

如何加强事业单位中的部门预算

黄刚

(大连市普兰店区公共服务中心,辽宁 大连 116000)

摘要:随着我国各行各业不断发展与进步,我国的经济实力与之前相比有了很大的进步,并且一直呈上升的趋势。伴随着我国的实力的不断增强,人们的生活水平也在不断提升,这也说明我国的改革开放政策实行的非常成功。不仅如此,我国的事业单位的建设与发展在改革的过程中也取得了很大的成果。与此同时,我国事业单位的管理因为我国的经济水平提高的原因,在落实与执行上有了很大的提高。而部门预算是事业单位可持续发展的基础,只有将部门预算的工作做好,才能够使事业单位稳定的发展。

关键词:事业单位;部门预算;管理监督

【DOI】10.12231/j.issn.1000-8772.2021.27.065

目前,伴随着我国的社会经济水平大幅度的提高,作为一个为百姓服务、传达和执行政府政策的事业单位在人们的生活中起到了很大的作用,为了更好的让事业单位服务于广大的人民群众,应加强对事业单位管理和监督。由于事业单位的经济命脉就是部门预算,部门预算掌握着事业单位的发展前景和基本事务的支出,因此只有掌握好事业单位的部门预算才可以更好的管理事业单位。

1 新形势下事业单位经济管理目标的设置标准

随着我国各种体制的不断变化,事业单位所设置的目标如果想要紧跟社会的步伐,那么就需要做出相对应的改变。与此同时,设置的目标必须要符合标准,如果不按照标准进行设置,那么就容易出现事业单位的绩效达不到标准,所投入的资金与收获达不到比例等情况。而设置经济管理目标的标准主要是以下几点:

1.1 加强成本管理目标的设定

事业单位的资金不仅仅用于事业单位的基本支出,还用于社会福利、公共服务等,这就需要事业单位的资金均衡的分配。因此,事业单位本身的事业绩效与事业单位的运转等有着不可分割的关系。如果事业单位在自身的基本支出的花销比较多,那么就会导致在社会公共事业中的资金减少。所以,事业单位在设置经济管理的目标时,必须要严格要求事业单位的成本在合理的范围内。而在我国新时期的发展中,不能仅仅要求事业单位达到经济管理的目标,还需要事业单位提升工作质量以及工作效率,在完成目标的同时还能将成本最低化,将事业单位的收益提升到最大,最终将实现的资金投入到了公共事业中。一般来说,事业单位不仅仅要考虑人员的基本开销,还需要资金是否能够满足现在的需求,同时还要分析支出的比例等,从而达到成本与产出平等或者能够达到最大程度的收入等,从而实现经济资源的最大化。

1.2 明确分配资金的管理目标

事业单位的资金来源渠道与其他单位不同,事业单位为百姓提供社会服务是其工作的一部分。一般情况下,事业单位产生资金的分配管理分为内部分配和外部分配。内部分配是指事业单位各部门之间的资金分配,部门工作人员的收入分配。外部分配则是指事业单位运转资金与公益事业投入资金的按照

比例分配。大多数的事业单位都有存在的难题就是产生资金的分配管理。因此,无论是内部分配还是外部分配,事业单位都需要明确资金的分配管理目标。原因有二,其一是事业单位需要明确收入分配,依照按劳动量的多少来分配,合理的运用激励方法进行调动事业单位工作人员的积极性,才可以发挥出他们最大的才能,其二就是事业单位需要着重关注百姓的实际需求,考察实际的需求,确定科学的比例,实现内部运转成本与公益事业的投入取得同等的效益,尽最大程度满足事业单位的发展需求以及百姓人民的公共服务需求。若是可以做到以上的两个内容,事业单位可以明确资金分配管理目标,将国家拨付的资金发挥出最大的作用,为百姓人员谋福利。

1.3 设立筹集资金的管理目标

目前我国事业单位的资金来源主要是由国家财政拨款而来,但是随着我国社会经济的发展,我国社会资金来源的途径比较广泛,如果仅仅是依靠于国家财政拨款的话,我国事业单位的资金是不够的。不仅是在公共服务的工作中资金不足,连事业单位的基本支出都较难满足。因此,因为事业单位的特殊性,所以可以开通多种渠道以及多种方式来支援事业单位的开销。例如:社会捐赠、项目扶持等,事业单位还应该加大对事业单位的宣传力度,让人们能够更好的了解事业单位,从而能够让社会更多的资金投入到了公益事业中。不仅如此,这样还可以让社会进行共同发展,提升人们的生活质量。虽然筹集资金相对容易,但是对于资金的管理确是一大问题。因此,事业单位必须要对筹集的资金进行严格的管理,还要制定专门的资金管理制度,并且要明确资金的来源与使用情况,在有必要时可以向人们公布资金的使用明细,从而能够让人们更好的明确资金使用的方向,加强人们对事业单位的信任。

1.4 设立经济管理的终极目标

事业单位经济管理的终极目标需要满足加强成本管理目标的设定、明确分配资金的管理目标、设立筹集资金的管理目标这三个目标,才可以达到终极目标。但是事业单位在部门预算的时候首先需要设立经济管理的终极目标,为避免国家拨付资金的使用不当,还需要避免传统的思想影响,将事业单位的人力、物力、财力充分的利用起来,实现国家拨付的资金效益最大化。

2 事业单位的部门预算中存在的问题

2.1 事业单位部门预算体制不完善

事业单位的部门预算是事业单位工作改革中的重要工作之一。如果想要做好事业单位的管理工作,那么就需要根据事业单位实际的情况来进行详细的分析,从而制定出相应的管理制度。目前我国并没有十分健全的事业单位的部门预算体系,不仅如此,事业单位部门预算相关的负责人的管理意识也并不是十分的强烈。虽然很多事业单位有制定了相关的规章制度,但是有的相对形式化,没有按照具体的规章制度来进行操作。不仅如此,一些事业单位所制定的规章制度不符合相关的规定,而且没有落实到位,从而影响了事业单位部门预算工作的发展。这其中最主要的原因就是事业单位对预算管理工作不够重视,并且预算管理人员的整体水平不高,甚至没有进行过专业的培训,致使管理意识不够。部门预算对于任何企业来说都是重中之重的工作,对于事业单位更是如此。事业单位一旦脱离了部门预算,那么事业单位的工作就无法正常完成。但目前一些事业单位的部门预算体制不够完善,部门预算工作出现问题,这就导致事业单位没有办法正常运行。

2.2 未设立相应有效监督管理体制

如果想要提升事业单位的部门预算水平,那么就需要建立完善的部门预算体系,与此同时还要加强对部门预算工作的管理,所有的企业都离不开管理。如果想要事业单位部门预算工作能够有效的进行,那么必须要建立完善的管理体系,这样可以有效的保证财务支出与部门预算的差额较少。我国的国情相对复杂,这就导致我国对事业单位不能制订统一的管理体系,因此对于不同地区的事业单位要根据地区的特点来制定科学、合理的管理体系,从而能够对事业单位更好的进行管理。事业单位在实际的部门预算工作中,存在个别工作人员会做一些损害事业单位以及人们利益的事情,这就在很大程度上降低了人们对事业单位的信任。这主要是因为事业单位的部门预算管理工作没有落实到位,并且管理机制没有严格执行。

2.3 事业单位的预算管理执行力有待提高

目前我国事业单位的部门预算工作人员的专业水平不一,这是由多种因素造成的。因此,在事业单位实际部门预算的管理中,如果一些人员的执行能力不够,即使在有具体的执行方案时也不会按照标准进行操作,从而就导致了预算的结果与实际的花费相差较多。也有一些工作人员在工作时没有尽心尽力的去完成自身的工作,只是简单的计算了一下成本,并没有完全把所有的花销成本都考虑进行,这就导致在上报部门预算时不够精准,致使部门预算与支出相差太大。其实这种情况在事业单位的部门预算工作中时常出现,这就违背了事业单位的部门预算工作的意义。与此同时,一些人员完成的工作没有达到标准,加上一些人员的专业水平素质较低,这就使部门预算管理意识不强,部门预算管理人员也不能够团结一致,也没有办法与其他的部门协调沟通,这就给部门预算工作带来了很多的困难,从而使事业单位部门预算工作没有正常运行。

3 如何加强事业单位管理中的部门预算

3.1 建立健全事业单位的部门预算制度

如果想要改善目前事业单位部门预算所存在的情况,那么

就需要建立健全事业单位的部门预算体制。目前,事业单位部门预算的一些工作人员的积极性不高,面对部门预算出现的问题也不能够及时解决,这就需要建立相关的制度。在建立完善的部门预算体制时必须要求相关的人员在工作时明确计算出具体的数额,还要写出预算的根据。与此同时,在花销大的方面也要找领导们进行签字确认,按照制度的各个流程进行工作,从而可能保证部门预算工作的顺利开展。

3.2 加强对事业单位部门预算的监督管理

如果想要事业单位的部门预算工作能够持续的开展,那么必不可少的因素就是加大对事业单位部门预算的监督管理。目前导致事业单位部门预算与实际支出相差甚多的原因有很多,这其中最主要的就是人为原因以及制度的不完善。在实际工作中部门预算的工作人员负责实际的预算,但是真正的操作所需要的资金却没有办法掌握,再加上部门预算体系的细则中存在着一些问题,从而导致预算数额与实际数额存在差异,因此加强对事业单位部门预算的监督管理,可以有效的解决存在的很多问题。

3.3 提高事业单位的部门预算质量和执行力

事业单位改革成功的必要条件之一就是不断提高事业单位的部门预算质量以及执行力。对于我国事业单位来说,有的事业单位缺少绩效考核制度,员工缺乏竞争力,从而导致员工在工作时积极性不高,甚至会出现消极怠工的情况,加上员工自身能力有限等,从而让事业单位的改革止步不前。因此,完善事业单位部门预算管理工作、提升员工的积极性显得尤为重要。所以,这就需要事业单位建立严格的管理体系,从而可以更好的管理人员,让员工之间互相监督,从而可以提升员工的积极性。除此之外还要对员工定期进行培训,提升员工的专业能力,改善员工的业务水平,从而可以提升事业单位部门预算的工作效率。

4 结束语

虽然事业单位的发展有了很大的提升,但是依然还存在着很多的问题,尤其是在部门预算方面。但是建立健全事业单位的部门预算体制,加强对事业单位部门预算的监督管理,完善事业单位的部门预算质量以及提高执行力等都能够有效的解决现在所存在的问题。通过对事业单位部门预算能力的提升,可以让资金能够最大程度上进行利用,从而可以让事业单位更好的承担社会责任。

参考文献

- [1]肖飞,牛盛茜,戚荣汉.财务预算管理在国企经济管理中的作用探究[J].中国总会计师,2021(08):174-176.
- [2]吕小锋.工程部门预算与成本控制问题及优化建议[J].商讯,2021(01):160-161.
- [3]纪梦云.建筑工程部门预算和成本控制分析[J].中小企业管理与科技(下旬刊),2020(08):88-89.
- [4]杨丹.事业单位加强部门预算的路径探究[J].中国市场,2018(23):141+145.
- [5]李北宁.探究桥梁工程部门预算与成本的控制存在的问题及对策[J].中小企业管理与科技(中旬刊),2021(09):92-94.