

关于加强事业单位财务内控的分析

于志刚

(山东省水利科学研究院, 山东 济南 250013)

摘要:随着时代的快速发展和社会经济不断提升,对于事业单位的管理工作有了更高层次的要求,事业单位的管理工作肩负着提高单位经济效益和社会效益的重任,同时事业单位的财务管理工作也显得至关重要,必须全面提升事业单位财务内控水平,从根本上保证事业单位的经济效益和社会效益,促进事业单位在新时期背景下能够稳定发展。因此,本文将着重对如何加强事业单位财务内控展开全面的分析研究,进一步提出有效的建议和措施。

关键词:事业单位;财务内控;有效措施

【DOI】10.12231/j.issn.1000-8772.2021.27.089

财务管理对提高事业单位经营管理水平,促进其可持续发展有着重要的推动作用。新时期下,需要将财务管理与企业业务活动充分联系起来,促进事业单位业财融合,以期进一步对事业单位各项资金的使用情况、配置情况展开全面合理的控制管理,充分保证事业单位财务管理工作的有序进行,发挥财务管理在事业单位运转中的作用和价值。目前,需要全面正视事业单位财务管理工作中存在的问题,有针对性地进行改进和完善,从根本上提高财务管理内控水平。

1 事业单位财务管理内控重要意义

首先,财务内控能够保证事业单位各项工作的合法运行,充分利用相应的政策法规和运行程序来建立健全的财务内控体系,促使事业单位各项经济活动受到财务内控权限的约束进行合理运行。同时,完善合理的财务内控体系能够严格依据财务内控管理制度和工作流程,对单位的资产购置、资金使用情况以及财务预算核算进行合理的管理和控制,全面保证事业单位财务资金的安全性和合法性,同时注重提升单位资产的整体效益。

其次,财务内控能够最大程度地保证单位各项财务数据信息的真实性、准确性和全面性,通过建立健全的财务内控机制来加强对单位财务风险的识别与防范,从根本上保证单位财务会计核算与监督职能的作用和价值,为会计工作的有序开展提供重要的基础保障,为事业单位内外部管理监督提供真实准确的数据信息作为参考依据。同时,完善的财务内控机制能够加强财务风险预警机制的建立和完善,注重对财务资金、资产的监督管理,避免资金的浪费和吃回扣现象^[1]。

最后,财务内控水平的提高能够办帮助事业单位更好地管理各项经济活动,梳理各项业务工作流程,保证业务经济活动的有序进行,规范业务工作流程,不断提高事业单位管理效率和服务水平,同时做好风险的自动识别和预警防范工作,从而不断提升公共服务水平。

2 事业单位财务管理内控的发展现状

首先,部分事业单位财务内控意识较为薄弱,且财务内控制度体系缺乏完善合理性。事业单位高层领导对财务内控缺乏足够的重视,不利于财务内控管理工作的高效开展,导致财务管理工作过于独立,无法实现财务部门与其他业务部门之间的协调发展和沟通联系,不利于单位业务经济活动的高效展开,在一定程度上导致财务内控工作无法全面落实,流于形式。同时,缺乏完善合理的财务内控制度体系,没有充分结合事业单位实际发展需求和业务活动实际运行情况来展开合理的设计

规划,缺乏规范的内控标准,从而导致财务人员职责范围不够明确,财务部门管理混乱,责任不到人,整体财务内控水平较低等问题,降低了财务管理质量和效率,不能更好地为单位业务活动的展开而服务^[2]。

其次,财务预算是保证事业单位各项经济活动正常运行的重要基础,而部分事业单位财务预算工作不到位,整体管控力不强,预算目标不明确,且相关领导对于财务预算编制缺乏相应的重视,导致财务预算编制工作质量和效率低下,直接影响到后续财务工作的有序运行。

最后,事业单位财务内外部监督机制缺失,财务人员综合素质匮乏。事业单位财务管理工作开展过程中缺乏一定的财务监督管理力度,导致财务内控工作约束性和规范性不强,财务内控水平有待于进一步的提高,同时也无法充分发挥财务内控机制的作用和意义。同时由于财务人员的业务水平和职业素养有待于提高,导致财务管理工作无法高效的开展,财务管理整体工作质量和效率较低,不利于协调单位其他各项工作。

3 加强事业单位财务管理内控的有效措施

3.1 合理设置岗位,合理安排人才

事业单位各个岗位的设置要具有合理性、规范性,充分意识到岗位合理设置和划分的重要性,合理设岗定岗定人。首先,人事部门需要对每一个岗位的职责范围以及性质、工作要求有一个清晰全面的认知,可以通过以岗定人的方式来合理安排人才,促使人才全面符合岗位的设置要求,充分发挥岗位和人才的作用和价值,实现岗位和人才的高度匹配。其次,可以通过以人定岗的方式来合理设置岗位。人事部门需要对员工进行综合性的分析和总结,对于人才的整体情况有一个全面的了解,将人才安排在适合他的岗位上,促使员工能够在岗位上得心应手,充分发挥自身的作用和价值,积极做好本职工作。

无论是以岗定人,还是以人定岗,都需要对岗位和人才均有一个全面的了解和掌握,明确岗位的工作内容、要求,以及员工的职责范围和权限,注重建立相应的责任机制,实行责任到人机制,有助于及时追究岗位责任,加强对员工的规范和约束,为员工工作的开展创造一个公平透明的良好环境。同时单位应当注重优秀人才的引进和保留,加强专业队伍的建设培养,建立完善的激励惩罚机制和绩效考核机制,不断增强员工对企业的认同感和责任感,充分调动员工的工作积极性,为财务内控管理工作的高效开展奠定坚实的基础保障。

3.2 增强财务内控管理意识

首先,事业单位高层领导需要提高对财务内控管理工作的

重视,增强自身的财务内控意识,提高自身思想水平,以先进科学的经营理念来把控全局,加强财务内控管理工作的落实。同时充分发挥领导的主导作用,合理划分并明确各个职能部门岗位职责范围,规范岗位工作体系,建立健全的财务内控系统^[9]。

其次,提高财务人员的内控管理意识,充分调动财务人员的工作积极性,树立良好的财务风险防控意识,促使财务人员不断提升自己,保证财务内控管理工作质量和效率,能够自觉用财务内控管理制度来约束自己,做好本职工作。

3.3 建立健全的财务内控制度机制

应时代发展的需求,结合事业单位实际发展目标 and 方向,建立健全的财务内控管理机制,注重财务内控制度的全面落实,在落实过程中不断进行更新完善和改进,确保财务内控制度的规范性、合理性和完整性,从根本上帮助财务内控人员不断提高财务会计工作质量和效率,进一步实现事业单位在社会主义市场经济中的可持续发展。同时,要想充分发挥财务内控制度的作用和价值,必须完善关于财务内控管理工作的相关法律法规和政策体系,借助法律法规的力量来加强对财务内控管理工作的约束和监督。同时,将财务内控人员归入财务内控体系当中,加强内控制度对财务人员的约束和管理,充分发挥内控的作用,利用内控管理制度来划分和明确职责权限,保证每一个财务人员的工作能够有序开展,避免工作混乱的局面,优化单位岗位结构和资源配置,为事业单位实现可持续发展提供重要的保障。

3.4 加强财务管理信息化建设

加强和促进单位财务管理信息化建设已经成为信息化时代发展的必然要求,财务管理信息化建设是提高财务内控管理水平的重要途径和方式,因而事业单位需要全面提高对财务管理信息化建设发展的重视。通过信息化技术来加强对财务内控管理的控制,实行互通互联的循环闭合财务管理模式,促使企业财务资金使用情况透明化。同时,充分利用现代化信息技术,搭建现代化财务信息管理网络平台,利用大数据、云计算技术搭建财务管理信息数据库,将事业单位海量的财务数据信息通过云端存储的形式进行全面的整合归类,归入到数据库中,实现数据信息的实时共享,加强财务部门与其他业务部门之间的沟通联系,有利于最大效率地更新和完善数据库的信息,促进事业单位业财融合发展。同时,充分利用现代化信息技术来加强对企业财务管理信息的全面监督,实时掌握企业财务数据信息的动态变化情况,有利于进一步有效开展财务成本审核和财务预算核算工作,保证财务数据信息的真实性、完整性和有效性。除此之外,信息技术能够最大程度地减少财务人员的工作量,降低财务人员的工作压力,促使财务人员更加高效开展工作^[4]。

3.5 加强各职能部门之间的沟通联系

部门之间的互动沟通和协调配合是保证各项工作高效运行的重要前提条件,有效避免工作运行的混乱局面。首先,单位领导需要提高对部门之间合作的重视,定期对各个部门工作的开展情况进行监督管理,及时发现其中存在的问题,对各项工作开展的整体情况进行整体的把控。同时,充分利用信息技术搭建起的财务信息管理服务系统能够进一步加强财务部门与业务部门之间业务上的联系,有利于为业务部门提供更加全面准确的数据信息,保证业务活动的正常运行,促使业务部门与财务部门共同服务于本单位。

3.6 提高财务人员综合素质

首先,定期对财务人员的财务知识以及业务水平、内控意识等方面展开系统性的培训,促使财务人员充分明确自己的岗位职责范围,不断提升财务人员的业务能力和职业素养,保证财务工作质量和效率。同时,定期对财务人员进行思想教育,增强财务人员的思想水平以及对单位的认同感、归属感和责任感,促使财务人员能够全身心投入到工作当中,发挥自己最大的作用,在工作过程中不断实现个人价值。

其次,单位应当注重对优秀财务内控人员的重点培养,对于表现优异的员工要善于发掘,使其脱颖而出,加强对优秀财务人才队伍的建设培养,不断提高财务内控人员的业务水平,有利于为单位保留优秀人才。

最后,建立相应的激励惩罚机制和绩效考核机制。对于表现突出的内控人员给予相应的精神激励和物质奖励,以增强员工的自信心和责任感;同时对于表现不足的员工要适当给予一定的惩罚,主要以口头警示为主,帮助员工积极改进,正确看待工作。同时注重对内控人员进行全面的考核和评价,包括对内控人员业务水平、专业知识以及综合素养方面的考核与评价,一方面有助于管理层对员工有客观全面的了解,另一方面能够促使员工进行自我反省,正视自己的优势与不足,有利于员工进行自我提升,更好地开展工作,从根源上保证财务内控管理工作质量和水平^[5]。

3.7 建立财务内控监督机制

建立完善合理的内控监督机制,确保内控监督工作能够有效进行,同时结合事业单位财务内控工作要求,在执行过程中对内控监督机制进行更新改进与完善,保证内控机制的合理性,使其充分适应单位内控发展要求。同时,对于内控监督部门进行合理的划分和设置,不定期地对财务内控管理工作进行全过程的监督,并进行全面的考核评价,及时掌握内控管理工作的最新情况,在发现问题的第一时间进行改进与完善,将财务内控管理风险降到合理范围内,不断提高财务内控管理水平。

4 结束语

随着信息化时代的发展以及我国经济体制的不断革新,事业单位的财务管理体制同样面临着必要的革新,以充分适应事业单位发展需求。通过建立健全的财务内控管理制度来加强对内控工作和内控人员的约束,充分利用信息技术来进一步提高内控管理工作质量和效率,为财务内控管理工作的运行提供良好的运行环境。

参考文献

- [1]王占明.关于加强行政事业单位财务内控建设的思考[J].中国集体经济,2019:153-154.
- [2]红斌.加强事业单位财务会计内部控制措施分析[J].当代会计,2019:150-151.
- [3]韩楠.关于事业单位财务管理的内部控制分析[J].时代金融,2017:268+272.
- [4]朱雨芳.关于事业单位财务管理的内部控制分析[J].财讯,2017:32.
- [5]刘祥波.关于加强行政事业单位财务内部控制的思考[J].中国市场,2017.