉管理中存在的问题及对策研究

董俊雪

(海伦市东方红灌区灌溉管理站,黑龙江 海伦 152300)

**摘要:**现阶段,"三农"建设已经成为我国社会现代化建设的重要落脚点和关键着力点,如何实现农业生产水平的提升,如何推动农业经济的又好又快发展,是社会各界必须要深入探讨并合力解决的现实问题。在此背景下,本文从水利角度入手,分析了当前农田水利灌溉管理中存在的主要问题,并提出了相应的对策建议,以期推动相关生产模式、管理体系的优化完善。

**关键词:**农田水利;灌溉管理;水资源

**[DOI]**10.12231/j.issn.1000-8772.2021.17.140

对于农业生产活动而言,水资源极为重要。若作物缺乏充足的水资源供给,其生长质量将显著降低,农田整体的生产效率与生产效益自然也得不到保障。所以,水资源短缺问题日益严峻的当下,必须要将节约用水、科学用水的理念渗透到生产实践当中,积极做好农田水利灌溉管理的分析与改进工作。只有这样,才能最大程度地缓解灌溉水资源的供需矛盾,为现代农业的可持续发展夯实基础。

## 1 农田水利灌溉管理中存在的问题

### 1.1 农田灌溉的受重视程度相对较低

现阶段,我国的农田水利灌溉工作尚未独立性成体系,仍处在农业、水利两大领域当中,并主要由各级水利单位负责管理。但结合实际情况来看,受到工作内容的复杂性影响,绝大部分水利单位更倾向于将人力、物力、财力等资源用在防洪、抗涝、抗旱、给排水等项目当中,对灌溉管理的重视程度与支持力度处于较低水平。这样一来,不仅难以确保农田水利灌溉管理的及时性与有效性,也无法第一时间发现灌溉工作与管理工作中存在的风险问题,进而制约了农田灌溉乃至农业整体的健康发展<sup>[1]</sup>。

### 1.2 灌溉模式与管理模式较为传统

受到传统小农经济下生产方式与生产观念的影响,很多农民没有意识到田间管理、水分灌溉的价值和必要性,不愿将时间和精力投入到农田灌溉当中。同时,为了赚取更多的经济收入,一些青壮年农民在初步完成作物种植工作后,便会长时间进城务工,待作物成熟才返乡收割,这进一步降低了农田水利灌溉的实施规模与作用效果,也从根本上导致了灌溉管理工作的低效化。此外,从管理角度来看,很多农田水利灌溉管理人员仍处在人工化、指导性的工作模式当中,致使管理效率、管理质量差强人意,尚存很大优化空间。

## 2 农田水利灌溉管理的优化对策

### 2.1 提高农田水利灌溉管理的基础建设水平

"巧妇难为无米之炊",只有做好设施、物力、财力等基础性资源的建设工作,才能为农田水利灌溉管理的各项工作活动提供稳定保障,进而促成灌溉管理对现代农业发展的推动作用充分发挥。所以,立足实际来看,虽然围绕农田水利灌溉设立专门的管理体系或管理机构尚存难度,但仍可通过有效的配置手段,提高各级水利单位对灌溉管理的实质性重视程度和支持力度。在此基础上,水利部门需要做好基础资源尤其是管理经费的科学合理使用与来源渠道拓展。例如,若发现相关灌溉设备、办公设备存在故障、老化等问题,应及时投入资金进行维修或更换,以避免农田水利灌溉管理的落实质量与工作效率受到影响。再如,部分基层水利单位的经济条件较差,甚至存在多年亏损的情况,进而被迫出现灌溉管理人员工资发放困难、固定资产更新周期过长等消极现象。对此,一方面政府部门需要从政策帮扶与约束管控的角度出发,积极设立专项资金或专项优惠政策作为支持,并严格要求水利单位不可擅自挪用或挤压农田水利灌溉的管理经费。另一方面,水利单位可适当实现农田水利灌溉管理的商业化运营,从而拓宽融资渠道,解决根本性的基础建设问题<sup>[2]</sup>。

### 2.2 加快做好灌溉管理模式的改革创新工作

科学技术是重要的发展动力源,将信息化、智能化、自动化的技术工具融入到农田水利灌溉及其管理实践中,能加快推动相关工作模式的改革创新,从而淡化甚至消除灌溉生产模式、灌溉管理模式的传统化、粗放化色彩,实现灌溉质量、管理质量与管理效率的全面提升。例如,可构建出以"农田灌溉物联网"为核心的现代化生产管理体系。具体来讲,需要先将水量、水压、温度等传感器布设到种植区域当中,并将传感器与线上管理平台建立通信连接。这样一来,农民或水利单位工作人员便可动态、全面地掌握农田的实际情况与变化信息。其后,待平台采集农田信息并分析出具体的灌溉需求,自动化灌溉设备便可定量、定时地对农田开展灌溉作用,将农田水资源的供需平衡维持在标准范围内。最后,水利单位相关工作人员还可结合管理系统记录、处理后的历史信息与分析曲线,对农田水利灌溉的实际情况进行实地考察,从而实现盲目灌溉、过量用水等情况的有效治理。

### 2.3 积极打造高质量的农田水利灌溉管理队伍

作为灌溉管理各项事务的第一实施主体,水利单位灌溉管理队伍的建设水平与专业能力直接决定了灌溉管理工作的落实效果,进而影响着我国农业生产活动与农业经济体系的健康发展。所以,要想深层次、长效化地解决农田水利灌溉管理的各类现存问题,就必须从"人"的角度出发,打造出一支高质量、专业化的农田水利灌溉管理队伍。首先,各级水利单位应健全队伍建设制度体系,合理建立绩效考核、双向激励、事故问责、教育培训等各项制度,从而为相关人员营造出驱动力与约束力并存的工作氛围,切实强化其对于农田水利灌溉的管理重视与责任意识。其次,要鼓励管理人员更多地进入农业生产现场,对农田环境、灌溉机具、生产需求等方面形成正确、完整的认识。只有这样,才能逐步实现管理人员农业实践经验的补足,促使其更实际、更专业地进行农业指导与管理规划。最后,农田水利灌溉管理队伍还需开展相应的宣传工作,引导广大农民群众了解到农业灌溉的重要意义与水利单位的管理职能,并为农民提供出灌溉机具购置选择、生产知识普及、生产技术指导等实质性帮助。通过这样的方式,农田水利灌溉管理各项工作的落实过程将更加顺利,节约用水、高效用水、科学生产等管理目标也将更快实现。

## 3 结论

综上所述,灌溉是农业生产中必不可少的重要环节,做好农田水利灌溉管理工作十分关键。现阶段,我国农田水利灌溉管理的落实效果并未达到理想水平,存在灌溉不受重视、管理模式落后、队伍质量不达标等负面问题。对此,通过加大基础资源投入力度、改革创新灌溉管理模式、打造高质量管理队伍,能多角度、全面化地增强农田水利灌溉管理的建设力度,从而在保障我国农业健康可持续发展的同时,实现水资源的有效节约与高效利用。

## 参考文献

- [1]李生淑.提高农田水利灌溉质量的有效措施探讨[J].新农业,2021(14):88.
- [2]赵霞.农田水利灌溉管理存在的问题及对策[J].农家参谋,2021(13):193-194.