

大数据环境下人才服务中心人事档案管理信息化建设研究

梁 艳

(昆明市人才服务中心卫生健康中心,云南 昆明 650031)

摘要:本文以大数据环境下人才服务中心人事档案管理信息化建设为分析对象,首先概述了人事档案信息化建设内容与意义,接着分析了人才服务中心人事档案管理信息化建设存在的问题,最后论述了人才服务中心人事档案管理信息化建设对策,以提升人才服务中心人事档案管理信息化建设水平。

关键词:人才服务中心;人事档案;信息化

【DOI】10.12231/j.issn.1000-8772.2021.18.159

1 人事档案信息化建设的概述

人事档案信息化建设是在信息化背景下运用计算机技术、数据库技术、存储技术形成的全新档案建设形态。通过使用信息化技术,传统纸质档案资源可演变成信息化资源,以数字形式储存在互联网中,供人们查阅和使用。一般而言,人事档案信息化建设具有以下几方面重要意义。

第一,提升人事档案管理质量。人事档案信息化建设转变了档案管理模式,实现了人事档案的数字化转型,实现档案收集、管理、利用的数字化,提升了人事档案管理质量。

第二,提高人事档案使用效率。人事档案信息化建设转变了档案使用方法,数字化技术提升了档案使用效率,使人们查阅和使用档案更加方便。

2 大数据背景下人才服务中心人事档案管理信息化建设存在的问题

2.1 人事档案缺乏服务意识、应用开发滞后

目前,人才服务中心人事档案管理缺乏主动服务意识,没有积极开发人事档案信息化应用,致使人才服务中心人事档案管理、使用效果较差。近些年来,虽然人才服务中心人事档案管理部门积极利用大数据技术,开发了人事档案应用载体,但是人事档案大数据应用更多关注人才服务中心需求,没有关注用人单位和人才需求,致使大数据应用开发滞后,无法满足信息化背景下人事档案管理需要^[1]。

2.2 缺少复合型人才

人才服务中心人事档案管理工作需要依靠人,大数据背景下人事档案信息化管理更需要依靠高素质人才。目前,人才服务中心人事档案管理人员数量较少、年龄偏大,缺乏高素质人才。与此同时,人才服务中心人事档案管理人员缺乏信息化素养、综合素质不高、思想观念陈旧,致使人才服务中心人事档案管理信息化建设滞后。

2.3 重视程度不够

目前,许多人才服务中心并不重视档案管理工作,对人事档案管理信息化建设重视程度不高,经费投入不足。由于缺乏足够的经费,人才服务中心人事档案管理信息化建设缺乏硬件设施和软件设施,致使大数据技术运用落后^[2]。例如,人才服务中心没有设置专业的档案管理服务,现有计算机设备严重老化,档案管理软件开发滞后。大数据背景下人才服务中心人事档案信息化建设需要购买昂贵的硬件设施,同时还必须开发软件管理系统,后期还需要投入资金维护,这些都需要庞大资金投入,而人才服务中心重视程度不高,建设资金有限,最终影响人才服务中心档案管理信息化建设质量。

2.4 信息化建设缺乏标准化、规范化

在信息化建设过程中,统一的标准和规范化的操作程序是必不可少的重要内容。目前,人才服务中心人事档案信息化建设缺乏统一标准,致使人才服务中心人事档案管理信息化建设滞后。

3 大数据背景下人才服务中心人事档案管理信息化建设对策

3.1 增强档案信息化意识

为提升大数据背景下人才服务中心档案管理信息化建设质量,人才服务中心需要增强信息化建设意识,培养工作人员的大数据思维。为

此,人才服务中心领导需要树立大数据思维,推动人才服务中心人事档案信息化建设。与此同时,人才服务中心还需要增强工作人员的大数据意识,使工作人员积极利用大数据信息技术完成人事档案管理工作。

3.2 大数据信息建设的统一化、标准化、规范化

在人才服务中心档案管理信息化建设过程中,人事档案信息化建设的标准化、统一化是大数据信息技术的重要基石。因此,人才服务中心需要结合大数据背景,出台人事档案管理信息化建设标准。为此,人才服务中心可以考察其他单位在大数据背景下人事档案信息化建设中的有益成果,同时结合人才服务中心自身情况出台人事档案管理信息化建设标准体系。

3.3 做好大数据资料的保密和安全生产工作

在推进人事档案信息化建设过程中,人才服务中心不仅需要提高信息化建设水平,还必须加强大数据安全保密工作。随着人类大数据技术快速发展,电脑病毒已经成为了威胁大数据信息安全的重要因素。由于人事档案和文书档案内容并不相同,人事档案更加注重保密性。在信息化建设过程之中,为确保人事档案不外泄,人才服务中心可以设置查询权限,每个人可以查阅自身档案,无权查阅其他人员档案。在个人查阅之时,个人查阅内容仅限于学历、职称、入党材料等大致内容,但是组织部门却可以获得更加详实的内容,例如具体入党时间以及合同签订时间。

3.4 提高档案管理人员素质

第一,提高人事档案管理人员综合素质。为提高人事档案管理信息化建设质量,人才服务中心需要提高档案管理人员综合素质,尤其是提升工作人员的大数据技能。为此,人才服务中心需要加强管理人员综合培训,增强管理人员对大数据技术的把控力,培育管理人员的职业道德,使管理人员具备信息化建设所需要的素质。

第二,建立学习机制,加强管理人员培训。为提高大数据背景下人事档案信息化建设质量,人才服务中心需要建立档案管理人员学习机制,使档案管理人员掌握各项档案管理知识,同时熟练掌握各项大数据信息技术,以此提高大数据背景下人才服务中心人事档案管理信息化建设水平^[3]。

4 结束语

综上所述,为提升人事档案管理信息化建设水平,人才服务中心需要增强档案信息化意识,出台信息化建设标准,加强信息资料的保密和安全生产工作,提高工作人员的综合素质,加强硬件设施投入,提升信息化档案利用率,以推动人才服务中心人事档案管理信息化建设上一个新台阶。

参考文献

- [1]于皓.人事档案管理信息化建设的必要性与建设策略分析[J].办公室业务,2020(08):84+86.
- [2]尤芃.人事档案管理信息化建设的价值与建设策略研究[J].就业与保障,2020(13):12-13.
- [3]潘江红.人事档案管理信息化建设研究[J].办公室业务,2016(23):135.
- [4]郗波,王兆欣.人事档案管理信息化过程中的问题及对策[J].办公室业务,2016(12):101.