

简析国有企业经济管理的创新发展模式

陈超

(河北省国和投资集团有限公司,河北 石家庄 050000)

摘要:国有企业经济管理的根本意义,是为了提高国有企业的经济利益,以面对同行业的市场经济竞争,以及金融危机、通货膨胀等带来的风险。传统的经济管理理念过于陈旧,经济管理制度不够完善,造成财务情况不清晰,难以实现多边合作的资源共享和风险预警。因此国有企业积极响应政府号召,以绿色环保为核心完成了生产、研发、营销等一系列经营模式的改革,同时通过引进信息化管理模式、动态化组织结构、成本管控等一系列创新发展措施,完善了国有企业内部经济管理模式,有利于国有企业实现合作共赢的目标。

关键词:国有企业;经济管理;创新发展

【DOI】10.12231/j.issn.1000-8772.2021.23.113

科技的发展和绿色环保生产理念的提出,国有企业必然面临经营理念和生产模式的创新发展和改革,为了提高国有企业经济收益,以适应日渐白热化的市场经济竞争,国有企业不断的在经济管理经营理念和经营模式上进行改革和创新研发,以促进国有企业的可持续发展,特别是资源共享、合作共赢、绿色生产等经济管理模式的转型,提高了国有企业的产值和产能,体现了经济管理创新发展的重要价值。

1 国有企业经济管理存在的问题

1.1 经营理念不足

传统国有企业大多是权利集中式经济管理模式,本身决策领导层就存在诸多问题,造成意见不统一等现象居多,制约了经济管理理念的改革。部分国有企业思想和行为较为保守,不愿意向市场经济靠拢。然而随着市场经济进入了白热化的创新发展阶段,国有企业经济管理单打独斗的模式必然不能长存。墨守成规的经济管理模式,影响国有企业的创新发展已成不争的事实。

1.2 经济管理制度不完善

部分国有企业仍以传统的直线制和职能制管理模式为主,不但经济管理制度不完善,也拉低了国有企业内部的核心凝聚力,阻碍了国有企业生产经营的创新发展。虽然部分国有企业率先改革了管理制度,实施矩阵式和扁平式的管理模式,但是由于缺乏经验,没有完善符合自身企业组织结构的管理制度,造成管理力度效果不佳,经济管理制度不完善的问题。

1.3 财务管理情况混乱

财务管理最直观的反映了国有企业内部筹集、投资、运营、回本、分红等资金流动情况,是国有企业经济管理的核心所在。一旦财务管理情况出现混乱,就会造成资金成本投入和回笼分配不合理,进而导致国有企业市场经济竞争力下降的问题,严重的还会造成财务亏损。部分国有企业没有充分的认识到这一点,财务管理设备过于老旧,财务管理人员专业技能水平低下,还采用传统的理念和方法开展财务管理工作,当财务管理漏洞发生时,不能够及时发现科学止损,不利于国有企业向市场经济转型靠拢。

2 国有企业经济管理创新发展的途径

2.1 实行经济信息化管理

科技的飞速发展,将互联网思维带入了各行各业的管理模式中。国有企业也紧跟时代的浪潮,实行经济信息化管理,不仅将经济

管理系统从传统的人工操作系统,升级改良成了智能化计算机操作,同时购置了精细化经济管理软件,将经济管理各部门的财务流动情况详细记录整理,实现了财务情况的内部和外部资源共享,使资金流动更加清晰。充分利用计算机数据信息庞大的分析、储存、智能检索等功能,完成了经济管理信息的资源共享和安防控制,借助国有企业内部多部门联合审查、外部合作共赢的管理模式,提升经济管理的抗风险性能,创新发展国有企业经济管理模式,实现和市场经济接轨的目标。

2.2 改革经济管理组织结构

传统的国有企业经济管理组织结构过于固定,针对性不强,多以直线制和职能制管理结构为主,企业员工工作积极性不强、责任心缺失,为了适应多元化的合作共赢管理模式,还应灵活调整经济管理组织结构,以提高经济管理能力的专业性。例如:根据金融投资项目的不同,成立临时性经济管理小组,以更加专业的管理能力,和外部合作企业共同分担风险,精细化分析动态的财务数据信息,以适应多变的外部环境和政策,最终实现风险防控和资金回笼的目标,完成国有企业经济管理制定的盈利计划。

借鉴矩阵式和扁平式管理组织结构模式的经验,进行改良和创新组织结构模式,制定符合自身国有企业管理现状的组织结构模式,增加企业员工的认同感,使企业员工能够积极的响应经济管理的号召,贡献更多的力量支持经济管理模式的创新发展。例如:成立对外项目专业的经济管理临时团队,落实团队经济管理权力,使各团队成员能够发挥更多的创新思维,提高经济管理的效率和质量,增加国有企业面对外部合作企业的经济管理软实力,进而提高合作共赢的经济盈利几率。

2.3 重视经济成本管控

经济成本管控是国有企业保存实力的手段,最终的资金回笼不仅是受销售额度的影响,还存在宏观调控政策、行业竞争等多方面因素影响,如果过于注重产品研发而不注重成本管控,那么很可能在遇到突发情况或者市场变动时,造成资金链中断和亏损的现象,因此控制成本是提高国有企业经济管理的必要手段,也是保障市场经济良好竞争力的根本措施。例如:新能源国有企业主做新型产品的设计研发,在设计研发的过程中需要消耗大量的人力、物力,成本投入较高周期较长,不能同自营企业一样,以消费者的需求作为市场定价,还应充分结合宏观调控政策、市场经济等因素,严格控制研

发成本,以成本优势抢占市场先机。

2.4 健全经济管理制度

国有企业经济管理制度不同于民营企业,投资主体和责任对象均不相同,因此在相同条件下,开放市场经济相较于民营企业会面临更大的阻力。创新发展模式受政府宏观调控因素影响较多,因此需要更加健全的经济管理制度,来弹性调控管理系统。以动态化的数据信息资源共享模式,宏观调控经济管理制度,以增加国有企业内部判断金融投资、风险预警、金融危机、通货膨胀等信息的能力。保障国有企业正常运营和发展,以不断改革和健全的经济管理制度,适应多变的市场经济,促进多边合作的创新发展,实现合作共赢的战略目标。

加大国有企业经济管理内部监管力度,也是健全经济管理制度重要措施。首先应优化管理队伍质量,增招精英人才裁掉工作效率低下的人员,以提高经济管理部门的综合水平,进而提高经济管理制度质量。其次可以通过定期考核评分和组织培训的监管制度,调动企业员工的工作积极性和责任心,提高企业员工知识储备能力,进而促进企业员工提高工作效率、保障工作质量。最后可以采取赏罚分明的监管制度,鼓励企业人员大胆尝试经济管理模式的创新发展,对创新发展做出突出贡献的员工实施嘉奖,以推动企业员工整体创新思想意识的提高,发挥企业员工的潜能,提高国有企业经济管理整体的创新发展水平。

3 优化国有企业经济管理创新发展的措施

3.1 借鉴同行互补利弊

传统的竞争促发展,大多是通过增加自身的国有企业实力来体现,新时期的国有企业经营理念经过创新改良,更加注重竞争促合作,倡导合作共赢的市场经济竞争经营理念。因此借鉴同行互补利弊,是优化经济管理创新发展的良策。通过借鉴同行先进的经济管理理念和方案,发现自身经济管理的不足,引进创新思想、改进创新方案。科学分析同行市场经济优势,制定出满足自身国有企业发展、生产研发等特点的经济管理制度,并不不断的精进和改良,制定动态化的经济管理制度。同时制定符合时代特色的营销方案,吸引更多更全面的社会资源,促进国有企业多边合作的达成,推动国有企业面向全球经济的发展步伐。

3.2 倡导绿色环保发展模式

新时期的各行各业经营管理理念,都倡导绿色环保发展模式。企业要想实现可持续发展,不能以破坏生态环境为代价,来换取经济利益的回报,特别是国有企业在绿色环保方面政策管控更为严格。因此在国有企业经济管理的经营理念中,应加入现代化的绿色环保创新发展模式,完成对生产、研发、营销等各项环节的改革,以环保材料代替重污染材料,加大对环保技术的创新研发,同时将生产制造的过程中,产生的废水、废气、废渣等污染废料经过处理后排放,制定健全的管理制度,以监管环境污染现象,促进国有企业的绿色生产,回收循环利用再生资源。在保护生态环境的同时,使国有企业经济管理模式迈入可持续发展的新领域。

3.3 不断引进先进的科学技术

以大数据信息处理技术为代表的互联网技术,将国有企业经济

管理技术带入了智能化的时代,提高了经济管理的效率和质量,在云数据、人工智能等方面飞速发展,无论是精确性还是时效性,都完美的替代了人工操作,因此国有企业经济管理还应不断引进先进的科学技术,借助科技的力量带动生产力,进而促进国有企业向更广泛的全球市场经济进军,通过互联网纵观全球经济发展形势,提高国有企业内部风险防控能力,充分挖掘和整合数据信息资源,完成对金融投资、新产品生产研发等资金投入情况的风险预警,进而提高国有企业经济管理的安全保护能力。

3.4 倡导人文关怀拓展经济管理发展空间

企业员工是国有企业的核心动力来源,只有企业员工的诉求得到合理的满足,才能使企业员工尽全力,为国有企业经济效益创造更大的贡献,经济管理人员可以通过赏罚分明的监察手段,调动企业员工的工作热情。例如:通过物质奖励、奖金发放、职位提升等奖励措施,鼓励企业员工积极参与国有企业的经济建设。重视企业员工对于改善国有企业经济管理制度方面的建议,完善经济管理制度内容和法律法规力度,避免国有企业经济管理出现人为暗箱操作问题。

自我封闭发展必定不是良策,特别是多元化合作共赢的经济管理模式下,传统经济管理和现代经济管理必须协调发展,还应借鉴良好的外部合作企业经济管理模式,取其精华去其糟粕,接纳多元化的经济管理制度形成自由组合模式,通过消化和改良,实现国有企业自身经济管理的创新发展。打破传统经济管理的地域性局限,尊重外部经济管理制度,不排斥对任何优秀正面外部经济管理制度的融合,才能彰显合作共赢的儒雅风范,不断扩大国有企业经济管理发展的空间,以充满人文关怀的氛围,促进国有企业经济管理的创新发展。

4 结束语

激烈的市场经济竞争,对国有企业经济管理而言是挑战也是机遇,来自同行业和外部合作企业的市场经济竞争,促使多边合作的合作共赢体系的达成,虽然多边合作创新发展模式风险性有所提高,给国有企业经济管理带来了较大的压力,但是随着国有企业经济管理的创新发展模式日益精进,有效的启动了风险预警机制、资源共享机制、动态化管理机制等应对措施,提高了国有企业风险防控的能力,并通过科学合理的成本管控和内部组织结构调整,保留了国有企业经济管理的实力,提高了国有企业市场经济竞争的综合水平。

参考文献

- [1]宋拥军.浅析国有企业经济管理的创新发展模式[J].经贸实践,2019(16):79.
- [2]韩东.国有企业经济管理模式创新策略探讨[J].企业改革与管理,2020,368(03):10-11.
- [3]许翠萍.新形势下国有企业经济管理模式创新策略探析[J].环球市场,2019(22):11.