

# 企业全面预算管理的困境及对策研究

樊亚颂

(灵寿冀东水泥有限责任公司,河北 石家庄 050500)

**摘要:**随着经济全球化的发展,越来越多企业呈现出激烈竞争趋势。企业日常经营活动中,全面预算管理可以有效提升企业整体管理水平,提高经济效益,增强公司核心竞争力。全面预算管理是能把组织所有关键问题融合于一个体系之中的管理控制方法。本文运用全面预算管理来领导公司,以提供经营管理责任与全面预算的战略目标,也为企业长期短期经营战略提供战略目标。

**关键词:**企业;全面预算管理;困境;对策

**[DOI]10.12231/j.issn.1000-8772.2021.18.087**

## 1 引言

实施全面预算管理是企业战略管理中的一项工作,是企业控制评估标准。促进企业部门间的沟通与协调,确保企业经营管理规范化。在业务预算中,明确可行的具体计划销售预算指标按月划分,能够加强企业的风险管理,为公司战略管理提供指导。企业全面预算管理对于整个企业而言极为重要。全面预算管理模式的有效应用,可在一定程度上提高企业的综合管理能力,且对企业的整体发展起到积极推动作用。

### 2 企业全面预算管理困境

#### 2.1 缺乏全面预算管理,运作水平低

全面预算管理包括各环节的参与、业务范围、流程跟踪三个层次的含义,所以全面预算管理涵盖了所有运作的方方面面。就我国企业的现状而言,还存在全面预算管理意识和员工预算管理理念的问题。因为人员不清楚,一般认为预算管理只是财务部门的事。公司预算管理不到位,企业对预算业务培训不重视,预算不合理,主要员工对全面预算管理存在误解、矛盾情绪等问题。

#### 2.2 没有完善的预算管理制度

全面预算管理制度在以下三个方面存在不足。财务管理体系和支持各单元发展的各个方面的相关政策的相关政策的系统适应性较弱,无法积极有效地实施内部控制系统。造成不明确的责任和权限,程序不合理,无法有效实施相互限制和相互监督。有的只是形式上的,有的脱离实际,难以有效实施,从根本上影响到内部控制目标的实现。

#### 2.3 全面预算管理和实际差距较大

企业在开展预算管理的时候,对市场的调查不够全面,没有分析市场的环境,在编制方法上基本使用固定预算,这使企业财务预算编制缺少灵活性,难以应对市场的变化。部分企业管理采用的传统管理模式,没有认识到企业面临的竞争环境的激烈性,对企业的发展定位缺少明确的目标。

### 3 企业全面预算管理对策

#### 3.1 建立预算管理机构综合体系

中小型企业应建立全面的预算管理组织体系,建立全面预算管理机构,各业务单位均为各级预算干部。基本职责如下:组织审核审批预算单位,监督预算执行,监督预算执行。对解决机组预算执行中存在问题的研究。基于部门预算计划及实际业务活动,每月提交预算差异分析报告,如有重大变动,年内可提出预算调整用途建议。通过预算管理决策机制的制定可使企业的市场影响速度加快,提升企业的经营能力。可借助预算策划的方式来进行预算的制订及执行、生产经营的结合。同时,应对预算管理工作进行全面的规范,细化预算管理工作,将预算管理文件作为公司领导决策级的文件下发,使预算管理流程得到全面的完善,建立文件管理体系,为预算管理工作的进行带来帮助。

#### 3.2 建立预算管理综合信息平台

预算案的编制、实施、评估、分析需要引入专业预算管理体系。当前大多数企业都采用财务软件、ERP、OA 等管理系统,但是为了实现运算、差分的自动化,任何系统都可以添加全面预算管理模块。

降低分析的误差。全面预算管理软件能够整合企业的战略、业务计划和预算,企业为宣传整体流程,适合不同行业、基于规模业务的不同类型的 B/S 架构,可根据客户需要快速配置预算管理功能。预算案和实际的自动比较分析,有效的成本控制,成本变动和企业成本节约。

#### 3.3 综合预算和业务计划

商业计划是年度预算、人才计划、绩效管理等的基石,只要业务计划的制定清晰,年度预算就能得到支持。每年的预算是事业计划的数据化提示,它通过对经营计划的评估和财务前景的评估来评估客观合理,两者相辅相成,相辅相成,相得益彰。综合预算是事业计划的补充。随着市场竞争的日益激烈,企业需要清楚地认识到建立一个基于战略导向的全面预算管理系统的重要性,业务经理需要在持续学习中加强自己的知识和理解,然后在相关的教育培训和宣传中发挥领导作用,提高公司各部门和工作人员对全面预算管理的理解和重视。因此,企业应根据实际情况,制定科学合理的战略发展目标,并据此建立全面的预算管理体系,实现企业资源的科学分配和有效利用,减少经营管理风险,提高经济水平。公司利润为企业创新和持续竞争能力的发展奠定了良好的基础,企业全面预算管理研究具有重要的研究价值和现实意义。

#### 3.4 建立评估和激励机制

建立辅助考核激励机制,完善全面预算管理的实施,让员工积极参与预算管理。预算管理评价的内容主要是及时准确编制。经费严格,管理合理。对预算分析的一致性,预测的可预见性,正确执行预算、保留价值。根据评估结果,制定相应的薪酬考核措施,以激励员工工作。

### 4 结束语

企业必须加强全面预算管理,为我国的长期发展创造良好的条件,必须加强全面预算管理,有效提升企业的整体福利和市场价值。公司为了实现和预定业务的长远战略目标,并一直在推动企业改进管理系统方面努力,最终实现企业价值最大化。采用新的管理理念和新的全面预算管理模式来提高管理水平、增强核心竞争力,使得企业能够健康可持续长期发展,实现其战略目标。

#### 参考文献

- [1]盘伟安.我国企业全面预算管理困境及对策思考[J].现代商业,2019(27):107-108.
- [2]周晓波.浅析企业全面预算管理的困境及对策[J].中国集体经济,2020(9):56-57.
- [3]陈熹微.关于企业预算管理的困境及对策分析[J].全国流通经济,2020(21):87-88.
- [4]何巧.企业全面预算中的管理问题及对策[J].纳税,2021,15(7):163-164.
- [5]何文霞.企业全面预算管理的困境及对策探讨[J].财富生活,2021(12):44-45.