

新时期煤炭企业经济管理面临的问题与解决探讨

司庆辉

(河南能源化工集团有限公司,河南 郑州 450046)

摘要:现阶段的经济形势下,煤炭企业生存和发展正在经历巨大挑战。许多煤炭企业经济管理过程中都暴露出了问题和不足,这些问题已经影响到了煤炭企业的中长期发展。煤炭企业必须正视这些问题和不足,积极展开经济管理的创新和优化,通过革新管理理念、优化经济管理制度、改良经济管理组织结构、强化员工创新管理以及打造科学完善的监督体系,贯彻和落实精细化管理,为煤炭企业经济管理工作的顺利推行保驾护航。

关键词:煤炭企业;经济管理;问题;趋势

[DOI]10.12231/j.issn.1000-8772.2021.23.007

1 新时期煤炭企业经济管理暴露出的问题

1.1 管理理念落后

管理理念指导一切生产工作的开展,科学先进的管理理论,有助于煤炭企业的高效运行。许多煤炭企业未能及时根据经济形势和市场发展的变化加以调整管理理念,依然沿用传统的国营企业管理模式。落后的管理理念下,管理方式呈现粗放化特征,管理效率下降,难以适应日益激烈的市场环境,不利于煤炭企业长期可持续的发展。

1.2 管理体系不健全

煤炭企业受到计划经济模式的影响,经济管理体系存在许多不健全之处,主要体现在管理结构和管理制度方面。一方面,煤炭企业的经济管理结构大多较为冗杂,经济与煤炭企业的生产、销售保持着千丝万缕的内在联系,但是并没有有机结合生产、销售部门。这在一定程度上限制了经济管理工作的开展。特别是部分的企业管理者,将管理的主要精力集中在生产和销售管控方面,对财务管理的重视程度不够,这直接影响了经济管理成效。经济管理工作不是一个部门一个岗位的职责,需要多个部门的协同努力。不少煤炭企业内部部门交流不畅,信息沟通和共享效率及较低,难以为财务管理工作提供及时的完整的数据支持。也有不少企业的领导权限不清晰或者权限过大,这些都可能对企业的经济管理工作带来干扰。此外,煤炭企业内部的经管理制度落后、不健全,不适合企业现阶段的发展目标和规划,也会导致经济管理工作陷入僵局。

1.3 风险防范能力弱

现阶段的市场环境下,煤炭企业遭遇财务风险的概率大幅提升。一旦发生严重的财务风险,可能引发一系列连锁反应,影响企业经济效益的同时,甚至影响到企业的长期运行和发展,严重者甚至带给企业致命一击。特别是环保理念不断发展的新时期,能源结构、行业政策等动态信息都在一定程度上限制了煤炭企业的经营和壮大。外部市场环境严峻,行业竞争日益激烈,煤炭企业潜在的风险类型更加复杂化多元化,如果不能尽快建立和完善相应的风险评价和防控机制,很难抵御各类风险,企业也难以取得长期持续地发展。

1.4 现代化管理手段缺乏

现代企业的运营和发展离不开信息技术的支持。互联网时代,合理利用信息技术和计算机企业,可以有效提升企业管理效率和水平。煤炭企业经济管理工作中,涉及到的数据采集、传输、共享、处理

等操作都可以引入信息技术。信息技术可以提升信息处理的效率和准确率,同时有效强化部门之间的信息数据共享,促进各个部门之间的深度协作。云计算、大数据等信息技术的加入,有助于促进企业经济管理工作的平稳展开,促进经济管理部门职能的发挥。遗憾的是,不少煤炭企业不愿意在信息化建设方面加大投入,对信息化计划的引入认知不足,管理方式较为粗放,阻碍了经济管理模式的的发展和进步。

2 新时期煤炭企业经济管理的发展趋势

结合当前国内外的经济形势,传统的煤炭企业要想取得突破,取得可持续发展,就必须尽快面对当前困境,解决和处理好上述制约煤炭企业经济管理工作的各类因素。相信在未来一段时期内,煤炭企业经济管理将主要朝着三个方向发展,即精细化管理、高效化管理以及新媒体管理。

2.1 经济管理体系精细化发展

煤炭企业的管理组织大多数都规模较大,且具有较为复杂的管理结构和管理流程。但是这种结构和管理方式一定程度上导致了管理效率的低下。煤炭企业与其他企业一样,也以追求利润为根本经营目的。但也正因为过分追逐经济效益,许多煤炭企业并没有配备充足的经济管理人员,直接影响了企业的管理效率,也导致了经济管理工作中很多问题的发生。新时期的今天,煤炭企业应强化对经济管理的重视程度,树立经济细化管理的目标。积极应对市场经济环境的变化,调整和改良管理体系。重视企业的行政管理工作,安排专人专岗负责行政任务,合理安排一线工作人员和行政人员的比例、合理控制人员方面的支出,杜绝人员浪费,确保企业的可持续发展。新时期,煤炭企业发展中的当务之急就是要尽快升级和优化经济管理系统,进一步优化岗位配置,取消非必要性岗位,合理安排经济管理人员,要确保经济管理人员和一线员工数量合理,每个人都可以自己的工作岗位发挥能量,以此推动企业的经济管理效率。煤炭企业应该树立精细化管理的思路,这是未来企业发展的重要方向,也是确保企业在长期竞争中保持不败之地的的重要举措。煤炭企业应尽快打造精细化方向的经济管理体系,提升企业的凝聚力,上下一心共同推进精细化管理进程。

2.2 科学化的经济管理模式逐渐形成

制度是一些经营管理行为的基本准则。健全的经济管理制度,可以规范企业员工的行为,可以确保企业经营方向的一致性。换言

之,煤炭企业的长期持续发展,必须要有科学化的经济管理制度,这是前提,也是重要的基础。许多煤炭企业将主要的管理精力放在了生产和销售管理方面,经济管理的重视程度不够,许多制度没有细则条款,导致经济管理工作较为随意。新时期的今天,煤炭企业发展需要持久的动力、需要科学规范的经济制度。不断健全经济管理制度,深入组织员工学习,要求全体员工熟悉管理制度,并以此制度作为依据解决工作中的问题。总之,要确保制度的科学性、可行性,要推动制度的落地执行,以从整体上确保经济管理工作的顺利开展。

2.3 在企业经济管理过程中引入新媒体

许多煤炭企业目前仍在沿用传统的管理模式,粗放式的管理模式弊端日益凸显,已经严重阻碍了现代煤炭企业的发展。且传统的经济管理形式,造成了管理效率的低下以及管理成本的高居不下、管理程序复杂、各个部门之间衔接沟通不畅,是企业内部许多矛盾的根源。目前是新媒体的时代,新媒体充斥着我们生活的方方面面,不少煤炭企业都认识到经济管理工作的不足,尝试将新媒体引入到经济管理中,并取得了显著的成果。新媒体的发展是大势所趋,国内的煤炭企业也应该积极尝试新媒体的应用,这是时代发展的必然要求,也是煤炭企业发展的重要方向。

3 新形势下煤炭企业经济管理创新发展的对策探究

3.1 创建完善的企业经济管理制度

创建和完善企业经济管理制度,是新形势下煤炭企业经济管理创新发展的首要任务。制度是开展经济管理的前提,也是约束企业员工行为的重要依据。煤炭企业应该邀请资深的了解行业发展以及政策发展动向的专家,参与经济管理制度的修改和完善,通过调整经济管理制度,提升经济管理质量。同时,煤炭企业应重视人才的引进和管理,通过不断优化人才薪酬福利制度、绩效考核制度,创造公平的晋升环境,鼓励员工参照企业内部的经济管理制度不断学习和调整自身状态,促进煤炭企业的持续发展。

3.2 更新企业经济管理理念

企业经济管理理念并非是一成不变的,现代煤炭企业应该求新求变,要做到与时俱进,不断更新经济管理理念。煤炭企业内部的管理者,思想要做到与时俱进,必须充分认识到企业经济管理创新的必要性,要树立危机意识和竞争意识,要对行业发展以及政策走向发展保持一定的灵敏度,要有彻底展开经济管理创新的决心和意识。煤炭企业的管理层员工,应该不断学习国内外先进的管理理念,培养管理层的创新思维,利用专业化的理论和实践培训为企业管理层提供科学指导。煤炭企业应该在企业内部全面营造经济管理创新氛围,对于经济管理创新中取得显著成果的部门和员工给与相应的嘉奖,以此提升企业活力,促进企业创新。

3.3 优化企业经济管理组织结构

有了先进的管理理念为指导、有了完善的管理制度为后盾,接下来就是革新和优化企业经济管理组织架构,使其进一步趋向合理化、科学化。具体来讲,可以从三个方面着手:第一,针对当前的经济形势和内外环境,调整管理组织结构、提升组织机构的适应能力;第二,进一步简化管理层次和管理结构,这样可以提升不同部门之间的信息传递速度,对于提升工作效率和改善经济管理效率具有重

大意义;第三,打造基于互联网的管理组织结构。互联网时代,积极引入互联网技术,打造信息化的经济管理机制,可以有效提升数据信息的传播速度,有助于提升数据的利用率,促进煤炭企业社会效益和经济效益的实现。

3.4 加强对企业员工管理的创新

员工是企业长期发展的基石。对于煤炭企业长期发展而言,人才储备必不可少。一方面,要积极引进人才,不断吸纳社会优质管理人才进入企业的管理队伍,为企业发展注入新鲜的血液,让更多先进的管理理念得以顺利引进和实施;另一方面,要对现有员工展开全方面的培训,鼓励员工展开创新,在企业内部营造积极创新的良好氛围,对于具有创新精神和突破精神的员工给与一定的嘉奖。组织各类知识、技能培训以及创新实践活动,为员工制定成长规划,让员工充分了解自身能力特点,帮助员工有目的有规划地锻炼和提升自我,以更好地为企业发展贡献力量。

3.5 构建科学的经济管理监督体系

煤炭企业经济管理体的构建和完善,是一个长期的过程,是需要根据内外部经济形势不断修正改良的过程。在这个过程中,离不开企业内部的监管。企业内部监管不单局限于企业财务状况方面,要涉及到企业行政管理、生产管理、销售管理等各个方面。通过打造全方位的监督保障机制,监督企业运行状况,定期和不定期的对监督成果展开分析和总结,及时发现企业经济管理过程中的问题并解决问题。良好完善的监督体系,是确保经济管理体系优化的前提条件,也是促进企业经济管理长远发展的根本保障。

4 结束语

新时期,煤炭企业生存和发展正在经历巨大挑战,结合内外部全新的经济环境,立足企业的经营状况,展开经济管理的创新已经变得刻不容缓。为此,煤炭企业必须革新经济管理理念,打造科学完善的经济管理制度,进一步优化企业经济管理组织结构,通过强化员工创新管理以及打造科学完善的监督体系,为煤炭企业经济管理工作的顺利推行保驾护航,促进企业利益的最大化。

参考文献

- [1]赵晓敏.新时期国有煤炭企业经济管理模式创新发展探讨[J].商讯,2021(19):138-140.
- [2]岁冰.预缴企业所得税时允许税前扣除的事项[J].税收征收,2021(03):24-26.
- [3]王波,魏东.新形势下煤炭企业经济管理创新发展的研究[J].中国集体经济,2020(27):31-32.