

新时期做好石油企业维稳工作的理性思考

王文煜

(陕西延长石油矿业有限责任公司,陕西 西安 710075)

摘要:近年来,一些新情况和新问题集中凸显出来,石油维稳工作形势日益复杂,工作难度越来越大。在这种背景下,石油企业维稳工作涉及面越来越广,压力剧增。故而,为保证企业稳定发展,务必要做好维稳工作。在本次的研究中,主要对维稳工作的特点展开了分析,明确了当前维稳工作中存在的问题,并在了解成因的基础上,科学制定了工作办法,以期相关人员能够借鉴。

关键词:企业;内部维稳;综合治理

[DOI]10.12231/j.issn.1000-8772.2021.18.308

1 新时期新常态下维稳工作的开展必要性和特征分析

1.1 新时期企业维稳工作的必要性和特征。与普通的企业不同,石油企业的特殊性非常强,无论是生活上,还是在工作环境方面,都存在较大的差异。在石油企业中,工作区域具有较强的流动性,工作环境也比较恶劣,再加上员工的数量较为庞大,所以出现矛盾的几率非常大。但是,通过科学的组织开展维稳工作,则可以有效化解各方面矛盾,对企业长久进程的推进意义重大。

1.2 新时期新常态下维稳工作特征。第一,总量越来越多。近年来,在整体数量的呈现上相对稳定,但在新时期下,石油企业面临的困难日益增多,一些不和谐的因素,更是明显上升。同时,由于建设开发项目的不断扩大,再加上原有社会矛盾的累积,致使总量也逐渐增多。第二,群访规模不断扩大。在进入新常态之后,社会所凸显出现的矛盾也逐渐增多。因此,基于这一背景下,企业集体上访的数量也有所提升。通常,在相关的问题中,无论是增加值,还是绝对值,集体上访数量所占比例比较低。而对于集体上访,由于群体自身利益紧密相关。故而,做好维稳工作,对企业的良好发展意义重大。第三,处理难度相对较大。在新常态经济的影响下,企业为了能够促进自身竞争优势提升,常常会转型升级进行改革。这一情况的出现,使得部分问题无法得到科学处理,新老矛盾交织,致使很多问题都得不到解决。

2 石油维稳问题成因分析

2.1 员工维权意识提高。随着生活质量不断提高,员工诉求也越来越多,越来越复杂,要求标准越来越高。随着社会的发展,石油企业的市场化、数字化运行,石油员工日益增长的物质文化需求与自我价值满意度存在矛盾。

2.2 工作环境的特殊性问题。石油单位生产环境大都偏远,员工长时间在野外工作,家庭和生场所两头跑,诸如子女教育、赡养老人等一些实际困难解决起来难度较大。

2.3 干群矛盾问题。由于个别管理干部工作方式简单粗暴,听不进员工群众意见建议,对上级批评置若罔闻,阻碍了问题的解决和矛盾化解进度。

2.4 不稳定因素排查走形式。个别单位矛盾纠纷层级排查不彻底,信息获取的手段和渠道滞后,在立足基层开展矛盾纠纷排查上不够及时。

2.5 员工个人问题。个别员工存在“等、靠、要、混”思想,对企业发展的新形势和新的改革理念不适应,把单位的忍让和同情当做软弱可欺,利用企业求稳的思路,上访要挟所在单位。

3 做好石油维稳工作对策建议

3.1 全面强化责任意识。(1)进一步落实各级党政一把手的职责,对内部维稳和保卫综合治理工作内容作进一步的细化分解,将权责落实到具体的人员身上,确保职能与责任相对应。(2)考虑到企业内部维稳和保卫综合治理工作有着系统性和复杂性的特点,因而必须要大力构建综合治理维稳组织网络。一方面要严格执行社会治安综合治理的“一票否决权”。另一方面要实行“一把手负责制”,确保可以与“一票否决权”相互配合,将各级党委、支部书记作为企业开展综合治理维稳工作的第一负责人。(3)为将内部维稳和保卫综合治理工作变为企业的

硬指标和死任务,要对维稳工作质量开展全方位、多层次的监管考核。同时将维稳工作纳入日常工作中去,列为重要内容,真正意义上落实工作职责。

3.2 强化对维稳工作机制。(1)企业内部要树立不断完善规章制度的意识,并将规章制度落实到日常工作去。严格按照《企事业单位内部治安保卫条例》的相关规范和企业自身情况来制定规章制度,确保所制定的规章制度有充分的科学性和可行性,以此来提升企业维稳和内部治安能力。(2)在多项规章制度建设过程中,要做好两点工作:一是要不断对治安保卫管理制度作细化与完善,提升可操作性;二是要有针对性地完善各类应急预案,尤其是一些关乎国防安全、社会安全及经济安全的企事业单位,更要加快构建各类应急事件的处理机制。

3.3 强化对基层的关注。在石油企业的发展中,合理组织开展维稳工作,能够帮助企业快速找到经营期间存在的问题。第一,深入基层调研。在维稳工作中,工作人员需要主动走访和下乡,深入到基层中,认真倾听员工和广大群众的呼声,对员工的思想动态精准掌握,善于发现并解决问题,做到有针对性的处理,确保问题可以止步于基层,将隐患彻底扼杀在萌芽中。同时,应该密切观察问题与矛盾出现的原因,积极的总结,不断归纳,科学的改进维稳工作方法,进而全面提升工作效率和质量。第二,加大对基层的关注力度。基于新时期新常态下,企业应该坚持以人为本理念,给予员工身心健康足够的关注,能够强化对员工合法权益的维护,保证职工可以将企业当家一样看待,从而更加主动的参与到企业发展中,为企业作出更大的贡献。

3.4 打造专业化人才队伍。专业化的人才队伍在企业内部维稳和保卫综合治理工作中发挥着关键性的作用,其可以直接影响企业内部和谐稳定的发展,因而必须给予专业化人才队伍建设工作高度的重视。企业在打造专业化人才队伍过程中要重点做好两点工作:一是健全企业内部保卫机构,严格落实《企事业单位内部治安保卫条例》的相关规定,配备专业的管理人员。同时定期开展相关的教育培训工作,引导员工学习维稳和保卫综合治理的相关知识,做好专业知识的宣传推广工作,提升企业整体执行能力。二是要积极开展岗位练兵、外出学习等多种方式来提升企业员工的思想政治素养与工作能力,做好人员落实、责任落实及组织落实3方面的工作,以此为企业打造更为专业的人才队伍。

4 结束语

发展与稳定是企业生产经营过程中所追求的根本目标,更是促进社会经济发展与保障国家长治久安的重要因素。新时期发展背景下,企业要给予内部维稳和保卫综合治理工作高度重视,从落实工作职责、积极开展宣传教育工作、加快规章制度建设进程、做好技防设施建设等方面来着手,深化推动内部维稳和保卫综合治理工作。

参考文献

- [1]李光辉.新形势下背景下国有企业安全保卫工作的开展思路分析[J].科技风,2020,422(18):296.
- [2]陈亚凤.维稳新思考[J].企业文明,2019,374(01):106.
- [3]裴云松.浅谈做好国企维稳工作的三点认识[J].企业文明,2021(05):110.