

浅析全面预算管理在我国企业实施中存在的问题

周 筠

(华泰人寿保险股份有限公司陕西分公司,陕西 西安 710000)

摘要:全面预算管理是行业发展中的重要内容,需要各级人员高度重视,根据企业的实际背景情况设计改善措施,从而促进提升全面预算工作效果,为综合性经济活动发展提供帮助。但是目前企业在实施全面预算管理过程中存在着很多问题,比如,全面预算管理意识不高,相关制度以及软件缺失等,不利于全面预算管理工作的展开。综上,本文针对存在问题总结出几点可行对策,希望能够为企业相关管理人员提供参考和借鉴。

关键词:全面预算管理;企业;实施;存在问题

【DOI】10.12231/j.issn.1000-8772.2021.18.121

1 前言

企业发展过程中会面临很多问题,而要想在变幻莫测的市场行业竞争中站稳脚跟,必须要加强全面预算管理,这也是提高经济利润的关键点。但是部分企业全面预算管理效率并不高,管理过程仍旧存在着很多漏洞,上述问题的存在都会削弱企业的综合市场竞争力。笔者结合自身多年工作经验,针对全面预算管理问题总结出几点对策,目的是提高管理工作质量,为企业蓬勃发展注入生机与活力,能够促进企业在可持续发展的道路上走得更远更好。

2 我国企业全面预算的具体问题

2.1 缺乏较强的预算管理意识

在目前阶段企业在实施全面预算管理过程中,由于各级人员全面预算管理意识不高,从而影响到管理效率。第一,高层决策人员没有意识到强化预算管理工作的重要意义,并未将合理有效的措施运用至其中,这是无法有效强化企业的发展效率,导致出现企业发展不足问题的关键成因。而部分企业在全面预算工作具体实施过程中,基础工作也存在一些问题,比如:预算编制和预算考核与评价存在问题^[1]。第二,由于全面预算管理所涉及的内容比较多,需要强化各级人员思想意识,使他们能够树立正确的全面预算管理理念,并采取正确的方法展开工作,由于部分工作人员自身预算管理观念比较低下,再加上工作态度问题以及工作方式单一,导致全面预算管理工作质量无法提升。

2.2 全面预算管理环境不佳

全面预算管理是行业可持续发展下去的必然条件,所以必须要采取对策有效展开管理,然而实际上,由于全面管理环境不佳致使整个管理效率低下,而领导人员没有采取相应对策去完善内部环境,致使工作人员处于一个环境不佳的氛围中。再加上对企业文化建设认识不足,也不能促进提高全面预算管理水平和质量。本身全面预算管理就比较复杂多变,通过构建良好的内部环境来提高管理质量,这样才能够为行业蓬勃发展注入生机与活力,然而很多领导忽视预算管理,无疑严重拉低了管理水平,且制约了企业本身的发展效果。

2.3 欠缺完善的全面管理硬件设施

全面管理工作对于企业发展来讲非常重要,所以领导人员应当予以重视,但实际状况是,由于内部基础硬件设备不足直接影响管理效率。第一,随着企业经营范围的不断扩大,对硬件设施的需求量也在逐年递增,所以我们必须要加大在基础硬件设施上的资金投入,以便于满足全预算管理的工作需求,而全面预算管理过程也需要全员参与,对其综合能力要求也可以将信息技术及软件设施等元素运用至全面预算管理体系中。但是,目前普遍存在企业硬件环境较落后,阻碍全面预算管理工作的实施,拉低了行业经济利润的提升速度。第二,在实际全面预算管理过程中,对于已经出现损坏的硬

件设施没有及时维修,这样无疑会加大各级人员工作难度,最终致使全面预算管理以失败而告终。

2.4 全面预算管理制度缺失

任何行业的发展都是为了获得更大的利润空间,制度的确立目的也是为了规范各层级人员的行为举止,使能够恪尽职守的做好份内事。但是从当前企业全面预算管理实施效果来看并不理想,相应的管理制度往往处于缺失状态^[2]。但是,部分企业在实行全面预算管理期间,其管理机制并不完善,导致企业整体全面预算管理工作效果较差。同时部分企业的全面预算管理机制不是十分全面,其中存在一定的不足。另外部分工作人员并未真正意识到预算管理机制的重要性,不能将其完善地落实到实践工作中,导致管理机制运用效果较差,各级人员岗位也没有被明确,会造成相互推脱责任等不良问题的出现。

3 全面管理模式在企业管理工作中的有效落实策略

3.1 提高人员全面预算管理意识

全面预算管理工作效果的提升需要在相关管理人员较强的管理意识作用下进行完善,使其能够认识到预算管理的重要性,这也是行业可持续发展的重要内容,具体我们要做好以下工作:首先,领导人员要发挥自身职能作用,要提高自身的工作能力并起到较强的领导及榜样作用,将全面预算管理模式落实到具体工作流程中,以此促进调动员工工作积极性,使他们也能够提升技能,并以良好状态参与到全面预算管理中。同时对于企业在全面预算管理工作中的不足因素进行全面化分析,通过科学性的方式解决处理问题,真正的将全面预算管理实施和落实下去,为其他经济活动顺利发展创造良好的条件^[3]。其次,还要加强各部门之间的互动交流,通过互动交流能够及时发现问题,再者,由于全面预算管理比较复杂,所以在实际管理过程中也要做好最基础的工作,比如,加强预算编制管理以及确保预算考核与评价的正确性,才能够促进企业全面预算管理朝着理想方向顺利展开。

3.2 营造良好全面预算管理环境

相关管理工作人员及企业对于全面预算管理工作进一步重视的背景环境下,企业在全面预算工作过程中需要加强创设完善化的工作氛围及环境,预算管理环境落后将影响全面预算管理的实施,所以,作为领导人员应当予以重视。首先,应打造一个舒适的工作环境,确保各级人员能够在良好的氛围中展开工作,本身全面预算管理所涉及的内容比较多,它也是一个较为复杂的工程,只有构建轻松愉悦良好的内部环境,才能获得绝佳的管理效果。其次,也要重视企业文化建设,这十分有助于提高市场竞争力和社会收益,而对于外部环境多变问题也要制定可行方案去处理,进一步降低外部

(上接 121 页)

环境对全面预算管理实施效果的影响。此外,也要加大在技术上的研究力度,学会运用科学技术手段来展开管理,真正意义上提高管理工作质量和效率,为后续全面预算管理发展提供帮助。

3.3 完善全面预算管理基础设备

基础硬件设施作为行业发展的重要内容,企业应加大在基础设施上的资金投入,以此来保证相关工作人员可以将预算进一步落实。要想保证全面预算管理工作的全面性及多元化,需要以软件设备为核心,倘若基础硬件设备不充足将难以推动管理工作顺利开展,为此应重视并加强在基础硬件设施上的投资力度。同时也要定期对内部基础设施进行维修与保养,确保相关设备处于一个良好运转的状态,这都有助于提高全面预算管理硬件水平。再者,也要完善企业管理信息系统并配备先进的软件设备,进一步为各级人员工作带来便利,在满足了这些必要的前提下,我们也可以建立良好的信息沟通平台,以此确保信息传递的实效性。除此之外,也要选择合适的预算管理软件,这样才能够将软件应有的作用发挥出来,全面推动预算管理工作顺利有序展开,并为企业长期顺利发展奠定坚实基础。

3.4 制定完善化全面管理制度

在以全面预算管理为核心的企业管理体系中,相关管理机制的构建是十分重要的,这不仅是保证全面预算管理工作根本效果及意义的重要基础,同时也是保证预算管理工作具体效果的关键措施。要想提升全面预算实施效果,同时也要明确各级人员岗位职责,让他们明确自身应当承担的责任和义务,进而恪尽职守做好份内事。同

时,也要设立相应的激励考评制度,并将各项制度的实施成果与员工绩效相挂钩,这有助于全面提升相关管理人员的工作积极性,完善权责问题是促进提升全面预算管理效果的关键因素所在。其次,在以全面预算管理为核心的企业管理工作中,加强提升工作人员的基础素养及专业能力,是需要重点关注的键问题所在。采取对策去处理,更要创新预算编制方法,这样才能将全面预算管理工作得以有效落实^[4]。除此之外,也要对全面预算管理制度的落实状况进行监督与评价,确保所设立的制度能够发挥出其真正的作用,最终,大幅度提高企业综合管理水平。

4 结束语

综上所述,企业在实施全面预算管理过程中仍旧面临着很多问题,所以,为了解决问题,应提高各级人员全面预算管理意识,并营造良好的预算管理环境,也要完善基础设施并健全相关制度,只有做好综合层面的工作,才能够促进全面预算管理工作顺利开展,以此获得良好的管理效果,为行业其他经济活动的发展奠定良好基础。

参考文献

- [1]欧阳英.全面预算管理在我国企业实施中存在的问题[J].商业文化,2020(32):50-51.
- [2]孟凡敏.论全面预算管理在我国企业实施中存在的问题[J].财会学习,2020(31):62-63.
- [3]钱立华,郑建强,杨旭华,邹华珍,邓建红,熊林彬.全面预算管理在我国企业实施中存在的问题探究[J].营销界,2020(33):61-62.
- [4]沈源津.浅析全面预算管理在企业实施中会遇到的问题[J].当代会计,2019(18):158-159.