

# 企业财务管理中的业财融合问题探析

许士杰

(南通能达财务管理有限公司,江苏 南通 226001)

**摘要:**当前,企业面临着日趋激烈的市场竞争。为维持生存,并实现良好发展,企业必须深化内部改革,对自身的财务管理进行加强,据此优化内部结构,增强经济效益。企业日益重视并逐渐探索业财融合。业财融合,是指业务部门与财务部门二者实施有机融合,据此提高业务部门的综合效益,并增强财务部门的管理效用。本文简述了业财融合的内涵,浅析了企业财务管理中业财融合存在的问题,探究了企业财务管理加强业财融合的措施,以期为企业财务管理提供借鉴。

**关键词:**企业;财务管理;业财融合

**[DOI]10.12231/j.issn.1000-8772.2021.22.035**

对企业而言,业务部门与财务部门二者是相互制约的关系,且存在互补。企业在开展财务管理的实践过程中,促进业财融合,能有效增强企业的价值效益。对此,企业要深刻认识业财融合的内涵,剖析自身在开展财务管理实践过程中存在的业财融合问题,在此基础上,立足于实践,积极探究有效措施进一步促进业财融合。

## 1 业财融合概述

在业财融合这一概念中,“业”是指企业开展的各项具体业务和相关活动,“财”是指企业开展的财务管理和相关活动。业财融合,即将企业开展的业务和财务相关活动有机融合为整体。具体来说,企业实施业财融合主要包括两方面的内容,一个方面是风险管控,另一个方面是财务分析。风险管控要求企业不能盲目追求提高自身的经营效率,还要重视潜在风险,对之实施科学评估,增强预测各类风险的能力,并对风险范围和风险强度进行有效把控。财务分析要求企业对业务和财务两类信息进行有效整合,促进业务和财务实现互联互通,进而推动企业各项具体工作的协调开展,同时,对企业财务运行的实际状况进行剖析,增强企业的价值效益<sup>[1]</sup>。

财务管理对于企业发展具有至关重要的影响。企业开展高效良好的财务管理,能提高自身的经营效率,并实现对经营成本的有效节约,还能与业务管理实现良好融合,有助于实现自身的战略发展目标。企业要高度重视并有效促进业务管理与财务管理实现良好的相互融合,据此强化自身的内控建设,并实现合法合规经营。企业要契合自身实际,积极探究有效的策略措施进一步促进业财融合,实现最大化的经济效益。

## 2 企业财务管理中业财融合存在的问题

### 2.1 缺乏充分的业财融合

当前,企业的管理理念日益更新,逐步重视契合自身实际开展业财融合。但从实际来看,企业普遍缺乏充分的业财融合,在开展业财融合的实践过程中,难以取得良好成效。这主要是因为企业缺乏相关实践经验。企业业务部门片面关注各项业务的进展情况,未能落实价值管理,在规划业务活动时,未能综合考虑企业整体状况,无法为财务部门有效提供价值含量高的信息。业务部门对企业生产活动进行直接管理,该部门从事的各项工作具有较强的专业性。财务人员缺乏相关的业务知识和技能,难以深入了解业务活动,对业财融合造成了一定的阻碍。财务部门片面重视发挥监督职能,相对忽视参与业务部门的各项工作实践。以营销活动为例,业务部门通常根据客户特点采取针对性较强的营销方式,而财务部门对营销活动

和业务部门采取的营销措施缺乏深入了解,即难以与营销措施相结合对各类收款方式进行分析<sup>[2]</sup>。

### 2.2 具有不同的关注点和目标

对企业而言,其业务部门主要关注如何增长业绩。业务人员在开展日常工作的实践过程中,主要对客户数量及其分布、销售数量、资金回笼情况、销售总额等进行综合考虑,相对忽视业务成本。财务人员则重视企业利润的整体情况,并关注企业经营耗费的成本,强调成本降低,并对利润空间进行扩大。另外,财务部门在对成本利润进行重点关注的同时,注重对经营风险进行把控。但对业务部门而言,财务部门实施的措施可能会对业务开展造成限制。因此,业务部门和财务部门具有不同的关注点和目标,难以达成一致意见,导致企业整体的管理成本增加,并阻碍企业的良好发展。

### 2.3 缺乏有效的绩效考核

绩效考核对员工收入具有直接影响。缺乏公正有效的绩效考核,会影响员工的工作积极性。企业在对绩效考核相关指标进行制定时,片面关注财务指标水平,在实现财务目标的过程中缺乏有效管理,未能契合企业开展业务实际的情况构建业务管理模式,未能形成科学的业务效率评价指标。企业在记录业务信息的实践过程中,其预算核算方式在一定程度上悖于业务模式,业务和财务部门未能在信息统计的维度口径上达成一致。在传递内部信息方面,业务和财务两类部门具有各自独立的系统,难以自动交换信息数据,影响部门之间实现及时的数据传递,导致部门无法完整收集数据<sup>[3]</sup>。

### 2.4 工作人员素质有待提高

在业财融合背景下,企业业务和财务工作人员素质有待提高。企业财务活动涉及资金流动和资金管理等内容,要求财务人员具备专业的财务管理相关知识和严谨的工作态度。然而,在实际中,企业财务人员缺乏专业的财务管理相关知识,且工作态度消极懈怠,缺乏责任心,难以高效良好地完成各项工作,影响业财融合的成功<sup>[4]</sup>。

## 3 企业财务管理加强业财融合的措施

### 3.1 对企业管理制度进行完善

企业要对自身的管理制度进行完善,为业财融合的高效良好开展奠定基础。企业要根据自身开展业务的实际情况,并结合财务工作状况,针对业财管理构建系统完善的激励约束机制。企业要深刻认识到开展高效良好的业财融合,能实现对成本的有效节约,并促进资源利用率实现大幅度提高,同时要考虑将节省的成本费用、资源对各部门进行合理分配,增强对业务和财务部门的有效激励。企

业要对自身的监管机制进行完善,并构建清晰明确的责任人制度,严格要求各个环节和各项流程,严格管束工作人员的行为,从整体上增强工作人员的责任感<sup>①</sup>。企业对于各类重点工作,要将工作责任落实到具体的个人身上,督促工作人员严格遵循业财融合的标准和各项要求,实现对业财融合工作质量的有效保障。企业要促进业务和财务两类部门加强沟通,构建通畅的沟通机制,拓宽信息传导渠道。企业要深刻认识信息化技术在业财融合中的应用优势,利用先进的信息化技术提高业财融合工作效率,并对人工操作进行减少,在促进经营效率实现大幅度提高的同时,实现对人力资源成本的有效节约。企业要对业务和财务系统实施优化,将各系统间存在的壁垒有效打破,促进数据资源实现高度共享,从技术层面为业财融合的高效良好开展提供强有力的支持。企业在开展业财融合的实践过程中,要凸显“业务中财务专家”的作用,加强业务管理和财务管理之间的联系。企业要通过全渗透模式,对产品设计、管理规划、客户维护等进行办公单元优势整合,在具体工作中落实经营目标。企业要对资源、信息进行高度共享,构建共享服务机制,实施业务和财务双重管理。

### 3.2 加强财务管理预算相关工作

企业要建立健全财务管理预算体系,加强财务管理预算相关工作,保障各项工作的高效良好完成,并实现对财务资源的优化配置,促进资金利用效率实现大幅度提高。企业要契合自身经营的实际情况,增强内部财务管理预算各项工作的计划性和针对性,对资金进行合理分配,详细审核各项开支,保障财务管理各项工作的良好开展,实现高水平的业财融合<sup>②</sup>。另外,企业要构建运营高效的办公系统,对于需要开展财务审核的各项业务,在办公系统中进行固化,或者在报账平台中形成规范的审批流程,实现对审批时间的有效节约。企业要实施动态预算,为信息化战略决策提供助力。企业要对财务管理工作进行细化、分析,对企业资源进行共享,利用直观性较强的财务数据,增强研究分析的科学性和客观性。企业在开展业财融合的实践过程中,要对业务开展情况进行动态跟踪,并做出客观分析,获取精准数据,以业务开展的实际情况作为依据开展财务预算相关工作。

### 3.3 构建业财互通互融的绩效考核体系

企业致力于追求最大化的利润,同时,企业要追求最大化的工作成果和最优质的工作质量。企业要剖析当前开展业财融合的实践过程中出现的各类问题,对员工绩效考核相关机制进行优化改进,将业务考核指标和财务考核指标进行全面融合。企业应充分认识业务考核指标与财务考核指标存在的融合性,并对企业综合效益进行全面考虑,构建业财互通互融的绩效考核体系<sup>③</sup>。企业要推动业务和财务部门实现价值协同,引导双方形成共同的关注点和目标。企业可组织业务人员和财务人员共同参加培训,在培训过程中,企业要强调经营管理目标,并引导业务人员和财务人员对经营管理目标进行探讨,在沟通交流中达成共识,引导双方形成统一的核心目标。企业还要引导财务人员转变工作思维,良好适应业财融合的各项要求。

### 3.4 提高工作人员的素质

企业要高度重视并采取有效措施提高工作人员的素质,为业财融合的高效良好开展提供强有力的人力资源支持。首先企业要对工作人员掌握的业财融合相关知识进行严格考核,并招聘具有较高综

合素质和丰富工作经验的工作人员。其次,企业要注重对现有的工作人员加强培训,聘请业财融合方面的专家对企业员工进行指导,引导员工深入了解并全面掌握业财融合相关知识和技能,增强员工的业务技能和综合素质。企业要引导员工增强责任意识,以严谨认真的态度开展业财融合相关工作。企业要加强各部门的协作配合,促进各部门实现高效沟通,对企业发展进行准确定位。企业要对工作人员进行严格要求,引导工作人员树立良好的协作意识。企业要创设良好的业财融合环境,拓宽自身的发展空间。企业在引导工作人员开展团队协作的实践过程中,要锻炼并增强工作人员的沟通能力。企业在制定业务的过程中,要将业务评价指标作为依据,构建优势互补相关机制,对资源进行优化配置,并构建高素质的业财融合团队<sup>④</sup>。

### 结束语

企业财务管理中业财融合存在的问题主要体现在缺乏充分的业财融合、具有不同的关注点和目标、缺乏有效的绩效考核、工作人员素质有待提高。对此,企业要通过对企业管理制度进行完善、加强财务管理预算相关工作、构建业财互通互融的绩效考核体系、提高工作人员的素质等措施,有效加强业财融合。另外,企业要归纳总结业财融合经验,契合自身实际,对工作标准进行统一,并确保业务和财务两类部门享有一致的数据信息,加强两类部门的沟通交流。企业要对业财融合过程中潜在的问题进行科学预测和深刻剖析,采取有效措施加以预防。

### 参考文献

- [1]吴荣.企业业财融合问题探析[J].纳税,2021,15(18):77-78.
- [2]张琴.企业财务管理中的业财融合问题探讨[J].纳税,2021,15(15):153-154.
- [3]任晶晶.企业财务管理中业财融合问题分析[J].财会学习,2021(14):49-50.
- [4]易昌厅.企业财务管理中的业财融合问题探讨[J].财经界,2021(12):120-121.
- [5]张虹.企业财务管理中业财融合相关问题研究[J].财经界,2021(10):159-160.
- [6]李英.企业财务管理中的业财融合问题探讨[J].商业文化,2021(08):82-83.
- [7]何杨.企业财务管理中的业财融合问题探析[J].中国市场,2020(33):130-131.
- [8]焦锟.企业财务管理中的业财融合问题及解决措施分析[J].中国中小企业,2021(02):178-179.