

# 精细化管理在企业财务管理中的实施价值研究

孙伟嘉

(哈尔滨恒巩工程机械设备租赁有限公司,黑龙江 哈尔滨 150000)

**摘要:**社会经济高速发展,为企业发展创造了良好的提升空间,同时也造成了企业之间的竞争对抗日益加剧。企业需要竞争来寻求发展的无穷动力,竞争的基础在于核心实力,在于管理水平和管理质量的体现,而财务管理则是铸就实力的基本操作制度。传统的发展模式信息获取通道比较狭窄,信息来源不够可靠、不够及时,无法适应当下激烈的竞争形势。于是在财务管理工作范围内,精细化管理概念应运而生,并且逐步渗透到每一个环节。精细化管理是企业财务部门为实现集约化经营方式而采用的一种现代化管理手段,帮助企业决策者更好地把控生产活动的所有步骤推进。精细化管理从财务管理当中孕育而生,蔓延开来,覆盖企业所有工作范畴,不断改革内部控制制度,让企业实现高质量跨越式发展。但是当下精细化管理过程中暴露了不少问题,成为限制企业竞争力提升的重大阻力。

**关键词:**精细化管理;企业;财务管理;应用;实施价值

【DOI】10.12231/j.issn.1000-8772.2021.29.073

精细化管理作为一种走在时代前列的管理模式,强调管理细节的规范性和科学性,以严谨的工作要求,推动工作任务的精准落实。合理运用精细化管理,不仅可以保证企业生产经营活动有序高效开展,更可以提高资金的配置效率,实现企业收益的最大化,进一步拓宽企业的发展空间。当前形势下,我国经济已经同世界经济体下高度接轨,如果仍然采用过去的固定思维开展财务管理,对企业发展必然产生限制,同时传统财务管理模式当中存在的一些问题也在腐蚀着企业的经济基础,故而在实际工作中,必须加强精细化管理的渗透力度,通过构建完善财务预警体系、完善绩效考核机制等方式,提高财务管理质量,对企业全面发展具有重要推动作用。

## 1 企业财务管理应用精细化管理的作用

### 1.1 精细化管理概述

精细化财务管理模式作为一种新型信息技术的代表,具有极其显著的特征,强调财务信息在规范透明的机制中流转。确保所有资金流向都能清晰掌控。在管理上着重突出精准和细致,通过设定严谨规范的流程制度,细分具体财务人员的职责,同时贯穿于每一个生产活动以及所有的工作内容,让潜藏的财务信息无所遁形,也能防止不合理利用。精细化管理可以帮助企业实现财务资源的合理配置,让资金在有限的空间里最大程度发挥用处,同时为企业决策提供方向指引。财务精细化管理包含四方面内容,即信息化建设财务管理、全面预算管理、作业成本管理和内部控制制度<sup>[1]</sup>。

### 1.2 精细化管理的重要意义

首先,精细化管理可以帮助企业管理者作出更合理的决策。精细化管理的主要优势就体现在,它紧密联系工作内容的各个环节。管理人员可以透过这种管理模式及时发现企业发展存在的不足,从而对症下药,及时排除风险阻碍。在财务管理中使用精细化管理,能够为结论得出提供更有力的数据支撑,让财务决策紧密贴近企业的实际水平,从而更有效率地助推企业经济腾飞;其次,能够及时规避相应的风险。企业发展历程中,如何保障资金安全一直是一个困扰,而在精细化的管理模式中,企业资金会得到最有效的利用和配置,一切有关资金的活动都是建立在安全稳定的基础上运转的;最后就是充分保证经营质量和管理质量。精细化管理强调企业管理人员的主体参与性,让管理人员更加熟悉企业的运转状况,也让员工更了解企业的发展方向,最

终形成一股强大的合力。精细化管理通过细分各个岗位的职责权限,使管理人员的工作透明化、精细化,财务数据更有说服力更加精准,在降低管理风险的同时实现企业经营效益最大程度提升<sup>[2]</sup>。

## 2 企业财务管理存在的不足

### 2.1 资金管理不规范

企业财务管理一直是企业决策者头疼的问题,其中最重要的资金管理,资金如何配置和应用,甚至成为关系到企业生存的关键因素。财务管理必须同业务管理紧密结合,二者相辅相成,但是一旦资金流转出现问题,财务管理工作名存实亡。企业资金流通时间长,在开展项目后需要及时回收资金,否则会有回收企业资金困难的情况出现,甚至会影响到企业日常经营活动的有序开展。所以企业决策者必须及时改变观念,把资金管理纳入日常生产活动范畴,严谨对待。

### 2.2 管理观念未及时更新

企业在发展的过程中,为了寻求自身实力的最大提升,往往所有的注意力都集中在日常生产活动的开展,甚至认为只要业务做得大,就能创造更多的收益,就能让企业立于不败之地,久而久之,对于财务管理的地位越来越不重视,财务制度也变得较为混乱。如果仍然坚持传统陈旧的管理理念,会使得制度建设形同虚设,进而缺少系统性管理,导致财务手续不完整。同时,一些财务管理人员没有及时更新观念,思想不能与时俱进,无法及时发现管理漏洞。

### 2.3 财务人员专业水平较低

企业核心竞争力体现在人才素养水平的高低,财务管理人员如果专业水平不够,企业财务管理制度便会十分脆弱,企业的竞争力也会慢慢被吞噬。人才建设不到位,不仅不能够助力企业的发展,反而会成为拖累企业的累赘。一些企业更加看重工作人员的实战经验,忽视了素质要求,从而使得整体财务管理水平较低,同时又不能及时补充新鲜血液,导致企业后续发展动力不足。

### 2.4 缺乏信息化管理平台

信息科技的发展给企业发展带来了无限可能,同时也给企业财务管理工作带来了高效提升的方式方法。传统工作模式中,财务人员独自处理的数据信息纷繁复杂,精神压力大,很容易产生测算误差,一个数据的失误往往会带来致命的打击。信息科技

的广泛运用,可以结合计算机云计算的技术优势,构建出完善的信息化管理平台,便于资料整理、搜集与存储,让财务数据更加精准可靠。但是当前,信息化管理平台构建对于一些企业来说仍然是一个难题,没有足够的精力财力投入其中,从而限制了管理水平的提升。

### 3 优化企业财务管理工作应用精细化管理策略

#### 3.1 明确目标定位

财务精细化管理的根本目标就是通过有效控制减少成本支出,释放企业的资金空间,其主要内容不仅包括了成本管理,也涉及一部分投资管理的知识。财务精细化管理不单单是财务部门的主要工作职责,而是各部门各机构通力合作的基本指导思想,在财务合理利用的范畴中,需要有机结合营销网络、产品输入及成本控制等内容<sup>[1]</sup>。在企业各环节,应用经济化财务管理实现有效跟踪,保证企业经营活动和财务管理间密切联系,从而实施科学化的财务战略。首先,要拓宽财务管理的工作范围。具体到项目推动环节,要从可行性和有效性等领域展开全方位跟踪式管理服务,严密把控事前采购以及事中监督、事后评估等环节,防范财务金融风险的渗透;其次,通过监督机制规范财务运行制度。制定精细化的科学管理举措,明确岗位职责,细分任务到每一个人。同时要加强成本控制,无论是哪一个环节,都应该按照成本控制规范要领开展相关活动,同时这个管理职能不应该是企业管理者作为唯一主体承担下来,而应该鼓励全员参与,从而完成管理目标计划。加强成本分析、计划定额,找到成本降低因素,从而达到控制成本,为决策部署提供数据支撑。管理者也要针对差异化信息展开深入研究,最终提炼出最精准的财务技术理论。财务分析应从财务观点和经营观点分析,实施跟踪重点业务和财务变动,分析财务报告,从而为企业评价财务、衡量经营业绩做依据<sup>[4]</sup>。

#### 3.2 财务管理力度持续提升

财务管理的最终目的是实现企业效益的稳步提升,从而提升企业的实际竞争力。但是仅仅依靠制度建设来实现效益最大化显然是不切实际的,管理力度也应该持续升级,延伸财务管理领域。一切财务活动的展开,都必须紧密结合企业自身的发展水平和发展潜力,根据对应的业务做好风险评估和 risk 排查,同时再辅助以严格的财务管理制度进行督导,促进所有流程依法实施,规范透明,真正保证企业的最大化利益。管理制度的构建不仅要规范严谨,更要深入员工,深入企业生产实际,通过强有力的奖惩措施保障制度不打折扣贯彻落实到位,确保制度的权威性不被侵犯。对企业而言,财务管理和经营管理相辅相成,不可分割,既要通过财务管理制度约束企业的生产活动,明确资金使用方向,规范生产步骤。同时也要安排力量对财务管理工作实施监督考核,避免财务权力集中化的现象发生,防止非法利用企业资金的现象发生。这既是对企业的约束,也是对员工的保护。

#### 3.3 绩效评估体系同步到位

财务管理工作开展中,其基本工作要求为保证工作的标准化以及规范化,因此财务人员在开展工作时,不仅需要做好基础财务管理工作,还需要在此基础上,配合预算管理工作开展,保证综合性工作高效开展。此时此刻构建科学合理的绩效评估体系意义重大,不仅可以使规范财务流转流程,让财务管理更有效率,同时也能让生产环节的效能最大化。企业管理者要主动出击,针对管理制度存在的问题或者是遇到的阻力,不断总结经验教训,通过实践经验加以完善和改革,使得财务管理工作能够在更广阔的服务范围内助推企业管理效率提高。相关评价体系构

建后,还有其他任务,企业要依据评价体系推动评价工作深入开展,重点关注财务人员的工作效率以及工作水平。值得注意的是,绩效评价体系不单单是为财务管理人员而设立的,而应该推广到所有工作人员以及所有工作环节当中,让绩效管理体系为企业财务管理模式提供更好的指导意见,让财务管理运营中出现的问题切实得到解决。

#### 3.4 加强财务人才队伍建设

人才是第一生产力,也是决定企业未来长远发展规划成败的核心要素。财务管理制度的稳固实施,同样离不开人才力量的贡献。首先,企业要积极创造学习条件,不断强化财务专业人员的理论基础和知识素养。财务人员要积极响应企业学习文化的构建,主动开展常态化学习,自觉接受新知识新技能的洗礼。企业也可以邀请行业内知名专家开展授课,帮助财务人员更好梳理所掌握的知识基础,进一步夯实专业基础,推动理论指导实践,提高财务管理质量。其次企业可以在集团内部开展财务销售行政轮岗制度,让不同部门的人都有机会接触到财务管理工作流程,从而不断强化财务管理控制的意识与观念。最后企业管理人员也应该加强财务知识自学,不求精通但求熟知,从而能够在源头上了解相关流程的应用,有效规避财务风险,实现企业高效发展。

#### 3.5 采用高科技手段,提高管理效益

企业发展不仅思想观念上要与时俱进,善于学习,同时在高科技技术手段的应用上,也要能紧随时代潮流,合理运用前沿科技辅助生产活动开展。精细化管理可帮助企业有效的开展财务工作,制定符合企业发展的方案。企业只有真正掌握这些技术手段,才能确保财务管理工作不出现不必要的失误,才能把风险尽可能地扼杀在摇篮里。企业可以利用计算机构建信息数据云网络空间,储存更多有价值的信息,同时集中化处理,高度传递和分享,让所有部门朝着一个管理方向推进,形成工作凝聚力,进而提高管理效率。同时计算机技术的渗透,让细节处理更加准确严谨,有效规避人为失误导致的财物损失。精细化管理需要不断细化目标,投入更多的财力、人力,在维护企业整体运转稳定的前提下,把工作目标分阶段铺展开来,从而让管理规划更加透明,这也便于精细化管理造就更大的利益空间,让企业在市场竞争中拥有更多话语权<sup>[5]</sup>。

### 4 结束语

总而言之,在信息化时代高速发展的今天,精细化管理之于企业而言已经是不得不进行的改革和突破。要想实现更长远的发展,企业只有通过精细化管理创新财务管理模式,制定财务理念,更好地将精细化管理价值发挥出来,保证稳步提升财务管理工作的质量和效率,健全财务预算体系,提高财务管理质量,推动企业可持续发展。

#### 参考文献

- [1]陈锐.精细化管理在企业财务管理中的应用研究[J].现代商业,2021(19):166-168.
- [2]吴邦维.浅谈精细化预算管理在企业财务管理中的应用[N].财会信报,2021-05-10(B07).
- [3]吴邦维.浅谈精细化预算管理在企业财务管理中的应用[N].财会信报,2021-04-26(B07).
- [4]罗自喜.精细化管理在企业财务管理中的运用分析[J].商讯,2021(09):38-39.
- [5]王敏.精细化管理在企业财务管理中的运用思考[J].财会学习,2021(06):28-29.