

建筑经济管理中的问题及应对措施

戴进

(青建集团财务有限责任公司, 山东 青岛 266000)

摘要:随着社会的不断发展,经济体制的不断改革,经济管理所体现出来的意义越来越大,特别是对于建筑行业这样庞大的工程,在复杂多变的因素下,进行经济管理是非常有必要的。因此,本文将从建筑行业的经济管理角度出发,去探索其中存在的问题,并提出相应的解决方案。

关键词:建筑经济管理;应对措施;经济效益

[DOI]10.12231/j.issn.1000-8772.2021.18.086

在经济改革这个大的背景下,部分企业看准了机会,在调整自身策略的同时得到了很大的收获,然而一些企业并没有抓住这个机会,这些企业在面对市场竞争的情况下,丧失了很大的竞争优势,以建筑行业为例,在建筑项目的过程中,所消耗的资源是非常大的,除建筑质量以外,工程的价格无疑成为了最主要的竞争优势,因此,建筑行业在保障建筑质量的前提下做好经济管理工作是非常有必要的,只有不断的提升质量与竞争优势才会促使企业健康的发展。

1 促使建筑企业进行经济管理的重要意义

企业进行经济管理最根本的原因在于控制企业的无效消耗,实现成本的精细化管理,通俗来讲就是减少建筑过程中不必要的资源消耗,从而节省建筑成本,进而实现企业利润最大化的过程。当然,这个过程并不是依靠一个部门所来实现的,而是要贯彻到企业的各个部门,实现企业资源的最优配置。此外,经济管理的实施不仅仅是对财务的账面进行管理控制,更重要的是对施工过程中的整个流程进行监督协调,有效的监督可以对降低成本起到非常重要的作用,如果在施工的过程中一旦出现质量问题,势必会造成建筑成本的增加,然而有效的现场监督最大限度的避免了因为质量问题进行返工的情况。

2 建筑企业中经济管理存在的问题

2.1 缺乏经济管理方面的专业人才

所谓术业有专攻,是指特殊的事情需要特殊的人来做,也就是说经济管理这项工作需要专业的人来做的,但是根据现有的信息可分析出来我国现有的经济管理大多都是由企业的内部人员兼职进行管理,这样的一种情况导致在管理的过程中出现各种各样的问题,最终也无法实现经济管理,这对于企业的最终收益而言必然会受到一定的影响。经济管理人员需要具备一定的知识与能力,过硬的专业知识与随机应变的能力可以在经济管理的发挥最大的作用,然而大多数的企业对于这方面的问题并没有过多的重视,而是选择内部人员临时顶替,这样的一种现象严重的阻碍了企业经济管理的实施。

2.2 相关体制不完善,存在漏洞

任何事情都是在一定的体系,制度的约束下来完成的,并不是说制度,体系是用来强行实施的,而是这些体系会为正在执行的任务或者事情提供一定的参考标准。笔者认为,对于工程经济管理而言也是如此。但是目前来看,我国在这方面的体制并不完善,并且存在一些漏洞,可能是因为我国的建筑行业发展的太快所导致,但是这样不规范的经济管理体制势必会对建筑行业的经济性造成一定的影响。

2.3 相对落后的管理观念

伴随着建筑行业的快速发展,理应用一种新的思维与观念去管理,只有这样才能将两者均衡,从而满足社会的需求。但是,在实际的工作中,依旧有很多的企业不注重这个问题,认为只要进行管理就可以,并不重视观念的一个改变,更不会重视经济管理。建筑施工一般都是个较为庞大的工程,其施工的工期也是较长的,在这个过程中需要大量的人力、财力、物力,部分企业认为这是一种必要的情况,是根本不需要进行经济管理的,这种落后的管理观念对于经济管理而言是种致命的打击,造成大量不必要的浪费也是必然的结果,这对于企业,对于社会,对于国家而言都是较为可惜的。除此之外,部分企业为了自身

的利益将国家与人民的利益进行忽视,为了降低自身的成本,对于过程中出现的问题进行忽视,这样的房屋质量会对居民的生命安全造成威胁。所以说企业应当改变陈旧观念,用一种新的观念适应社会,在保障建筑质量的同时,实现自身良好的发展。

3 经济管理中针对问题的应对策略

3.1 加强企业对于经济管理的意识

想要促使经济管理的方法在建筑工程中有条不紊地开展,其首要问题就是要将经济管理的意识传播到企业的内部,在耳濡目染的情况下,底层的员工也将有所提升。在传播方面,大可借助互联网的优势,采用一些较为创新的手段进行传播,自媒体的传播效果会让经济管理的重要意义更加深入人心,并引发思考。除此之外,笔者认为,也应当制定一些制度用来约束施工人员,尽可能的避免无端的浪费,这样一来,也可减少施工中不必要的支出。举例来说,在项目施工前是需要准备项目方案的,在方案中应当体现出阶段性的支出与设备采购以及工程的整体工序。通过制度的约束,必须对其方案进行经济管理,这个过程可以查看费用是否合理,工序是否符合制度的要求,当符合要求时返工率又应该控制在多少,只有在合理制度的约束下进行的经济管理才可以推动企业的健康发展。

3.2 有效提升建筑经济管理队伍素质

人才作为队伍的核心要素,对于把控施工质量以及进行有效的经济管理起到了非常重要的作用,因此,建设一支高素质,高技术的人才队伍已经成为了企业发展最基本的要求。在招聘的时候可以改变传统的观念,将固有的招聘渠道扩大到高校招聘,这些吸取高等教育的学生在思想上也较为发散,可以快速的适应企业,并且为经济管理提供一些建议。当招聘到合适的员工后企业要对其开展培训,培训其必要的技能与知识,此外也要制定相应的奖惩措施,这样在一定程度上还可激励员工更好的工作。

3.3 制定较为完善的制度体系

完善的制度体系在一家企业中所发挥的作用是举足轻重的,在制度中要明确的规定出成本的监督控制,其次,还需要涵盖到人员,材料,施工工艺等方面的要求,比如当一切准备就绪后需要专业的经济管理人员到现场进行监督等。在制度体系的约束下施工的过程就更加趋向于精细化管理,所消耗的资金也就更加合理,久而久之,实现企业利润最大化也将成为必然的趋势。

4 结束语

作为一个建筑企业,应该及时的转变思想,并及时的建立有效的制度进行有效的管理,只有这样才可实现真正的经济管理。笔者相信,在建筑企业不断的努力下,经济管理的效率一定会有所提升,在未来也一定会有一个更好的发展。

参考文献

- [1]李凯.基于建筑经济管理中关于成本控制分析[J].居舍,2017(66):70-71.
- [2]李翔.关于成本管理在建筑经济中的重要性研究和分析[J].现代经济信息,2019(6):200-201.