

事业单位财务管理内控机制的建设和风险防范

董紫薇

(长春市绿化管理中心,吉林 长春 130000)

摘要: 财务管理工作向来是各个企事业单位发展的重中之重,合理的统筹单位内部的财务工作,可以有效地保证资金供应链的稳定,也可能保证事业单位的持续发展。本文分析了事业单位财务管理内控工作的必要性以及存在的问题,并且提出了建立内控机制和加强风险防范管理的措施,希望可以为新时期事业单位的财务管理工作提供借鉴和参考,也希望借此保证我国的财政安全和经济的稳定。

关键词: 事业单位;财务管理;内控;机制;风险防范;措施

[DOI]10.12231/j.issn.1000-8772.2021.28.049

事业单位在新的历史时期,已经焕发出了蓬勃的生机。财务管理工作主要掌控着单位内部的资金流,它可以为员工颁发绩效奖金,也可以用于对外投资和建设。加强对财务管理内控工作的把握,将会保证事业单位发展的稳定性,更会在激烈的市场竞争中提高风险防范的意识,进而保证事业单位的经济安全以及生产效益的提高。

1 事业单位财务管理内控工作的必要性

1.1 有利于推进事业单位的持续健康发展和转型建设

加强财务管理内控工作的水平,就是把握住了单位内部的经济命脉,如果单位的经济状况持续向好、经济管理方式井然有序,那么事业单位将很难遇到发展的挑战和经济危机,这也是保障自身健康发展的重要手段。首先,加强财务管理的内控工作体现在事业单位转变了原有的工作理念,不再将工作的重心放在追求经济的速度和整体的效益上,而更加考虑发展的质量以及自身的社会服务水平。其次,事业单位意识到在经济迅猛发展的时代,把控好财政信息将会推进自身的发展持续向好。单位不仅选拔了优秀的金融人才和管理人才来参与内部的建设,而且也推进了财务信息的公开化和透明化。在国家的支持之下,事业单位的财务内控工作既保证了税收工作的改进,也为其它行业的资金管理提供了典范和借鉴。这些手段都是适应社会发展和自身转型升级的需要,也是保障高水平的财务管理工作稳妥发展的基础。

1.2 有利于促进资金管理的优化和升级

事业单位财务管理工作始终坚持以推进自身建设为导向,在财务管理的过程中,单位内部通过对权力的有效监督,实现了财务管理工作的透明化。在实际的资金管理工作中,单位用先进的技术手段和经济统筹方式预估了未来发展的绩效和目标,并且对员工工资的发放和绩效奖励的管理也趋于现代化和科技化。在国家的正确引导下,事业单位的财务管理部门始终做好预算管理、资金统筹等工作,这对于单位的健康发展具有重要的推动作用。因为事业单位的财务管理包含着资金的预算、支出、收入、负债等多方面的内容,认识到该项工作的重要性,并切实的推进单位内部的财务管理走上科学化、信息化、精确化的轨道,对于单位的转型升级以及资金管理的优化确实有着不可替代的作用。

1.3 有利于提高事业单位的办事效率和质量

事业单位作为政府部门,不仅要加强自身的建设,还要切实体察人民群众的需求、提高为人民服务的能力。在财务管理工作中,事业单位可以充分明确自身的工作职责和使命,有效地调动单位内部的积极因素,协调社会各界的关系,从而推进自身的办事效率更上

一个台阶。此外,在国家财政政策的支持和引导之下,事业单位不仅获得了相应的监督和管理,也把握住了国家经济发展的大方向,切实的做好财务管理工作,可以优化自身的发展结构,也可以提高工作的效率和质量。事业单位为人民提供的服务具有基本的财政依托,这既满足了人民的需要,也增强了群众的归属感。

2 事业单位财务管理内控工作存在的问题

2.1 内控机制尚不完善

事业单位的财政管理内控工作缺乏完善的机制,使得财务管理的质量和水平都有待提升。这种现象产生的原因主要有以下几点:首先,事业单位对财务管理工作的重视程度不高,这也就直接导致了财务管理内控工作的机制尚未获得补充和更新。其次,事业单位的领导人员对自身的工作职责和单位的发展方向存在认识上的偏差,过于追求经济效益而忽视自身的建设以及人民群众的需求,都导致了财务管理工作停滞不前。完善的内控机制是规范事业单位工作的根本保障,更是财务管理水平提高的途径。但是,因为种种原因导致财务管理工作陷入困境,这是国家、社会、个人都应该关注的问题,因为这不仅影响事业单位为社会服务能力的发挥,也容易损害员工和社会成员的利益。

2.2 体系执行效果差

事业单位在管理资金的过程中,缺乏风险意识,而且部分单位存在着得过且过的心理。这主要是指单位并没有将国家要求的财政管理体系切实的应用于实践之中,而单位本身的财政管理制度也就成了一纸空文,大多数具有形式主义的特点。事业单位的资金量大,而且需要审批、支出、收入的资金款项都较多,工作人员缺乏认真负责的工作态度,难以将财政体系贯彻落实到财务管理中,这不仅会导致单位内部的财务系统混乱,更会造成一系列的资金安全隐患。事业单位管理人员贪污受贿、挪用资金的情况屡见不鲜,归根其是因为单位内部无法合理落实财政管理工作,这也是使得财政内控工作存在着纰漏,亟需事业单位加以弥补和改进。

2.3 缺乏工作积极性

优秀的员工构成了事业单位的人才队伍,而员工积极发挥工作积极性,在工作时利用主动性和创造性不仅可以帮助单位开拓创新,也会实现自身的价值。新时期事业单位的工作人员并没有按照人们的预期发挥其工作积极性,这不仅是因为单位缺乏完善的人才激励制度,传统的工作模式千篇一律、缺乏创新,使得工作人员的职业倦怠程度日益提高。事业单位的财务管理内控工作虽然需要大数据和互联网的支撑,但是归根结底却离不开人才的支持。所以,完善相应的人才管理制度、绩效激励政策,并改革传统的发展模式和结

构,已经成了事业单位亟待解决的问题。这是充分调动员工工作积极性和创造性的基础,也是保障自身在新时期焕发光彩的重要途径。

3 事业单位财务管理内控机制的建设和风险防范的措施

3.1 权责明确,完善管理制度

金融风险 and 财政危机是事业单位在工作中必须要规避的问题,因为经济问题是关系着国计民生的重大问题,理应受到重视和关注。首先,事业单位要保证权责明确,即领导班子和工作人员要明确自身的工作职责和工作任务,财务管理人员各司其职,要统筹各项工作,推进财务管理的系统性发展。其次,建立健全财务管理制度,不仅是规范工作人员工作行为的手段,也是保证财务内控工作顺利进行的制度保障。在制度的约束下,事业单位可以提高风险防范的能力和意识,也会充分调动各项因素来加强体制机制建设,减少财政风险、提高工作质量不仅可以展现事业单位内部的工作水平,更可以维系人民群众的权益。

3.2 完善财务风险预警机制

财务管理工作既要考虑工作的细致性,除了要保证财务支出、收入等清晰明了之外,还要注重加强风险防范的意识。事业单位要完善财务风险预警机制,这样可以防止在市场经济出现波动时影响自身的财务稳定和安全。首先,事业单位要设立风险评估部门,改进工作方式,要及时了解经济市场的动向,为单位内部的财务工作做出直接准确的预判。其次,事业单位要统筹资金流动的情况。根据现有的现金量,在保证资金充足的情况下,适当地开展相应的社会活动。保证财政资金的利用率将会更好地提高社会服务的能力,这样既可以收获经济效益,更提高了人民群众的幸福满意度,社会效益的增加对于保障事业单位的长远发展有着重要的意义。

3.3 重视构建单位内部的财务审计

财务审计部门主要对事业单位的资产、负债、盈余工作做出评判,还会查处各种违规行为,进而保障单位内部的稳定运行和人民群众的权益。事业单位需要重新构建内部的审计工作才会适应新时期的要求,原有的审计管理模式僵化,很难根除单位内部固有的弊病。只有重新调配工作人员、确立新的发展任务,才会进一步保证财政管理工作顺利进行。事业单位的财政收支情况可以清晰地展现出来,而工作人员的聘任情况、绩效奖金发放问题也可以得到解决。众所周知,财政管理工作不仅需要工作人员具有清正廉洁和认真负责的工作态度,还需要审计部门的监督和指导,这也是彻底防范财政风险、实现健康发展的关键。

3.4 落实相应的激励机制

首先,事业单位要改革传统的员工激励制度,只有充分调动和发挥员工的工作积极性和主动性,才可以为事业单位的整体发展提供保障和支持。首先,事业单位要根据员工的工作表现和工作经验为员工颁发绩效奖励,还要注重奖励的多样化,不仅需要包括假期、奖金,还可以提供晋升职称的奖励。其次,单位要反对传统的一刀切的工作评定模式。不同的人才都有各自擅长的领域,要根据员工的能力状况为其选择与之相匹配的职位,根据员工在职位上发挥的效能进行激励,往往比传统的按照年龄和入职时间长短进行奖励更为有效、公平。青年员工会感受到单位对自身的重视程度,会在自身的岗位上切实的履行职责,不断地迸发出创造力,进而为事业单位的发展做出卓越贡献。工作人员在进行财务管理工作时,也会努力履行职责、切实考虑人民群众的利益,防范风险的同时也会为事业单位带来源源不断的发展活力。

3.5 加强员工的考核和管理

员工的考核工作不仅可以评定员工过去的工作情况,更可以为员工未来的发展制定个性化的培养方案。首先,事业单位要加强对员工考核和管理工作的重视程度。通过学习新时代的管理理念,来推进员工工作水平的提高。其次,竞争上岗是一种新型的岗位制度,它可以根据员工发展的绩效水平来选拔成绩最优者,员工如果想要更换工作岗位,必须有行之有效的工作经验和专业能力。由此可见,事业单位的员工考核制度既可以调动员工的主动性,又可以了解内部工作人员的工作行为和工作状况。加强对员工工作的规范和管理,可以为单位的发展插上腾飞的翅膀。

结束语

事业单位在新时期得到了快速的发展,在国家政策的支持下,事业单位不断进行改革和重组,根据过往的发展经验以及单位内部的规律特点,选择适合自身整体发展理念的模式来推进事业单位的内部改革。今年是我国十四五规划的开局之年,事业单位要紧紧抓住时代赋予的契机,在内部管理中还要加强对财务管理工作的控制,这是保证单位发展活力的关键因素。目前的事业单位财务管理内控工作存在着机制尚不完善、体系执行效果差、缺乏工作积极性的问题。为了进一步提升单位的办事效率和质量、推进资金管理的优化和升级,单位内部必须要保证权责明确、完善管理制度,还要防范财务风险的发生。重视构建单位内部的财务审计、落实相应的激励机制、加强员工的考核和管理也是推进事业单位持续健康发展的重要举措,更是促进社会经济平稳运行的重要手段。

参考文献

- [1]冯咏梅.浅谈事业单位财务管理内控体制的建设及风险防范[J].财会学习,2020(02):247-250.
- [2]梁宽.事业单位财务管理内控体制的建设和风险防范[J].质量与市场,2020(22):70-72.
- [3]高建华.事业单位财务管理内控体制的建设和风险防范[J].财会学习,2020(03):102-105.
- [4]吴宏.分析事业单位财务管理内控体制的建设和风险防范[J].财经界,2020(20):151-153.
- [5]孙艳文.事业单位财务管理内控体制的建设和风险防范[J].财会学习,2019(20):98-102.
- [6]周小彦.事业单位财务管理内控体制的建设和风险防范[J].现代营销(信息版):2019(10):80-84.