

可持续发展理念下的建筑工程管理问题研究

韩晓霞

(宁夏鹏远建设工程有限公司,宁夏 银川 750000)

摘要:建筑行业是国民经济的重要组成部分,也是推动社会经济发展的强力支撑。为了促使建筑行业获得可持续发展,节约更多的资源能源,降低对生态环境的污染,就要将可持续发展理念,贯穿到建筑工程管理中,实现社会、经济、生态效益的统一。

关键词:可持续发展;建筑工程;管理;问题

[DOI]10.12231/j.issn.1000-8772.2021.18.150

1 引言

现阶段,可持续发展理念下的建筑工程管理,还存在着一些问题,主要表现在制度体系不完善、思想认知不足、缺乏大量人才等,导致管理效率低下,资源浪费严重。因此在今后的管理中,就要针对这些问题,展开详细深入的分析,然后提出切实可行的解决策略。

2 可持续发展理念下的建筑工程管理问题

2.1 制度体系不完善

任何一种行业的发展,都需要相应的法律政策,来给予支持与约束,建筑行业也不例外。然而现阶段,在建筑工程管理中,却存在着制度体系不完善的问题,主要表现在:第一,可持续发展理念提出的时间较短,因此相应的法律政策还不够完善。再加上缺乏相应的配套措施,各地区的差异较大,导致落实难度较大,为建筑工程管理带来了很大的挑战^[1]。第二,一些建筑企业在发展中,过于重视短期的经济效益,缺乏从长远的生态、社会效益出发。因此也没有设立相应的管理机构,制定完善的管理制度,导致工程质量与效率低下,无法满足可持续发展理念下的标准要求。

2.2 思想认知不足

人员的思想观念,将直接影响着后续的实际行动。然而现阶段的建筑工程管理,还存在着思想认知不足的问题,主要表现在:第一,虽然可持续发展理念已经在全社会开始推行,但是受多种因素的影响,在建筑行业的应用中,存在着很大的阻碍。一方面为相关部门的引导力度不足,缺乏相应的支持与保障,因此建筑企业的认知不足,参与性低下;另一方面为建筑企业的领导层,将经济效益放在了第一位,无法将可持续发展理念实现全面贯穿^[2]。比如只选择了绿色、节能的施工材料,却没有在工艺、能源、技术上改进,导致工程管理效率低下。第二,管理人员、施工人员等思想认知不足,也将影响着工程管理工作的开展,无法实现可持续发展理念的贯穿。

2.3 缺乏大量人才

可持续发展理念下的建筑工程管理工作,还需要一批高素质、优秀的管理人才,才能实现可持续发展理念的有效落实。然而现阶段,还存在着缺乏大量人才的问题,主要表现在:第一,由于企业领导层的不够重视,管理制度体系的缺失,因此无法吸纳优秀的专业管理人才,并为其提供培训机会,导致优秀人才大量流失^[3]。第二,建筑企业内部的工程管理人员,其思想观念比较陈旧,自主学习意识薄弱,与时代发展脱节。仍旧采用着传统落后的模式、理念,为可持续发展理念的落实,带来了很大的难度。

3 可持续发展理念下的建筑工程管理策略

3.1 健全制度体系

在可持续发展理念下展开建筑工程管理工作,第一步需要先完善法律政策,健全制度体系,给予强有力的支持与约束,保障管理工作的高效开展。首先,政府相关部门,要基于建筑行业的实际情况,完善工程管理的可持续发展措施。并且加大引导、支持,通过配套措施的完善,保障工程管理工作的有序开展。比如明确各方的责任,规范各方行为,规范建筑市场的行为,健全理赔与评估机制,从多个方面、多个角度进行建筑工程的管理。其次,建筑企业的管理层,也要基于国家的相关法律政策,健全相应的制定体系。比如岗位责任制,

既要明确职责,清楚使命,还要加强各部门人员的互动交流,实现资源的共享;如奖惩机制,将人员的能力、资质等,与其薪资报酬直接挂钩,调动其积极性,要求建筑企业严格落实可持续发展理念。第三,还要对各种材料、技术、工艺、资源等,进行节能环保评估,加强市场管控与调节,要求管理人员及时找出工作问题,深入分析原因,然后创新与调整。

3.2 转变思想观念

只有及时转变人员的思想观念,并树立可持续发展理念,才能实现其有效落实,提高工程管理效率。首先,作为建筑企业的领导层,要认识到可持续发展理念下的工程管理价值,及时转变自身的思想观念,将其纳入到企业发展计划与目标中。然后加大人力、物力、财力的支持,重视宣传引导工作的开展,引起全体工作人员的高度重视。其次,要求管理人员,定期组织可持续发展理念的教育培训,要求施工人员、技术人员等高度重视、积极配合,将可持续发展理念贯穿到每一项施工环节、每一位人员的心中,实现真正的、全面的节能环保。作为管理人员,还要以身作则,树立良好的榜样与示范,从行为感化基层施工人员,提高团队凝聚力。最后,在管理人员的考核中,需要将施工现场的环境污染、资源浪费情况,也纳入绩效考核中,引起管理人员的高度重视,转变其思想观念。

3.3 加大人才培养

在建筑工程管理中,还要组建一支优秀的管理人才队伍,实现可持续发展理念的落实。首先,在人员的招聘中,要做到公开、公平与公正,严格审核人员的资质、能力、经验等,并为其提供岗前培训,促使其熟悉施工操作与管理,树立正确的可持续发展理念。其次,建筑企业还要为管理人员,提供多元的培训机会,不断强化管理人员的综合素质。要求其端正工作态度,采用科学、先进的方法,进行现场施工管理,从经济、社会、生态效益出发,做好质量、安全、现场、进度、成本管理。并且定期进行质量评估与分析,杜绝各种资源浪费与环境污染。最后,管理人员还要从设计、施工、验收三个方面出发,进行施工管理的动态跟踪,做好可持续发展的考核。

4 结束语

综上所述,本文针对可持续发展理念下的建筑工程管理问题与策略,展开了详细深入的分析,希望为后续的实际工作,提供坚实可靠的理论依据。那么在今后的工作中,就可以通过健全制度体系;转变思想观念;加大人才培养等策略,将可持续发展理念贯彻到建筑工程管理中,加快建筑行业的转型与发展。

参考文献

- [1]周遵礼.可持续发展理念下的建筑工程管理问题分析[J].建材发展导向(上),2020,18(4):341.
- [2]王慧宁.可持续发展理念下的建筑工程管理问题探究[J].建筑·建材·装饰,2020(8):49+128.
- [3]李德静.基于可持续发展理念下的建筑工程管理问题分析[J].建筑与装饰,2020(31):70.