

新形势下企业经济管理的创新

赵欢欢

(郑州财经学院,河南 郑州 450000)

摘要:在社会经济持续发展、市场经济体制不断完善、互联网迅速普及等多方面因素的影响下,近年来国内企业虽然迎来了良好的发展机遇,但也同样面临着激烈的竞争环境与各种挑战,而对于企业经济管理的创新,则正是适应这一全新发展形势的有效途径。基于此,本文结合全新的时代发展形势,对企业经济管理创新的重要意义进行了分析,同时围绕当前我国企业经济管理创新的具体路径展开了探讨,希望能够为国内现代企业的创新发展提供一定参考。

关键词:企业;经济管理;创新

【DOI】10.12231/j.issn.1000-8772.2021.23.155

1 引言

经济管理通常是指企业在制定经营发展战略与目标后,对自身的生产经营活动、社会经济活动采取规划、组织、协调、监督等各种形式的管理行为,以实现各类经济活动的有效管理,为经营发展目标的实现提供支持,属于现代企业内部管理的重要组成部分,同时也与企业发展需求及发展环境存在密切联系,而在当前国内企业所处外部环境及发展形势变化较大的情况下,对于企业经济管理的创新显然是十分必要的。

2 新形势下企业经济管理创新的意义

2.1 推动企业转型升级

在社会主义市场经济体制得到不断完善的背景下,越来越多的经济主体逐渐进入到了市场之中,并使各行业的市场竞争变得愈发激烈,对于国内企业来说,单纯依靠传统的粗放型经济管理模式,已经很难再适应市场竞争环境,支撑企业的经营与发展,只有结合企业实际发展需求,将更加精细化、更具针对性的全新经济管理模式构建起来,企业才能够得到更好的发展,而对于全新经济管理模式的建设,则正是企业经济管理创新的直接体现与意义所在^[1]。另外,在信息时代下,传统企业经济管理模式的低效化问题逐渐凸显了出来,面对各种具有不确定性与突发性的市场变化,企业往往很难迅速做出反应,而以信息化技术为基础展开企业经济管理创新,更新经济管理有关工作流程、工作体制与决策机制,则可以使企业内部的信息传递、反馈效率得到提升,并达到减少企业管理层次、建立高效经济管理模式的目的,这对于现代企业转型升级同样是很有帮助的。

2.2 提高企业核心竞争力

面对巨大的市场竞争压力,现代企业要想在市场中站稳脚跟,并实现持续稳定的发展,通常都提高自身的核心竞争力,使自身能够在科研成果、技术水平、人才、产品、服务等方面占据尽可能大的优势,而企业经济管理创新,则正是实现这一目标的关键所在。例如从经济活动计划的角度来看,当前很多企业虽然具有一定的资源优势,但却无法将零散化的人力、物力资源整合起来,资源优势并不能够转化为企业竞争力,而对于经济管理的创新,则可以根据企业经营发展现状及可利用资源,构建起合理的经济管理制度,实现对资源的优化配置、合理利用,最终将资源转化为现实的生产力,使资源优势得以凸显出来。

2.3 实现可持续发展目标

企业的发展必须要以足够的经济效益作为基础支撑,如果企业经济效益长期较低,那么无论采取怎样的经营发展策略,都很难使企业继续生存下去。而对企业进行经济管理创新,则可以有效提高经济活动规划、组织、协调、监督等方面管理决策的合理性,帮助企业

从经济活动中获取更多经济效益,进而为企业可持续发展目标的实现提供基础支撑。另外,经济管理创新还可以为企业的投资活动提供帮助,确保企业能够做出合理的投资决策,同时尽可能降低投资风险以及投资所造成损失,对于企业长期可持续发展同样很有帮助。

2.4 提高员工工作效率

现代企业经济管理的创新同样与企业员工的工作效率密切相关。首先,企业经济管理水平直接关系着其在未来的发展前景,如果企业经济管理水平相对比较高,能够持续获取更高的经济效益,那么在员工及外界看来,其发展前景就会比较高,而员工在对企业未来发展充满信心的情况下,自然就会更加认真、负责、投入的完成自身工作任务,实现工作效率的提升^[2]。其次,在知识经济时代下,现代企业基本都会提高对人才的重视,并将员工个人利益与企业整体利益密切联系起来,而有效的经济管理创新,则会使企业利益与员工利益得到同步提升,对员工起到良好的激励作用。最后,企业经济管理创新不仅能够为企业发展指明方向,同时还可以将合理的企业发展规划落实到实际经济活动中,为员工在各类经济活动中的具体工作行为提供指导,使员工工作策略、工作行为能够变得更加合理,进而实现工作效率的有效提升。

3 新形势下企业经济管理创新的有效路径

3.1 更新经济管理理念

面对全新的发展形势,企业要想实现有效的经济管理创新,首先就必须转变自身的传统经济管理理念,提高对经济管理的重视,同时结合企业自身发展需求及当前所面临的实际发展形势,对经济管理的相关理论、具体措施展开探索。例如在互联网+时代下,企业就必须深刻认识到互联网、信息技术在企业经济管理方面的重要作用,积极展开信息化建设,对大数据、云计算、人工智能等先进技术手段及 ERP 系统等信息系统、软件工具进行灵活应用,以全面提高企业的整体信息化水平,为经济管理工作的具体展开提供支持^[3]。同时,由于企业经济管理水平直接关系着企业的经济效益及长期可持续发展的潜力,因此在经济管理创新中,现代企业同样还需从战略规划的角度出发,对经济管理理念加以更新,明确战略规划与经济管理间的密切联系,同时根据企业经营发展的战略目标来对经济管理创新措施进行准确把控,使企业经济管理能够更具针对性。

3.2 优化经济管理制度

现代企业经济管理的有效展开离不开完善制度体系的支持,只有在各方面经济管理制度得到明确的情况下,企业对于经济活动的计划、组织、调节、监督等管理行为才能够有据可依,能够规范、有

效、顺利的落实执行到位,而要想实现对企业经济管理创新,对于经济管理制度的优化自然也是十分必要的。从具体措施来看,企业首先应充分考虑到经济管理的复杂性,在内部构建起良好的创新氛围,高度强调管理制度创新的重要性,同时鼓励员工积极参与到企业经济管理制度创新中来,提出相关意见或建议,或是对各种新兴的经济管理制度做出客观评价,以营造出积极的经济管理创新氛围,为现代企业经济管理制度的优化创新提供必要支持^[4]。其次,则是要建立健全的经济管理制度创新激励机制,将经济管理制度创新列为员工绩效考核的“加分项”,在鼓励员工为经济管理制度创新提出建议、意见的同时,一旦有员工的意见、建议为企业所采纳,则要立即按规定为其提供奖金、职位晋升等方面的奖励,同时面向全体员工展开公开表彰及大力宣传,使员工能够更加积极、踊跃的参与到经济管理制度创新中来。最后,则是要在充分尊重员工意愿及其建议、意见的同时,从企业整体发展的视角出发,确定具体的经济管理制度规定,将不同类型经济活动的计划、执行、效益评价等各方面要求明确下来,同时建立与之相配套的制度优化机制,在自上而下推行经济管理制度创新的基础上,对制度规定的执行效果做出客观评价与整体分析,以明确当前制度规定存在的问题,为企业经济管理制度的优化提供保障。

3.3 加强人力资源管理

对于现代企业来说,制度创新虽然能够为企业的经济管理创新提供基础支撑,但却并不能够确保全新制度规定得到落实执行,制度实施后的实际执行效果也同样很难保证,因此要想实现对企业经济管理的有效创新,同样还需加强人力资源管理,建立具有更高综合素质与专业素养的工作队伍,为企业经济管理制度的有效执行提供支持。例如在信息化时代下,无论是对经济活动的前期计划、组织,还是后续的经济活动协调、监督,都需要借助各种信息化技术及有关信息系统展开,而企业为了满足信息化经济管理的相关工作需求,则应从人才引入入手,调整各岗位的人才引进要求,以吸引更多掌握各种软件工具、信息系统操作技能及信息化技术的人才加入企业员工队伍,使其能够在工作中真正实现信息化^[5]。而在绩效管理方面,则需遵循以人为本的基本理念,将工作重心放到员工自我提升、自我管理方面,依托微信公众号、小程序、企业内部网站等平台,为员工提供经济管理相关知识的学习资源(包括理论知识、企业经济管理创新案例等),使其能够具备自主学习经济管理相关知识、技能的条件,并在自主学习过程中逐渐加深对经济管理的了解。同时,还要为员工提供良好的专业培训、学习机会,并在网络平台上引导员工围绕企业经济管理的实际情况展开讨论,或是交流自身学习经验,使员工能够在提高专业素养、完成工作任务的同时,获得更好的职业发展,具备主动贯彻、落实、完善全新经济管理制度的意愿与能力^[6]。

3.4 拓展经济管理领域

面对激烈的市场竞争形式,现代企业同样还需创新经济管理内容,对经济管理所覆盖的领域加以拓展,从企业整体发展战略规划的角度出发,将“价值链”管理模式构建起来,同时以全新的“价值链”管理模式为平台,将企业经济管理逐渐延伸、渗透到生产、经营、改革等各个领域之中^[7]。例如在生产管理,企业就需要积极引入自动化技术及有关设备、设施,尽快将自动化的生产线建立起来,面向各个生产环节安装传感器,以便于接收实时的生产数据信息,明确设备动态、生产进度等方面的细节信息。同时,还要加强部门与财务部门间的沟通,帮助财务部门更加深入的了解企业生产情况,并在充

分考虑到自身生产力、生产技术水平等多方面因素的基础上,制定出更具针对性的经济活动计划,使企业经济管理能够对生产环节产生更为直接的影响^[8]。而从风险控制的角度来看,则需要营销部门与财务部门间建立起信息共享平台,使营销部门能够在开展营销工作的同时,充分认识到可能出现的各种财务风险,并采取相应财务风险防范的措施^[9]。

4 结束语

总而言之,面对社会经济水平提升、科学技术更新、市场经济体制完善等一系列的变化,现代企业的经济管理创新已经成为了必然,当前我国企业不仅要深刻认识到经济管理创新在推动企业转型升级、提高企业核心竞争力、提高员工工作效率、实现可持续发展等方面的重要意义,提高对经济管理创新的重视程度与支持力度,同时还必须要将经济管理理念更新、经济管理制度优化、人力资源管理、经济管理领域拓展等实际创新策略落实到位,使企业经济管理创新得以真正推进下去。

参考文献

- [1]常歆玥.新形势下企业经济管理的有效创新措施研究[J].中国商论,2021(6):137-139.
- [2]高立英.经济新常态背景下我国企业经济管理的创新路径研究[J].财经界,2021(5):11-12.
- [3]赖宏斐.“互联网+”背景下现代企业经济管理创新模式研究[J].文存阅刊,2021(5):198.
- [4]崔建和.新形势下国有煤炭企业经济管理创新发展的思考[J].企业科技与发展,2020(1):210-211.
- [5]余莉.现代企业经济管理的意义与创新措施[J].现代经济信息,2020(9):46-48.
- [6]宋拥军.新时代国有企业经济管理模式创新研究[J].财经界,2020(20):71-72.
- [7]张耸,梁之栋.基于“互联网+”的现代企业经济管理创新模式分析[J].中国市场,2021(4):171-172.
- [8]周春龙.后金融危机时代下企业经济管理创新改革的研究[J].财讯,2021(15):151-152.
- [9]王珊.现代社会经济形势下企业经济管理策略改革探讨[J].企业科技与发展,2021(3):203-205.

作者简介:赵欢欢(1983,1-),女,汉族,河南郑州人,郑州财经学院副教授,本科学士,主要研究方向为会计学理论。