

# 浅析煤矿企业高质量发展时期职工工作新路径

刘芸芸

(平顶山天安煤业股份有限公司八矿,河南 平顶山 467000)

**摘要:**为了进一步统一思想,广大干部职工的思考力和实践能力,平煤股份八矿创新开展“四个结合”,加强广大干部职工工作引导力研究,做到了与生产经营的深度融合,有效促进矿井高质量发展。

**关键词:**煤矿企业;四个结合;高质量发展

**【DOI】**10.12231/j.issn.1000-8772.2021.17.108

为推进矿井高质量发展,八矿创新思想工作方法,用“四个结合”加强广大干部职工思想工作引导力研究,即:理论武装与更新观念相结合、传统基础与新型手段相结合、全面宣贯与精准引导相结合、共建共享与文化融合相结合,准确把握了职工的思想脉搏,解决了职工“怎么想、想什么、怎么看、怎么干”的问题,把广大干部职工的心凝聚到矿井高质量发展上来。

## 1 坚持“理论武装”与“更新观念”相结合,解决职工“怎么想”的问题

八矿强化理论武装、统一思想,注重培养科学思想,着力解决好“怎么想”的问题。

1.1 学习研讨新思想。一是扎实推进主题教育,认真学习贯彻视察河南重要讲话精神;二是着力用党的最新理论武装头脑、指导实践、推动工作;三是矿中心组成员带头撰写心得体会和调研报告,为企业改革发展提供了智力支持。

1.2 推进社会主义核心价值观教育。一是积极营造浓厚学习氛围,在矿区醒目位置设置社会主义核心价值观宣传标语;二是选树道德模范,引导职工学习先进、争当先进;三是开展诚信教育活动,培养诚信沃土;四是开展志愿服务活动,发挥示范引领作用。

1.3 打造“五位一体”干部教育培训模式。一是精心举办了领导干部培训班;二是举办基层党支部书记培训班;三是举办党员骨干培训班;四是选拔优秀专业人才“走出去”,参加专项技术培训;五是把国家和省重量级专家“请进来”,举办高质量“板块大讲堂”等。

## 2 坚持“传统基础”与“新兴手段”相结合,解决职工“想什么”的问题

八矿注重提高思想政治工作的针对性,坚持“夯实传统基础”与“运用新兴手段”相结合,准确把握职工“想什么”的问题。

2.1 完善信息收集分析网络建设。健全和发挥三级(战线、区队、班组)职工思想信息网络作用。一是各战线每月月底进行职工状况通报,每月向矿报送职工思想动态报告;二是各区队利用支委会对职工信息进行研判,重大信息报送战线,拿出解决和预防方案;三是各班组每天向区队报送职工思想动态;四是各战线对报送上来的职工动态进行分析处理,矿机关各部门组织不同类型的职工进行动态专项调查分析,制定解决方案。

2.2 抓牢意识形态工作。一是履行“四种责任”,坚守初心和使命;二是落实“八项任务”,强化领导和管理;三是坚持“三项制度”,加强研判和考核;四是注重守正创新,主题活动彰显特色。

2.3 创新网络工作载体。一是注重运用“大数据”分析的理念和手段,及时分析、精准把握职工“想什么”;二是发挥新媒体优势,开展“网上心电”建设,解决职工认识和心理问题;三是建立完善领导信箱、QQ群等,畅通基层诉求表达渠道;坚持“线上与线下”相结合,对于网上发现的问题及时交流引导,集中力量解决。

## 3 坚持“全面宣贯”与“精准引导”相结合,引导职工“怎么看”的问题

八矿注重提高广大职工的思考力,坚持“全面宣贯”与“精准引

导”相结合,着力引导好职工“怎么看”的问题。

3.1 开通形势任务宣讲直通车。一是深入开展形势宣传,利用矿各类媒体开办“不忘初心,牢记使命”、“幸福是奋斗出来的”、“最美奋斗者”等专题栏目,及时编发《形势任务简报》,深入宣传国家、省委省政府、集团一系列改革政策措施,解读煤炭市场规律和变化,报道企业深化改革、转型发展的阶段性成效和特色典型。二是组建形势任务教育专题宣讲团,开展以“2021年党的创新理论”及集团“三会”精神宣讲等为主题的巡回宣讲,引导广大职工用发展的眼光看大局,看长远,看趋势,看变化。

3.2 开启立体式成就宣传模式。一是集中组织开展主题宣传、成就宣传、典型宣传,通过专题片、专题栏目、专题采访的形式,大力宣传在企业高质量发展、重点项目建设、创新驱动等方面的工作成就和阶段性进展,讲好“八矿故事”,传播“八矿声音”,塑造“八矿形象”。二是开展“模范人物进班组”宣教活动,给职工进行精彩的讲述,引导职工坚持“知行合一”的原则。

3.3 强化愿景体系教育引导。一是进一步完善了企业愿景、企业使命、八矿矿魂等愿景体系。二是对愿景体系进行解读,让愿景体系浸润每个角落,组织干部职工广泛开展提炼三级愿景活动。三是行为养成,采取引导、激励等多种手段增强职工践行愿景、用理念规范日常行为的自觉性,同时,坚持把职业道德教育作为一项战略性、基础性工作来抓。

## 4 坚持“共享共建”与“文化融合”相结合,引导职工“怎么干”的问题

八矿注重提高广大干部职工的实践能力,坚持“共享共建”与“文化融合”相结合,着力引导好职工知道“怎么干”的问题。

4.1 释放改革发展红利。八矿始终牢记职工是第一牵挂,坚持每年为职工群众办实事、好事,不断解决职工群众切身利益的问题,从生活上关爱、从精神上关爱、从权益上关爱、从政治上关心,引导职工岗位建功,使广大职工群众充分享受企业改革发展成果。

4.2 用安全文化强基础。八矿通过刚柔并济的安全文化建设模式,开展创星级“安全伙伴”制度,推行安全承诺制度,实施安全警示制度,安全文艺下基层等,规范了职工的安全意识和安全行为,有效促进矿井的安全发展。

4.3 用感恩文化铸魂魄。八矿秉承集团“感恩、善念、包容、快乐”理念,创造性地推出了“感恩文化”建设的六大工程,即大力践行感恩理念、领导感恩职工办实事、职工感恩企业做贡献、企业感恩社会担责任、人与人相互感恩促和谐、人与自然和谐相处谋发展,通过践行实践,体现了感恩企业、感恩社会的情怀。

4.4 提炼八矿“一家亲”理念。通过探索“家”文化在八矿起源与发展、“家”文化的凝聚作用,以提升职工企业的认知度、接受度和归属感,充分调动广大职工积极性、主动性,最大程度地发挥职工创造力。