

浅谈班组安全建设和管理存在的问题及解决对策

常立鹏

(永登祁连山水泥有限公司,甘肃 兰州 730300)

摘要:本文以永登祁连山水泥有限公司的班组管理工作情况为参考,分析其在实施安全建设以及管理工作时存在的问题,并提出解决对策,以此来提升班组安全生产的能力,消除生产隐患,实现安全生产目标。

关键词:班组;安全建设;管理;问题;解决对策

[DOI]10.12231/j.issn.1000-8772.2021.17.297

班组是企业中比较小的工作单位,但是在企业的基础工作中又有着重要的作用,因此应当重视班组管理与建设,以此保障企业科学发展,安全生产。现有永登祁连山水泥有限公司,本文以该水泥生产公司的班组管理工作为准,分析其在实施管理与安全建设工作时,存在的主要问题与优化班组管理工作的可行措施,使班组更好地为企业服务。

1 企业概况

永登祁连山水泥有限公司在1992年12月成立,公司当前设有两条新型干法水泥生产线,每年可生产水泥440万吨,2019年新建骨料生产线,生产力为每年可生产300万吨。该公司是当前西北地区规模最大的特种水泥生产基地,当前拥有5名中级注册安全工程师,1名职业卫生专职管理者,8名专职管理人员,600名普通职工。

2 提升班组管理和安全建设水平的可行措施

2.1 转变部门领导的工作意识,充分发挥领导力的作用

考虑到领导在班组建设中的指导作用,首先应当转变部门领导对安全生产存在的错误认识,使其能够通过自身领导力,给班组成员指明正确的工作方向。对主体责任进行有效落实,在公司中构建四级管理组织机构,采用分级管理的工作模式,确定不同层级中的责任主体,分别形成员工级、班组级、部门级以及公司级的不同层级,以此来分化管理工作,使每个层级的人员都能够直接参与到管理活动,使公司内部形成安全管理网络。领导应当深入到班组工作的现场中,以便于了解班组的真实工作情况,确认安全制度是否有效落实,可将进入班组工作现场检查的周期缩短到周,每周都进行检查,以此实现对班组人员的督促。该公司在今年经由部门领导排查,共发现与治理400余项问题,考核共计9.46万元,奖励超过10万元。领导在安全管理中切实进入基层,在检查工作中了解职工的问题,并与其谈心,不仅公司领导与部门领导要和职工紧密联系,积极沟通,班组长更要与其他成员进行谈心交流,确保掌握所有成员的情况,通过交流收集职工对班组建设的意见,深入了解安全隐患,鼓励职工主动地参与班组管理,勇敢表达自己对于安全生产的看法,对公司也能够形成归属感,能够主动地为班组建设提供力量。

在管理班组的工作中,宣传安全理念,将保障生产安全放在首要位置,注重对生产事故的有效预防,规避风险事件,强调安全的重要性,关怀基层职工,要求各级领导亲自参与安全检查工作,一发现问题立即整改,培养职工时应先上好强化安全意识的第一课,在水泥生产活动中,始终坚持防患于未然的理念。

2.2 开展常态化安全培训,规范岗位作业活动

面对基层职工这类管理对象,应当将安全培训日常化、常态化,不拘泥于时间与地点,随时展开安全培训工作,形成强化职工生产应急技能、掌握安全生产知识的培训目标,在班前会上组织职工统一学习,随时对职工进行抽查,确定其掌握程度,按时进行考试,将考试成绩纳入到绩效考核范围中,加大培训力度,使所有的职工都能够掌握运用应急器材的方法,定期验证培训结果,引导职工互相学习,互相监督。

针对公司的各种维修作业,在实施维修前,需要先参考作业指导书,对潜存的多种作业风险进行识别,预先设置风险应对预案,保障安全交

工作的有效性,所有进行维修工作的人员都要按照标准化操作流程,安全落实维修工作,严禁“三违”操作,包括违规作业、违章指挥与违反劳动纪律。面对生产线上的各种设备,必须定期开展巡检工作,构建专业且标准化的巡检模式,尤其是关键性设备,可予以标注,强化监管力度,记录真实巡检情况,分析巡检中发现的各类问题,调整后获取巡检反馈信息。

2.3 在安全管理工作中引进智能化、信息化技术

为了提升班组安全管理工作的先进化程度,可将智能化与信息化技术应用到安全建设工作中,管理者需在自己的移动通信设备上安装监控平台,随时对班组生产现场实施有效监督,着重监督重点环节,主要查看班组人员的实际作业情况与生产设备运行情况,发现作业操作错误的现象后,立即对相关人员进行处罚,保障生产现场监督工作的实效性,还可在矿车上应用定位系统,确定矿车是否处于预设路线上。

2.4 开发新型考核模式

基于当前班组考核工作的各种问题,应改变原本的考核体系,打造制度化考核系统,规范考核方式,将职工绩效与安全管理有效连接,每月都要考核职工进行安全管理工作的情况,公开考核结果,保持考核过程的公正性,对全体职工均要做到赏罚分明。为了更好地对现有的安全工作成果进行巩固,可开设评选“安全环保标兵”的活动,使职工在水泥安全生产中始终保持活力,在生产现场形成安全的氛围,除此之外还要结合具体的作业任务,评选出“操作能手”“优秀巡检工”等榜样,供其他普通职工学习,激发职工形成更为高涨的工作热情。除了评选出优秀榜样之外,还要组织劳动技能竞赛、作业经验交流会等,给所有能够遵守操作规范,安全落实生产任务的职工提供奖励,让员工能够在班组作业中展现自我,实现价值。

3 结论

永登祁连山水泥有限公司在落实各项班组安全管理建设措施后,职工整体素质得以提升,在作业期间能够时刻保持更强的责任心,以规范有序的方式完成作业任务,生产运行指标形成新突破,经营效益直线提升,职工主动参与班组建设活动,作业环境也得到充分改善,将公司打造成“花园式”厂区,被评为“绿色工厂”。班组管理工作取得成功,为企业赢得诸多荣誉,永登祁连山水泥有限公司在业内塑造了良好的企业形象。

参考文献

- [1]翟鑫,池金果,王丽霞,等.企业安全文化建设的探索与实践[C].中国建材检验认证集团股份有限公司、首都科技条件平台中国建材集团研发实验服务基地.第六届中国内外水泥行业安全生产技术交流会论文集.中国建材检验认证集团股份有限公司、首都科技条件平台中国建材集团研发实验服务基地.中国建材科技杂志社.2019:92-93.
- [2]魏敏,王学辉.安全管理工具在班组安全建设中的应用[J].能源研究与管理,2020(1):18-20.
- [3]郝鑫.提升“五型”班组建设水平护航企业安全高效发展[J].中国煤炭工业,2020(5):48-49.
- [4]高泽.杭州应用声学研究所.浅论企业班组安全文化建设[N].科学导报,2020-06-12(B3).