

# 大学生兼职平台构建探析

何越<sup>2</sup>,关富余<sup>1,通讯作者</sup>,曹杰<sup>1</sup>,赫芷萌<sup>1</sup>,解卫国<sup>3</sup>,吕凤丽<sup>2</sup>,孙铭<sup>2</sup>

(1.哈尔滨体育学院 体育教育训练学院,黑龙江 哈尔滨 150008;2.哈尔滨体育学院研究生院,黑龙江 哈尔滨 150008;

3.哈尔滨体育学院 体育人文社会学院,黑龙江 哈尔滨 150008)

**摘要:**近年来,各大高校的学生参与社会实践活动的形式越来越丰富,学生们获取社会实践活动信息的途径已不再仅仅局限在学校分配和推荐上,而是更多地通过第三方兼职平台自主地获取信息去参与不同的社会实践活动。但第三方兼职平台在大学生用户使用过程中,存在招聘信息与入职职位不符、中介收取介绍费、不正当理由苛扣薪资,大学生权益得不到保障等问题。且大学生没有一定的社会经验,针对当前大多数第三方兼职平台发布的招聘信息没有客观的判断力。本文总结现有第三方兼职平台存在的问题,试图构建较为完善的第三方大学生兼职平台,为大学生兼职提供一个便捷、安全可靠的信息平台。

**关键词:**大学生;兼职;平台

【DOI】10.12231/j.issn.1000-8772.2021.27.131

随着互联网时代的快速发展,人们可以通过网络第三方平台快速便捷地获取信息。大学生在校期间普遍都参与过兼职,通常会选择通过第三方兼职平台搜索自己有意向的职位,平台快速检索出相关职位供用户进行选择。第三方兼职平台为用户和企业提供双向便利的信息资源优化整合功能。大学生在校期间出于不同原因会选择利用课余时间参加兼职,学校设置的勤工俭学岗位有限,多数大学生会选择参加校外兼职,许多企业为了节约人力成本,会选择招聘兼职轮班制,工作时间灵活深受大学生喜爱。有意向参加兼职的大学生群体在不断地增加。因此,现在第三方兼职平台日益增多,但发布信息的真实性有待考量,信息审核存在漏洞,使心术不正的人利用此漏洞侵害用户权益。大学生还没有丰富的社会经历,针对第三方平台发布的招聘信息没有足够的判断力,容易上当受骗。本文通过对大学生兼职现状进行分析,针对现有第三方兼职平台现有不足进行改善,构建功能更加完备的第三方大学生兼职平台,为大学生与企业提供方便、快捷、真实的信息资源共享平台,为第三方大学生兼职平台的开创者提供参考意见。

## 1 构建第三方大学生兼职平台的实践意义

### 1.1 拓宽大学生获取兼职信息的途径

当代大学生对兼职的需求量远远超过实际所能获取的兼职信息数量,获取途径比较局限。学校能够提供对应专业的兼职岗位有限。互联网时代快速发展,人们日常生活中会首选通过互联网的方式搜索想要获取的资讯。所以构建第三方大学生兼职平台优化整合信息服务于大学生群体,有利于高效解决大学生兼职的高需求。平台将职位信息严格审核后发布,为大学生提供高质量的岗位进行兼职,改善大学生盲目尝试低质量兼职的现象。

### 1.2 保障在校大学生进行社会实践活动

大学生基本没有社会经验,初入鱼龙混杂的兼职信息平台,很难做出正确的判断。构建第三方大学生兼职平台的初衷是针对大学生群体的特殊性,筛选适合大学生兼职的靠谱岗位供大学生选择。避免大学生出现沦为廉价劳动力、被网络线上兼职欺诈等现象出现。同时,有效规避大学生在兼职期间自身权益受到侵害得不到保障的情况。

## 2 目前第三方大学生兼职平台存在不足

### 2.1 存在“中间商”的情况

在校大学生获取兼职信息的主要方式,通过学校内部公布的勤工俭学岗位、同学介绍、第三方大学生兼职平台。学校内部岗位有限;同学介绍多是自己参与过后推荐给同学们的,可参与人数受限,满足不了大量的大学生兼职需求。所以,第三方兼职平台成为了大学生获取兼职信息的重要途径。但目前现有的第三方发布兼职信息的平台存在“中间商”的情况。通过一个注册的有限公司发布多条不同职位的兼职信息,通过留言或致电的方式咨询,对方会告知有意向参加的话可以进行面试相关事宜面谈。前往约定地点进行简单的面试后告知需要交介绍费,有不同的价格档位,对应的兼职岗位也不同,想入职合适高质量的岗位就要交高价的介绍费。同时也出现过交完钱,没有入职成功的情况,费用不给予退还。因为大学生社会经验不多,交钱时没有任何凭证,也没有签订任何具有法律效益的合同,最后多是被招聘人员随便找理由搪塞过去,时间久了以后不了了之,变成花钱买社会经验。

### 2.2 发布职位质量低

现在打开第三方兼职平台选择兼职板块,我们可以看到许多关于网络主播、微商、游戏测评员、网拍模特等招聘信息。现在观看直播成为了人们娱乐方式的一种,但部分直播平台网络风气有待改良,不适合大学生参与。大学生安全意识有待加强,直播平台会跟主播签订服务条令,不能如约履行需支配违约金,签约时大学生通常不会仔细看其中的细则,都是通过平台的运营人员介绍,等出现问题时追悔莫及。第三方兼职平台大部分能搜索到的微商职位,深入了解后发现主要是从事各种购物平台的优惠券搬运工作,有用户通过发布的优惠连接下单从而获得相应的返利金。游戏测评员目前了解到的主要工作内容:一是通过下载游戏增加软件的下载量给出对应的佣金,二是游戏开发者对应聘者进行选拔,要求有一定的游戏经历的人群对游戏进行试玩反馈意见,有利于开发者完善游戏。网拍模特需要交一定的入会费用,经过短时间的培训,通过给淘宝、拼多多等购物平台好评获取相应的报酬。刷好评属于违法行为,扰乱市场秩序,抬高店铺的综合评分,侵害了消费者的知情权。以上几种兼职都不大适合大学生参加,没有起到锻炼学生社会实践的意义,不规范第三方兼职平台信息审核功能会使学生误

入歧途。

### 2.3 不正当理由苛扣薪资

一般大学生多数参加的兼职企业都不与大学生签订劳动合同,薪资、工作时间、工作内容等都是口头达成共识。因此,会出现大学生完成兼职工作后企业检验工作成果会以没有达到企业预期效果苛扣部分薪资,没有一个判断是否合理的评定标准。或超时工作时间不累计纳入工作时长,在入职时没有明确工时如何计算、薪资如何计算。由于没有签订劳动合同,没有书面明确薪资、工作内容、完成标准、加班时长薪资计算方法。出现问题时大学生的权益得不到保障。

### 2.4 信息泄露

在第三方大学生兼职平台注册时都要求填写相关个人信息,选择有意向的职位时会让用户投简历,其中包含了许多个人信息,会出现信息泄露的现象,在注册完的一段时间会接到骚扰电话,广告推销,同时邮箱也会出现淘宝刷单、电商一类的招聘邮件。

## 3 第三方大学生兼职平台设计思路

### 3.1 大学生兼职平台设计思路

大学生兼职平台预服务范围哈尔滨体育学院,投入使用稳定后建议推广至东北地区各大高校。构建大学生兼职平台的初衷是为有兼职意向参与兼职的在校大学生提供优质的信息资源,保障大学生的自身权益。首先,用户关注大学生兼职平台公众号后需注册个人信息。与其他平台不同的是本平台只服务于在校大学生,输入个人学号后系统会同步个人课程表从而推荐相应空闲时间段的岗位,供用户选择。企业在平台注册账号时,需上传营业执照进行备案,待平台审核后,交相应的保证金后方可发布招聘消息。

平台严格审核企业发布的招聘信息,筛选适合大学生兼职的职位。大学生入职兼职企业时平台要求签订电子劳动合同。构建信用评分系统,企业与大学生双方可以进行评价反馈。大学生在兼职过程中遇到不正当理由苛扣工资,未按约定时间发放工资等问题时可以线上对企业进行投诉,经平台核实企业行为进行警告并处于罚款。企业综合信用评分是会在招聘信息页面显示,并且信用评分会影响招聘信息发表页面的排列位置。大学生在兼职期间消极工作等情况经核实受到企业投诉时也会影响个人信用评分,在下次投简历时也会显示在个人信息里。同时,平台引入担保机构,针对大学生兼职期间工资进行担保,在企业拖欠工资的情况下先进行垫付。设置法律咨询功能保障大学生一切合法权益。

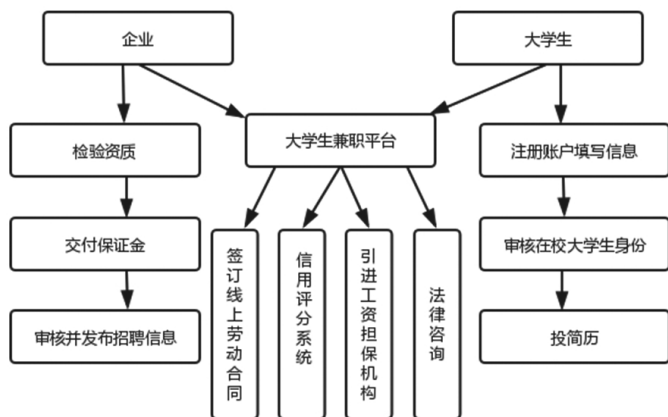


图 1

大学生兼职平台刚起步时期,投放招聘信息的企业可能较

少。我们可以积极联系往届优秀毕业生,调动校友资源在一定程度上缓解大学生兼职岗位少的问题。同时可以增强校友与在校大学生之间的有效交流,分享工作经验,为大学生步入社会奠定良好的基础。

### 3.2 大学生兼职平台推广途径

#### 3.2.1 线上推广

(1)微信推广。通过在学校学生群发布大学生兼职平台链接,让有意向的同学可以关注公众号进入平台浏览。在学校学生群发布宣传信息有针对性地进行宣传。成功入职的大学生可以自愿将大学生兼职平台链接发布到朋友圈增加曝光率。互联网时代通过网络宣传传播速度快,宣传覆盖面广。

(2)微博推广。微博属于当代年轻人获取热点信息的平台之一。在微博注册官方微博发布大学生兼职平台宣传信息发布同时添加相关热点话题,增加浏览量。除了发布与平台相关的宣传信息,同时也可以转发或平台内部拍摄兼职防诈骗的揭露视频。尝试与学校自主创业意向有一定流量的博主共同策划宣传励志视频。

#### 3.2.2 线下推广

可以在高校附近选择人流量大的地方,发放大学生兼职平台介绍宣传图册。工作日晚饭时间和周末在学校附近设置咨询点,准备一些小礼品吸引人群,有效地增加咨询量。

### 3.3 第三方大学生兼职平台发展前景

大学生兼职平台发展前景十分宽广,平台服务对象针对大学生群体,目前全国大学生人群基数大,对兼职岗位需求量大。目前只针对在校大学生的兼职平台较少,为避免大学生群体在兼职过程中自身权益受到侵害。构建一个功能完善的第三方大学生兼职平台,保障大学生权益的同时为企业输送高质量的人才。

## 4 结束语

大学生兼职需求日益增加,构建一个功能完善的大学生兼职平台是市场需求的需要。改善大学生盲目寻找兼职岗位的现状,满足大学生兼职需求的同时保障大学生合法权益,帮助企业筛选更适合兼职岗位的人员。大学生兼职平台对大学生与企业约束力还是有限,学校应多定期宣传兼职防诈骗知识,提高大学生自我防范意识,不能完全依托平台。相关部门应完善关于兼职相关的劳动保护条令。政府部门出台相关政策,有效监管企业兼职行为。

### 参考文献

[1]周可,芦明.移动端校园兼职平台的设计与实现[J].福建电脑,2020,36(09):96-98.  
 [2]卢文硕.大学生兼职平台调查与创建探析[J].农家参谋,2020(12):206.  
 [3]薛嘉敏.大学生第三方兼职平台的建设性思考——以广东培正学院为例[J].知识经济,2020(12):48-49.  
 [4]李方良,郝雨莹,温雅欣,郝富宇.双创背景下校园兼职平台模式的优化研究[J].农家参谋,2020(04):290.  
 [5]张海洋,李振东,张军.互联网+背景下大学生兼职平台建设研究[J].今日财富,2020(01):32.

作者简介:何越(1997-),女,汉族,硕士研究生在读,籍贯:山东省诸城市,研究方向:体育教育训练学。

通讯作者:关富余(1981-),男,满族,副教授,籍贯:黑龙江省哈尔滨市,研究方向:体育教育训练学。