

企业加强业财融合研究

邢迎春

(中铁二十四局集团上海电务电化有限公司,上海 200040)

摘要:社会经济体制改革进程加速,企业间的竞争愈演愈烈,加强业财融合成为了企业创新发展的重要手段。本文主要对企业的业财融合进行阐述,分析业财融合的意义与问题,提出建设性的整改对策,希望企业的现代化发展起到积极参照作用。

关键词:企业管理会计;业财融合;会计信息化

【DOI】10.12231/j.issn.1000-8772.2021.22.044

财务管理与业务工作是企业发展的重要组成部分,采取业财融合的发展模式,对保障企业利益与提高企业的凝聚力等方面有着积极意义。企业的业财融合,还需从财务管理与业务预算及成本控制的关键点入手,但业财融合是系统性工程,仍处于摸索性前进阶段,有较大的完善空间,值得深入研究。

1 企业加强业财融合的重要意义

1.1 利于企业战略转型

企业处于转型升级发展阶段,面临着外部环境变化的挑战与内部资源配置的压力。为推动企业现代化发展,需转变粗放型的经营管理模式,加强运营体系的升级改造显得尤为重要。业财融合的模式应用,要求财务部门与业务部门的整合,将财务向业务活动前端延伸,发挥部门的协同效应,实现资源的整合优化与高效利用,夯实企业资源管理与战略转型的条件保障基础。

1.2 实现成本有效控制

企业合理掌控成本,提高资源的利用价值,俨然成为了企业管理中的重要任务。而业财融合的管理,是指通过财务工作了解成本的动因与投向,实现对员工的有效引导,不断强化其成本意识,降低运营成本的同时,带动管理成效的加强。

1.3 打造高质量产品服务

企业的现代化发展,致力于提高服务质量与打造高质量产品。企业在施行业财融合的进程中,需从业务角度出发,利用财务的理念方法,为业务活动展开提供价值参照。财务部门需加强对业务部门需求的了解,在业务环节提供帮助,以推动业务服务多样化,尽快实现打造高质量产品的目标。

1.4 强化管理决策

财务工作数据信息,能够充分反映企业的现金流量与经营成果,对深化管理决策有着现实参照意义。在业财融合的进程长,推动财务向业务运营的前端延伸,通过业财信息的融合与交流,确保决策的科学有效性,带动企业经营效率的稳定提升。

2 企业业财融合中存在的问题

2.1 功能定位不准确

企业的业财融合工作开展复杂繁琐,需要业财部门协同完成各项工作,对打破部门间的壁垒有着积极意义。但实际上,企业普遍存在业财融合功能定位模糊的问题,管理层将业财融合的职责归置于财务部门,要求财务部门负责业财融合中的各项工作,财务人员的工作量与强度不断增大,不利于业财融合工作的顺利展开。

2.2 部门数据整合度差

企业发展需紧跟信息时代的发展步伐,尤其是在企业决策方面,需注重数据信息的整合与分析及高效利用。但在企业的业财融合中,业务与财务部门的职能相对独立,从自身部门角度处理数据,数据处理方式存在明显的差异,导致业财部门的数据整合度不强,

无法实现数据共享与互通,甚至会出现资源浪费的问题,不利于项目顺利进行。

2.3 部门关系不紧密

业财部门的工作相对独立,使得各部门人员对其他部门的工作情况了解片面,不利于业务报告的全方位分析与高效利用。财务部门收集到的数据不完整,加上业务部门数据反馈的延迟与不全面,不能满足决策等工作展开对数据信息应用的需要,直接影响企业的经营发展。

2.4 缺乏管理制度

建立完善的管理制度,是企业经营发展的重要前提与基础保障。大部分企业的业财融合项目展开,普遍存在管理制度不健全的问题。在业财融合中需详细分析与评估业务部门的业务流程,而业务部门为避免管理缺陷暴露,会人为的阻碍与抵触业财融合的推进,也是管理制度不完善的直接体现,导致部门人员的责任感与向心力不足。

3 企业加强业财融合的策略

3.1 准确定位功能

企业唯有准确找到业财融合的功能定位,才能确保业财融合项目顺利展开。业财融合的推进,能够解决部门间因分工与责任不同引起的协同效应发挥受限的问题,而优化企业的内部分工,能够促使企业的运作发展正规化展开。影响企业正常发展的因素角度,包括企业部门间的沟通不畅,作为连接整个企业的管理部门,财务部门在业财融合中的发展空间较大,但在解决实际问题方面明显受限。因此,需注重业财部门人员作用的充分发挥。尤其是在业财融合的功能定位方面,需做到以下几方面的事项:一是业财融合并不适合企业全部的发展领域,企业在推进业财融合项目的进程中,需充分考虑内部的管理能力与组织框架,综合分析企业的运营成本与预期收益等问题,关注具备较高价值创造潜能的重要领域与关键项目,实现企业资源的整合优化与高效配置。二是在业财融合进程中,需明确划分各部门需承担的责任。三是在业财融合工作中,需注重营私舞弊与造假等现象的发生,推动项目健康稳定发展。除此之外,应当明确企业发展目标,根据企业的实际情况,合理制定发展策略,加大业财融合的宣传与引导力度,引导内部上下工作人员朝着相同的发展目标而共同努力^[4]。

3.2 加强部门数据整合

通过推进业财融合项目,能够激发企业创造价值的潜能,企业的发展情况与管理制度不同,业财融合的类型也存在明显的差异:一是业财融合的源头把控。加强整合企业的业财数据口径,由于业财融合的数据来源与类型相对繁琐,数据的目的也多有不同,导致业财融合的口径存在较大的差异。为解决口径差异的问题,需注重业财部门的协同作用发挥,引导其协同制定项目计划,促使数据转

换路径更加顺畅,从而统一业财数据的关键口径。二是严格把控业财融合的过程。业财数据的流传过程在业财融合中发挥着重要作用,企业需为围绕运营中各项目的进度等情况,规范落实管理责任,使得业财数据能够在后续流转环节得到有效的运用。尤其是在业财融合项目的关键环节,需编写细致的应用手册与操作指南,实现对从业务发生到财务计算全程的严格把控。三是关注业财融合的结果。数据共享是业财融合的主要目标。因此,企业需建立业财融合的数据共享机制,共享信息系统的接口,确保业财数据能够在内部有效的更新与流通和共享。根据共享的数据与反馈的数据,及时处理异议的反馈,推动企业良性发展。四是加强系统整合。企业的财务系统基础设施有待完善,财务人员应当灵活运用财务系统内的基础功能,在以往的财务系统上高效落实需求配置。业务系统与财务系统是财务等数据流转的基础系统,需加强对业财系统的融合管理。各系统数据逻辑对应关系清理后,加强数据传输软件的开发,实现数据智能化与信息化传输。以往的人工传输工作,逐步由高新技术手段取代,将工作人员从传统的工作模式与态度中脱离出来,确保数据传输质量持续改进。除此之外,财务人员应当加强对最新财务数据与经济信息的掌握,规范展开财务预测与财务数据的定量分析工作,积极发现与规避财务中的风险因素。

3.3 加强部门联系

企业的业财融合项目推进,通常采取财务推进与业务推进及业财双方推进的方式,但大部分企业通常采取财务推进的方式,将财务部门的管理观念渗透到业务链的各个关键环节,为业务运营提供专业的服务流程。在管理方面,业财融合项目的展开,需要各部门的支持与帮助,充分发挥各部门的优势,为企业的管理与服务提出价值建议。在业财融合的项目实施中,应当双向推进业财融合,业务部门与财务部门及其他职能部门共同推进,尤其是在牵头部门的确定上,还需根据各部门的职责所决定。

加强业财人员的交流,通过例会与户外拓展活动及线上微信群等方式,交流工作中的问题,提出建设性的意见,并通过相互学习帮助业务人员尽快成才。通过发放准则手册等方式,帮助业财人员了解对其他部门的工作情况,向运营人员言简意赅的介绍财务知识,推动业务人员监督财务数据。业财人员共同商量合同的签订,协同规避税收风险。财务人员将工作重心前移,参与到合同的商讨与签订及执行等环节,为企业的发展提供精准的财务报表^[2]。企业的工作流程涉及各部门与多个客户及供应商,要想确保工作流程的完整性,还需上下内在工作人员的努力。因此,业财人员应当共同梳理工作流程与各种工作事项,促使工作流程逐步优化,提高工作效率的同时,加快资金流动,促使企业全体员工充分意识到业财融合发展的重要意义。财务人员应当灵活运用云计算与大数据等科学力量,全面参与到业务流程管理中。同时加强工作思路与传统事后核算的财务模式转变,根据企业的实际发展情况,制定可量化的目标,事项推动前做好规划,尤其是财务风险的积极预测,积极配合业务部门的工作,为业务活动展开提供价值意见,确保财务事项执行目标更切近于企业的财务情况,实现企业的经营管理水平稳定提升。

3.4 加强完善管理制度

在推进与落实业财融合项目方面,企业应当注重内部的组织管理的改革与业财组织管理体系的创新。尤其是有条件的企业,应当建立专门的业财融合机构,配置专业的人才,划分与落实业财融合的职责。同时落实与完善绩效考核和奖惩机制,强化考核结果全方位应用,将考核结果与薪酬分配挂钩,促使工作人员能够得心应手

的展开项目工作。财务代表派驻制是业财融合中的常用制度,将财务人员派驻到营销等重要的部门,定期培训考核派驻点的从业人员,促使派驻点的工作人员积极参与到涉财管理中。在组织体系变革中,注重复合型人才的培养。加强团队建设,加入执行力强与沟通力强和不同文化背景的多元化人才,企业应当加强人才引进与培训和考核和奖惩等机制的完善,拓宽晋升空间,通过业财间的合作交流,培养工作人员间的协同合作能力,促使人才自我价值与企业效益目标的同步实现。尤其是在企业的内部控制方面,需注重内部环境控制,为规避管理人员在制定内部控制中存在的人为主观因素,需注重领导层与管理层内部控制意识的提升,通过内部审计活动与管理人员持续有效教育等措施,以使内部控制成为条款,以优化内部控制环境。加强内部会计控制,通过不兼容职责控制的分离与固定资产控制和权力下放及控制项目成本等措施,促使财务管理水平不断提升,更利于推动业财融合项目的顺利展开。

结束语

在传统的管理模式下,财务与业务处于完全脱离的状态,不利于实现资源共享。传统财务部门将工作重心放在会计核算上,促使企业处于被动地位,无法为企业决策提供有价值的财务信息,不利于企业的现代化发展。企业应当加强对业财融合工作展开的重视,以融合发展模式推动企业管理工作转型,本着具体问题具体分析的原则,发现与高效处理业财融合发展中的问题,加强项目推进的细节把控,以实现企业价值最大化。

参考文献

- [1]张剑阳.房地产企业加强业财融合研究[J].纳税,2019,13(24):44-45.
- [2]陈琳.新时期企业加强业财融合的探讨[J].中国商论,2020(21):117-119.