

# 浅谈企业安全文化建设及其重要意义

卢 翱

(甘肃省总工会干部学校,甘肃 兰州 730000)

**摘 要:**安全文化是存在于单位和个人中的种种素质和态度的总和,一个企业的安全文化是企业文化的重要组成部分,也是对规范员工行为、养成良好安全行为习惯产生制约影响的重要基石。随着社会不断的进步,市场对于企业的文化要求越来越高,对企业的生产安全标准也要求的越来越严格。本文将围绕企业的安全文化,来浅谈其文化的建设及其重要意义。

**关键词:**企业安全文化;文化建设;重要意义

【DOI】10.12231/j.issn.1000-8772.2021.29.159

企业的安全文化由安全生产物质文化、安全制度文化和安全行为文化组成,是企业内部文化的重要组成部分,也是彰显一个国家的民生状态和社会文明进步的重要标志。企业在长足发展、健康发展的同时,也要切实的发展、建设、完善企业安全文化,有意识的从精神、制度、行为上逐步提高对安全生产的重视程度,不断的加强企业内部的安全文化建设。

## 1 企业安全文化建设的重要意义

### 1.1 有利于提高整体的队伍素质

企业员工是企业生产建设的直接参与者,也是凝聚企业文化、推进文化建设的重要一员。因此,企业安全文化建设对企业员工也具有反向的推动作用,对于企业员工的安全意识、安全行为习惯会有一定的培养,对企业的认同感、归属感和安全感也会进一步的加强。企业安全文化建设有利于更有利的向企业的全体员工普及安全常识及基本的防护能力,也有利于加强全体员工的防患意识,做好充足的心理准备及思想准备,从整体上加强员工队伍的安全素质,培养良好的安全行为习惯,为日后企业进行安全规划、安全演练、安全措施的完善奠定重要的基础。提升员工的安全认识,提高员工的整体安全素质、加强心理素质,都进一步的培养职工的安全新风尚、企业的新形象,促进企业的软实力。

### 1.2 有利于提高企业的核心竞争力

企业的核心竞争力除了行政管理、人员培养、经济发展,也有重要的文化建设。建立起一个切实保护员工人身安全的的安全文化氛围,是企业安全文化的出发点,也是最终的归宿。大力发展企业安全文化建设,有利于营造以安全为荣的良好企业形象,建立起良好的安全价值观,不断的激励员工的安全生产以及敬业精神。通过企业文化建设的培训和教育工作,将有利于加强员工的安全意识,更好的履行生产安全的义务,凝聚职责上的使命感和责任感,规范好员工们的安全行为习惯,构成一个积极健康的安全学习氛围,搭建一个安全学习的稳定桥梁,提高工作的安全质量,进一步提升企业内部的核心竞争力。

### 1.3 有利于推动行业内的安全生产建设

落实安全责任、推动安全发展,是企业在进行安全生产时所践行的的重要准则。习近平总书记强调,发展绝不能以牺牲人的生命为代价,这必须作为一条不可逾越的红线。因此,企业需要牢牢的把握安全发展理念,逐渐的渗透进企业的内部建设,全方位的落实、有意识的执行,让安全发展理念深深的扎根

进企业的文化建设中,培养企业整体上的共同意识及共同责任。抓好企业安全文化建设,有利于企业落实好“三个责任”,真正的把安全生产责任做到位,确保安全生产工作能够落实到实处,贯彻生命至上、安全发展的核心理念。一个企业以身作则,做好先锋模范的榜样作用,将有利于行业内其他企业的安全文化建设,营造起一个良好的安全生产建设氛围,实现整个行业的安全发展,进而促进国家经济的健康发展和社会的和谐稳定。建设安全文化是企业实现安全发展的长远之策,安全是企业的底线,而文化是企业的灵魂,也是发展的不竭动力。要扎实推进社会主义文化强国建设,不仅需要社会中人员的动员,也需要企业作为大头,持续性的推进自身的建设,加强安全生产建设,推进安全文化建设,坚实的贯彻以人为本作为核心的科学发展观,实现安全生产,促进国家发展。

## 2 推进企业安全文化建设的重要举措

### 2.1 坚持以人为本的安全发展理念

建设企业的安全文化,最主要的还是广泛的动员群众,依靠群众的力量,真正的将具体的安全生产工作落实到实处。企业要充分的树立以人为本的安全发展理念,必须尊重人的主体地位,重视每一个人的生命,把保障员工的生命安全、实现企业的安全生产作为安全文化建设的根本出发点和落脚点。企业要培养起“安全就是生命”的安全价值观,积极的动员员工的积极性,让员工充分的利用自身的知情权、参与权及监督权,共同参与进企业的安全生产建设中,为安全文化建设建言献策。企业要始终把人放在首位,保护人、爱护人、关心人,只有从根本上重视员工的身心发展,才能更好的凝聚思想、开发民智,建立起一个优秀的企业文化,发动群众力量,来更好的促进企业内部的实质建设,将安全发展落实到实处。企业在安全文化建设时可以集思广益,充分的听取群众的意见,不断的总结和吸收广大员工的智慧和创造思想,创新安全文化建设的形式及方法,增强安全文化的感染力。坚持以人为本的安全发展理念,让全体员工自觉的约束自身的行为,规范工作上的安全行为习惯,保障安全工作的质量,实现企业内安全生产的长治久安。企业必须贯彻落实好科学发展观,承担经济责任与政治责任,达到经济效益与社会、安全效益的和谐统一,增强建设安全生产的自觉性。

### 2.2 创新安全文化建设的理论学习方式

企业的安全文化建设一般以班级授课制为主,实行的是基

本的企业内部培训制度,学习教育活动趋于单一,不利于员工产生积极向学的安全学习意识。因此,企业要创新安全文化建设的理论学习方式,可以选择搭建一个网络安全学习理论的新平台,大力的发展各种形式的学习教育活动,从教育中贯彻好安全生产的价值观及建设意识,提高员工的参与度,增强员工的安全文化建设意识。企业可以充分的利用网络资源,购入一些基本的安全教育资源,比如一些安全教育的专题演讲、安全生产中的实例展示、安全操作规范、安全措施搭建等等,组织员工进行观摩和讨论,营造一个良好的安全学习氛围。除此之外,企业还可以邀请一些学者、专家来开展专业讲座,也可以组织一些成员进行生产现场的实际考察,跟具有专业权威的专家一起探访、观摩、学习和讨论。企业要大力发展群众喜闻乐见的多样化学习方式,创新教育思路,最大程度的迎合全体员工的兴趣去创新安全文化建设的相关措施,让安全文化建设的意识深入人心,真正的植根于全体员工的思想当中去。企业可以开展一些丰富多彩的安全文艺活动,开展安全文化建设的征文大赛、灯谜大赛、歌曲制作大赛、安全教育知识竞赛、安全文化海报制作大赛、安全文化推文制作大赛等等,以丰厚的大赛奖励充分的吸引员工,提高员工的参与热情,充分发挥群众的智慧,加强安全文化建设的宣传教育,打造一个具有群众参与度的安全文化建设平台,形成一个全方位、立体式、全覆盖的安全生产文化的建设格局。另外,企业还可以与其他机构、工会联手,利用一些闲暇时间来组织友谊为主的比赛及活动,比如安全知识竞赛、安全措施讨论大会、安全教育书画大赛等等,以一小区域的员工带领全体,不仅有利于营造一个积极良好的学习安全氛围,也有利于安全教育的有效传播,让安全文化更大面积、大范围的感染群众,起到文化中重要的潜移默化作用。企业要注重发扬民主的思想作风,让员工积极的参与进安全文化建设的提议中去,充分发挥企业安全文化在企业的发展中所起到的凝聚作用。

### 2.3 贯彻“安全第一”的指导方针

企业的生产现场常常伴随着潜在的隐患,安全生产的指标对于把控现场生产作业的安全性与稳定性具有重要的作用。企业必须要贯彻“安全第一”的指导总方针,以预防为主,全员参与,责任具体到个人身上。党的十六届五中全会明确提出了“安全发展”的新观念,这一新的重大战略思想,奠定了安全生产在国民经济发展中的重要地位和作用,同时也为企业安全生产指明了方向。当安全生产作业与企业的利益相触碰时,企业要坚定不移的贯彻安全生产原则,坚实的贯彻安全第一的指导方针与生产准则,坚持经济效益与安全效益的统一,将安全问题与企业问题放在同等重要的位置看待,确保安全生产。安全第一的指导方针不仅要贯彻到企业,也需要贯彻到全体员工上,全体员工要积极的参与进安全生产的规划当中来,以社会责任感及对企业的使命感去认真、负责的工作,身体力行的稳定好生产现场的安全。生产安全与每一位员工的利益息息相关,企业要积极的号召每一位员工参与安全生产,共同贯彻安全理念。企业也要构建一种以思想意识和行为习惯为基础的安全文化,转变广大员工的安全理念,养成良好的安全行为习惯,营造良好的安全学习氛围,共同促进企业的安全文化建设。员工在安

全意识上提高,也要有基本的安全知识及安全基础能力,企业要积极的进行安全宣传教育培训,提高企业整体的安全意识和文化素质,提高整体的安全自觉性,形成“安全第一,关注安全,关爱生命”的企业安全文化,扎实推进企业安全生产的稳定发展。

### 2.4 完善相关的责任机制

安全文化是安全生产系统有效性的决定性因素,职工对企业安全文化的感受与认知支配着其安全意识和行为养成。在实际的安全文化建设中,职工作为受教育者参与文化教育活动,却会存在着多数人不理会、不在意、不上心的情况,阻碍安全文化的教育普及化建设。因此,企业需要完善相关的责任机制,坚持教育与处罚并重,通过规则和简章来制约员工的行为习惯,规范自身的学习态度,达到深度学习的学习目的,促成良好的学习效果达成。除此之外,企业还需要完善在安全生产现场的责任机制,当现场因人为因素出现大大小小的生产问题时,企业需要及时的追查相关的负责人员,先排查隐患、处理问题,再在事后对有问题的人员进行严格的处理,以处分、罚款为基本的物质惩罚手段,提高员工的重视度,加强对工作的责任感,从思想上意识到违规行为的严重性。在惩处后企业也要追溯根源,及时的找到问题发生的源头,进行档案的记录和根源的处理,有针对性的处理好现场,稳定现场的安全生产。企业要高度重视相关的问题,全方位、全方面的完善相关的责任机制。

### 3 结束语

积极有效的安全文化是企业实现本质安全的基石。企业要进行安全文化建设,不仅需要转变安全理念,也需要坚持以人为本的安全价值观念,重视职工的人身利益,也要创新安全文化教育的方式,通过多姿多彩的文化活动来激发职工的参与兴趣,以更轻松愉快的学习态度来积极的进行学习,营造良好的安全学习氛围。安全文化建设有利于企业提高凝聚力、影响力及竞争力,也有利于国家经济的安全发展,扎实推进社会主义文化强国建设,最终促进国家的全面发展。

### 参考文献

- [1]徐光辉.浅谈加强企业安全文化建设的意义——企业安全文化有利于员工良好安全习惯的养成[J].企业文化(中旬刊),2017(7):20.
- [2]万云飞.浅谈企业安全文化建设的意义和作用[J].城市建设理论(电子版),2014(26):2550-2551.
- [3]王洪军.浅谈企业安全文化建设[J].绿色大世界·绿色科技,2010(5):52-55.
- [4]曹罕.浅谈企业文化对团队建设的积极意义[J].经济视野,2014(9):112-112+113.
- [5]于千雅.浅谈安全文化建设[J].黑龙江科技信息,2015(12):297-297.
- [6]金鑫.浅谈企业安全文化建设的目标与实现途径[C].第四届吉林安全生产论坛论文集,2011:91-93.