

浅析政府部门人力资源管理信息化建设

徐增丽

(哈尔滨市道外区财政局,黑龙江 哈尔滨 150026)

摘要:在当前信息化时代背景下,政府部门加快了信息化建设的进程,政府人力资源管理信息化建设作为政府部门重要的工作内容。通过提高人力资源管理信息化水平,不仅能够与时代发展有效顺应,全面提高政府部门管理效率,同时还有利于更好的发挥出人力资源管理的重要作用。文中分析了政府部门人力资源信息化建设的必要性,并进一步对政府部门人力资源管理信息化建设的路径进行了阐述。

关键词:政府部门;人力资源管理;信息化建设;路径

[DOI]10.12231/j.issn.1000-8772.2021.18.133

政府部门人力资源信息化建设工作开展,通过积极推动人力资源管理理念和流程的创新,并借助于先进技术手段,加快推动政府人力资源管理工作的集约化发展。政府人力资源信息化建设过程中,通过对人力、物力和财务等资源进行全面整合,从而积极推动人力资源管理水平的提升,更好的发挥出人力资源管理的重要作用,为政府各项工作的有序开展打下坚实的基础。

1 政府部门人力资源管理信息化建设的必要性

在当前政府部门人力资源管理工作中,由于传统的人力资源管理模式相对落后,越来越无法与时代发展要求相适应。基于这种情况下,政府部门积极引进先进的人力资源管理理念,并重视将人力资源管理工作与信息技术相结合,全面提高政府部门人力资源管理的效率,推动政府工作的现代化发展。在政府人力资源管理信息化建设工作中,即是通过重塑人力资源管理理念和流程,并应用先进网络技术,打破时间和空间上的限制,全面提高人力资源管理的整体水平。在具体信息化建设过程中,通过整合资源,保证人员结构的合理性,促进人员整体素质的提升中,为政府服务质量和水平的提升提供重要保证。但随着电子政务和智慧政务在政府部门的普及应用,这也成为政府信息化建设的重要内容。在电子政府系统中设置人力资源管理模块,利用先进技术手段来推进人力资源管理模式的优化,为政府人事制度的改革创新打下坚实的基础。

2 政府部门人力资源管理信息化建设的路径

2.1 加快观念的转变

政府部门人力资源管理信息化建设过程中,并不仅是技术层面的创新,还需要思想理念的创新。因此要求政府领导层需要加快转变观念,加强对人力资源信息化建设的重视,引导政府部门从上到下,积极协调和配合,从而推动人力资源管理信息化建设工作的有序开展。领导层还要具备良好的战略意识,在日常工作中还要重视对政府部门相关人员网络信息素养的培养,全面提高网络信息技术的应用水平,积极参与到人力资源信息化建设中来,严格按照具体的要求,从而推动人力资源信息化建设工作的顺利开展。

2.2 加强基础建设

在人力资源信息化基础建设过程中,需要与政府部门人力资源管理信息化的实际情况相结合,构建完善的人力资源管理体系。在实际工作中建立健全信息化招聘机制,在实际人员招聘过程中,宜开发履历自动筛选系统,确保工作的高效开展。同时还要建立健全科学的信息培训制度,针对工作人员进行培训,可以采用在线和远程等培训方式,并通过建立云学习培训系统,进一步提高培训工作的高效性和质量。另外,还要建立电子考勤系统,明确出勤情况。并通过建立自助网页模块,这样人们可以随时查看自己的考勤结果。

2.3 优化人力资源管理组织结构

可以借助信息化技术对人力资源管理组织结构进行优化,并对人力资源管理系统中涉及的工作和岗位职责进行有效平衡。政府部门的性质决定了其平稳的发展,在发展过程中要求不断进行优化,人力资源管理信息化建设的即是对传统人力资源管理模式的优化和创新。在具体实施过程中,需要重视人力资源组织架构建设。由于

人力资源管理信息化呈现出动态变化的特点,在对组织架构优化时,宜合理搭配人员与岗位,更好的发挥出架构的重要职能作用。而且信息化建设过程中,政府部门人力资源信息收集能力提升,借助于信息化手段,可以完成信息的有效收集,进一步促进人力资源管理流程的优化,提高人力资源管理工作的效率和质量。

2.4 选择人力资源管理软件

人力资源信息化建设离开完善的人力资源系统软件的辅助。在当前信息化时代背景下,人力资源管理信息化建设是借助于平台和系统进行,利用信息化管理软件进行信息收集、处理和分析。这也使人力资源管理软件对于政府人力资源管理信息化建设工作具有极为重要的意义,与具体的建设成效息息相关。因此政府部门宜结合自身的实际情况,确定人力资源管理的目标,并选择适宜的系统软件,确保所选软件的适配性。另外,政府部门还要做好硬件设施的配备,积极改进硬件设备,并配合高性能的网络数据,确保人力资源管理软件系统能够发挥出最大的效用。

2.5 强化人力资源信息数据处理

信息化技术对政府部门人力资源管理带来了较大的创新,同时也给政府部门的发展带来了新的突破,有利于促进政府部门整体管理水平的提高。由于政府部门人力资源信息较为复杂,信息多且零散,这也增加了人力分析的难度。在人力资源信息化建设过程中,统一收集、存储和分析信息化数据,形成标准的管理模式,有利于促进人力资源管理水平的提升。而且通过做好信息化数据的处理工作,政府部门还要保证信息和数据的安全,积极应用各种安全技术,安装杀毒软件和设置防火墙,提高系统的安全等级,有效的保证人力资源信息数据的安全性,为人力资源信息化管理水平的提升打下坚实的基础。

3 结束语

人力资源管理信息化建设与当前网络信息时代的要求相符,同时也政府部门管理发展的必然要求。通过加快推动政府部门人力资源管理信息化建设,才能将信息技术与政府部门内部管理有效结合,促进人力资源管理模式的优化,进一步提升人力资源管理的价值,实现对工作人员的公平和公正管理,使其能够努力工作,促进政府整体服务水平的提升。

参考文献

- [1]王柏林.政府部门人力资源管理存在的问题与对策[J].中外企业家,2017(12).
- [2]徐琼.我国政府部门人力资源管理的问题与建议[J].经营与管理,2019(01).
- [3]王艳.行政事业单位人力资源管理信息化刍议[J].财经界,2021(16).