

# 企业加强标准成本法应用研究

沈 琼

(杭州泰明顿摩擦材料有限公司,浙江 杭州 310018)

**摘要:**随着社会主义市场经济的进一步发展和企业自身管理水平的提升,对于财务成本的管控力度也逐渐加强。标准成本法的应用使企业的目标成本核算更加的科学化、合理化,同时也为采购等相关部门的成本核算提供了更加简单有效的方案,大大提升了日常工作效率,从而降低了企业的运营成本。成本是企业发展的重中之重,成本的管理和核算水平直接决定了企业盈利状况以及未来的发展方向。标准成本法应用的应用使得企业的盈利状况一目了然,产品的成本核算也更加精确,从而进一步提升企业的管理水平,使企业在激烈的市场竞争中占据优势地位。

**关键词:**企业成本管理;成本控制;企业标准成本法

**[DOI]10.12231/j.issn.1000-8772.2021.30.063**

## 1 引言

标准成本法已经广泛应用于现代企业成本管理当中,为企业成本核算提供了便利,同时作为一种先进的成本核算方式,标准成本法的应用极大程度上提升了企业的总体管理水平,使成本核算流程更加精确化、合理化。同时也使各环节、各部门的职能、职责更加清晰化、制度化。但是我国企业在标准成本法应用过程中还存在着一定的不足,进一步分析企业在加强标准成本法应用过程中出现的问题,明确出现问题的原因,并在此基础上提出相应的解决措施才能够更好地促进标准成本法在企业管理过程中的应用,提升企业管理水平,进一步提升企业的效益。

## 2 当前企业标准成本法应用出现的问题

### 2.1 缺乏良好的运作环境

良好的企业运作环境是标准成本法得以运转的基础和重要前提条件。但是现阶段的企业普遍缺乏相适应相匹配的运作环境,造成这一问题的原因主要包含以下三个方面:第一,企业应用标准成本法的时间普遍较短,对于标准成本法的理解不够深刻,很多部门在运用的过程中往往对相关的方法和制度理解不够深刻,甚至出现误解误读的现象,这样往往会使标准成本法在企业成本核算中产生相反的效果,难以真正发挥其应有的作用。第二,标准成本法是一种科学的、严谨的成本核算方式,但是现阶段企业的企业文化往往忽视了对员工这两种工作态度的培养和熏陶,企业在实际运作过程中更加强调的是利润和效率,大的企业环境和企业文化对员工潜移默化中产生的影响是不可估量的,如果在企业文化中缺乏对科学严谨态度的宣传和引导,自然会使员工在实际过程中缺乏对这两种工作态度的重视,难以发挥企业文化在员工工作中的指导作用。第三,企业运用标准成本法的时间普遍较短,缺乏可借鉴的实际经验,且应用标准成本法的企业数量较少,这也就直接导致了企业在与供应商或者上级部门对接的过程中由于成本核算方式不同出现问题,间接加大了公司特别是采购、财务等相关部门的工作量。

### 2.2 缺乏相应标准化制度流程

流程制度是企业发展和管理的重要依据,同时企业管理制度为企业发展和运营提供了指导性方向,能够很大程度上避免企业在快速发展过程中出现脱轨现象。而成本核算作为企业日常运作中的重要内容和组成部分,同样需要相适应、相配套的

管理流程和管理规范。但从现阶段企业的成本核算工作来看,在使用标准成本法时往往更加注重的是计算的方式,而忽视了流程的制定,导致各部门在实际的配合当中出现问题,由于各部门的理解和标准不同,也直接导致了最后的结果出现加大的纰漏,即浪费了时间成本也浪费了人工成本,甚至企业最终不得继续使用传统的核算方式。除此之外,标准成本法的应用也需要相适应的财务管理流程制度,但是相关部门却往往忽视了对流程制度的完善,使得标准成本法在实际的成本核算和运转过程中缺乏而可靠的依据,也直接导致了出现问题后各部门出现互相推诿的现象。

### 2.3 人员素质偏低

企业团队建设是重中之重,是企业发展的重要动力,高素质人才队伍能够加快促进和推动企业的发展,同时也能够使企业在激烈的市场竞争中占据优势。想要提高企业成本核算水平,推动标准成本法的有效应用离不开专业的人员作为技术支撑,但是现阶段企业相关人员特别是财务相关人员的平均素质和专业技能还难以满足实际需求,主要体现在以下几个方面:第一,财务团队中的专业人员较少,部分员工为非专业或者跨行业人员,缺乏相关的工作经验,对标准成本法的了解不多,很多员工都是现学现卖,这就直接导致了标准成本法在运行过程中出现了一系列基础性的问题。第二,企业缺乏对标准成本法的培训,因此在其他部门相互配合过程中由于员工的个人专业水平不同,导致沟通困难,失误较多的情况出现。第三,人员对自身的岗位职能不明确,在实际的工作过程中缺乏配合,默契程度较低,甚至出现互相推诿的现象,对于本岗位所应当承担的责任和风险不明确,也没有意识到成本核算以及标准成本法应用的重要性,缺乏自主学习能力,不能根据企业的实际需求完善自身的专业水平。

### 2.4 管理者态度存在极端化

标准成本法的应用是一个长期的过程,需要企业能够稳步地在各部门中间推进,同时针对出现的问题提出相应的、具体的解决措施,但是现阶段,企业管理者在对标准成本法的应用中出现极端化现象,部分企业管理者在标准成本法的推行过程中态度冒进,急于求成,一旦标准成本法在短时间内没有发挥积极的作用就转向传统的成本核算方式,往往使得标准成本法在企业的成本核算应用过程中半途而废,另外一部分管理者往往意识不到标准成本法的重要性,因为需要投入一定的资金和

人工成本而拒绝使用,使得企业长远的利益受损。

### 3 企业加强标准成本法应用的策略

#### 3.1 创造良好的运作环境

企业文化和良好的企业运作环境对标准成本法的应用起到了不容忽视的间接作用,而想要创造一个良好的运作环境,需要针对现阶段的问题,从以下三个层面进行着手:第一,加强标准成本法的日常宣传工作,使企业各部门能够了解到标准成本法的有效性和企业成本核算的重要性,使各部门能够对标准成本法有基础性的了解,这样能够有效促进各部门之间的协调配合。第二,充分发挥企业文化在企业日常管理的重要作用,将科学性和严谨性纳入到企业的日常思想宣传中,使越来越多的员工能够树立正确的工作态度,这样能够推动标准成本法更加广泛的应用,加深员工对新方法的理解,尽可能避免员工在实际运用过程中出现排斥心理。第三,在公司的能力范围内,尽可能推动上级单位和下级供应商使用标准成本法,这样能够降低对接成本,使标准成本法更好地发挥其积极作用。同时也能够为企业发展创造一个良好的发展环境,各企业单位之间也能够相互配合、相互交流,从而促进标准成本法的有效使用。但是,所有的方法和途径都应当与企业的实际运转情况和实际需求相结合,这样才能够真正提高企业的管理水平,为企业赢得更高的利润。

#### 3.2 完善相关管理制度

标准成本法与企业财务管理制度相辅相成,互为补充,只有完善的财务管理制度才能够使标准成本法更好地发挥其应有的作用,才能使标准成本法在使用的过程中有所依据。因此,企业应当根据自身的财务现状和财务管理特点,将标准成本法巧妙地纳入到企业的财务管理流程中,使后续的工作都有相对应的规范和准则。同时,企业应当根据自己的实际情况制定尽可能完善的标准成本法操作流程和规范标准,只有建立统一的标准才能够使各部门明确自身的职责,避免工作的重复或者工作内容的遗漏,同时能够很好地解决各个部门之间相互推诿的现象,使各部门从流程制度上明确各部门职责,大大提高工作的效率。除此之外,企业还应当适当借鉴国外先进企业的相关制度流程,特别是在标准成本法的具体使用方面,随着大经济环境的不断变化,标准成本法的内容也处于不断完善和更新的过程中,想要使标准成本法更好地发挥作用,提高企业财务管理水平,就要保证企业时刻掌握最新的理论成果,并根据实际情况为我所用,这样才能保证企业管理水平不断提升。

#### 3.3 提高相关人员的专业素质和专业水平

人才队伍建设是企业发展壮大的重要因素,现阶段,越来越多的企业意识到了人才在企业发展中的重要性,而财务、采购等作为企业管理中的重要环节,相关人员的配备更是引起了企业管理者的高度重视,针对标准成本法在实际运转过程中出现的人员素质偏低的情况,主要分为以下三个步骤进行解决:第一,提高人才招聘门槛,在进行人才招聘时,加大对专业能力和专业技能的考核,尽可能避免非专业人员从事相关岗位,同时应当鼓励专业人员参与到招聘环节当中,这样能够更加准确地找到符合条件的专业化人才。第二,加大对相关人员的培训。企业培训是提高员工专业技能的有效途径,作为员工福利待遇的重要组成部分,培训在企业发展过程中的重要性也逐渐显现出来,想要推动标准成本法的应用,仅仅提高员工的重视程度

是不够的,同时还需要提高相关人员的专业技能,所以,企业可以开展相关的培训课程,邀请有工作经验或者是相关专业背景的人员展开培训,并且对员工的学习成果进行考核,这样才能够更好地发挥培训的作用,使员工通过企业培训受益,而企业也因为员工能力水平的提升而获益。第三,加强对相关人员的考核力度,对标准成本法的应用进行考核,将其作为员工日常工作考核中的一项,这样能够从客观角度促使员工进行主动学习,从而提升自身的专业水平,更好地推动标准成本法的应用,也能够使企业员工优胜劣汰,最终降低人工成本,从而更好地推动企业的良性发展。

#### 3.4 管理者树立正确的态度

标准成本法是一门科学,需要有严谨性和稳定性才能够更好地发挥作用,而标准成本法在企业管理中稳步推进离不开管理者的支持,并且与管理者的态度息息相关,作为企业管理者,首先应当避免急于求成的负面情绪,提高自身的专业技能和专业水平,加强对标准成本法的学习,这是推进相关工作的基础条件也是首要条件,同时针对标准成本法在运行过程中出现的问题能够给予正确的指引,保持积极的态度,但鼓励各部门应用标准成本法的同时,也要强调稳扎稳打,不能冒进更不能急于求成。同时对于思想较为落后的企业管理者,也需要开阔自己的思维和视野,主动学习标准成本法,客观评价其在企业管理中所能够发挥的积极作用,并根据企业的实际发展情况为企业所用,这样才能够使企业在激烈的市场竞争中时刻占据有利地位,而不是因为管理方法的落后而被其他企业所淘汰。

### 4 结束语

标准成本法已经成为现阶段企业在进行成本核算时的重要方法,在提升企业管理水平过程中发挥着越来越重要的作用。特别是在市场竞争激烈的今天,产品的成本趋于透明化、公开化,想要在成本核算过程中保证结果的准确性和科学性就离不开标准成本法的应用,但是很多企业在实际运用的过程中还不免出现了一系列的问题,主要是因为我国企业对标准成本法的应用时间较短,缺乏经验的积累,且相关人员的专业技能也难以满足实际需求,针对出现的问题提出相应的解决措施才能够更好地推动标准成本法的应用,从而提高企业的管理水平,为企业赢得更高的利润。

#### 参考文献

- [1]高玉国.标准成本法在企业成本管理中的应用[J].企业改革与管理,2020(17):172-173.
- [2]张钥.基于标准作业成本法的W企业成本控制研究[D].西安科技大学,2020.
- [3]吴拥军.加强企业成本管理与控制的有效策略分析[J].财会学习,2020(10):160-161.
- [4]李淑春.关于如何加强企业成本管理与控制的思考[J].时代经贸,2019(23):79-80.