

企业管理会计精细化管理探索

郑庆美

(泰安市房屋安全和物业管理服务中心, 山东 泰安 271000)

摘要: 市场经济日渐发展的今天, 企业所面临的发展环境发生了显著的变化, 管理会计工作的开展, 可以给企业的战略决策等提供更大的支持, 推进企业的现代化发展。但国际国内形势的变化, 使得企业的管理会计也要积极探索新的工作路径与方式, 精细化管理作为一个新的管理概念, 其与企业管理会计的有效结合, 可保障管理会计的工作成效。基于此, 本文从企业管理会计与精细化管理之间的关系出发, 探析了管理会计精细化管理的现状, 提出了管理会计精细化管理的有效对策, 可全面提升企业的管理会计工作成果。

关键词: 管理会计; 精细化管理; 实施策略

[DOI] 10.12231/j.issn.1000-8772.2021.28.071

现阶段的企业发展条件下, 管理会计引起了越来越多企业的重视, 各个企业都在管理会计中投入了巨大的资金、技术和人力, 有效实现了企业会计财务工作的变革。但在当下的发展条件下, 行业内要求管理会计中要通过精细化管理的应用, 以应用精细化管理的概念, 来进行管理会计工作模式的创新。部分企业的管理会计精细化管理取得了一定的工作成效, 但很多企业管理会计精细化管理的应用存在着一定的不足, 未来的发展中, 都需要积极促进精细化管理在管理会计全过程中的应用。

1 管理会计和精细化管理之间的关系

从本质来看, 管理会计与常规的会计工作存在着明显的区别, 在企业中的管理会计工作开展时, 一切的会计工作进行可给企业内部的监督、控制和预测服务, 总体上来看, 管理会计工作更为关注企业发展过程中市场的变化, 更为侧重于企业的内部管理, 所开展的管理会计工作, 可对企业的发展起到重要的指导作用, 引导企业战略目标的实现。精细化管理是现代化的管理理念, 要求在开展各项管理活动的过程中, 应采用现代化、信息化的管理方法, 来提升管理的标准化和规范化^[1]。管理工作开展中如果采用的是精细化管理概念, 相关人员在从事管理工作时, 应该以被服务者的具体管理需求作为出发点, 以经由管理方式、模式的全面创新来给企业带来更大的发展可能, 在提升企业竞争力的同时给企业创造更大的效益。管理会计为企业内部的管理活动, 具体的管理工作进行中, 专业人员要利用最基础的核算资料来进行算账, 精细化管理理念要求在核算资料的计算和审核中, 都应该做好细节性的工作, 下对核算单位加以了细分以后, 对其中的全部数据都开展全面的审核与分析, 使得在精细化的管理会计下, 企业可进行对应的工作调整。

2 企业管理会计精细化管理的现状

2.1 忽视管理会计

现阶段的很多企业, 都逐步意识到了精细化管理在管理会计中的应用价值, 也积极开展了一系列的探索工作, 但从实际的工作现状来看, 部分企业依旧深受传统财务会计工作的影响, 并没有将管理会计与常规的会计工作区分开来, 依旧采用的是传统的会计工作, 更多地精力放在财务会计上, 认为管理会计并不能直接给企业创造效益, 对管理会计的思想认识偏差, 使得在企业内部对管理会计的重视度不够^[2]。财务会计对外信息披露, 与企业融资、监管和投资等都有着紧密的联系, 使得众多企业在发展的过程中更为关注财务会计, 再加上在我国管理会计的出现较晚, 应用尚不成熟, 在将

精细化管理应用在管理会计时, 并不能取得良好的应用效果。

2.2 应用层次有待提高

精细化管理在管理会计中的应用, 还存在着应用层次偏低的情况, 难以发挥管理会计在企业中的作用。就当下市场上的企业情况来看, 很多企业对于管理会计都存在着认识方面的偏差, 无论是企业的领导层还是普通员工, 都没有正确了解管理会计的职能, 这种认知问题使得企业管理会计的应用水平偏低, 没有在企业中建立完善可行的管理会计制度, 实际的管理会计工作开展时, 缺乏统一的规范指导。现阶段的市场上, 对企业管理会计精细化管理提出的要求较高, 但因为企业自身各种情况的限制, 使得精细化管理无法有效在管理会计中得到应用, 管理会计精细化管理的应用层次偏低, 存在很多的问题。从我国企业发展的整体历程来看, 财务会计形成的时间较早, 并在长期的探索中形成了相对完善的工作体系, 但因为管理会计与财务会计之间所存在着的明显区别, 再加上其起步相对较晚, 整体的工作水平尚不成熟, 还处在探索阶段, 管理会计精细化管理的水平偏低, 很多管理工作与企业的具体情况不相符合^[3]。

2.3 专业人才缺乏

管理会计的专业性突出, 为保障整体的工作成效, 在将精细化管理应用在企业会计中时, 必须要配备高素质的人才, 以发挥管理会计工作中的人才优势。但就当下的总体工作成效来看, 因为管理会计在企业长时间的发展中受到的重视不足, 很多企业内部不仅没有进行相应的机构设置, 也没有进行对应的人才配置, 这种情况下, 企业中的管理会计工作深受人才制约。因此, 精细化管理下的管理会计工作, 同样受到专业人才匮乏的影响, 为全面提升整体的工作成效, 企业需结合自身内部的管理会计工作要求, 来进行专业化人才的调配。

3 企业管理会计精细化管理的实施策略

3.1 灌输管理会计精细化管理理念

为使得在企业内部管理会计可以发挥其作用, 各个企业都应该不断向企业内部的各个人员进行管理会计精细化管理理念的灌输, 使得企业中的各个岗位人员, 都具有最为先进的管理理念, 利用最为先进的精细化管理理念来开展管理会计。管理会计精细化管理理念下, 要求企业应开展精细化、集约化的管理会计工作, 以通过精细化管理理念的传输和推广, 来调动企业内部相关人员参与管理会计精细化管理的积极性。企业内应开展各种的宣传和教育, 以通过宣传和教育使得企业人员对管理会计、精细化管理有正确的认知, 尤其是要

保障每个岗位人员对管理会计工作的认识,逐步意识到精细化管理的重要作用,不断端正自己的工作态度。

3.2 建立精细化的管理会计制度

为使得在企业内部的管理会计精细化管理可发挥其作用,为企业创造更高的效益,就需要在企业内部建立起对应的制度,经由精细化管理会计制度的建设和执行,来保障管理会计工作的有序推进。只有在完善的精细化管理会计制度下,企业中的各个部门和岗位人员,能够在制度约束下开展规范化的管理会计工作,使得一切的管理会计工作都有制度支持和保障。但管理会计精细化管理制度有的制定过程中,要从企业中的实际情况出发,有关管理人员要聘请专门的管理人员,结合管理会计精细化管理的具体标准和工作要求,来进行制度的制定,确保制度的专业性和可行性,在制度中要细分相应人员的管理职责,使得企业中的管理会计工作更为精细。此外,为刺激企业内部相关管理人员的工作积极性,企业的管理会计精细化制度中,应有对应的激励奖惩制度,用激励和惩罚来提高岗位人员对管理会计的重视度,开展规范化的管理工作。

3.3 培养管理会计精细化人才

针对企业管理会计精细化管理,因为此项工作有着极高的专业性,为提升这一管理工作的成效,就需要在企业内部配备高素质的管理人才,由这些专业人员来负责完成管理会计精细化管理工作,发挥专业化人才在管理会计精细化管理中的优势。各个企业都要根据管理会计精细化管理的工作标准和要求,来加强管理会计精细化人才的培养,通过定期的培训来提高人才的专业素质,使得这些人才在培训过程中不仅可掌握关于管理会计、精细化管理的要求,更可以了解企业内生产经营等具体情况,来制定可行的精细化管理会计实施方案。管理会计在自身的工作岗位上也需要不断积累其工作经验,可在自身的岗位上将最新的工作理念、要求和方法都应用在管理会计中,确保精细化管理的有效推进。

3.4 完善财务管理制度

3.4.1 创建完善的精细化成本管理制度

管理会计精细化管理的实施中,也应该从企业财务管理制度的完善出发,精细化成本管理制度的建设极为重要,只有保障了这一制度的建设和执行,才可以给企业管理会计的进行提供制度保障。在企业确定了自身的成本目标以后,就可以根据企业的战略目标来进行制度的执行,通过对目标成本需求的有效分析,也就可以在企业中构建科学的目标成本体系,使得在管理会计工作的开展中,可对企业中的一切经营成本都开展精细化管理,给企业的管理会计精细化工作创造良好的内部环境,使得不同部门之间可高度配合与协调,确保企业成本目标的实现。

3.4.2 健全精细化预算管理体系

随着国际国内交流的增多,全球经济一体化环境日渐形成,再加上我国市场经济体制的建立,市场环境的变化,都给市场上各种企业的发展创造了更大的契机。因此,为确保企业管理会计精细化管理目标的全面实现,企业应注重对自身内部环境的改善,将先进的管理会计工作理念和方法应用在企业的管理工作中,加快推进企业财务预算管理工作的升级,使得企业的管理会计精细化有良好的预算工作保障。为保障企业内部管理会计的整体工作成效,发挥精细化管理理念和方法的作用,就需要企业应进行精细化预算管理体系的建设与执行,使得企业中的各个部门,都可以结合企业经营的各项规定,来进行内部资源的合理调配,确保预算工作的实效性,形

成责权分明的预算体系。

3.4.3 完善财务管理监控制度

为通过精细化管理来提高企业的管理会计工作水平,企业内部应成立专门的监督部门,由该部门对企业的管理会计工作开展全过程、全方位的监控和审计,使得精细化管理的工作效果更有保障,提高企业管理会计工作的规范性。比如,在企业内部可进行管理台账定期盘点制度的建设,使得在企业的一切经营管理工作开展中,能够对全部的资产变动都有清晰的掌握,保持资产变动流程的规范化,简化审批流程。当在企业运行的过程中存在资产变动时,应严格按照登记、存档等程序来实施,以保障固定资产的管理更为精细化。各个企业都应在管理会计精细化的过程中,立足于自身的发展,形成责任制度、问责制度等各种监督制度,以通过责任的全面落实来避免出现资产资源浪费等情况。

3.5 加强管理会计工作的现代化建设

为确保管理会计精细化的工作成效,企业应加强现代化建设,在管理会计各项工作的进行中,加大信息技术在其中的应用,用信息化工作方式取代传统的工作模式,提升管理会计精细化管理效率。信息化技术下,要求在企业内部应构建完善的信息系统,在该信息系统内集成全部的会计财务信息,并实现不同部门之间的信息共享,管理会计人员在开展精细化管理时,可直接利用自身所掌握的各种信息和数据,与其他部门有效配合,提升整体的工作成效。

结束语

管理会计是新形势对企业财务会计工作提出的新要求,各个企业为确保管理会计工作的全面推进,都应该从自身的具体情况出发,将精细化管理的理论和方法应用在管理会计中,推进管理会计的工作变革,提升总体的工作成效。

参考文献

- [1]曾杰.强化企业财务内控精细化管理的要素探析[J].时代金融(中旬),2017,(07):213+216.
- [2]彭瑞佳.新时期企业财务的精细化管理策略分析[J].中国产经,2020,239(07):136-137.
- [3]张希凯.中小企业财务精细化管理探析[J].财经界,2020,546(11):184+245.