

企业文化视角下做好国有企业工会工作方法的思考与探索

高文珍

(河南高速文化传媒有限公司,河南 郑州 450052)

摘要:随着我国社会建设、科学技术和经济的快速发展,在新的形势下国有企业也面临新的挑战,只有全面强化思想政治意识才能使国有企业思想政治工作得到全面强化,使各项工作措施得到有效落实。

关键词:国有企业;工会工作;工作理念;思考与探索

【DOI】10.12231/j.issn.1000-8772.2021.18.238

在国有企业中,工会工作是非常重要的,对企业的发展有一定的决定作用。随着时代的发展,我国各种政策的调整及更新,国有企业更应该与时俱进,紧跟国家发展的脚步,改变传统工会工作模式,探索并采取更加行之有效的工作模式及途径,更好地推动国有企业的工会工作,以及促进国有企业更好、更顺利地发展。

1 国有企业工会工作关键点

在社会变革速度处于高峰时期,国有企业作为国家经济命脉的基石,发挥着至关重要的作用,国有企业工会工作应发挥决定作用,不断学习,不断发展,增强国有企业适应新时期发展要求的本领能力,促进国有企业的快速发展与未来的长期稳定发展。加强工会工作能动性,顺应时代潮流。现在国有企业改革进入深水区,国有企业工会工作要与时俱进,适应当前发展趋势,要培养出更多优秀的政工人员,练就过硬的政工专业本领,利用当前新媒体传播途径,促进国有企业改革发展。

2 国有企业工会工作开展困境

由于市场竞争环境日趋激烈,企业面临着改革难度大、发展任务重、管理要求高的压力。一些党员干部,尤其是领导干部对经营事务强调的多,对工会工作的重要性、必要性产生了思想偏差、忽视。经常把工会工作当作“雨伞”“点缀”,需要时就拿出“晒一晒”“晾一晾”,不用了立刻就收起来;对思想政治的内核认识不够,不能牢牢把握工会工作的“政治”属性,开展工会工作力度不够、态度不坚决,缺乏持之以恒、一以贯之的力度。

3 国有企业工会工作开展困境的解决策略

3.1 全面强化四个意识

在推进国有企业思想政治工作全面开展过程中要积极推进国有企业制度改革,去除弊端,从企业发展的大局出发,保障企业稳健发展,企业思想政治工作取得了什么样的效果,党的各项思想政策方面是否得到有效落实,都要从企业发展变革的大局着手。推动企业全面深化改革、促进企业快速发展、保障企业和谐稳定,是国有企业思想政治工作向前发展的三大要素。

3.2 改变现有的工会工作理念

国有企业的长远发展,深受企业对于工会工作是否重视、是否真正在工作中发挥出工会工作的作用的影响。因此,对于国有企业而言,真正认识到工会工作的重要性是企业发展的当务之急。国有企业要打破传统对于工会工作的思想局限性,拓展其发展思路,让工会工作在企业中充分发挥其积极作用。工会工作要结合党组织以及企业发展的实际要求,将政治思想与企业经营现状相结合,综合考虑企业职工的需求,以“凝聚企业人心,推动企业发展”为主题开展思想政治活动,做到以企业发展为核心,党的政治思想为指导,推动企业的管理和决策发展为目标,真正让工会工作在国有企业的发展中发挥其重要的作用。

同时,在国有企业的工会工作开展过程中,要充分听取各位企业职工的建议和意见,根据基层职工做出的反馈和评价及时调整工作形式和内容,同时充分认识到职工对于国有企业的重要性,主动

引导职工充分发挥主观能动性,发挥出各自的智慧和能力,共同为企业的发展做出贡献。另外,国有企业的工会工作更不能脱离实际,必须根据企业经营和管理的现状与职工的真实诉求来开展工作,以解决企业和员工的问题为主要目的,在工作中提出可行性的问题解决方案,尽量满足职工合理的诉求,促进国企工会工作能够更加符合社会发展的速度和进程,能够更好地推动企业的进步。

3.3 创新形式,做好国有企业工会工作的思考与探索

经济新常态下企业职工工会工作,其出发点应着眼于服务企业改革发展,实现职工队伍稳定。(1)突出思想引领,构建新常态下大政工格局。要采取“市场形势定期讲、发展形势专题讲、经营形势时时讲”方式,引导职工随时掌握市场变化动态,提升对发展机遇的认知感,坚定对企业改革的自信心。大力推进党委中心组理论学习,将企业职工工会工作与领导深入一线、节日走访慰问等契机有效融合,如实施领导带班制度、靠前指挥等,使职工逐渐达成企业与职工共渡难关、携手前行的思想共识。(2)注重方式创新,探索新常态下思想政治工作新途径。要创新预控手段,牢固树立“超前防范、超前发现、超前处理”思维,从“灭火队”向“防疫员”角色转变;创新沟通方式,既要敢于旗帜鲜明立场坚定,又要善于鞭辟入里以情感人,使职工感受到亲切感和信任感;创新人才队伍建设,根据企业职工工会工作需要,选拔各方面专业人才组成临时攻关团队,灵活发挥协调配合作用;创新媒介载体,做优做强以微信公众号为主的自媒体品牌,吸引职工的关注目光,创造良好的舆论氛围。

4 结束语

坚持将工会工作作为企业发展的重大课题,常抓不懈,把工会工作与企业转型升级同谋划、同部署、同推进,真正做到在传承中突破、在突破中创新、在创新中铸魂,为推进烟草企业高质量发展汇聚起磅礴的精神力量,提供了强大的思想保证。

参考文献

- [1]汪晓芳.基于新媒体时代下国企党建工作面临的挑战与策略[J].现代企业文化,2019(023):31-32.
- [2]俞瑞琪.新媒体时代下国企党建工作面临的挑战[J].现代企业文化,2019(005):57-58.
- [3]王爱东.国有企业员工思想政治工作中的难点和对策[J].企业改革与管理,2018(07):184-185.
- [4]任慧芳.新时代国有企业思想政治工作[J].中外企业家,2018(11):197-198.
- [5]冯志文.当前国有企业思想政治工作的挑战与创新[J].东方企业文化,2017(S2):135-136.