

企业会计核算的精细化管理研究

高 荣

(山西西山白家庄矿业有限责任公司,山西 太原 030022)

摘 要:在经济发展的新形势下,为了更加符合企业的发展前景,满足企业管理需求和市场需求,对企业的会计核算进行精细化管理是面临的重要工作,只有对企业的会计核算进行有效改革,才能将企业经营的各个方面,各个流程有序地结合起来,明确各部门的责任,督促各部门贯彻落实工作,得到更多的经济效益和社会效益,推动企业的发展。基于此,本次将重点分析企业会计核算精细化管理的几点参考措施。

关键词:企业;会计核算;精细化管理

【DOI】10.12231/j.issn.1000-8772.2021.29.057

1 前言

目前,想要推动企业发展不断迸发活力,离不开一个良好的企业管理,更离不开企业的会计核算管理,因为会计核算企业生产和经营成本的支出和收入管理的重要环节,因此对企业的各个部门和工作环节进行科学地管理,完善和规范相应的机制,并针对其中所存在的问题重点突破,推动企业的发展,更好地适应激烈的市场的要求。

2 精细化管理总体概述

精细化管理主要指的是企业在对生产以及运行的全过程进行工序的细分和管理,包括对产品的成本、材料的管理、服务的管理等,通过将各个部门与市场,产品,以及用户等串联起来,部门之间相互协作,对市场和用户有更加精准的认识,从而对市场投放所需求的产品的同时对企业的内在潜力进行挖掘,提高生产效率,得到应有的管理效益和经济价值^[1]。

3 企业精细化管理的必要性

3.1 传统管理模式的弊端

许多企业在发展的过程中,习惯传统的管理模式,注重表面工作,而不是对每个工作的内容和细节进行划分和执行,没有根据实际情况来对生产和经营的工作进行分析和规划,导致企业的实际管理效果没有得到应有的效率,出现了员工的工作行为以及习惯不标准规范,工作的执行能力和责任感低的情况。因此对于企业的发展而言,粗放型的传统模式的众多弊端已经不再适应企业的发展的需要,必须转变为精细化的管理,将企业和人员、市场,甚至是企业文化理念等各个主体联系起来才能发挥好积极的作用。

3.2 市场竞争的需要

市场份额是企业的经济活动的目标,各行各业都有自身的市场和生产以及经营的受众,虽然市场的种类不一样,但是在市场中激烈的竞争却是一直存在的。因此,企业在面对激烈的角逐,就要及时把握好机遇,转变自身发展中的不足,对企业的生产和经营的经济活动进行高效地管理,从细节着手,提高产品的质量,减少不必要的人力、物力上的浪费,细分各个工作的内容以及各个部门的工作,端正好工作态度,才能够提高执行力,发挥资源的最大利益化,形成核心竞争力^[2]。

4 企业会计核算存在的问题

4.1 管理机制不完善

目前企业面临着管理制度不完善的问题,尤其是对于会计核算工作方面,作为一个大型的企业,必须不断的调整管理机制,以顺应企业的需求以及市场的变动情况,减少成本和资源

的损耗,提高企业的利益。因为企业每一个阶段的发展情况是不一样的,因此对经济活动的分析、确认、统计以及上报等工作进行精确地管理,确保能够为企业的发展提供有效的数据参数和信息,为了更好的满足企业的发展,就要对会计核算管理机制进行更新,避免职责不明,数据不清,工作混乱等问题,影响了企业的发展。

4.2 管理水平不高

企业会计核算工作的人员的水平一定程度上影响了企业的发展前景以及财务发展的状态,因此就需要管理人员对企业的会计核算工作进行科学、有效地管理。为了避免管理人员素质和业务熟悉度不高的情况,需要企业在会计核算员工上岗期间,不定期的为员工安排培训工作,提高相关人员的责任意识 and 能力,争取让每一位企业员工都能够明白自身的岗位职责以及发挥更大的工作执行能力。

4.3 资金链不稳定

在企业的发展中,财务状况是一个关键性的因素,因为企业的发展离不开资金,因此无论是产品的生产还是经营和服务工作,都需要保证好企业的资金链,既要提高企业的产品质量,也要减少成本支出,避免生产环节的资源浪费和闲置,因此企业需要对人员的管理推出科学,合理的规划,让企业人员能够执行好自身的工作,有针对性地去生产和经营,提高产品工艺,将资金用到实处,发挥更好的作用,推动企业的高效发展。

5 企业会计核算的精细化管理

5.1 转变管理意识,完善管理结构

企业应该转变会计核算的管理意识,摒弃传统粗放型的管理模式,站在企业的利益上去对经济活动进行管理,因为市场是千变万化的,用户的需求也是越来越丰富和详细,因此企业不仅要管理的管理的结构进行完善,减少成本的支出,也要提高自身的产品质量,才能够精确地投放产品从而扩大市场,推动企业的发展。因此需要更大限度地保证会计核算工作的质量,培训工作是人员上岗前必须要开展的一项活动,通过科学、有效的培训方案来让员工在上岗前了解到工作的内容,工作中需要注意的事项,以及职能的范围,企业的文化等方面的内容,组织好员工的工作和提升员工的工作效率。

例如可以通过安排专门的人员或者邀请专家来开展培训工作,如可以开展相应的讲座或者线上培训或线下的学习活动来加强员工对会计核算工作以及企业文化的理解,从而在企业文化和业务的认知下,改变传统的粗放型管理,控制特点以及形式的作风,引导企业的员工朝着一个方向聚拢,加强对企业

各个部门的工作的协调,不断完善管理的结构,通过对结构项目的优化,并结合企业发展的要求,来对管理的流程进行管控,从而提高管理的价值^③。最后,企业要不定期的对员工的工作能力进行考核,了解员工的工作状态,当员工的能力没有满足岗位的要求时,要及时的领导员工再次进行培训,从而保证企业的可持续发展。主要通过对考核项目进行量化,保证精细化地管理,结合企业的发展情况,来分析管理的效率,以奖励,评优等模式来营造良好的企业氛围,进一步推动企业朝着精细化发展,同时要加强对企业的信息化工作,加强财务信息的流通和传递的速度和完整性,提高工作的灵敏度和效率,为财务信息的储存、统计等提供一个数据库,让企业在发展中可以及时地分析财务信息,根据自身的实际情况,充分发挥出精细化筹划的优势,考虑情况企业运转的情况,制定出合理、可行的方案,为企业的经营提供更大的收益,维持企业的良性发展。

5.2 减少管理成本,制定合理的目标

对于企业来说,无论是那一项工作都离不开资金,如果资金周转不过来或者资金链断开的话,就容易导致企业的生产活动无法正常地开展,项目目标无法达成,得不到生产效益,或者在生产了产品却没有足够的资金来对市场进行分析、判断和投放产品,既容易造成货物的闲置,也会让产品无法得到收益,因此,面对此类情况,就需要会计核算部门及时地将公司的财务情况以及生产和经营的成本、材料等会计信息提供给相应的部门,并结合具体的情况来分析和处理。

例如某部门可以派出专员去专门负责了解公司财务以及经济活动的各方面的情况,分析公司在生产或者经营中存在的优势和劣势之处,明确各个部门、各个人员所授权的范围和权限,按照企业发展的方向,指定好管理的目标,保证责任的合理分工协作,从而减少管理的成本,包括企业的每一个环节所需要的成本都需要通过调整资金分配的结构,从而将资本结构在合法的范围下,达到最小的成本支出和最大收益化。或者可以通过融资、投资、效益分配等环节来进行,让企业能充分适应企业的财务管理的目的和企业的发展要求。最后,可以通过制定企业的精细化的管理目标,来提高会计核算的工作效率。首先要强化会计核算的战略方案,从市场的价值以及企业的资金流向来考虑,融合多方面的优势来提升企业在会计核算工作的管理力度,利用高效的培训来提高工作人员的工作能力和市场竞争力,确保工作人员的素质和知识技能在面对复杂的财务情况甚至是突发事件面前能够及时地处理,促使员工在不断的更新思想的过程中,主动地适应精细化的管理模式,推动会计核算工作的进步^④。

5.3 完善保障机制,提高管理效果

企业学会将财务的管理作为重点战略工作,对每个部门所要担负的责任和义务做出明确的规定同时企业也要组织相应的职能机构,招聘优秀的企业人才,为企业的管理工作提供保障,确保管理能够发挥效果,做到一个岗位一个任务,不要将多个任务集中在一个部门,造成某部门工程量大,工作内容复杂,负责人员工作混乱的现象,拉低了工作效率,也使得企业的生产和经营处于风险之中,提升财务管理的内涵,降低企业风险的同时也向管理要效益,对资金的流动、下级单位的账户及时掌握情况,集中管理,减少资金周转中的问题,从而丰富会计核算的功能。

例如可以通过对企业的财务管理机制进行优化,建立和完善会计核算管理机制,从资金的筹集、投资、分配、成本的管理

等方面进行全方位的掌控,抓好企业的财务情况,提升企业人力资源部门工作人员的管理水平,在进行企业管理工作中,企业管理者要深刻了解到一个完善的管理和保障机制对于工作的开展是具有积极的作用的。对于工作过程中发生的问题,能够根据相关的管理机制进行标准化处理,从而满足公开公平的监督管理工作的要求,在监督管理机制的构建阶段,要有针对性地对不同岗位的员工的工作进行规定,对监督管理工作人员的分工安排有一个合理地规划,以便在此基础上,保证企业监督管理工作人员在工作中有标准可依,按照规定行事。同时为了更好的满足不同员工的心理需求,企业管理者在对于员工的安排上,要从不同员工的文化水平、综合素质、业务能力、以及学习能力等方面来进行配置,在细节方面也尽量做到公平公正合理分明,来激发企业员工的工作热情,推动企业的发展。确保每一个岗位的员工了解清楚自身的职权范围,对企业的发展有一个明确的认识,对资金流向有清晰的见解,负责好各自的工作,降低风险对企业的影响,结合国家对会计核算的相应法律法规来提升管理水平,同时企业管理者可以制定奖励机制,奖励优秀员工的表现,积极引导企业的员工向优秀员工看齐,当员工出现问题的时候,要及时的纠正,并加以适当的指导,既要发挥员工的主观能动性,促使员工发掘自身的潜能,建立精细化的监督机制和保障激励机制,通过科学的管理模型,来对精细化管理的运用效果进行评估。经济在不断发展,企业必须要顺应时代的发展,不断地对自身的不足进行完善升级,提高保障机制和管理机制,从而在市场中形成核心的竞争力,加大对企业人才的培养和管理,并制定相应的计划,来解决会计核算人才管理中的问题,让企业的发展更加稳定。

6 结束语

总之,企业要积极加强对会计核算的管理力度,推动各部门人员齐心协力,共同参与到经济活动中,最大程度地保证企业的效益,推动企业的快速发展。尤其是在变化迅速的市场面前,既要对用户的需求有清晰的认识,也要对企业的生产和经营的成本进行有效地把控,制定正确的管理策略,使之可以实现企业的最大利益化,推动企业的可持续发展,才能在竞争激烈市场中取得一席之地,缓解发展的经济负担的同时,为企业增加利润。

参考文献

- [1]李开明.企业会计核算的精细化管理研究[J].中国商界:上半月,2011(12):94.
- [2]吴庆凤.探究企业会计核算的精细化管理要点[J].环球市场信息导报,2018(33):54-54.
- [3]常京会.探究企业会计核算的精细化管理要点[J].现代农业研究,2019(1):119-120+123.