

# 新形势下企业工会女职工工作模式改革建议

李文

(常州市钟楼区环境卫生管理处,江苏 常州 213000)

**摘要:**女工在现代企业中扮演着非常重要的角色,企业的发展离不开女职工的辛勤努力。为此,在新形势下,企业要加快基层工会女职工工作方式改革,维护女职工合法权益,激发女职工队伍的工作的活力,从而促进企业的良性发展

**关键词:**企业工会;女职工;工作模式;改革

【DOI】10.12231/j.issn.1000-8772.2021.25.159

女职工在现代企业中扮演着非常重要的角色,企业的发展离不开女职工的辛勤努力。同时,女职工也面临着各种各样的压力。在企业,女职工往往面临失业、家庭以及自身素质等多方面的挑战与压力,容易出现思想变化。企业工会在引导女职工思想、帮助女职工战胜压力、树立正确的人生态度起着重要作用,是联系女职工与企业的桥梁,它对于增强企业的向心力,激发企业的活力具有重要作用。在我国市场经济高度发展的今天,传统的企业工会工作模式已经不再适应当前企业职工发展的需要。为此,在新形势下,企业要加快基层工会女职工工作方式改革,维护女职工合法权益,激发女职工队伍的活力,从而促进企业的良性发展。

## 1 引言

这些年,我国企业的女职工展现了勤劳进取、吃苦耐劳、勇于创新,与时俱进的伟大精神。在企业建设的每个阶段都能看到忙碌的女职工,可以说一个企业的发展缺少不了女职工的贡献。在现代企业中,女职工和男职工一样,散发着自己的光和热,培养出了女劳动模范,女业务能手等优秀女职工。现代女性既有聪明才智,又有艰苦精神,作为企业建设和发展的一支重要力量,它充分体现了女性不比男性逊色的气魄。在新的历史时期,企业女工委委员会要充分发挥工会的作用,成为凝聚女工思想、引导女工思想的重要组织。在增强女工向心力的同时,女工委委员会应积极研究如何发挥教育功能,提高女工的素质和能力。因此,工会要改变传统的工作方式,在教育实践中不断总结新的工作方式,掌握女职工的思想脉络,了解女职工的内在需求,结合工作实际,制定新的工作模式。在新情况下,工会女职工的工作要以“促进女职工发展,促进企业发展”为工作目标,实现女职工在企业中的工作价值。

## 2 企业工会做好女职工工作的重要性

思想指导是政治行动的重要先导。长期以来,受“女不如男”、“男尊女卑”等一些传统企业思想观念桎梏,相当一部分企业女职工长期安于岗位工作轻闲、乐于维护岗位稳定,束缚了她们发展的原动力和激发创造力的活力,阻碍了她们个人全面发展。工会组织要同时紧密结合女工和职工的政治思想工作状况,大力宣传弘扬“自尊、自立、自信、自强”工会精神,从职工思想教育源头入手加强思想引导。

### 2.1 引导女职工树立科学的世界观、人生观和价值观

加强教育引导广大企业女职工牢固树立正确科学的世界观和人生观、人生观和党的核心思想价值观。加强对女孩子企

业职工的社会工作发展形势分析认识学习宣传,教育企业女职工自觉抓好学习时要加强中国独具特色的新世纪社会主义工作指导思想理论专题教育系统学习,充分认识当前我国深化改革创新开放的这些历史伟大成就,深刻领会落实党的主义科学发展观的重要思想科学内涵和重要理论精神实质,增强贯彻落实领会党的主义科学发展观的重大思想政治自觉性和重大工作实践主动性,坚定自己努力争当我国经济政治发展社会建设创新主力军的强大思想责任感、使命感。坚持用党的现代特色社会主义观和党的路线核心思想观和价值体系引导教育党员引领女性和企业职工,教育和引导激励党员引导广大女性企业家和女职工牢固树立形成正确树立以“八荣八耻”为主要职业教育教学内容的具有现代特色社会主义中国女性职业荣辱观,争做新世纪这个时代成为中国好的女性。

### 2.2 引导女职工争先创优

积极引导企业女职工争先创优,客观上,女和男职工在精神心理和身体生理上与男和女职工虽然存在很大差异,但男和女职工在心理智力和身体能力上与男和女职工并不是没有什么不同,女高级工程师、女高级企业家、女高级劳模等优秀企业女性劳务工作者也就是为数很多。坚持用历史事实案例说话,用身边的历史典型人物和生动真实事例等来引导女校教职工深刻正确认识自身,摆脱“女不如男”的优良传统党性思想束缚,坚定事业发展理想信心,自强不息,立足工作岗位,在争先创优中不断彰显巾帼风采。

### 2.3 引导女职工正确认识改革带来的困难和问题

充分引导女企业职工干部正确认识企业改革发展带来的困难和突出问题。在日前传统国家计划经济管理体制下,国有企业通常作为地方政府的重要附属,是一个比较典型的“小社会”。国有企业全体职工的思想优越感较强,求稳不惧敢于变革的思想包袱较重。随着我国家国有企业体制改革不断深进推向深入,企业业务被逼转移到了国际市场前沿,经营机制上也发生了深刻性的变革,使得了包括女企业职工在内的广大职工的工作岗位和她的切身利益关系出现了重大结构调整。由于日前我国还仍然处于特色社会主义建设初级阶段,社会保障制度体系尚且亟需逐步健全有待完善,使部分企业女职工的日常生活以及生活工作遇到了暂时困难。工会组织要正确引导女性和职工群众正确认识我国改革开放带来的社会变化,积极正确对待改革前进过程中的困难和突出问题,增强对工会改革的企业认同感和社会支持度;工会正确处理社会利益分配关系的良性调整,通过合理化的方式正确表达自身的社会利益整合诉求,维

护工会改革创新发展和谐大局。

### 3 企业工会女职工工作的主要内容

女职工委员会每届任期与同级工会委员会相同,其主要职责是依法表达和维护女职工合法权益和特殊利益。如女职工怀孕、生育以及哺乳三阶段的特殊规定,女职工享有生育保险和男职工生育保险等特殊权益。

工会女职工组织的特点是特殊性、全面性和独立性。特殊性是由女职工的生理、心理特点决定的,特殊的生理特征要求在劳动中对女职工进行特殊的保护,以至决定了女职工组织是别的组织代替不了的。综合性是由女职工工作性质决定的,在任何环境下,只要有女职工就有女性力量。独立性,是指女职工组织相对独立存在的工作组织,无论是干部队伍还是组织体系,都是针对女职工工作的特殊性和综合性而建立的。

工会女职工的工作基本任务是:一是调动女职工的工作积极性。二是依法维护权益。三是参与监督,落实工作制度。四是提高综合素质,开展教育工作。五是培养人才,创造合适的环境,推荐优秀人才。

### 4 企业工会女职工工作模式改革建议

#### 4.1 以工会为中心广泛开展女职工工作

女职工是工会工作的重要组成部分。只有依托工会工作平台,才能完成女职工的工作。为此,首先要做好以下工作。

4.1.1 树立工会工作的威信。日前许多企业不重视工会工作,工会在群众中的号召力不够。工会工作只有密切联系群众,深入了解群众的思想、情绪,才能夯实为女职工服务的牢固基础。

4.1.2 完善女职工委员会的职能。保障女职工权益才能顺利开展工作。女职工委员会要充分利用教育技能,鼓励女性员工设定正确的目标,实现正确的人生价值观。此外,女职工委员会还可通过发现优秀女职工,积极向上级推荐优秀人才,授予“优秀女职工”称号,党组织也可以推荐优秀女职工。同时对为企业做出各种贡献的女职工给予奖励,如升迁和晋升,评定职务,直接给予女员工物质奖励或继续教育的机会。

4.1.3 完善岗位设置。企业应该考虑到女职工的的特殊性,开发女职工的潜力。为振奋女职工的斗志,在公布岗位时,应当鼓励女职工积极参与岗位竞争,激发女职工的自信心,与男职工平等竞争,显示新时代奋发向上的女性,昂扬斗志的新风尚。

#### 4.2 积极鼓励女职工参与企业经济建设

女职工在一定比例的企业生产建设中发挥着非常重要的作用。但是,由于女性特殊的生理和心理因素,许多女职工在企业中不能发挥自己的特色,特别是受封建男权思想影响,女性职工在企业经济地位上得不到重用,在这些方面的必要改变中,要鼓励女职工围绕党组织中心工作积极参与企业经济建设作出贡献。

#### 4.3 创新工会活动形式,提高女职工综合素质

现在基层女职工受到的压力比较大,为了改善这一状况,激发女员工的工作活力,可以通过各种活动来提高女职工的工作热情。女职工委员会要充分考虑女职工的的心理需要和行业特点,积极开展形式新颖的活动,体现企业内涵和文化,如“女职工模范”评选活动等。通过一系列活动,拓宽女职工思路,增强工作动力和活力。提高

女职工综合素质,首先,要加强女职工思想政治工作,倡导敬业奉献社会的职业道德,同时发扬民族精神,提高自豪感。其次,要提高女职工的文化和技能水平,通过定期学习培训,形成她们的终身学习理念,从而提高综合素质能力。

#### 4.4 发挥工会的情感职能,激发女职工的工作热情

在新形势下,要重视基层工会的工作模式,对女职工进行情感教育。在具体工作中,既要突出教育功能,又要把感情融入工作中,特别要关心女职工的生活。例如,对于某些贫困的女职工,女工干部可以通过走访的形式,对具体困难给予帮助;对做好本职工作的优秀女工,要给予特殊的表扬和扶助。总之,应该使女职工委员会成为女职工的温暖港口,使女职工委员会得到充分的信任。激发女职工劳动积极性和主人翁意识。思想是行动的先行者。思想解放了,才能发挥创造发展的力量。首先,女职工要确立正确的、科学的价值观、人生观和世界观,引导其实现科学发展的内在,让她们有责任争取社会和企业的发展,通过社会核心价值观对她们进行教育,努力使她们成为新时代的女性。其次,引导女职工树立最初的优秀创造意识。男性职工和女性职工只是性别差异,能力和智慧相同,要鼓励她们正确认识自己,树立良好的自信心。

#### 结束语

综上所述,女职工工作对企业发展具有重要作用,企业应改变对女职工工作的认识,促进其发展。日前多数企业工会开展女职工工作还不够,应该采取积极的态度,实施有效的举措,使女职工工作尽快升级。基层工会要明确界定女职工工作,同时要完善基层工会组织体系,既要提高女职工工作的效率和质量,又要确保女职工权益得到维护,让女职工在工作岗位上尽情发光发热。

#### 参考文献

- [1]曹亚.做好新形势下国有企业工会女职工工作[J].唯实,2009,(08).
- [2]徐小芳.浅谈如何做好新时期工会女职工工作[J].决策与信息(下旬刊),2014,(05).

作者简介:李文(1976-),女,汉族,籍贯:江苏常州,本科,中级经济师,研究方向:人力资源。