

# 检察院人事管理体制的改革之道研究

范蕾蕾

(胶州市人民检察院, 山东 胶州 266300)

**摘要:**在我国信息技术快速发展过程中,各大企事业单位在日常管理中运用计算机技术丰富自身的管理体制,在检察院人事管理体制运行过程中综合现有的管理现状对其进行深度改革,结合地方检察院的实际运行情况对现有的人事管理体系进行深度改革,进而有效提升检察院人事管理工作的整体效率。

**关键词:**检察院;人事管理;优化改革;人力资源

**【DOI】**10.12231/j.issn.1000-8772.2021.23.052

检察院人事管理工作主要分为对现有人员工作内容进行的合理布控以及整体系统的细致分析调查,实现对整体系统的合理管控。其中被分为人事基本资料、管理人员变动、人员管理、人员奖惩、人员招聘、人员培训、人员考勤等相关的系统管理模块。在系统设计基础上运用创新型的管理手段,丰富各模型板块的使用功能,经过系统性的功能测试提升检察院的人事管理效率。

## 1 检察院人事管理概述

### 1.1 人事管理的内涵

检察院人事管理工作主要是结合现有的人员分配情况,对其进行整体的优化改革,在创新型指导思想的引领之下,将科学发展观作为基础指导思想,创建具有中国特色符合检察工作规律的人事管理制度。充分体现人民检察院工作人员职业特点要求,可在制度设置过程中明确现有工作人员的管理内容以及工作范畴,构建科学合理、职责明确、管理规范的人员分类管理制度,不断创新工作机制优化现有的资源配置,使其在工作过程中充分激发员工的内在能力。实现强化职业保障的管理目标,不断提升检察院人事管理质量使其达到国家的科学化管理水平,不断丰富现有的检察院人才队伍,打造高素质、高质量、高效率的科学发展团队,为后续的检察事业科学发展提供坚实的组织保证。

### 1.2 人事管理的功能

检察院人事管理工作的主要功能包含明确人员的管理职责、设置员额比例、确定职务序列、职数实施分类管理、完善交流机制等多项内容。在检察院明确人员类别与职责时对现有的检察院人员构成架构进行细化分析,其中包含对检察官、检察辅助人员、司法行政人员等重要人员进行重点的类别划分。检察官是依法执行国家行使职权的检察人员;而检察辅助人员是协助检察官履行检察责任的工作人员;司法行政人员是从事行政管理事务的工作人员,其包含的基本职责也存在着较大的差异。检察官的基本职责是代表国家进行公诉,运用法律途径对行政执法机关及个人进行合理的检察监督,进而履行相应的法律职责。

检察辅助人员的工作职责是在接受检察官的指导指令后履行法律规定,对相关案件的侦查协助工作并配合现有的检察管理部门进行司法传唤、押解、看管等相关工作内容的运行。司法行政人员的工作内容主要是从事各级检察院的行政事务、政工、党务以及后勤管理工作。因此需对检察院的人事管理工作进行系统性划分,应制定相应的管理制度,创建各归其类、各展其才、各得其所的良好环

境,进而激发整体活力,有效提升检察院人才队伍的建设水平<sup>①</sup>。

### 1.3 人事管理的特点

检察院人事管理过程中,应坚持党管干部、依法推进改革、体现职业特点、积极稳妥实施的原则开展相应的工作业务,实现党政、民生共同进步的发展目标,严格执行党的干部路线以及方针政策,切实加强国家政府对检察院干部人事工作的管理指导。对现有的法律、法规框架进行相应的优化改革,建立科学有效的管理制度,明确管理责任、确定相应的管理方法、充分合理划分人员的类别。从各检察院的实际角度出发,构建符合检察院特点的管理体系推动整体的稳定运行,调动各方的积极性确保检察院人才队伍的稳定发展。

## 2 检察院人事管理的问题分析

### 2.1 人事结构不够合理

目前结合我国检察院运行现状分析,现有的人事机构设置不够合理,空编人员较多,实用型的人员不足,根据我国的政府需求对现有的检察机关机构运行情况进行深度分析,有效改善“一刀切”的政策对检察机关运行造成的影响。但是由于优化改革工作并未完全切实落实到每一个部门,导致空编人员逐渐增多,现有实用型的技术人才不足。现有的检察官年龄结构设定不够合理,根据不同地区经济发展现状对检察院的运行情况进行深度分析,结合现有的人事管理问题,多数的检察官年龄偏高,由于身体等各方面的原因只好安排长期休假或安排到非业务部门进行工作,无法真正发挥检察官的重要作用。近年来我国在此问题之上已进行多次的整改创新也取得了不小的成效,但是由于许多地区经济发展相对较为缓慢,对检察院的人事管理力度也存在着较大的影响,进而使得实际工作开展过程中专业化水平提升较慢,严重制约检察院工作的稳定发展。

### 2.2 管理模式有待优化

目前在我国多地检察院人事管理体制过程中,为实现地方为主、条线为辅的创新型改革理念,对现有的改革机制进行优化创新,但是由于许多地区仍然采取着双重领导制的管理体制,制约了我国检察事业的健康发展。众多地方地区的检察院受上级检察院以及地方党委领导的影响,大多数无法真正体现检察院的重要职能。因此需对现有检察院运行过程中人事管理的实际情况进行深度分析,与此同时检察机关通常是为了配合党委中心开展工作,担负起区域招商引资、扶贫、维稳、计划生育等一系列的非职责范围内的工作,这就意味着影响了检察院的正常运行。应对其进行适当的整改,建立科学的管理体系实现对检察院人员的合理应用,充分体现检察

院人事管理体制改革的意义。

### 2.3 激励手段急需完善

检察院的合理运营需对现有的人事管理制度进行优化创新,不断顺应市场经济的发展需求、满足人民群众对法律监督的期待对其进行更新性的优化管理<sup>[9]</sup>。但是由于基层检察院受地区经济发展现状的影响,造成一些腐败现象以及不正之风的现实性问题,其中缺少完善的激励机制无法使现有的民主推荐测评以及评议制度进行及时的推进。因此为促进检察院人事管理工作的创新改革,需对现有的管理机制进行优化创新,构建完善的科学激励机制,充分发扬民主精神,对现有工作人员的工作能力给予适当的肯定。拓宽人事管理部门的选人视野,真正选取适合的技术性人才安放到检察院的合适岗位之上,增加人事管理人员的识人能力,进而为检察院的合理运转奠定坚实的基础。

### 2.4 教育培训机制尚不健全,队伍素质有待进一步提升

目前为止,我国检察院人事管理过程中由于现有人才队伍综合素质不够完善,作为重要人才储备的教育培训机构的培训机制不够完善,直接影响了检察院人事管理的整体质量。现有的大部分教育培训机构在人才培养过程中教育途径过于单一,缺少行之有效的培养方法以及对人才培养的宏观规划,因此为保证持续为检察院输送大量高素质人才,应不断完善自身的培训机制。

## 3 检察院人事管理体制的革新

### 3.1 合理配合人力资源

在我国检察院人事管理制度革新过程中,合理配合人力资源可有效提升整体的管理质量,为了更好的适应社会经济发展下履行的法律监督职责需求,满足人民群众对法律的监管,选用具备公信力的高素质人才,扩充现有的检察院人员架构,使其在民主自由的创新原则之下,真正贯彻德才兼备,注重实际群众公认的发展目标。切实落实现有人力资源,优化改革工作的创新发展,打造高素质的检察队伍,在此过程中将现有的检察院工作人员实际情况进行统一整合,结合人事管理部门开展相应的探讨会议,充分体现民主的管理原则,对现有的工作人员工作能力,人品等多方面进行深度分析,打造高素质的检察队伍。在此过程中不断提升人事管理部门工作人员的工作能力,不断拓宽选人的视野,将真正的高新技术人才选送到适合的岗位,丰富现有的检察队伍,大胆选拔具有潜质的创新优秀人才,进而推动检察院人事管理创新改革工作的稳定发展。

### 3.2 优化人员管理模式

探索检察院人才工作的创新思路以及科学的管理办法,对现有的管理人员以及检察院人才队伍进行优化改革,可有效促进我国检察院运行的科学性、合理性、创新性的发展目标。创建具有中国检察特色的人才工作管理机制,充分突出检察人才的执法能力,对现有的人才架构进行合理调整,不断优化检察人才的工作环境,体现检察院人才队伍优化调整的现实意义。大力提升现有检察人才的创新能力以及执法能力、学习能力,打造高素质、科学、文化、德育、思想、健康等多项能力的综合提升。进而提升整体的办案质量与工作效率,加快检察人才队伍的结构调整速度,在此基础上实现优化与改善人才队伍组织架构的目标。合理分布现有的人才,坚持秉承检察

事业造就人才、用优惠政策吸引人才、用良好的工作环境凝聚人才、用先进的奖惩机制激励人才、用法规制度保护人才的目标,进而实现检察院人才管理工作的创新改革,使优化人员的管理模式价值得到完整体现。

### 3.3 完善激励奖惩机制

检察院运行过程中结合人事管理部门所收集的问题对其进行优化创新,实现创新改革的发展策略规划,由于现有的管理体系以及奖励机制不够健全,导致现有人才的积极性与创造性无法得到完整的体现,各部门之间的交流力度相对较弱。大多数基层单位依然采取着纵向为主的单向管理策略,因此对现有的管理机制进行优化创新尤为重要。应树立正确的人才观、政绩观、发展观,不断强化人才是第一资源的创新意识,树立科学的发展观念,打破传统管理思想,构建符合检察院管理特色的激励奖惩机制,不断完善现有的人事管理体制,进而提升整体的办案质量与办案效率。按照科学化的管理需求,突出检察院的基础管理单元作用,发挥各部门的管理职能,实现对检察院人事管理工作的创新改革,制定创新型的激励政策,使相应的工作人员工作得到充分的认可。树立正确的岗位责任感与价值观,在各不同部门工作过程中设立科学的考核评价机制,通过考核充分体现工作人员的工作能力,有效反映工作的实际情况。对表现较好的工作人员给予相应的奖励,使其充分感受检察文化的感染力与吸引力,增加检察院工作人员的岗位责任感与归属感,促进检察工作的稳定健康发展。

### 3.4 加大对检察工作人员的教育培训力度,提高自身能力建设

为了更好的落实检察院的各项职能工作,保障社会经济稳定发展而提出的相应优化策略已得到国家与各部门的广泛认可,在社会主义经济建设过程中检察院占据着极为重要的地位,因此作为培养专业人才的教育机构应引起高度重视。不断完善现有的培训机制,细化各项工作内容,增加培训过程中的实践拓展,有效提升整体的培训质量,持续为国家输送众多高质量的专业人才。

## 4 结束语

综上所述,在检察院人事管理体制过程中应充分分析人事管理的内涵功能以及特点,对现有的问题进行深入了解,不断完善现有的管理体制,合理分配人力资源、优化人员的管理模式、完善激励奖惩机制,从根本上提升人事管理体制的改革质量。打造创新型的管理理念,实现优化管理的发展原则使其充分明确自身的工作内容,进而不断扩充检察院的人才队伍,为后续的检察院稳定运行奠定坚实的基础。

### 参考文献

- [1]徐长根,樊金如.机关人事档案管理的有效策略探究[J].卷宗,2019,9(34):13.
- [2]王彬.新时期做好机关事业单位人事档案管理工作的思考[J].智库时代,2020(49):21.